



Bundesamt für Sozialversicherungen BSV

Arbeitgeberbefragung 2021

Oktober 2021 | Adligenswil



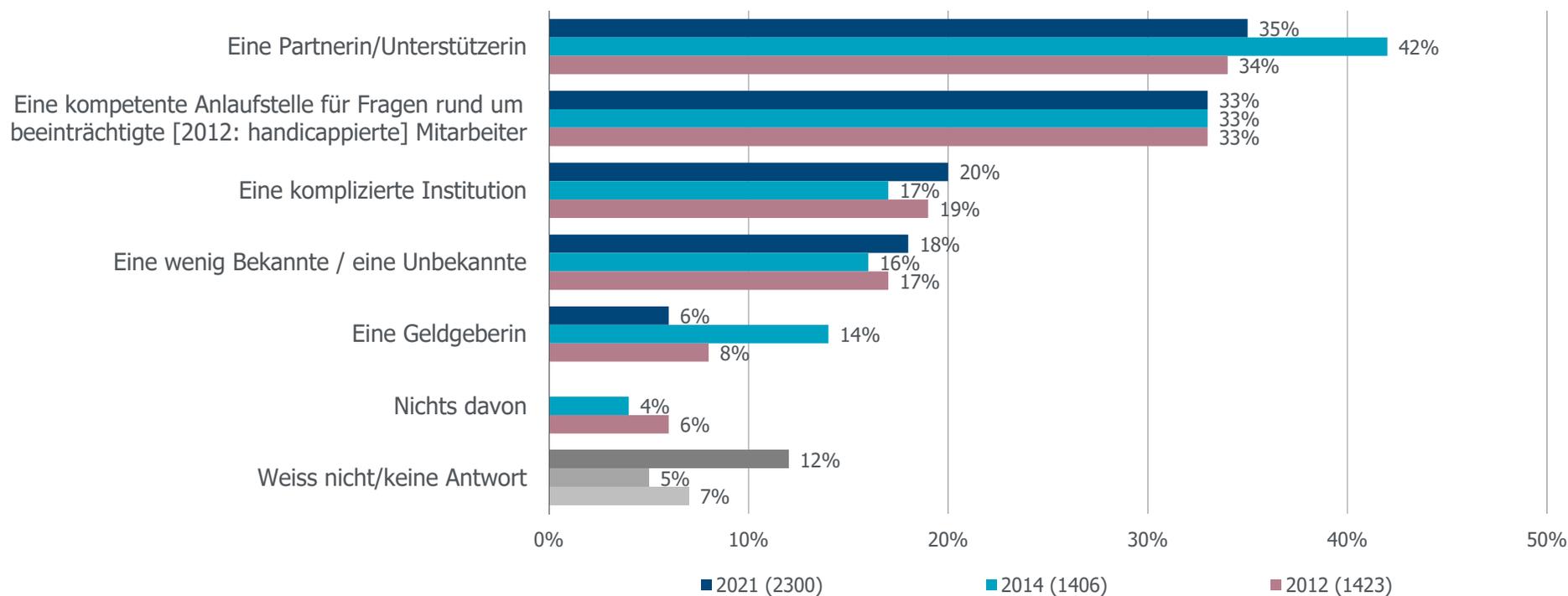
Studiendesign

| Studiendesign und methodische Eckdaten Arbeitgeberbefragung | |
|---|---|
| Grundgesamtheit | Sämtliche in der Schweiz ansässigen und aktiven Unternehmen ab 4 Mitarbeitenden ohne NOGA-Abschnitte O, T und U |
| Adressquelle | Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) des Bundesamtes für Statistik |
| Auswahlverfahren | Geschichtete Zufallsauswahl von Betrieben/Unternehmen auf Basis der Regionen, Grössenkategorien und NOGA Branchen/Abschnitten. |
| Bruttostichprobe | Hauptstichprobe: n = 5'000 Reservestichprobe: n = 1'000 (davon 179 aktiviert/angeschrieben) |
| Unzustellbare Einladungen/Firmakerloschen | 115 |
| Verweigerungen | 52 |
| Nettostichprobe | Total realisierte Interviews n = 2'326 Total gecleante Interviews n = 26 Total für die Auswertung verwendete Interviews n = 2'300 |
| Ausschöpfungsquote | |
| <i>Brutto</i> | 44.4% |
| <i>Netto</i> | 45.4% |
| Erhebungsart | Mixed-Mode CAWI und CATI |
| Befragungszeitraum | 29.06. – 15.08.2021 |
| Befragungsdauer | Mittelwert: 18.4 Minuten Median: 10.3 Minuten |
| Theoretischer Stichprobenfehler | 2% |

Wahrnehmung der IV als Versicherung

Q01A: Zuerst einmal ganz allgemein gefragt: Was für ein Bild haben Sie von der Invalidenversicherung, für was steht Sie bei Ihnen als Arbeitgeber hauptsächlich? Ist die Invalidenversicherung aus Ihrer Sicht vor allem..

Gestützte Abfrage

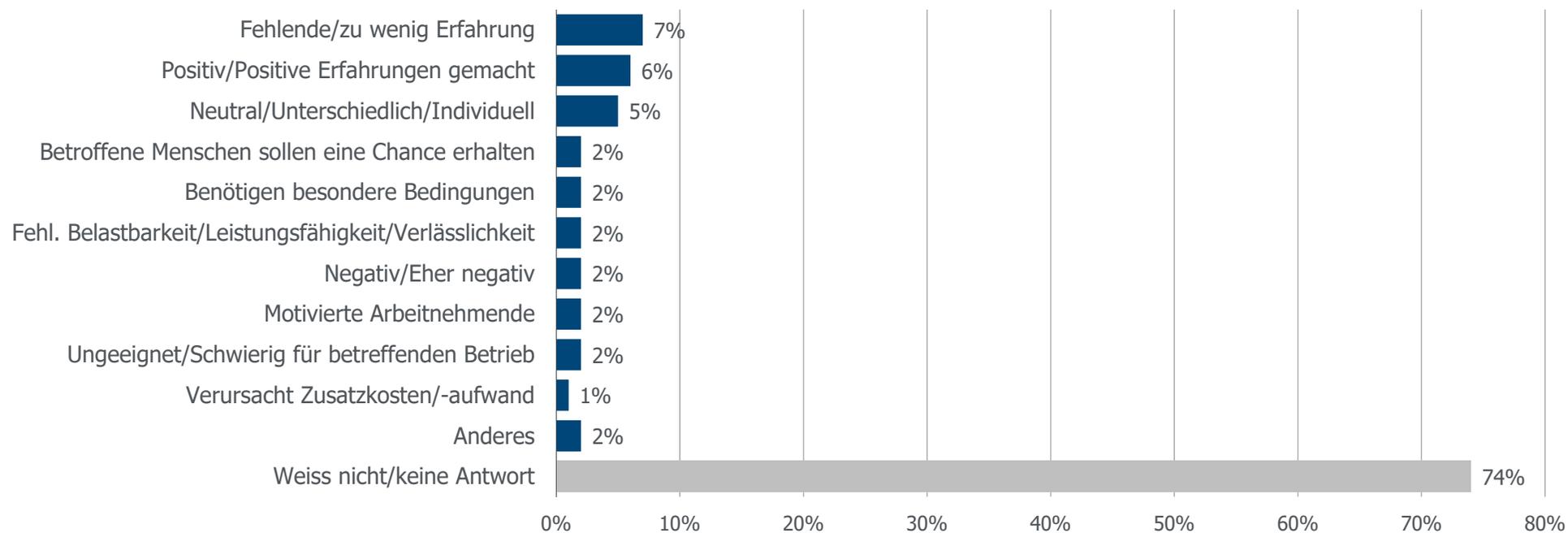


Basis: Zahlen in Klammern

Bild von den Arbeitskräften

Q07: Was für ein Bild haben Sie von den Arbeitskräften, die von der IV vermittelt werden?

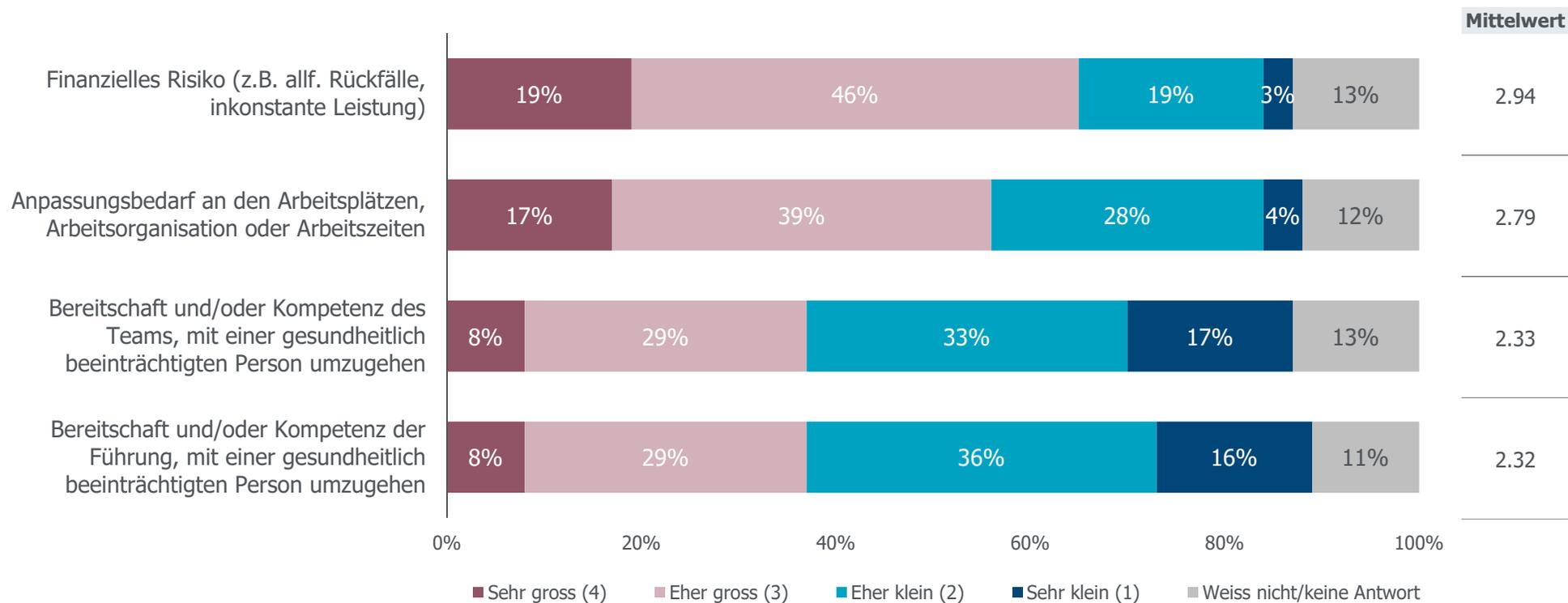
Ungestützte Abfrage



Basis: 2'300 Befragte

Risiken / Hürden bei der Eingliederung

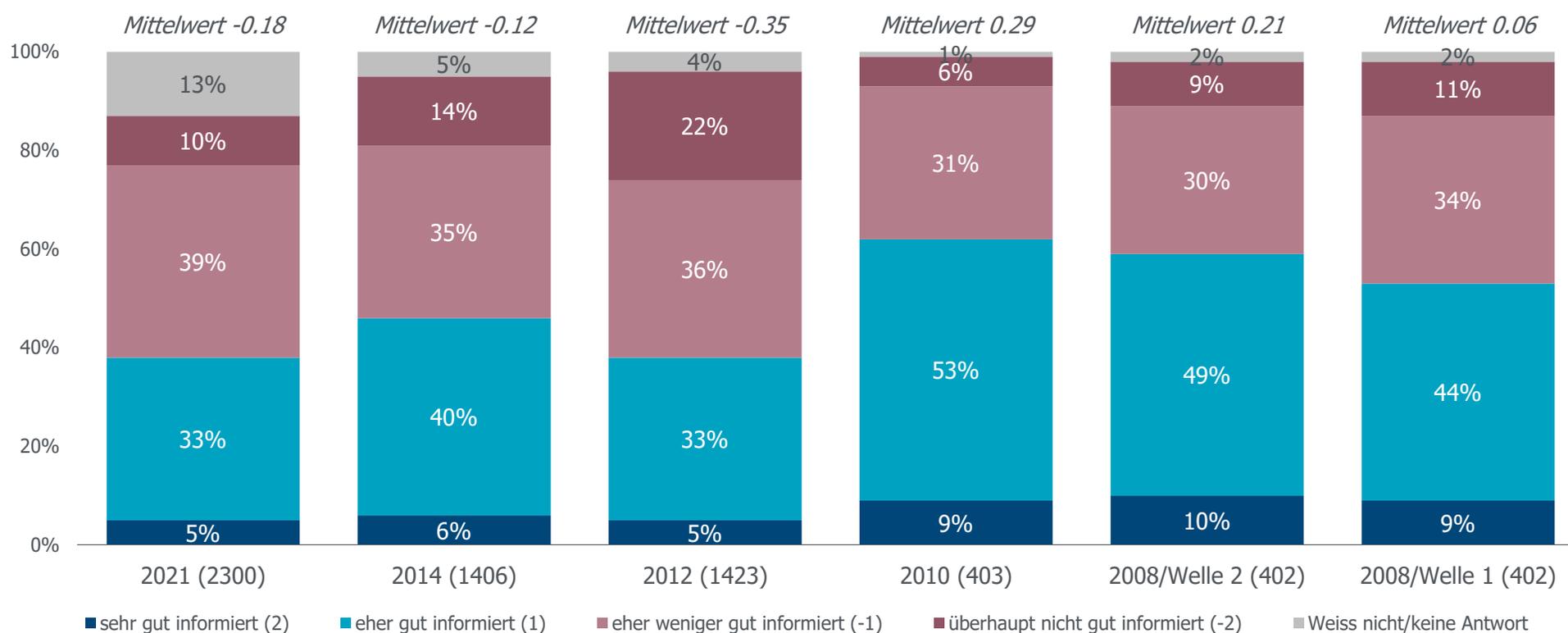
Q06A: Wie hoch schätzen sie die folgenden Risiken/Hürden ein, wenn sie Mitarbeitende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen aus einem Unfall oder einer Krankheit in der Firma behalten oder neu anstellen würden?



Basis: 2'300 Befragte

Informationsgrad Leistungen/Aufgaben IV

Q01B: [Ab 2014: Eine mögliche Anlaufstelle bei Fragen rund um die Erwerbstätigkeit von kranken oder verunfallten Mitarbeiter- Innen ist die IV.] Wie gut informiert fühlen Sie sich generell über die Leistungen und Aufgaben der IV? Fühlen Sie sich...

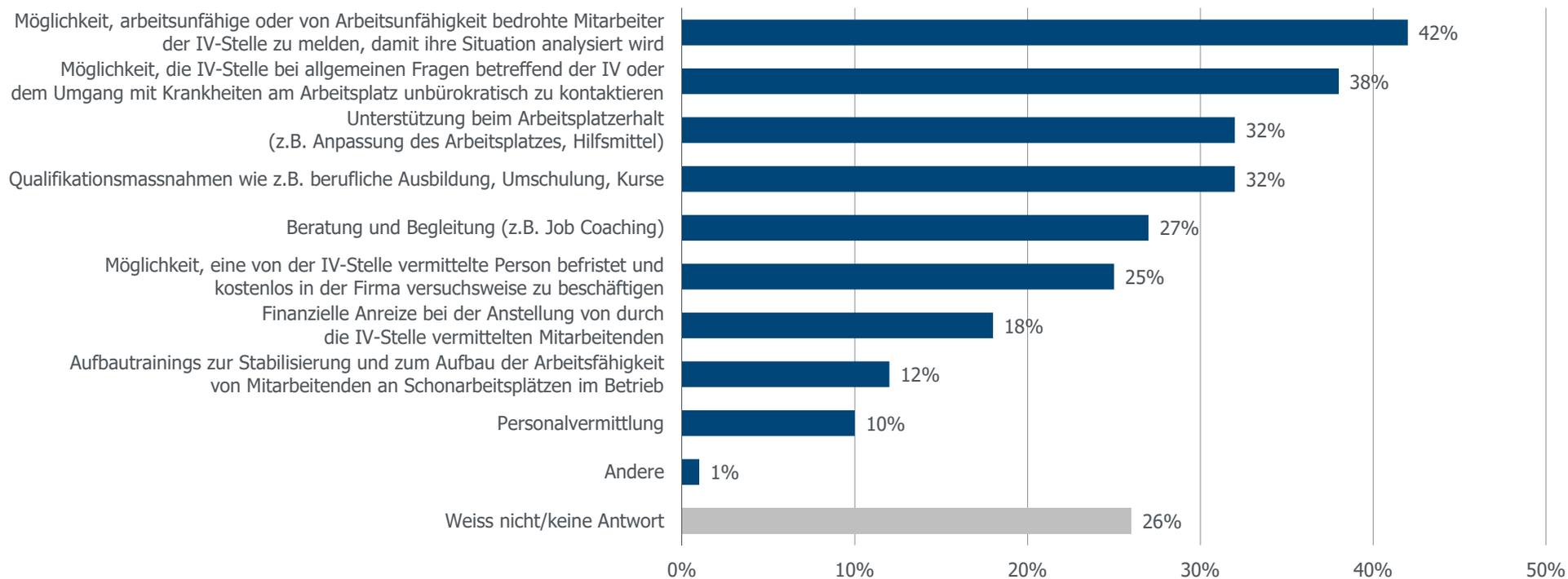


Basis: Zahlen in Klammern

Informationsgrad Mittel zur Unterstützung

Q02: Die IV stellt Arbeitgebern verschiedene Instrumente zur Unterstützung der beruflichen Eingliederung zur Verfügung. Welche Mittel zur Unterstützung sind Ihnen als Arbeitgeber bekannt?

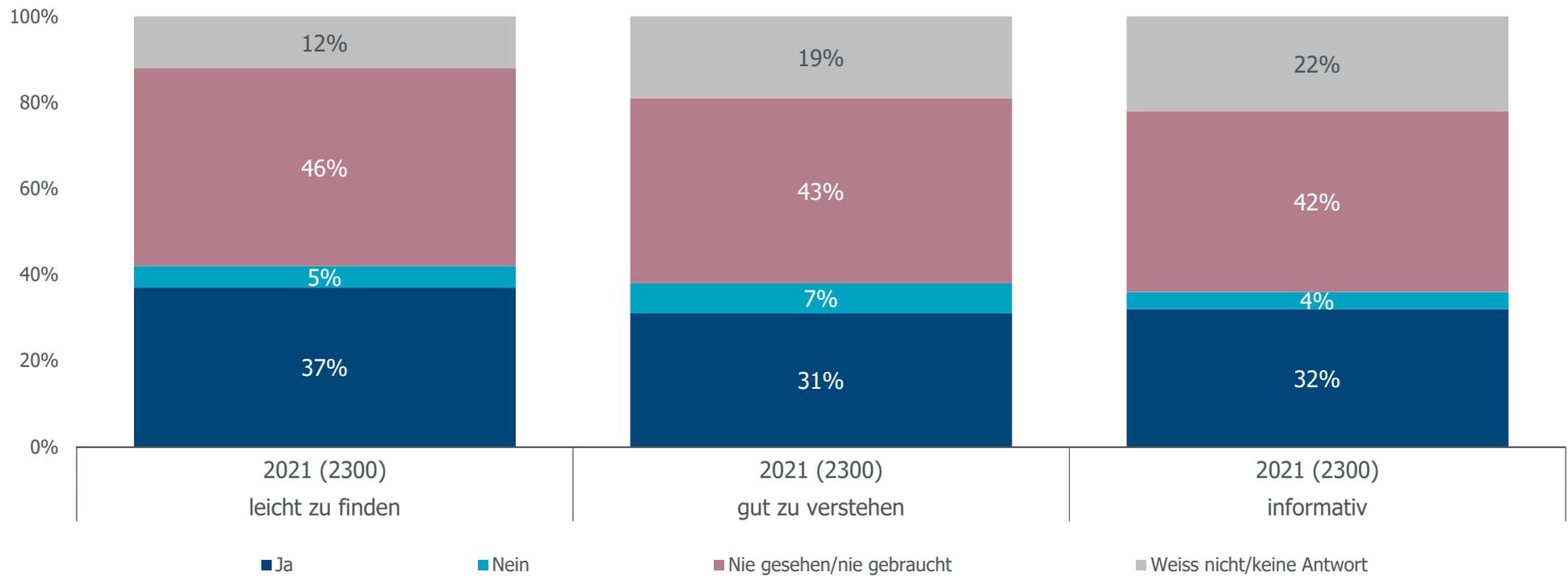
Gestützte Abfrage



Basis: 2'300 Befragte

Wahrnehmung Information der IV-Stellen

Q01C: Was halten Sie von den Informationen der IV-Stellen (Internetauftritt, Broschüren, usw.)?
Die Informationen der IV-Stellen sind:



Basis: Zahlen in Klammern

Anlaufstelle für Informationen

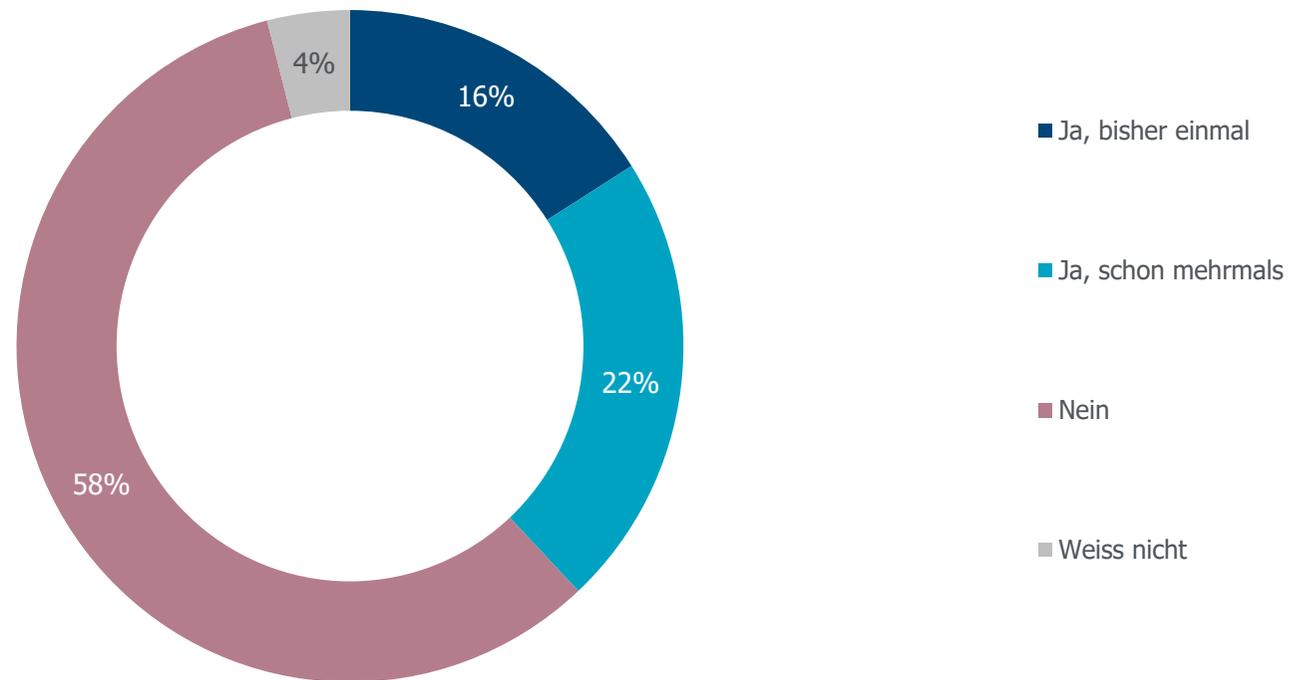
Q08: Wo informieren Sie sich und/oder an wen wenden Sie sich bei einem längeren Arbeitsausfall wegen Krankheit oder Unfall von Mitarbeitenden in der Firma?



Basis: 2'300 Befragte

Kontakt mit IV-Stelle

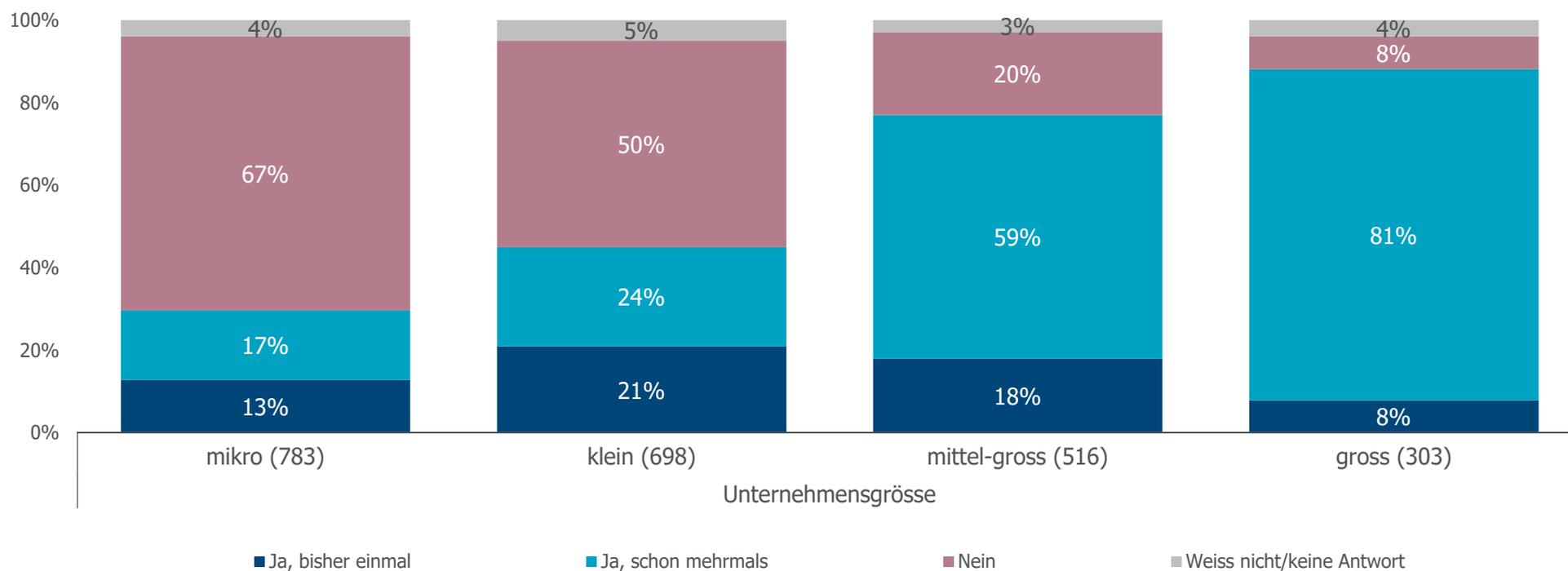
Q12: Haben Sie bereits einmal Kontakt mit einer IV-Stelle gehabt?



Basis: 2'300 Befragte

Kontakt mit IV-Stelle nach Unternehmensgrössenklassen

Q12: Haben Sie bereits einmal Kontakt mit einer IV-Stelle gehabt?

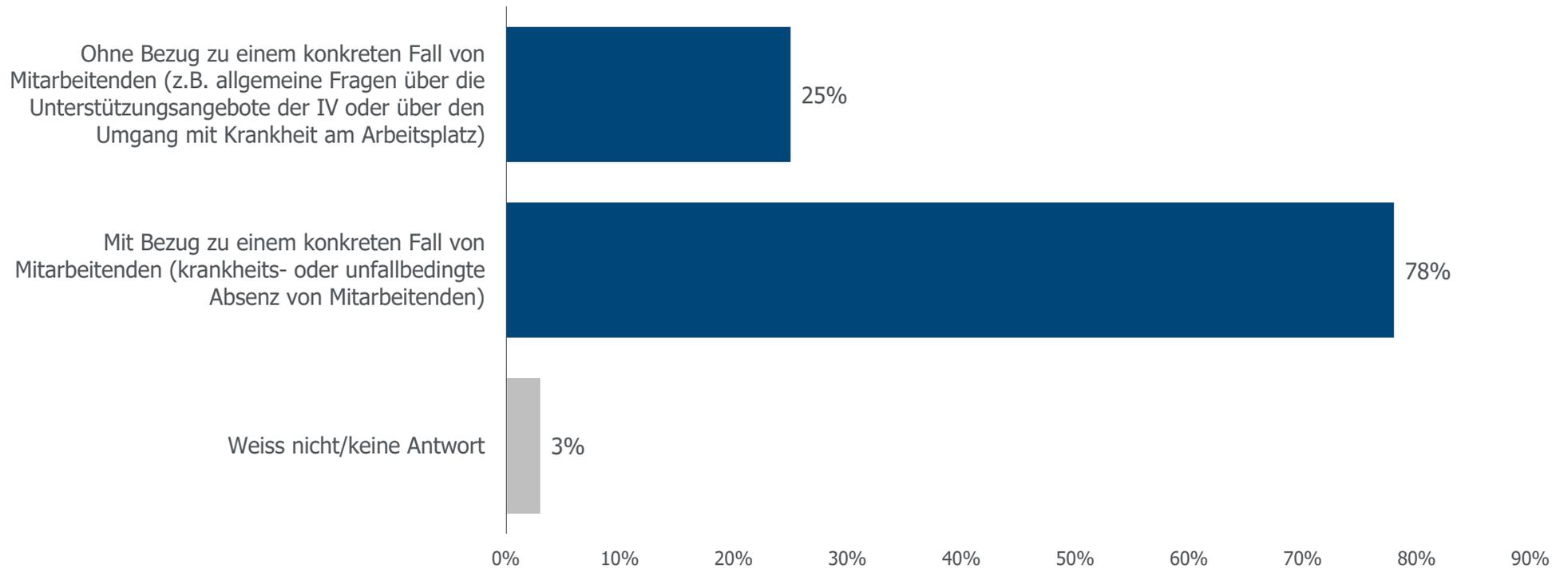


Basis: Zahlen in Klammern

Art des Kontaktes mit IV-Stelle

Q13: Wie bzw. in welchem Zusammenhang haben Sie zu der IV-Stelle Kontakt gehabt?

Filter: Wenn einmal oder schon mehrmals Kontakt mit IV-Stelle gehabt

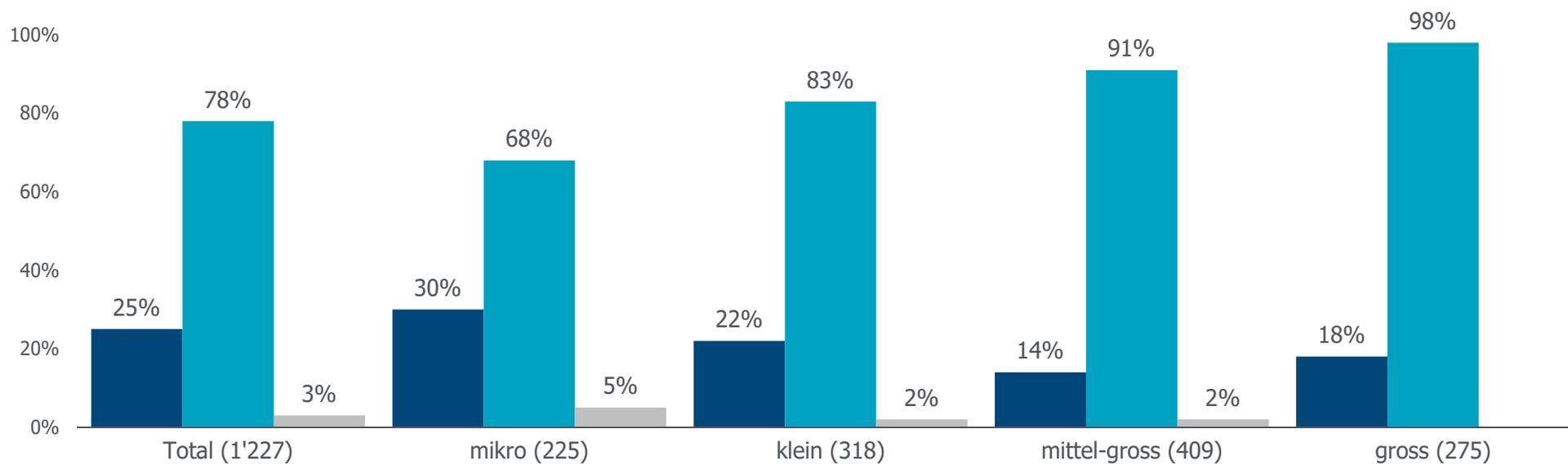


Basis: 1'227 Befragte

Art des Kontaktes nach Unternehmensgrössenklassen

Q13: Wie bzw. in welchem Zusammenhang haben Sie zu der IV-Stelle Kontakt gehabt?

Filter: Wenn einmal oder schon mehrmals Kontakt mit IV-Stelle gehabt



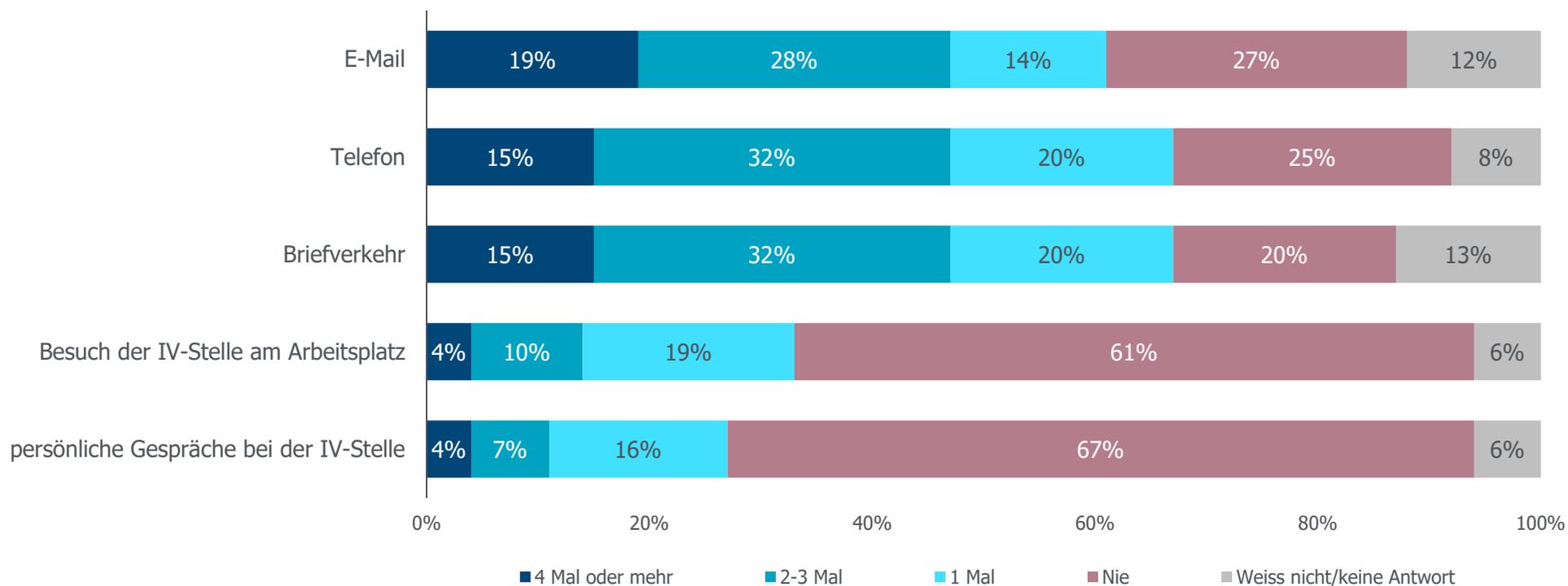
- Ohne Bezug zu einem konkreten Fall von Mitarbeitenden (z.B. allgemeine Fragen über die Unterstützungsangebote der IV oder über den Umgang mit Krankheit am Arbeitsplatz)
- Mit Bezug zu einem konkreten Fall von Mitarbeitenden (krankheits- oder unfallbedingte Absenz von Mitarbeitenden)
- Weiss nicht/keine Antwort

Basis: Zahlen in Klammern

Häufigkeit Kontakt mit IV-Stelle nach Kontaktkanal

Q14: Wie oft haben Sie im Rahmen des letzten konkreten Arbeitsausfalls eines Mitarbeitenden über folgende Kanäle mit der IV-Stelle Kontakt gehabt?

Filter: Wenn wegen einem konkreten Fall Kontakt mit IV-Stelle gehabt

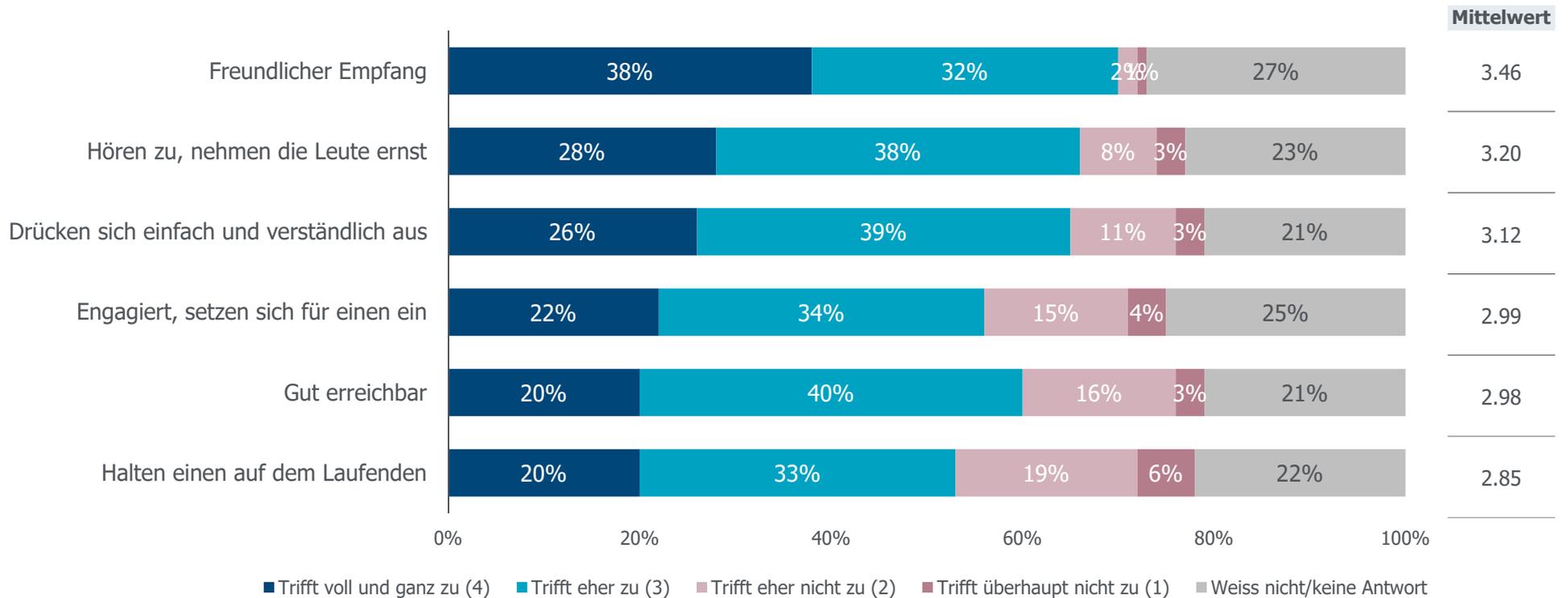


Basis: 1'062 Befragte

Beurteilung der Mitarbeitenden der IV-Stelle

Q15: Wie beurteilen Sie die Mitarbeitenden der IV-Stelle, mit denen Sie Kontakt hatten?

Filter: Falls bisher einmal oder schon mehrmals Kontakt mit einer IV-Stelle hatte

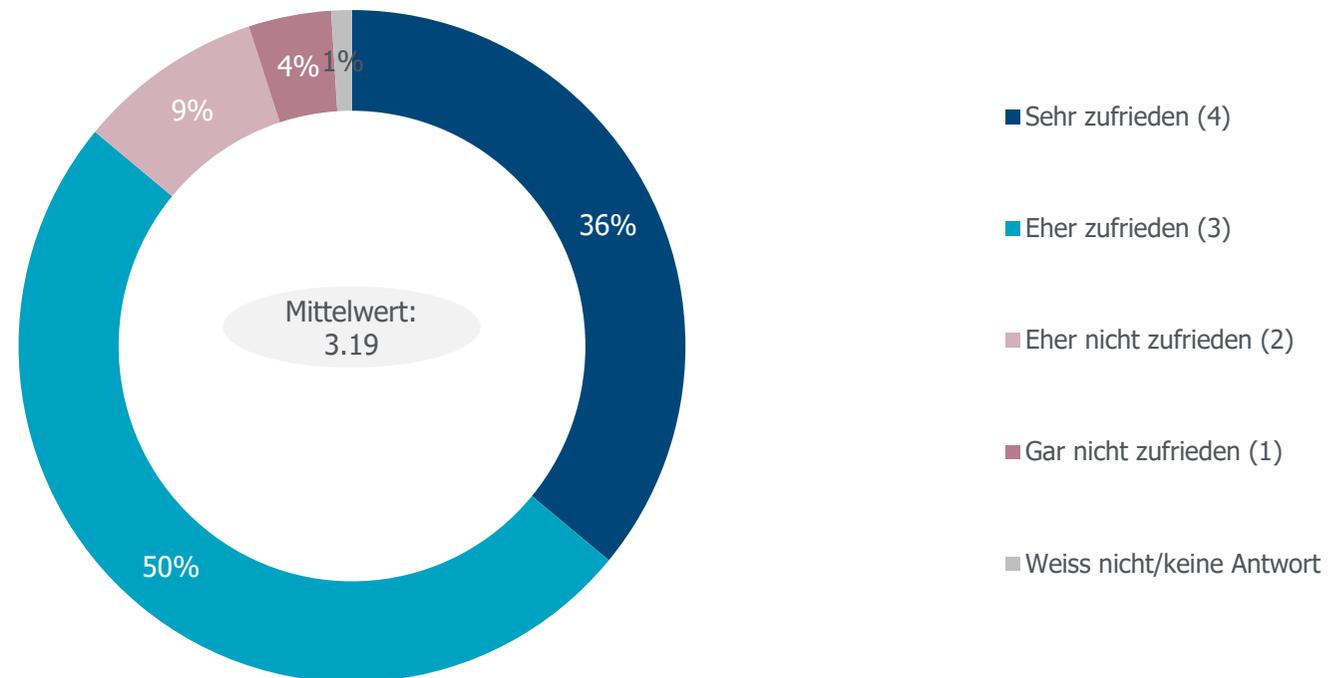


Basis: 1'227 Befragte

Zufriedenheit mit IV-Stelle

Q20A: Sind Sie mit der Beratung und Begleitung durch die IV-Stelle während dem Eingliederungsprozess zufrieden gewesen?

Filter: Falls Code 1 in Q18

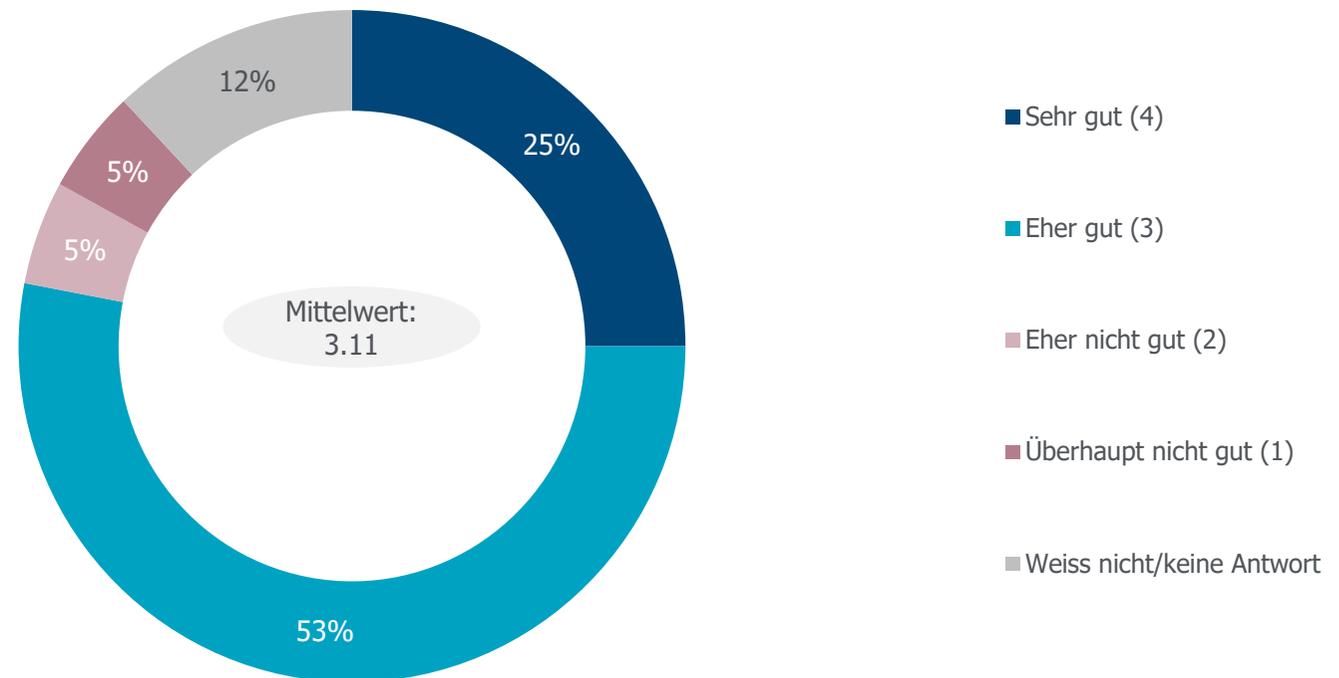


Basis: 219 Befragte

Lösung der IV-Stelle

Q20C: Wie gut hat die von der IV-Stelle vorgeschlagene Lösung (z.B. Profil der vermittelten Person, Anpassung des Arbeitsplatzes) zu den Anforderungen der zu besetzenden Stelle in Ihrem Unternehmen gepasst?

Filter: Falls Code 1 in Q18

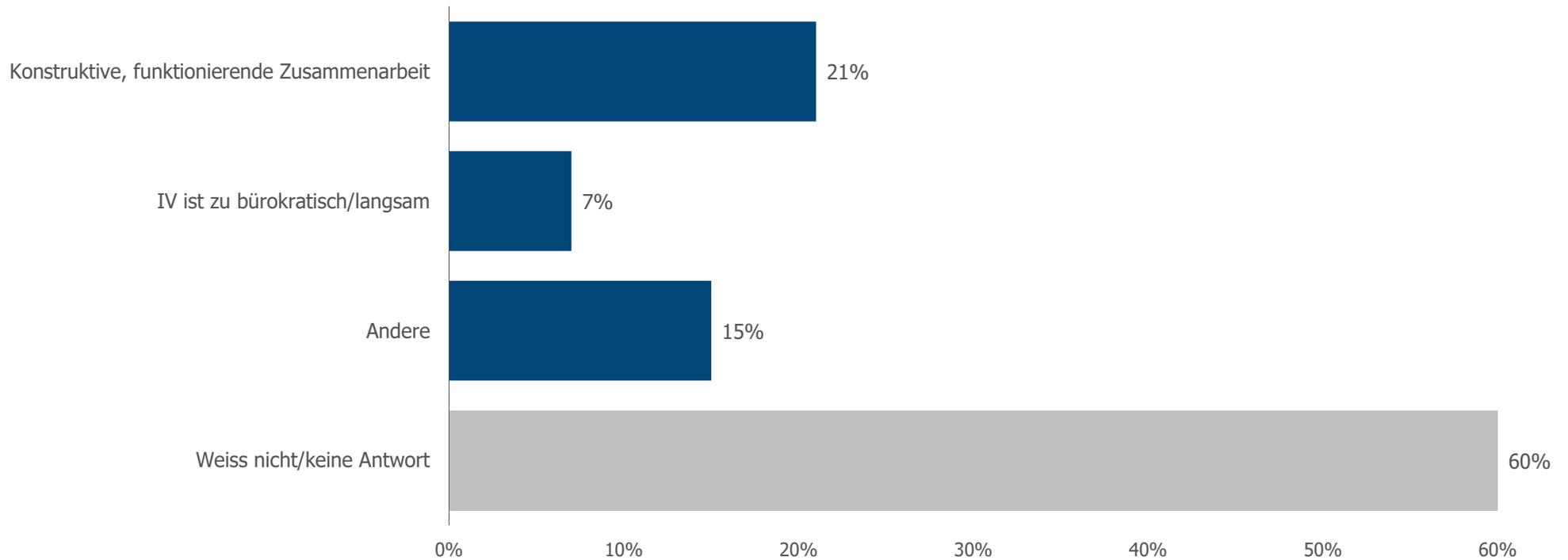


Basis: 219 Befragte

Rückmeldung an IV-Stelle

Q23D: Haben Sie eine Rückmeldung an die IV-Stelle (z.B. Lob, Kritik, Verbesserungsidee)?

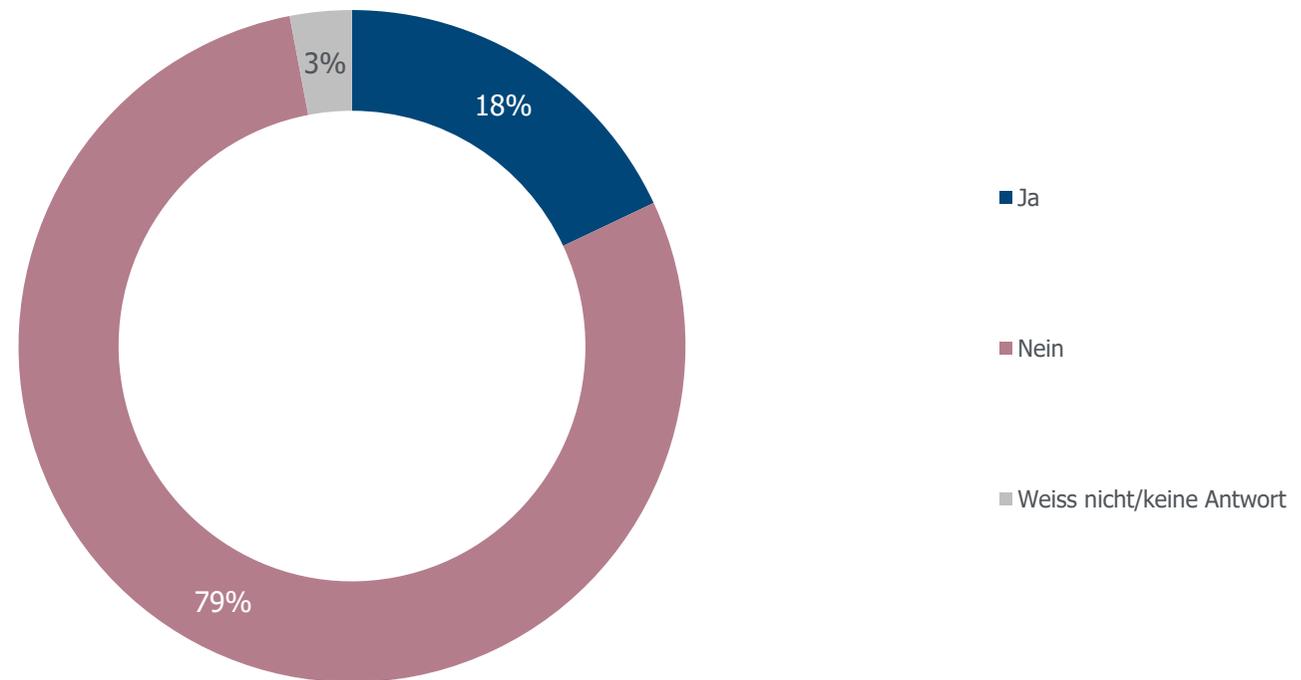
Filter: Falls Code 1 in Q18



Basis: 219 Befragte

Spezialisierte Abteilung

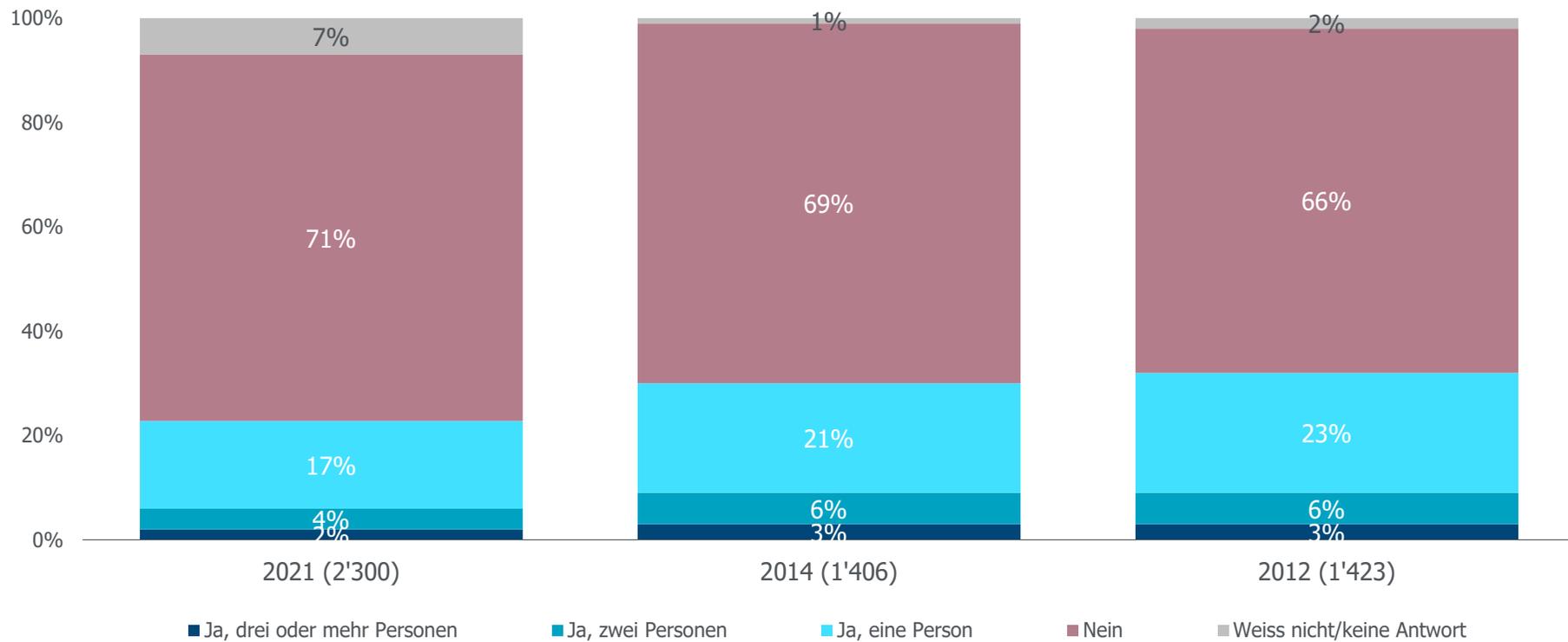
S03: Gibt es in Ihrem Unternehmen eine spezialisierte Abteilung oder Person, die sich um die unfall- oder krankheitsbedingten Abwesenheiten kümmert?



Basis: 2'300 Befragte

Weiterbeschäftigung im Unternehmen nach Krankheit oder Unfall (konkretes Verhalten)

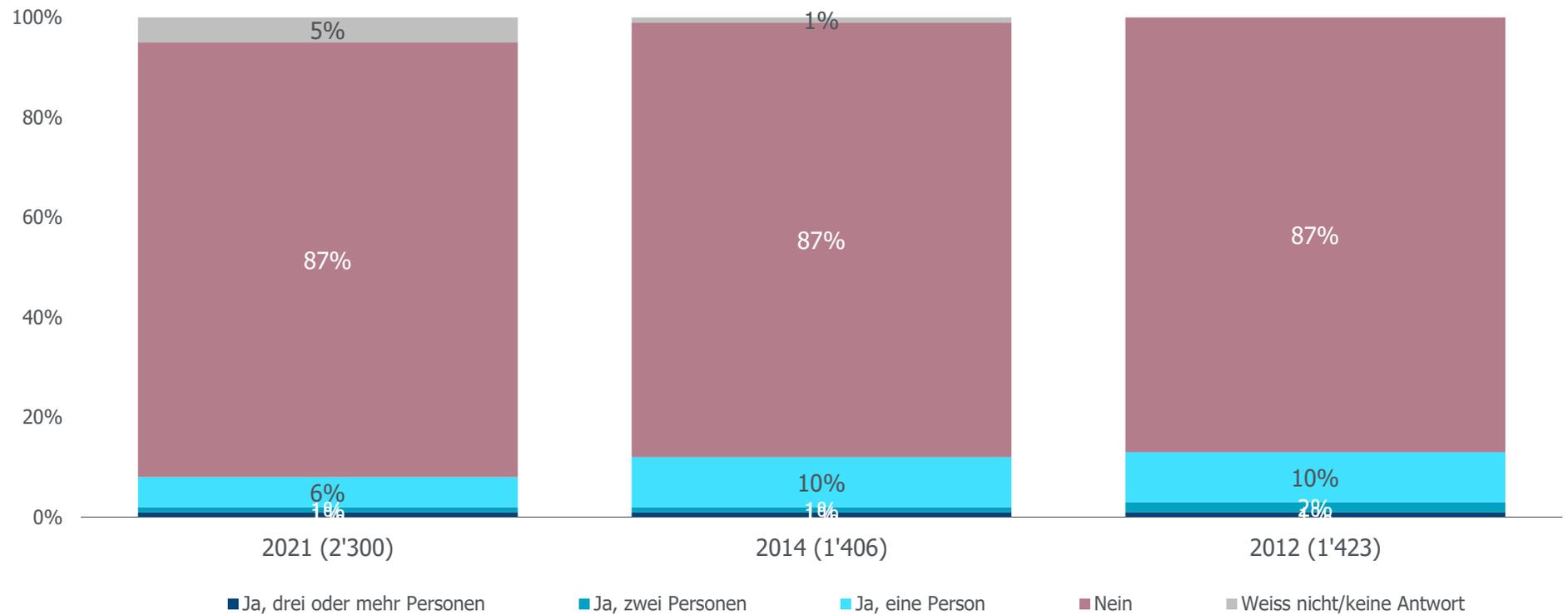
Q16A: Haben Sie in den letzten 3 Jahren eigene Angestellte weiterhin in Ihrem Unternehmen beschäftigt, wenn sie krank geworden sind oder einen Unfall gehabt haben und nachher nicht mehr im gleichen Umfang oder Bereich haben weiterarbeiten können?



Basis: Zahlen in Klammern

Neue Beschäftigung von beeinträchtigten Personen

Q16C: Haben Sie in den letzten 3 Jahren beeinträchtigte Personen oder IV-Rentenbezüger, die nie vorher bei Ihnen gearbeitet hatten, in Ihrem Unternehmen eingestellt?

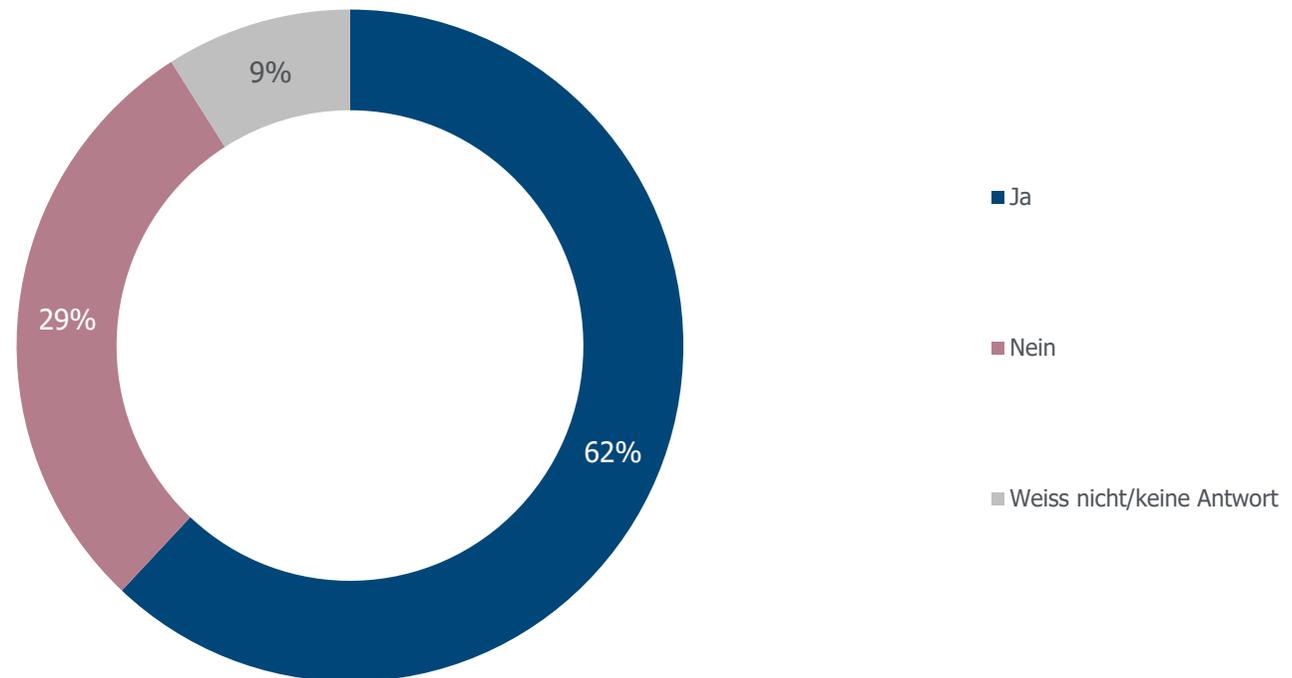


Basis: Zahlen in Klammern

Abklärung der Möglichkeiten teilgehabt

Q16B: Haben Sie an der Abklärung der Möglichkeiten für ein Arbeitsplatzergänzung von Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen nach einem Unfall oder einer Krankheit (z.B. Anpassung des Arbeitsplatzes oder Arbeitspensums, interne Umplatzierung im Unternehmen) teilgehabt?

FILTER: Falls Code 1, 2 oder 3 in Q16A

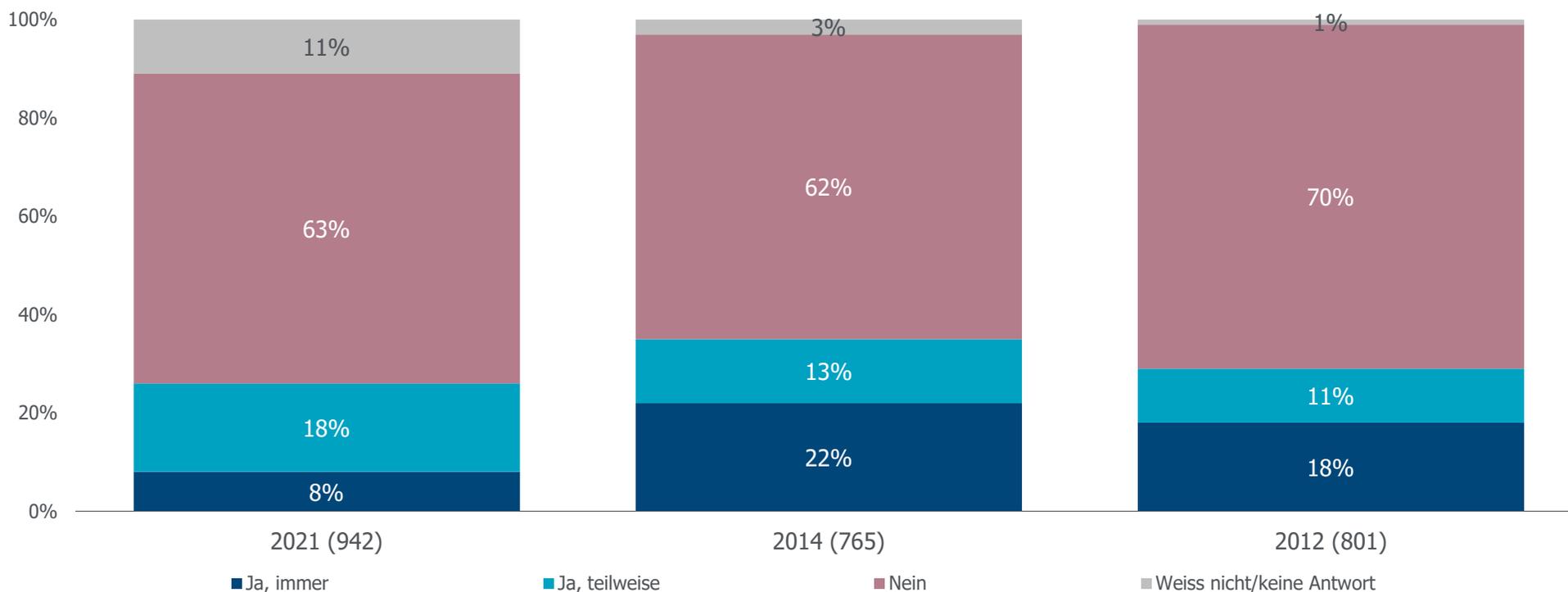


Basis: 805 Befragte

Externe Hilfe/Unterstützung für Wiedereingliederung(en)

Q17: Haben Sie sich bei der oder den Wiedereingliederung(en) externe Hilfe/Unterstützung (d.h. von ausserhalb der Firma) geholt?

Filter: Falls in den letzten 3 Jahren eine oder mehrere eigene Angestellte bei Krankheit/Unfall weiterhin im Unternehmen beschäftigt, auch wenn diese nicht mehr im gleichen Umfang oder Bereich weiterarbeiten konnten oder eine oder mehrere beeinträchtigte Personen oder IV-Rentenbezüger eingestellt, welche vorher nicht im Unternehmen gearbeitet haben

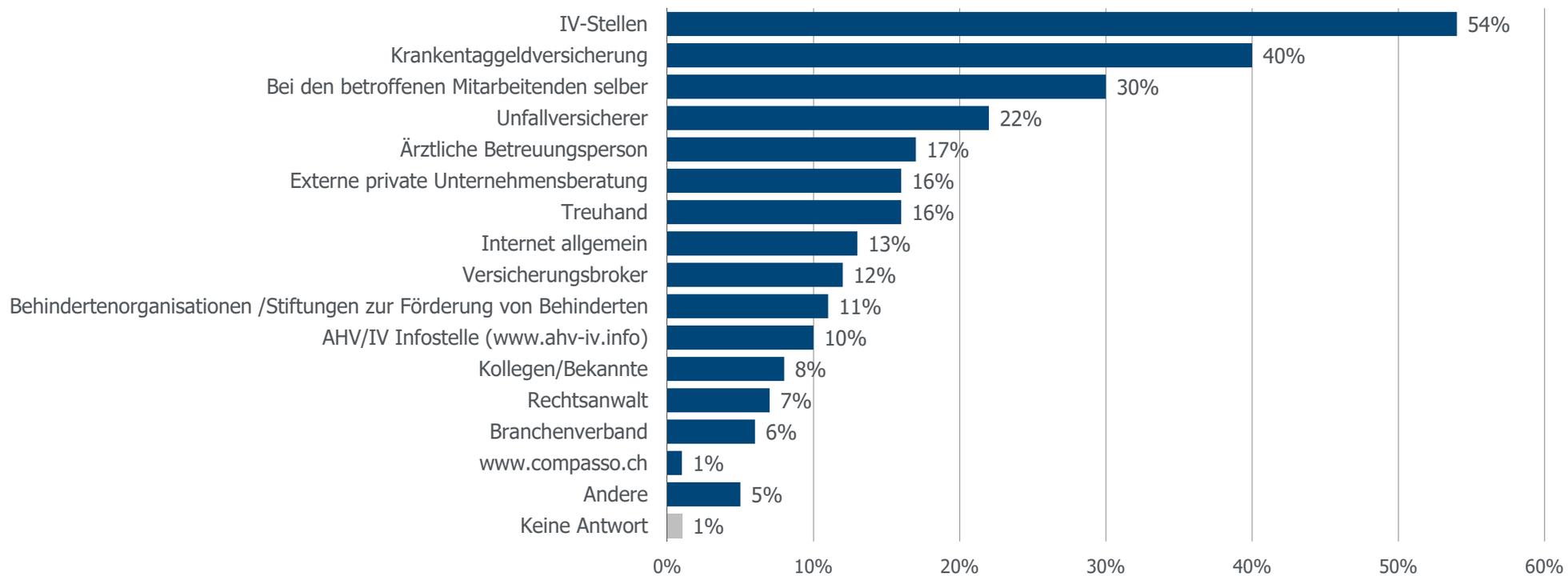


Basis: Zahlen in Klammern

Art der externen Hilfe

Q18: Wo haben Sie sich Hilfe geholt?

Filter: Falls Ja = Code 1,2 in Q17

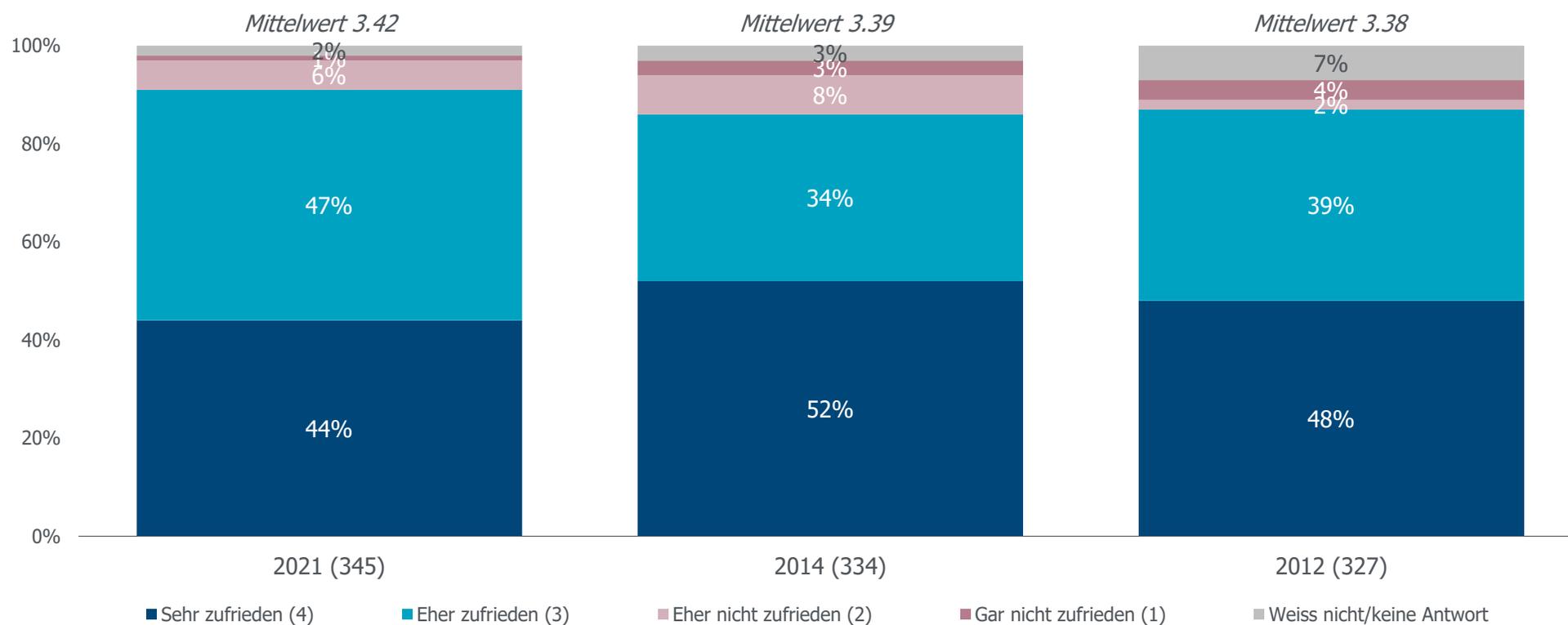


Basis: 345 Befragte

Zufriedenheit mit externer Hilfe (allgemein)

Q19: Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit der Unterstützung/Hilfe gewesen?

Filter: Falls Ja = Code 1,2 in Q17



Basis: Zahlen in Klammern

Fähigkeit Wahrnehmung von Frühwarnzeichen

Q09: Vor Eintreten eines Arbeitsausfalls aus psychischen Gründen gibt es oft Frühwarnzeichen wie z.B. Konflikte am Arbeitsplatz und Verhaltensauffälligkeiten. Wie gut fühlen Sie sich in der Lage, diese Frühwarnzeichen wahrzunehmen?

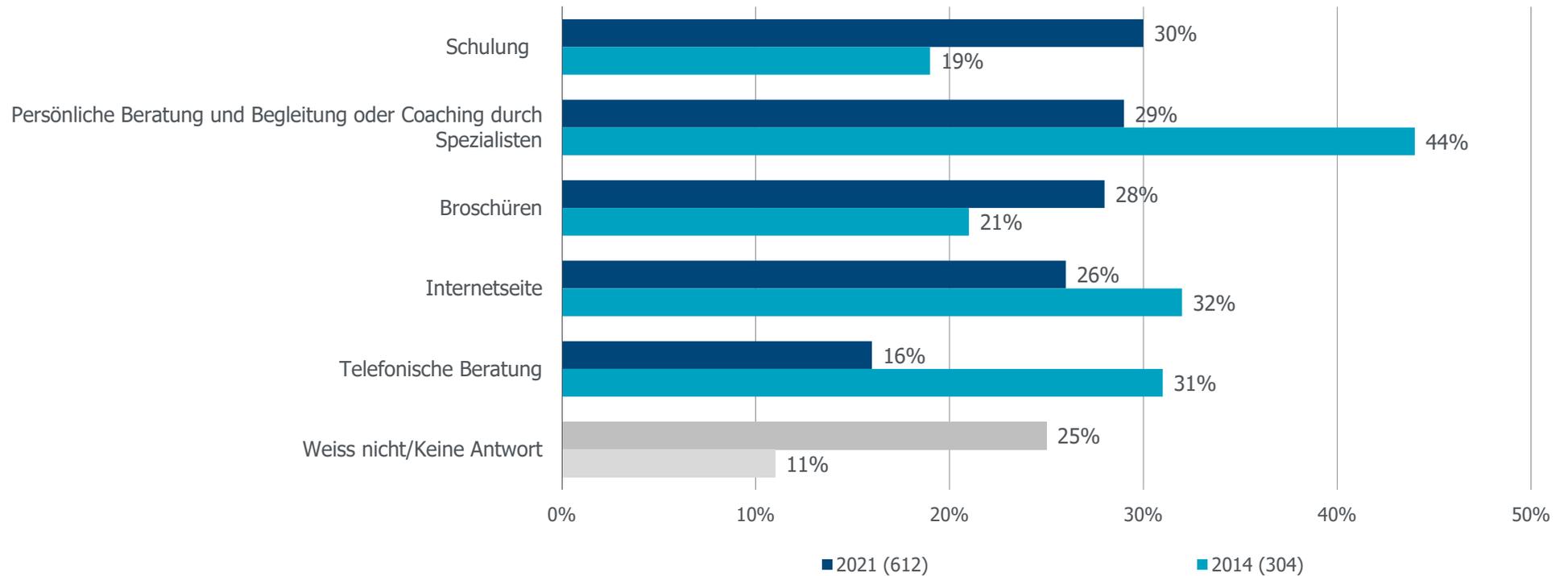


Basis: Zahlen in Klammern

Unterstützungsangebote zur Erkennung Frühwarnzeichen

Q10: Welche Unterstützungsangebote würden Sie brauchen, um solche Frühwarnzeichen (z.B. Konflikte am Arbeitsplatz, Verhaltensauffälligkeiten) besser zu erkennen und damit kompetenter umzugehen?

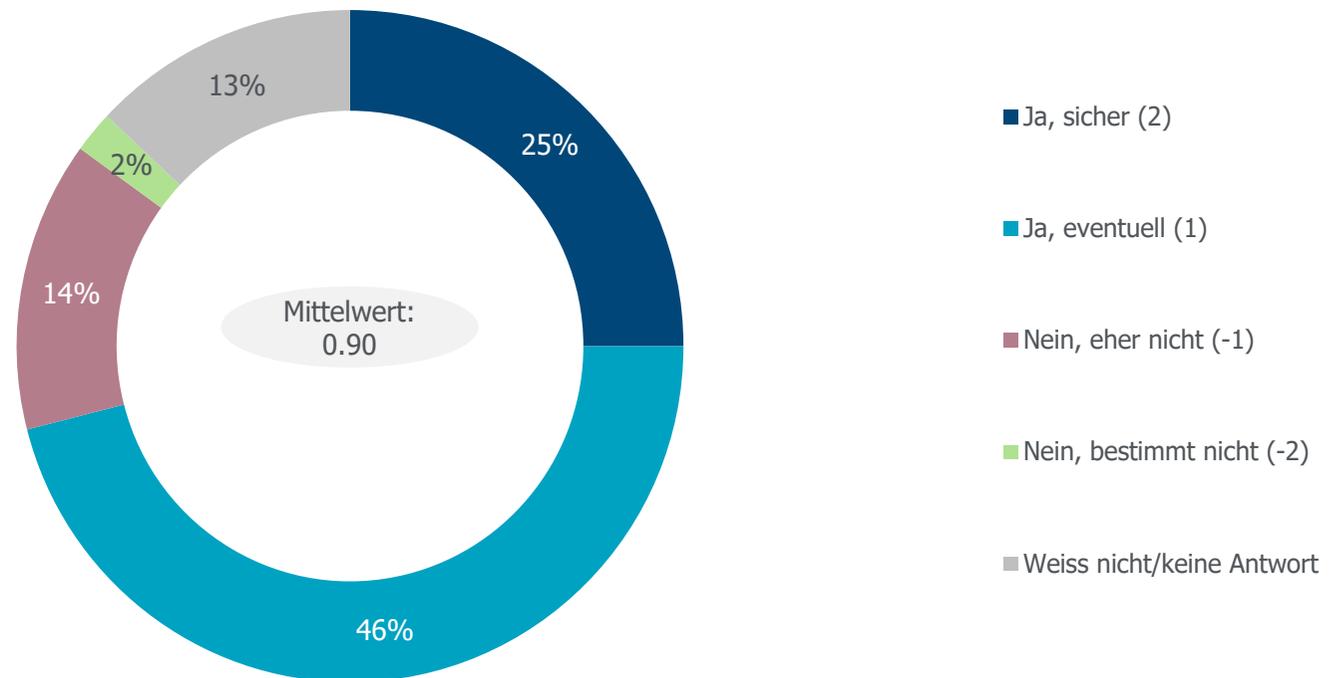
Filter: Falls eher weniger gut/überhaupt nicht gut in der Lage fühlt, Frühwarnzeichen wahrzunehmen / gestützte Abfrage



Basis: Zahlen in Klammern

Weiterbeschäftigung beeinträchtigter Mitarbeitenden (Bereitschaft)

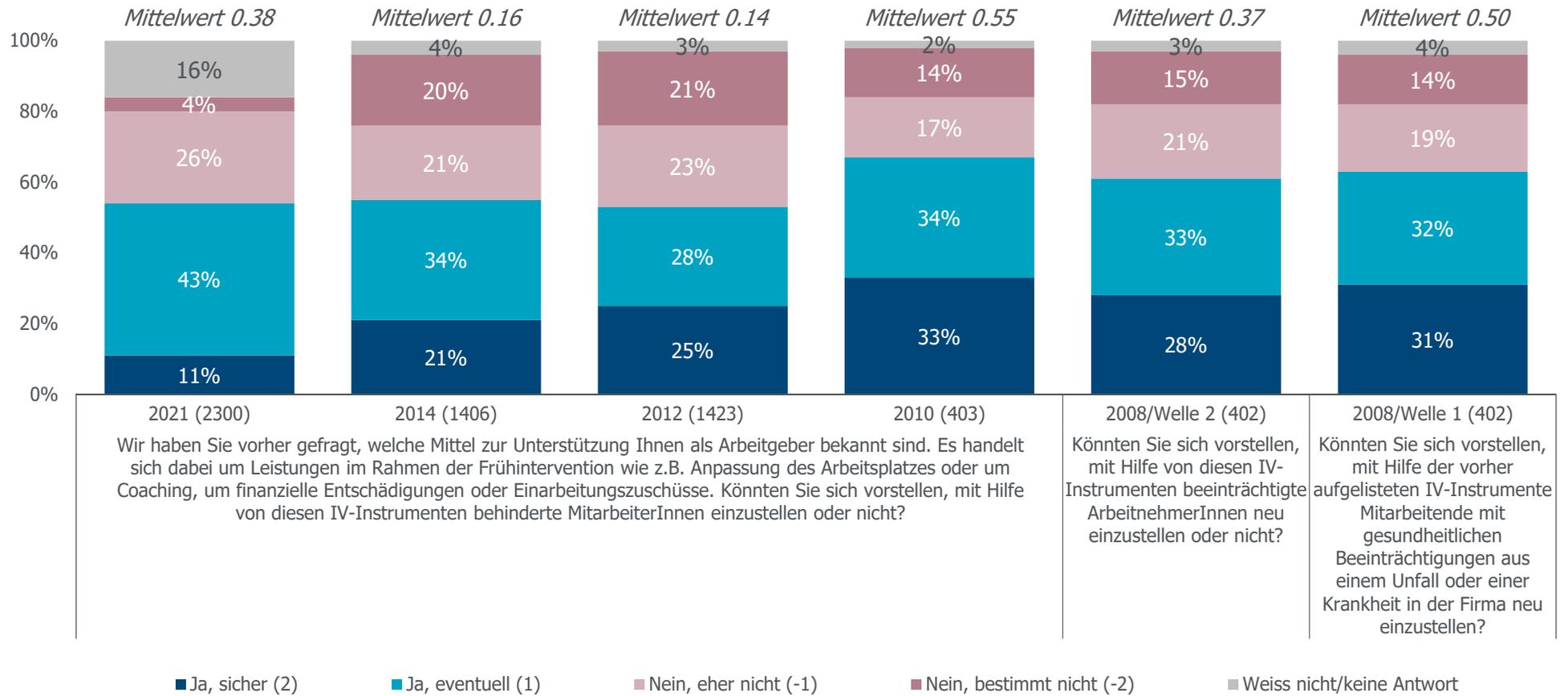
Q03A: Könnten Sie sich vorstellen, mit Hilfe der vorher aufgelisteten IV-Instrumente Mitarbeitende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen aus einem Unfall oder einer Krankheit in der Firma beizubehalten?



Basis: 2'300 Befragte

Bereitschaft zur Anstellung behinderter MitarbeiterInnen

Q03B:

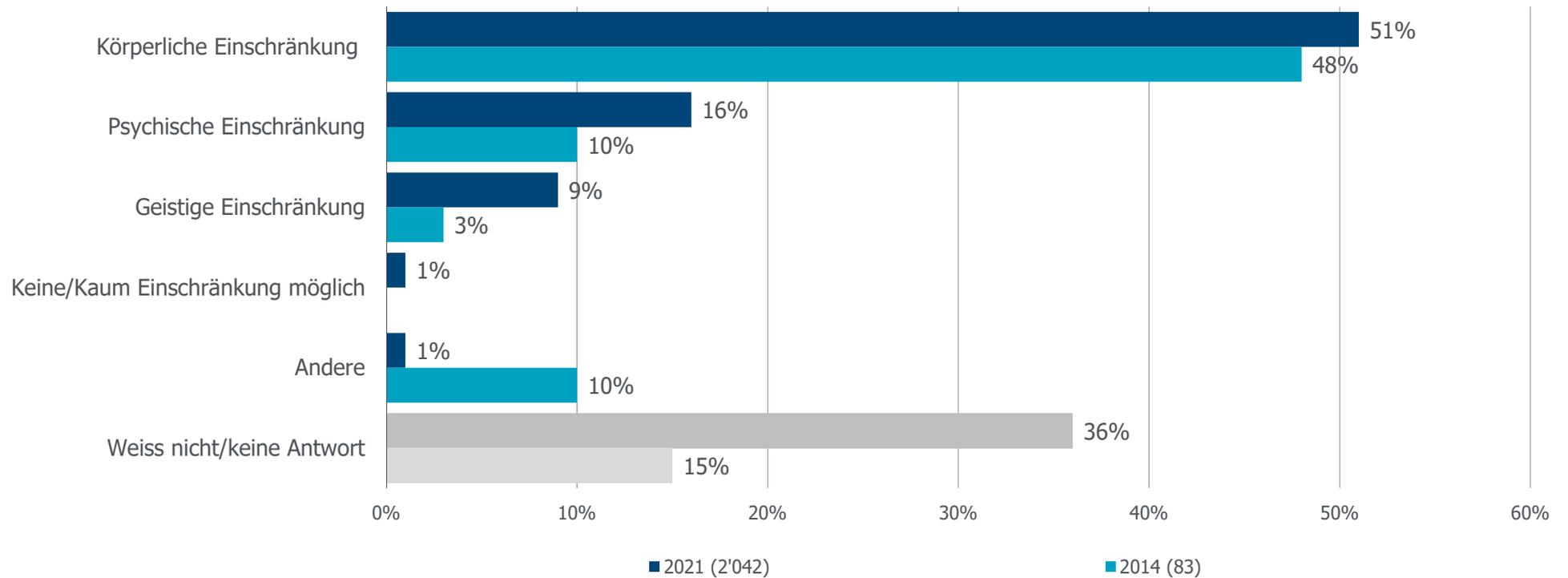


Basis: Zahlen in Klammern

Art von Einschränkungen

Q04: Mit welcher Art von Einschränkung könnten ArbeitnehmerInnen bei Ihnen arbeiten?

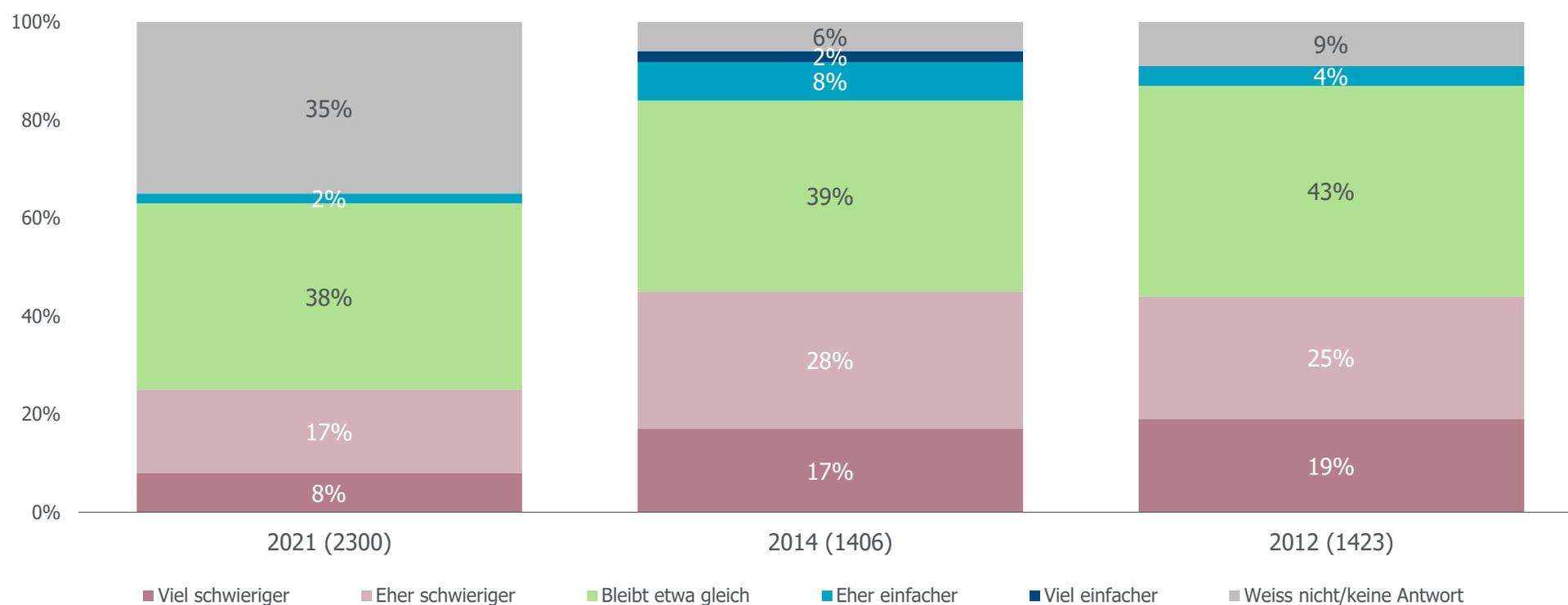
Filter: Falls «ja, sicher/eventuell» oder «nein, eher nicht» bei (Q03A/B) / 2014: ungestützte, gefilterte Abfrage



Basis: Zahlen in Klammern

Aussicht Einstellung von gesundheitlich beeinträchtigten Personen

S01: Wie ist es konkret in Ihrem Unternehmen: Wie wird die Einstellung von Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen in Ihrem Unternehmen in den nächsten Monaten werden?

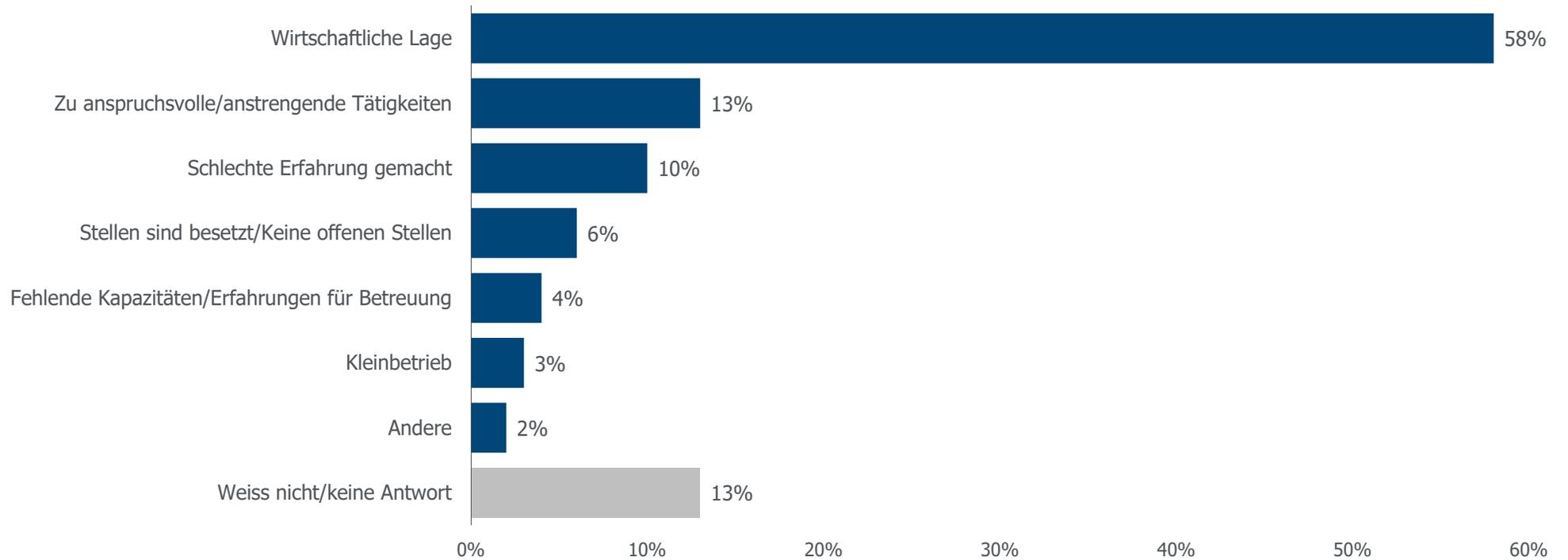


Basis: Zahlen in Klammern

Grund schwieriger

S02A: Was ist der Grund dafür, dass es viel oder eher schwieriger werden wird?

Filter: Falls Code 1 oder 2 in S01

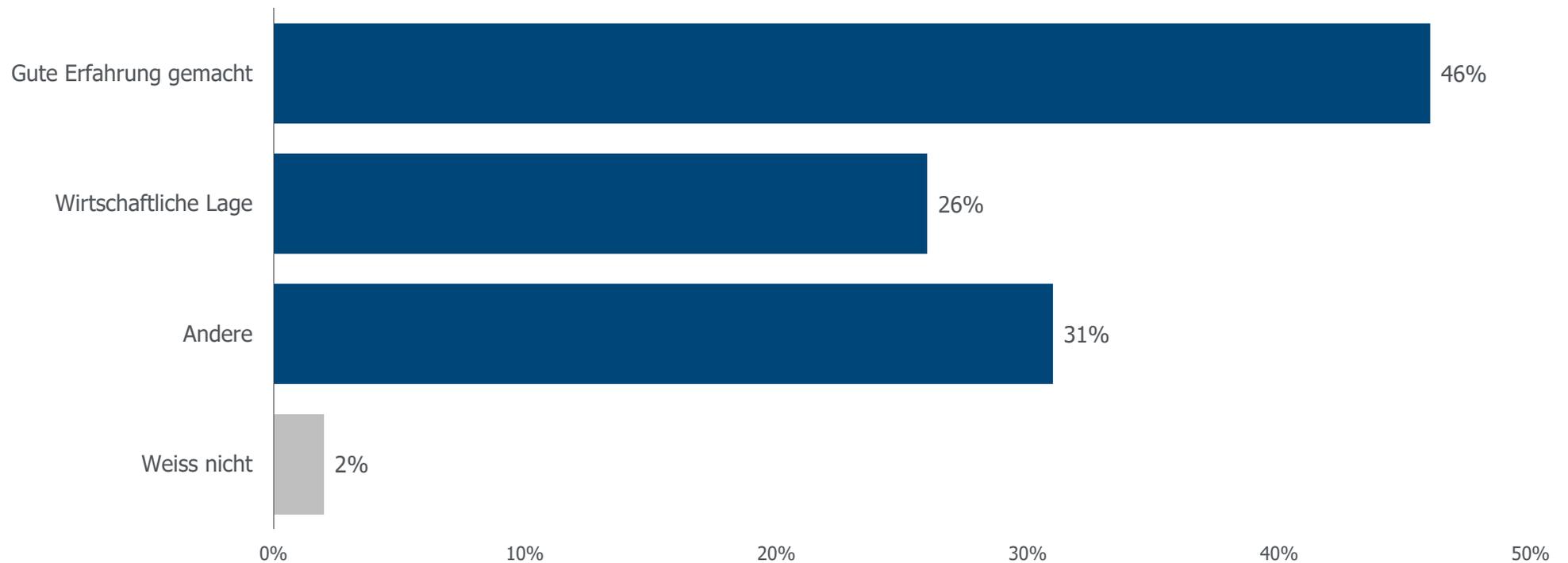


Basis: 675 Befragte

Grund einfacher

S02B: Was ist der Grund dafür, dass es eher oder viel einfacher wird?

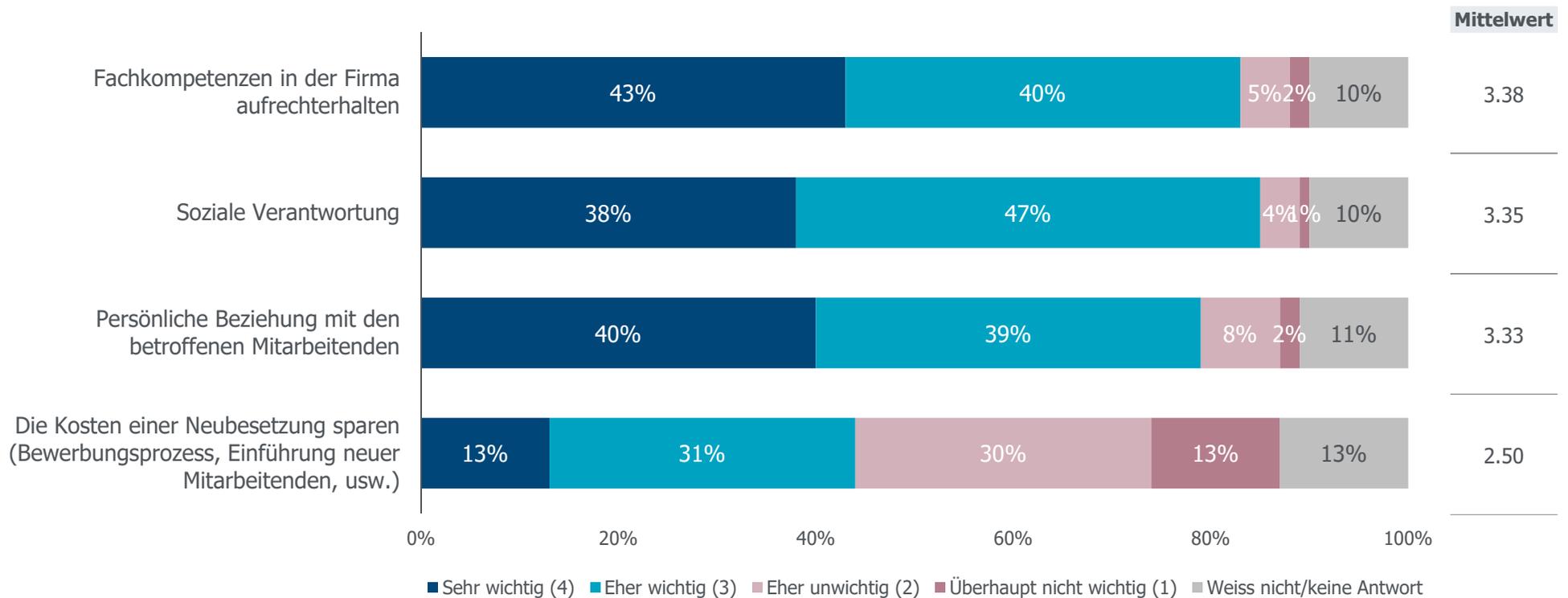
Filter: Falls Code 3 oder 4 in S01



Basis: 38 Befragte

Gründe für die Weiterbeschäftigung beeinträchtigter Mitarbeitenden

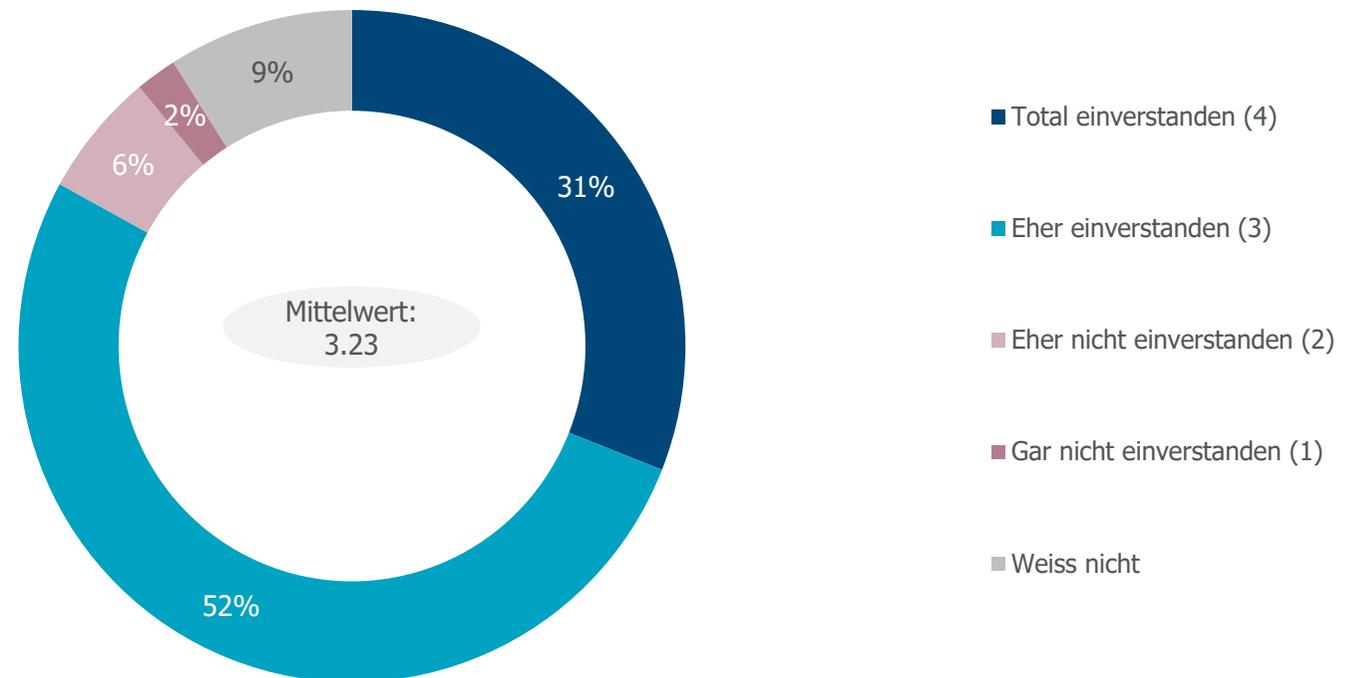
Q05A: Wie wichtig sind für Sie folgende Gründe, um Mitarbeitende mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen aus einem Unfall oder einer Krankheit in der Firma zu behalten?



Basis: 2'300 Befragte

Bewertung Mitwirkungsverantwortung

Q11A: Inwiefern sind Sie mit folgender Aussage einverstanden: «Bei Krankheit oder Unfall eines Mitarbeitenden sollen die Arbeitgebenden aktiv bei der Suche einer angemessenen Lösung für den Arbeitsplatzerhalt im Rahmen des Zumutbaren mitwirken»?



Basis: 2'300 Befragte