

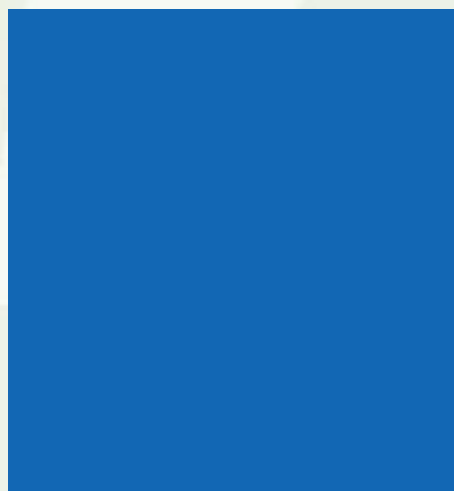
# BEITRÄGE ZUR SOZIALEN SICHERHEIT

*Bericht in Rahmen des Forschungsprogramms zur  
längerfristigen Zukunft der Alterssicherung  
(IDA ForAlt)*

## ***Frauen im mittleren Erwerbssalter***

*Einne Studie über das Potenzial erhöhter  
Arbeitsmarktpartizipation von Frauen*

*Forschungsbericht Nr. 6/03*



Das Bundesamt für Sozialversicherung veröffentlicht in seiner Reihe "Beiträge zur Sozialen Sicherheit" konzeptionelle Arbeiten und Forschungsbereiche zu aktuellen Themen im Bereich der Sozialen Sicherheit, die damit einem breiten Publikum zugänglich gemacht und zur Diskussion gestellt werden sollen. Die präsentierten Analysen geben nicht notwendigerweise die Meinung des Bundesamtes für Sozialversicherung wieder.

**Autorin:** A. Doris Baumgartner  
a. d. baumgartner sozialforschung  
Shaffhauserstrasse 85  
8057 Zürich  
Tel. 01 364 42 81

**Auskünfte:** Jean-François Rudaz, Bereich Forschung & Entwicklung  
Bundesamt für Sozialversicherung  
Effingerstrasse 20  
3003 Bern  
Tel. 031 322 87 63  
Fax 031 324 06 87  
E-mail: [jean-francois.rudaz@bsv.admin.ch](mailto:jean-francois.rudaz@bsv.admin.ch)

**ISBN:** 3-905340-64-X

**Copyright:** Bundesamt für Sozialversicherung  
CH-3003 Bern

Auszugsweiser Abdruck – ausser für kommerzielle Nutzung – unter Quellenangabe und Zustellung eines Belegexemplares an das Bundesamt für Sozialversicherung gestattet.

**Vertrieb:** BBL, Vertrieb Publikationen, CH - 3003 Bern  
<http://www.bbl.admin.ch/bundespublikationen>

**Bestellnummer:** [318.010.6/03 d 4.03 400](#)

# **Frauen im mittleren Erwerbsalter**

## **Eine Studie über das Potenzial erhöhter Arbeitsmarktpartizipation von Frauen**

Bericht im Rahmen des Forschungsprogramms  
zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung  
(IDA ForAlt)

a. d. baumgartner sozialforschung

A. Doris Baumgartner

Januar 2003

## **Vorwort der Interdepartementalen Arbeitsgruppe „Forschungsprogramm zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung“ (IDA ForAlt)**

Nach der Verabschiedung der Botschaft zur 11. Revision der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) hat der Bundesrat im Hinblick auf die nächste Revision eine interdepartementale Arbeitsgruppe mit der Ausarbeitung und Durchführung eines Forschungsprogramms zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung beauftragt. Die meisten Forschungsarbeiten wurden an externe Auftraggeber vergeben und waren bis Ende 2002 abzuschliessen.

Die Arbeiten wurden durch verschiedene Projektgruppen von verwaltungsinternen Experten begleitet, welche die Modellannahmen und Ergebnisse mit den Auftragnehmern diskutiert haben. Den Forschungsteams sei für die kompetente Durchführung des Projekte und die gute Zusammenarbeit gedankt.

Die Ergebnisse der verschiedenen Teilprojekte werden als Einzelberichte publiziert. Sie werden zudem in den Synthesebericht, welchen die interdepartementale Arbeitsgruppe bis Sommer 2003 zuhanden des Bundesrates erarbeiten wird, einfliessen und in diesem Rahmen inhaltlich gewürdigt werden.

L. Gärtner  
Vorsitzender der Interdepartementalen Arbeitsgruppe  
IDA ForAlt

## **Avant-propos du groupe de travail interdépartemental « Programme de recherche sur l'avenir à long terme de la prévoyance vieillesse » (IDA ForAlt)**

Après l'adoption du message concernant la 11<sup>e</sup> révision de l'assurance-vieillesse et survivants (AVS), le Conseil fédéral, en vue de la prochaine révision, a chargé un groupe de travail interdépartemental de préparer et de mettre en œuvre un programme de recherche sur l'avenir à long terme de la prévoyance vieillesse. Les travaux de recherche, pour la plupart confiés à des mandataires externes, devaient être terminés pour la fin de l'année 2002.

Ils ont été accompagnés par différents groupes de projet constitués d'experts faisant partie de l'administration, qui ont discuté avec les mandataires les modèles proposés et les résultats. Nous remercions ici les équipes de recherche pour la compétence avec laquelle elles ont mené le projet et pour le bon esprit dont elles ont fait preuve.

Les différents sous-projets sont publiés dans des rapports séparés. Leurs résultats seront utilisés pour la rédaction d'un rapport de synthèse que le groupe de travail interdépartemental rédigera d'ici l'été 2003 à l'intention du Conseil fédéral.

L. Gärtner  
Président du groupe de travail interdépartemental  
IDA ForAlt

## **Premessa del Gruppo di lavoro interdipartimentale „Programma di ricerca sul futuro a lungo termine della previdenza per la vecchiaia“ (IDA ForAlt)**

Dopo l'approvazione del messaggio sull'11a revisione dell'assicurazione per la vecchiaia e per i superstiti (AVS) il Consiglio federale ha incaricato un gruppo di lavoro interdipartimentale di elaborare e attuare, in vista della prossima revisione, un programma di ricerca sulla previdenza per la vecchiaia a lungo termine. La maggior parte dei lavori di ricerca, il cui termine di consegna era fissato alla fine del 2002, è stata assegnata a mandatarî esterni.

I lavori sono stati accompagnati da diversi gruppi di lavoro costituiti da esperti interni all'amministrazione che hanno discusso con i mandatarî le ipotesi di modello e i risultati. Ringraziamo i gruppi di ricerca per la competenza con la quale hanno realizzato i progetti e per la buona collaborazione.

Per ciascuno dei progetti viene pubblicato un rapporto nel quale sono presentati i risultati ottenuti. I risultati verranno inoltre analizzati e integrati in un rapporto di sintesi che il gruppo di lavoro interdipartimentale elaborerà all'attenzione del Consiglio federale entro l'estate del 2003.

L. Gärtner  
Presidente del gruppo di lavoro interdipartimentale  
IDA ForAlt

## **Foreword by the “Research programme on the long-term future of old age pension provision” Interdepartmental Working Group (IDA ForAlt)**

After passing the bill concerning the 11<sup>th</sup> Revision of the Old-Age and Survivors' Insurance (OASI) scheme, the Swiss Federal Council set up an interdepartmental working group to draw up and implement a research programme on the longer-term future of old-age insurance with a view to the 12th revision. Most of the research work was delegated to external bodies, who were to complete their tasks by the end of 2002.

The work was monitored by various project groups comprising experts from within the federal administration who discussed the model assumptions and results with those who were carrying out the research. I should like to take this opportunity to thank the research teams for the competent way in which they carried out their work and for their assistance.

The results of the various sub-projects will be published in one single report. In addition, they will be included and acknowledged in the synthesis which the Interdepartmental Working Group will draw up for the Swiss Federal Council in summer 2003.

L. Gärtner  
Chairman of the Interdepartmental Working Group  
IDA ForAlt

## Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis .....	I
Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen .....	III
Zusammenfassung .....	IV
Résumé.....	VI
Riassunto.....	VIII
Summary.....	X
<b>1. EINLEITUNG.....</b>	<b>1</b>
1.1 FRAGESTELLUNG UND HINTERGRUND .....	1
1.2 KONZEPTION .....	2
1.3 ALTERSABGRENZUNGEN .....	3
<b>2. METHODENFRAGEN.....</b>	<b>5</b>
2.1 KONZEPTUMSETZUNG .....	5
2.2 SCHÄTZMETHODEN .....	5
2.2.1 Logistische Regression mit ML-Schätzung .....	6
2.2.2 Lineare Regression mit OLS-Schätzung.....	6
2.3 METHODISCHE PROBLEME UND BESONDERHEITEN.....	7
2.3.1 Regressionsanalysen und bekannte Modellschwierigkeiten.....	7
2.3.2 Zeiteffekte.....	8
<b>3. DER DATENSATZ .....</b>	<b>9</b>
3.1 BESCHREIBUNG.....	9
3.2 VARIABLEN.....	10
3.3 GEWICHTUNG.....	11
<b>4. ÜBERBLICK ÜBER DAS ERWERBSVERHALTEN DER FRAUEN.....</b>	<b>13</b>
4.1 NEUERE STUDIEN IN DER SCHWEIZ .....	13
4.2 ZUR ERWERBSTÄTIGKEIT DER FRAUEN ZWISCHEN 25 UND 61 JAHREN.....	15
4.3 DAS ERWERBSVERHALTEN DER MÜTTER.....	18
4.3.1 Zum Kenntnisstand .....	18
4.3.2 Deskriptive Befunde .....	19
4.3.3 Multivariate Befunde .....	24
4.4 SCHLUSSFOLGERUNGEN ZUR ENTSCHEIDUNG ERWERBSTÄTIGKEIT – NICHTERWERBSTÄTIGKEIT.....	27
<b>5. EXKURS: DIE VERSCHIEDENEN ERWERBSMUSTER UND IHRE     ENTWICKLUNG IM LEBENS- UND IM ZEITVERLAUF.....</b>	<b>29</b>
<b>6. DER ERWERBSUMFANG IM MITTLEREN ERWERBSALTER .....</b>	<b>32</b>
6.1 EINFLUSSFAKTOREN AUF DEN ERWERBSUMFANG DER 35 – 55-JÄHRIGEN FRAUEN ....	32
6.2 ZUR PARTIZIPATIONSWAHRSCHEINLICHKEIT .....	33
<b>7. UNTERSCHIEDE ZWISCHEN ERWERBSTÄTIGEN FRAUEN .....</b>	<b>36</b>
7.1 METHODISCHE VORBEMERKUNGEN.....	36
7.2 VERSCHIEDENE ERWERBSPENSEN IM VERGLEICH.....	38
7.2.1 Unterschiede zwischen Frauen mit Kindern und Frauen ohne Kinder im Haushalt .....	39



---

7.3 ZUR ERWERBSWAHRSCHEINLICHKEIT.....	39
7.4 ZU DEN EINFLUSSFAKTOREN AUF DAS ERWERBSPENSUM .....	41
<b>8. FAMILIEN- UND SOZIALPOLITIK UND IHRE INSTITUTIONELLEN REGELUNGEN.....</b>	<b>45</b>
<b>9. FAZIT UND EMPFEHLUNGEN .....</b>	<b>48</b>
9.1 DAS FORSCHUNGSPROJEKT IM ÜBERBLICK.....	48
9.2 ZUSAMMENFASSUNG DER HAUPTERGEBNISSE .....	48
9.3 FOLGERUNGEN FÜR DIE ENTWICKLUNG DER ERWERBSMUSTER UND DES ERWERBSUMFANGS .....	51
9.4 SOZIALE UND WIRTSCHAFTLICHE GRENZEN.....	53
9.5 EMPFEHLUNGEN .....	54
<b>10. LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>57</b>
<b>ANHANG .....</b>	<b>60</b>

## Verzeichnis der Abbildungen und Tabellen

Abbildung 1:	Modellvorstellung.....	3
Abbildung 2:	Erwerbsbeteiligung und Anteil Verheirateter, Frauen zwischen 25 und 61 Jahren, nach Kindern.....	14
Abbildung 3:	Profile der Haushaltzusammensetzung, -organisation, der individuellen und haushaltbezogenen Ressourcen und der Einschätzung der Lebenssituation, nach Altersgruppe.....	22
Abbildung 4:	Relativer Erklärungsbeitrag einzelner Merkmalsgruppen zur Entscheidung für oder gegen Erwerbstätigkeit für alle Frauen zwischen 25 und 61, resp. für alle Mütter, 25-61.....	25
Abbildung 5:	Arbeitsstundendifferenz nach einzelnen Merkmalsgruppen für alle erwerbstätigen Frauen, erwerbstätige Frauen mit Kindern und erwerbstätige Frauen ohne Kinder im Haushalt, in Stunden.....	43
Abbildung 6:	Synthese: Zusammenfassende Einschätzung des Arbeitsmarktpotenzials von Frauen im mittleren Alter.....	50
Tabelle 1:	Erwerbswahrscheinlichkeit für alle Frauen, 25-61; schrittweise logistische Regression.....	60
Tabelle 2:	Unabhängige Variablen im Überblick, Frauen mit Kindern nach Altersgruppe, in Prozent.....	61
Tabelle 3:	Erwerbswahrscheinlichkeit für Mütter zwischen 25 und 61 und nach ausgewählten Geburtsjahrgangsguppen, binäre logistische Regression.....	64
Tabelle 4:	Erklärungsanteil der Merkmalsgruppen, Vergleich zwischen allen Frauen (25 - 61 Jahre) und allen Müttern dieser Altersgruppen, Modellkoeffizienten und Erklärungsbeitrag.....	65
Tabelle 5:	Erklärungsanteil der Merkmalsgruppen für Frauen mit Kindern nach Kohorte, Modellkoeffizienten und Erklärungsbeitrag.....	65
Tabelle 6:	Erwerbsmodell für Mütter zwischen 35 und 61, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie traditionelles Modell.....	66
Tabelle 7:	Erwerbsumfang aller Frauen zwischen 35 und 55, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie nicht oder marginal erwerbstätig.....	67
Tabelle 8:	Partizipationswahrscheinlichkeit für den Erwerbsumfang, alle Frauen 35-55, binäre logistische Regression.....	68
Tabelle 9:	Erwerbsumfang aller erwerbstätigen Frauen zwischen 35 und 55, nach Kindern, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie Vollzeit erwerbstätig.....	69
Tabelle 10:	Partizipationswahrscheinlichkeit für den Erwerbsumfang, alle erwerbstätigen Frauen 35-55, binäre logistische Regression.....	70
Tabelle 11:	Schätzung der Erwerbsstunden für alle erwerbstätigen Frauen (35-55) und nach Kindern im Haushalt, lineare Regression.....	71

## Zusammenfassung

Die finanzielle Sicherung der AHV hängt wesentlich von der Erwerbsbeteiligung und dem Erwerbsumfang der Bevölkerung ab. Vor dem Hintergrund geschlechtsspezifischer Muster in der Erwerbsbeteiligung kann insbesondere die Arbeitsmarktpartizipation von Frauen im mittleren Erwerbsalter als bislang unausgeschöpftes Potenzial angesehen werden.

Im Rahmen des Forschungsprogramms zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung (IDA ForAlt) wurde dieses Potenzial qualitativ zu bestimmen versucht. Das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Erwerbsalter ist einerseits von der zunehmenden Individualisierung der Lebensformen, andererseits von einem subjektiven Sicherheitskalkül geprägt, das sich abhängig von den individuellen Ressourcen unterschiedlich präsentiert. Bei schlechter Ressourcenausstattung wird Sicherheit vor allem im Familienverbund angestrebt. Die Erwerbstätigkeit erfolgt dann nur subsidiär und wird den familiären Verpflichtungen untergeordnet. Das Erwerbspensum ist daher eher variabel, und es bewegt sich oftmals im Bereich von geringfügiger Beschäftigung. Mit besserer Ausstattung an Bildungs- und Sozialkapital kann Sicherheit auch individuell erreicht werden über ein höheres Pensum an Erwerbstätigkeit. Erst dann werden Arbeitsplatzqualitäten, wie subjektive Sicherheit am Arbeitsplatz und Flexibilität wichtig. Die individuelle Sicherung über das Erwerbseinkommen entfaltet in der Praxis aber erst bei Veränderung der Lebensform ihre volle Wirksamkeit, indem sie den finanziellen Bedarf im Moment und für die Zukunft (Altersvorsorge) sichert. Bei wachsender Individualisierung der Lebensformen mit mehrfachen Veränderungen im Lebenslauf werden deshalb individuelle Sicherungsinstrumente umso wichtiger. Durch die Schaffung von Anreizen zur individuellen Sicherung könnte daher insbesondere das Erwerbsverhalten von Frauen mit familiären Verpflichtungen im mittleren Erwerbsalter beeinflusst und höhere Teilzeiterwerbspensen stimuliert werden.

Die unmittelbaren Gründe für das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Alter sind struktureller Art, indem die aktuelle Haushaltzusammensetzung entscheidend zum Erwerbsmuster wie zum Erwerbsumfang beiträgt. Neben der Anzahl Kinder ist besonders das Alter des jüngsten Kindes wichtig, ob Frauen überhaupt erwerbstätig sind und in welchem Ausmass. Noch nicht schulpflichtige Kinder sind in der Regel der zentrale Grund, nicht erwerbstätig zu sein. Wird dennoch eine Erwerbstätigkeit ausgeübt, sind die Frauen mit grosser Wahrscheinlichkeit marginal mit einem geringfügigen Pensum beschäftigt, das weniger als ein Halbtagespensum umfasst.

Die beschriebenen Haushaltfaktoren verändern sich jedoch im Lebenslauf. Kinder werden erwachsen und viele Paare trennen sich im Laufe ihrer Beziehung. Trennungen und damit einhergehende Zivilstandsänderungen haben einen ziemlich unmittelbaren Effekt auf das Erwerbsverhalten. Wenn die Versorgung über das Erwerbseinkommen des Partners (teilweise) wegfällt, muss – zumindest längerfristig – ein eigenes Auskommen gesucht werden, das bei der heutigen Lohnstruktur mindestens ein Halbtagespensum umfasst. Eine solch unmittelbare Wirkung gibt es bei den Kindern nicht. Auch wenn die Kinder den elterlichen Haushalt längst verlassen haben, wirken sie noch auf die Erwerbstätigkeit der Mütter fort, indem diese Frauen beinahe 6 Stunden weniger erwerbstätig sind als kinderlose Frauen. Nicht nur die biographische Erfahrungen der Mutterschaft, sondern auch Diskontinuität im Erwerbsverlauf, resp. die geringere Berufserfahrung wirken sich negativ auf ein späteres Erwerbspensum aus. Entsprechend unterscheiden sich die Erwerbsverläufe von kinderlosen Frauen und Frauen mit Kindern markant. Während sich die Erwerbsverläufe der jüngeren kinderlosen Frauen denjenigen der Männer annähern, entsteht eine Zäsur, sobald

Frauen Mütter werden, und dies beeinflusst das Erwerbsverhalten weit über die aktive Kinderphase hinaus.

Noch prägender und anhaltender sind aber die kulturellen Einflüsse. Eine traditionelle Haushaltsführung, bei der die Frau im Haushalt zur Hauptsache kocht, putzt, wäscht *und* mit ihrer Rolle zufrieden ist, beeinflusst das Erwerbsverhalten direkt negativ. Wenn das traditionale Familienbild verwurzelt ist, verändert sich das Erwerbsmuster kaum, selbst wenn der äussere Anlass – vor allem kleine Kinder im Haushalt - wegfällt, so dass Frauen ohne Kinder im Haushalt entweder weiterhin ein arbeitsteiliges Muster pflegen mit hauptsächlichlicher Familienarbeit oder bei Erwerbsarbeit über 4,5 Stunden weniger erwerbstätig sind als Frauen mit einem moderneren Familienbild. Kulturelle Unterschiede zwischen den Regionen verstärken diesen Effekt noch zusätzlich.

Während die aktuellen und fortdauernden Einflüsse der Lebensform und des Lebensentwurfs sowohl das Erwerbsmuster wie den Erwerbsumfang aller Frauen bestimmen, sind die individuellen Ressourcen für die Unterschiede im Erwerbsverhalten und im Erwerbsumfang unter Voraussetzung von ähnlichen familiären Verpflichtungen verantwortlich. Hauptsächlich die Ausbildung und im besonderen Weiterbildungsanstrengungen wirken sich sowohl auf die Partizipation als auch auf den Erwerbsumfang der Mütter aus. Mit höherer Ausbildung ist die Wahrscheinlichkeit erheblich geringer, ausschliesslich Familienfrau zu sein. Stattdessen ist mindestens ein mittleres Teilzeitpensum zu erwarten, das möglichst kontinuierlich ausgeübt wird. Auf der anderen Seite ist höchstens in Kombination mit einer Führungsposition eine vollzeitige Erwerbstätigkeit zu erwarten. Umgekehrt finden wir unter den ausschliesslichen Familienfrauen am meisten Frauen mit obligatorischem Schulabschluss ohne weitergehende Ausbildung. Es sind auch diejenigen, die nach der aktiven Elternschaftsphase weiterhin zur Hauptsache im Haushalt arbeiten und daher über weniger Berufserfahrung verfügen.

Es sind deshalb klar soziale Grenzen, wie Verpflichtungen in der Familie als auch Zugehörigkeit zu einem bestimmten Milieu, die das Erwerbsmuster und den Erwerbsumfang im mittleren Erwerbsalter beeinflussen. Daneben ist die wirtschaftskonjunkturelle Lage entscheidend für den Erwerbsumfang. Bei schlechter Konjunkturlage steigen zwar Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung an, aber die Frauen sind selten so entmutigt, dass sie den Arbeitsmarkt ganz verlassen. Grund für die Beibehaltung des Erwerbsmusters sind die Hauptfaktoren, welche das Erwerbsverhalten bestimmen und von den Erfahrungen und Veränderungen der privaten Lebensformen und den individuellen Ressourcen abhängen, die weitestgehend unabhängig von aktuellen Arbeitsmarktbedingungen sind. Entsprechend setzen kinderlose Frauen nach Möglichkeit ihre Vollzeiterwerbstätigkeit fort und Mütter weiten ihr Erwerbsumfang nach der Kleinkinderphase aus, streben jedoch seltener eine Vollzeitbeschäftigung an.

## Résumé

La sécurité financière de l'AVS dépend essentiellement du taux d'activité et du taux d'occupation dans la population. Si l'on étudie cette participation sur la base d'un échantillon configuré en fonction du sexe, on peut notamment considérer que la participation au marché du travail de femmes à mi-parcours de leur vie active est un potentiel loin d'être épuisé.

Dans le cadre du programme de recherche sur l'avenir à long terme de la prévoyance vieillesse (IDA ForAlt), on a tenté d'estimer ce potentiel de manière qualitative. Le comportement des femmes dans cette tranche d'âge est marqué, d'une part, par l'individualisation croissante des formes de vie et, d'autre part, par un calcul subjectif de la sécurité qui se matérialise de diverses manières selon les ressources individuelles. Lorsque ces dernières sont faibles, on recherche la sécurité surtout au sein de la cellule familiale. L'activité lucrative n'intervient qu'à titre subsidiaire et passe après les obligations familiales. Le taux d'occupation est donc plutôt variable et reste souvent minime. Une meilleure formation et un meilleur capital social permettent d'atteindre individuellement la sécurité grâce à un taux d'activité plus élevé. C'est alors seulement que l'on attache de l'importance à des qualités de l'emploi telles que la sécurité subjective du poste et la flexibilité. Mais, en pratique, la sécurité individuelle obtenue grâce au revenu d'une activité lucrative ne déploie pleinement ses effets qu'avec un changement de forme de vie, du fait qu'elle garantit le besoin financier du moment et constitue une assurance pour l'avenir (prévoyance vieillesse). Les instruments sécurisants sont d'autant plus importants que l'individualisation des formes de vie, caractérisé par de nombreux changements de parcours, est en augmentation. Créer des incitations à la sécurité individuelle pourrait donc influencer le comportement face à l'emploi des femmes ayant des obligations familiales qui arrivent à mi-parcours de leur vie professionnelle, et les encourager à élever leur taux d'occupation à temps partiel.

Les raisons qui influent directement sur le comportement des femmes d'âge moyen en matière d'emploi sont de type structurel, puisque la composition qui est alors celle du ménage contribue à déterminer le modèle et le volume d'activité lucrative. Outre le nombre d'enfants, c'est particulièrement l'âge du cadet des enfants qui entre en jeu dans la décision d'exercer ou non une activité lucrative et dans le choix du taux d'occupation. Les enfants en âge préscolaire sont la principale raison invoquée par les femmes qui n'exercent pas d'activité lucrative. Lorsque des femmes dans cette situation exercent néanmoins une profession, elles le font selon toute probabilité de manière marginale et à un taux d'occupation minime, inférieur à un mi-temps.

Cependant les facteurs liés au ménage varient au cours de la vie. Les enfants deviennent adultes et de nombreux couples se défont en cours de route. Les divorces et les changements d'état civil qui s'ensuivent ont un effet assez immédiat sur le comportement face à l'emploi. Lorsque le revenu du partenaire ne vient plus subvenir aux besoins (ou ne le fait que partiellement), il faut – du moins à long terme – trouver comment s'en sortir soi-même. Avec la structure actuelle des salaires, cela veut dire travailler au moins à mi-temps. Un tel effet dans l'immédiat ne se produit pas avec les enfants. Même lorsque ceux-ci ont quitté depuis longtemps le domicile parental, ils influencent encore le taux d'occupation de leur mère, puisque ces femmes travaillent environ 6 heures de moins que des femmes sans enfants. Ce n'est pas seulement l'expérience de la maternité, mais aussi la discontinuité de leur parcours professionnel et les limites de leur bagage professionnel qui ont un effet négatif sur un emploi ultérieur. Par conséquent, les parcours professionnels de femmes sans

enfants et de femmes avec enfants divergent fortement. Alors que les parcours des femmes jeunes sans enfants se rapprochent de ceux des hommes, on note une césure dès que les femmes deviennent mères, ce qui influence leur attitude face à l'emploi au-delà de cette phase.

Mais les influences culturelles sont encore plus marquantes et constantes. Un ménage traditionnel, dans lequel la femme s'occupe essentiellement de cuisiner, nettoyer, faire la lessive qui, *de plus*, est satisfaite de ce rôle, aura une influence directement négative sur le comportement face à l'emploi. Lorsque l'image traditionnelle de la famille est enracinée, l'attitude face à une activité professionnelle ne se modifie guère, même lorsqu'il n'y a plus de raison extérieure – la principale étant des enfants en bas âge. Ainsi, des femmes sans enfants dans leur ménage continuent de travailler selon un schéma de répartition où les tâches familiales sont les plus importantes, ou alors en occupant un emploi qui exige en tous cas 4,5 heures de moins que celui d'une femme dans une forme de famille moderne. Des différences culturelles selon les régions viennent encore renforcer cet effet.

Tandis que les influences, qu'elles soient temporellement liées à l'instant ou durables, qu'elles concernent tant le modèle familial que le projet de vie, déterminent le comportement et le taux d'activité des femmes, étant entendu que les ressources individuelles sont à l'origine des différences de comportement face à l'emploi dans des constellations familiales similaires. Ce sont principalement la formation et, en particulier les efforts en matière de formation continue, qui se répercutent aussi bien sur la participation à la vie active que sur le taux d'occupation des mères. Avec une formation plus élevée, la probabilité d'exercer exclusivement des tâches familiales est nettement plus faible. On peut plutôt s'attendre à ce qu'un travail à mi-temps au moins soit exercé autant que possible sans interruption. D'un autre côté, une occupation à temps complet n'est probable que dans une position de cadre. Le panel des femmes exerçant exclusivement des tâches familiales se compose la plupart du temps de femmes ayant terminé leur scolarité obligatoire sans formation plus poussée. Ce sont aussi celles qui, après la phase parentale active, continuent d'exercer principalement des tâches ménagères et, de ce fait, n'ont que peu d'expérience professionnelle.

Il apparaît donc clairement que des frontières sociales, comme les obligations familiales et aussi l'appartenance à un certain milieu, influencent nettement le modèle et le volume d'activité lucrative à mi-parcours de la vie professionnelle des femmes. De plus, la conjoncture économique est déterminante pour le volume de cette activité lucrative. Une mauvaise conjoncture engendre chômage et sous-emploi, mais les femmes sont rarement découragées au point d'abandonner totalement le marché du travail. Le modèle d'activité lucrative exercée par les femmes reste donc constant, car influencé par les principaux facteurs qui déterminent le comportement face à l'emploi et dépendent des expériences et des modifications des formes de vie privées et des ressources personnelles. Ces dernières sont dans une très large mesure indépendantes des conditions du marché du travail. Par conséquent, les femmes sans enfants continuent, selon les possibilités qui leur sont offertes, d'exercer une activité professionnelle à plein temps et les mères augmentent leur taux d'occupation après la phase des enfants en bas âge, mais visent rarement un plein temps.

## Riassunto

La garanzia del finanziamento dell'AVS dipende essenzialmente dal tasso di partecipazione della popolazione alla vita lavorativa e dal grado d'occupazione. Tenuto conto del modello basato sui sessi riguardante la partecipazione alla vita lavorativa, la partecipazione delle donne al mercato del lavoro nella seconda età lavorativa deve essere considerata come un potenziale non ancora sfruttato.

Nell'ambito del programma di ricerca sul futuro a lungo termine della previdenza per la vecchiaia si è cercato di determinare questo potenziale dal punto di vista qualitativo. L'atteggiamento delle donne nella seconda età lavorativa nei confronti del lavoro è caratterizzata, da un lato, dalla maggiore individualizzazione delle forme di vita, dall'altro, da un calcolo di sicurezza soggettivo, che si presenta in modo diverso a seconda delle risorse individuali. Se le risorse disponibili non sono buone, si cerca la sicurezza specialmente nell'unione familiare. L'attività lucrativa viene esercitata solo in modo sussidiario ed è subordinata agli obblighi familiari. Il grado d'occupazione è quindi piuttosto variabile e corrisponde spesso a un'occupazione minima. Con un grado di formazione più elevato e un maggiore capitale sociale la sicurezza può essere raggiunta anche a livello individuale mediante un grado d'occupazione più elevato. Solo a questo punto diventano importanti qualità del posto di lavoro quali la sicurezza soggettiva sul posto di lavoro e la flessibilità. Tuttavia la sicurezza individuale apportata dal reddito dell'attività lucrativa nella prassi è completamente efficace solo se la forma di vita viene modificata, garantendo il fabbisogno finanziario attuale e futuro (previdenza per la vecchiaia). Vista la maggiore individualizzazione delle forme di vita con parecchi cambiamenti nel corso della vita, gli strumenti per la sicurezza individuale diventano sempre più importanti. Con la creazione di incentivi per la sicurezza individuale si potrebbe perciò influenzare soprattutto l'atteggiamento nei confronti del mondo del lavoro delle donne con obblighi familiari che si trovano nella seconda età lavorativa e favorire gradi d'occupazione a tempo parziale più elevati.

I motivi diretti che influenzano l'atteggiamento nei confronti della vita lavorativa delle donne nella seconda età lavorativa sono d'ordine strutturale; la composizione attuale dell'economia domestica contribuisce infatti in modo decisivo alla scelta del modello lavorativo e del grado di occupazione. Oltre al numero dei figli è soprattutto l'età del figlio minore ad incidere sul fatto che una donna eserciti o meno un'attività lucrativa e in che misura. I figli in età prescolastica costituiscono di regola il motivo principale per cui una donna non esercita un'attività lucrativa. Le donne che comunque svolgono un'attività lucrativa sono molto probabilmente occupate in modo marginale con un grado d'occupazione esiguo inferiore al 50%.

I fattori dell'economia domestica descritti sopra si modificano però nel corso della vita. I figli crescono e molte coppie si separano. I divorzi e i relativi cambiamenti di stato civile hanno un effetto assai immediato sull'atteggiamento nei confronti del mondo del lavoro. Se l'assistenza garantita dal reddito dell'attività lucrativa del coniuge viene (in parte) a mancare, si deve trovare – per lo meno a lungo termine – una propria fonte di reddito che con l'odierna struttura salariale consiste in un grado d'occupazione almeno del 50%. Un tale effetto immediato non si profila nel caso dei figli. Anche se i figli hanno già lasciato da molto tempo l'economia domestica dei genitori, continuano ad avere effetto sull'attività lucrativa delle madri: queste donne lavorano circa 6 ore in meno di quelle senza figli. Non solo le esperienze biografiche della maternità, ma anche la discontinuità nell'esercitare un'attività e quindi l'esigua esperienza lavorativa si ripercuotono in modo negativo su un



futuro grado d'occupazione. Pertanto lo svolgimento dell'attività lucrativa delle donne senza figli e di quelle con figli si differenzia in modo notevole. Mentre lo svolgimento dell'attività lucrativa delle donne giovani senza figli è simile a quello degli uomini, vi è una spaccatura non appena le donne diventano madri e questo incide sull'atteggiamento nei confronti della vita lavorativa anche oltre la fase in cui si devono accudire i figli.

Le influenze culturali sono però ancora più determinanti e persistenti. Una conduzione tradizionale dell'economia domestica, in cui la donna principalmente cucina, pulisce, lava *ed* è soddisfatta del proprio ruolo influenza in modo negativo l'atteggiamento nei confronti del mondo del lavoro. Se l'immagine tradizionale della famiglia è radicata, il modello lavorativo non cambia, anche se influenze esterne – soprattutto bambini piccoli nell'economia domestica – vengono a mancare: di conseguenza donne senza figli continuano ad applicare all'interno dell'economia domestica un modello di ripartizione del lavoro in base al quale svolgono principalmente un lavoro familiare o, se esercitano un'attività lucrativa, sono attive 4,5 ore in meno delle donne con un'immagine familiare moderna. Differenze culturali tra regioni intensificano ulteriormente questo effetto.

Mentre le attuali influenze durature della forma e del modello di vita determinato sia il modello lavorativo che il grado d'occupazione di tutte le donne, le risorse individuali sono responsabili delle differenze di atteggiamento nei confronti del mondo del lavoro e del grado d'occupazione a parità di condizioni per quanto riguarda gli obblighi familiari. Soprattutto la formazione e in particolare gli sforzi volti al perfezionamento si ripercuotono sulla partecipazione e sul grado d'occupazione delle madri. Più la formazione è elevata, meno è probabile che una donna svolga esclusivamente lavori familiari. Ci si può invece aspettare che queste donne esercitino un'attività lucrativa a tempo parziale nel limite del possibile in modo continuo e con un grado d'occupazione medio. D'altro canto, combinata con una posizione dirigenziale l'attività lucrativa viene presumibilmente svolta a tempo pieno. Invece tra le donne che svolgono esclusivamente lavori familiari si trovano soprattutto quelle che hanno seguito solo la scuola dell'obbligo e anche quelle che, dopo la fase in cui hanno accudito i figli, continuano a lavorare principalmente nell'economia domestica e quindi dispongono di poca esperienza lavorativa.

Sono quindi chiaramente limiti sociali quali gli obblighi familiari e l'appartenenza a un determinato ambiente ad influenzare il modello lavorativo e il grado d'occupazione nella seconda età lavorativa. Per il grado d'occupazione è inoltre determinante la situazione economica. Se la situazione congiunturale non è buona, la disoccupazione e la sottoccupazione aumentano, ciò non basta però a scoraggiare le donne, che lasciano quindi completamente il mercato del lavoro solo in rari casi. Un motivo per mantenere il modello lavorativo consiste nei fattori principali che determinano l'atteggiamento nei confronti della vita lavorativa e che dipendono dalle esperienze e dai cambiamenti delle forme di vita private nonché dalle risorse individuali, in larga misura indipendenti dalle condizioni attuali del mercato del lavoro. Di conseguenza le donne senza figli se possibile continuano a lavorare a tempo pieno e le madri aumentano il loro grado d'occupazione quando i figli sono più grandi, ma raramente aspirano ad un'occupazione a tempo pieno.



## Summary

The financial viability of the Swiss basic old-age insurance system (AHV) depends primarily on the employment rate and the average number of hours worked by the population. In view of gender-specific employment patterns, labour market participation among middle-aged women represents an unexhausted potential for future financing of old age insurance.

A qualitative study of this potential was carried out as part of the research programme on the long-term future of old age insurance. Employment behaviour among middle-aged women is marked by an increasingly individualised society, and by subjective security considerations, which vary according to individual resources. In households with limited resources, security of the family is particularly important, rendering employment a subsidiary activity and subordinate to family responsibilities. The average numbers of hours worked by women in such a situation vary considerably, frequently corresponding to marginal part-time employment. With better education and social capital, women can gain individual security through an increase in the number of hours worked. Only then do workplace-related issues, such as subjective job security and flexibility, become truly important. In reality, individual security from a salary only becomes fully effective when the way of life changes, since it guarantees both immediate and future needs (pensions). An increasingly individualised society and several life changes make individual security instruments even more important. The creation of individual security incentives may make it possible to influence the employment behaviour of middle-aged women with family responsibilities, and stimulate longer part-time working hours.

The direct reasons for the employment behaviour of middle-aged women are structural; household structure is a decisive factor in their employment patterns and the average number of hours they work. In addition to the number of children, the age of the youngest child greatly influences whether a woman is employed and, if so, to what extent. Pre-school children are generally the main reason why women do not seek employment. However, those who do work are more likely to work less than half time.

However, these household factors are subject to change. Children grow up and many couples separate. Separations and the resulting change in marital status directly affect employment behaviour. If the woman's (ex) partner no longer or only partially provides for her financially, she must earn a living, at least in the longer term. In today's salary structure this means at least half-time employment. Children have a more indirect effect. Although they may have long left home, children still strongly affect their mother's employment behaviour. These women tend to work on average almost six hours less than women without children. In addition to motherhood, an interrupted working life and little professional experience, negatively affects their later employment behaviour. The working lives of women with and without children are markedly different. While younger women without children have similar working lives to men, this changes dramatically when they have children, influencing their employment behaviour well beyond the active child-rearing phase.

Cultural influences are even more striking and enduring. A traditional household, where the woman is responsible for the home (mainly cooking and cleaning) and happy with her role, has a direct and negative influence on her employment behaviour. This deeply rooted set-up influences even woman's later employment behaviour, in particular if her children are school age or have left home. They do not look to combine household responsibilities with

part-time employment; if they are employed, they work an average of 4.5 hours less than women with a more modern conception of the family. Cultural differences at regional level further compound this effect.

While the prevailing and enduring influences of life patterns and styles define women's employment behaviour and average number of hours worked, individual resources are responsible for differences in employment behaviour and the average number of hours worked among women with similar family responsibilities. In the main, education and in particular higher education or training effect both participation and the average number of hours worked by mothers. The greater her education, the less likely a woman will be exclusively a homemaker. Rather, it is likely that she will work part-time with higher workloads and, where possible, without interruption. Only mothers in managerial positions are most likely to continue in full time employment. It should be noted that most women who are exclusively homemakers have completed their compulsory basic schooling but have no additional education or training. Furthermore, they continue to work mainly in the home even after the active parenting stage, and consequently have less professional experience.

There are therefore clear social barriers, such as family responsibilities and cultural background, which influence the employment pattern and average number of hours worked by middle-aged women. The prevailing economic situation also plays a role. An economic downturn causes unemployment and underemployment, yet women are seldom so disheartened that they leave the labour market entirely. One reason why these employment patterns persist is that the main factors behind employment behaviour depend on experiences and changes in a woman's personal life and her individual resources, which are by and large independent of prevailing labour market conditions. Correspondingly, women without children continue in full time employment where possible. Mothers increase the average number of hours they work once their children start school, though often they tend not to seek full time employment.

# 1. Einleitung

## 1.1 Fragestellung und Hintergrund

Die finanzielle Sicherung der AHV hängt wesentlich von der Erwerbsbeteiligung und dem Erwerbsumfang der Bevölkerung sowie von der zukünftigen Entwicklung des Erwerbsverhaltens ab. Vor dem Hintergrund geschlechtsspezifischer Muster in der Erwerbsbeteiligung kann insbesondere die Arbeitsmarktpartizipation von Frauen im mittleren Erwerbsalter als bislang unausgeschöpftes Potenzial angesehen werden.

Trotz stetig wachsender Erwerbsbeteiligung der Frauen in den letzten zwanzig Jahren ist das Potenzial an Arbeitskräften kaum ausgeschöpft im Gegensatz zu den Männern. Erklärungen für das ungleiche Potenzial sind in erster Linie in den unterschiedlichen Lebensentwürfen von Frauen und Männern zu suchen. Das Normalarbeitsverhältnis bedeutet für Männer auch heute noch kontinuierliche Vollzeitarbeit bis zur (eventuell frühzeitigen) Pensionierung. Entsprechend sind in den mittleren Lebensjahren fast 90 Prozent der Männer Vollzeit erwerbstätig. Auch wenn die Tendenz durch Veränderungen im Bildungswesen leicht sinkend ist, bleibt der Wert auf hohem Niveau erstaunlich konstant.<sup>1</sup> Frauenlebensverläufe sind demgegenüber geprägt von Entscheiden, resp. Kompromissen zwischen familiären Pflichten und der Beteiligung am Arbeitsmarkt, wobei die Arbeitsmarktpartizipation für Frauen den Status eines Zusatzprogramms oder Lückenfüllers erhält (vgl. Born et al. 1996). Für einen Grossteil des Erwachsenenlebens bis zur Pensionierung, also zwischen 20 und 62/63 Jahren, versuchten und versuchen Frauen, sowohl Erwerbsarbeit als auch Familienarbeit auf eine Reihe zu bringen. Dazu wurden von den verschiedenen Generationen unterschiedliche Muster gepflegt.

In den letzten zwanzig bis dreissig Jahren haben sich nicht nur die Lebensformen selbst und die zeitliche Dauer derselben verändert, sondern auch die Lebensentwürfe, d.h. die Konzeption des Lebensplans. Generell verschieben sich die Lebensphasen. Das Single-Leben wird ausgedehnt, die Kinderlosigkeit steigt an. Dennoch lebt immer noch die Mehrzahl während der mittleren Lebensphase mit einem Partner zusammen, zumeist verheiratet. Im Gegensatz zu den Männern haben sich aber die Rollen der Frauen stark gewandelt. Wir unterscheiden zwischen einem traditionellen Lebensentwurf, der auf der geschlechtsspezifischen Trennung von Familien- und Erwerbsarbeit beruht, einem „modernisierten bürgerlichen“ Modell (Pfau-Effinger 1996) mit einem Vollzeit tätigen Ehemann und einer Teilzeit arbeitenden Ehefrau, und einem egalitären Geschlechterkontrakt, in dem beide Partner zu ähnlichen Teilen Erwerbsarbeit verrichten und für die Familie zuständig sind. Mit Ausnahme der reduzierten Erwerbstätigkeit beider Ehepartner ist allen Modellen gemeinsam, dass sie zwar die Erwerbsrolle der Frauen verändern, nicht aber diejenige des Partners. Spätestens bei der Geburt des ersten Kindes verfestigt sich das Modell und wird später unabhängig von der jeweiligen Präsenz von Kindern kaum noch gewechselt. Dies gilt zumindest für jene Generationen, die bis ins höhere Erwerbsalter beobachtet werden konnten<sup>2</sup>. Wir wissen, dass die erwerbsbezogenen Modelle bei den jüngeren Frauen besser vertreten und überdies abhängig vom Bildungsstand sind

---

<sup>1</sup> Gravierender sehen die Veränderungen in Bezug auf den früheren Rückzug aus dem Erwerbsleben aus. Dazu geben mehrere Projekte in Thema A und B des Forschungsprogramms zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung Aufschluss.

<sup>2</sup> Da Längsschnittdaten für diesen Bereich noch nicht sehr lange zur Verfügung stehen und noch nicht alle Generationen umfassen, gilt diese Aussage primär für die erste Nachkriegsgeneration (1945-1954).

(Baumgartner 1999). Sowohl die Wahl des egalitären wie die Wahl des „modernisierten bürgerlichen“ Modells gehen mit erhöhter Frauenerwerbstätigkeit einher. Beide Modelle sind Ausdruck gesellschaftlicher Individualisierungstendenzen. Keine oder marginale Erwerbstätigkeit von Frauen im höheren Erwerbsalter ist daher eher als Hinweis auf einen bestimmten Lebensentwurf als als generell früherer Rückzug aus dem Erwerbsleben (vgl. SAKE 1999) zu deuten. Intervenierend wirken sich die wirtschaftliche Konjunktur und die Bedingungen auf dem Arbeitsmarkt sowie die Gestaltung der institutionellen Regelungen der Altersvorsorgeeinrichtungen auf das Erwerbsverhalten aus.

Es soll im folgenden hauptsächlich darum gehen, den Einfluss von Individualisierungstendenzen auf die weibliche Erwerbsbeteiligung abzuschätzen, um Grundlagen für die längerfristige Zukunft der Alterssicherung zu erarbeiten.

Welche Faktoren beeinflussen das Erwerbsverhalten der Frauen und begünstigen, resp. behindern die Fortsetzung oder Wiederaufnahme einer Erwerbstätigkeit im mittleren Erwerbsalter?

Sofern Frauen dieser Altersgruppe erwerbstätig sind, unterscheidet sich ihr Erwerbsspensum in erheblichem Ausmass, was sich sowohl auf die persönliche Alterssicherung auswirken sollte, als auch kollektiv in unterschiedlicher Masse zur Sicherung der AHV beiträgt.

Welches sind die Einflussfaktoren auf das Erwerbsspensum der Frauen?

Welche sozialen und wirtschaftlichen Grenzen beeinflussen die weibliche Erwerbstätigkeit?

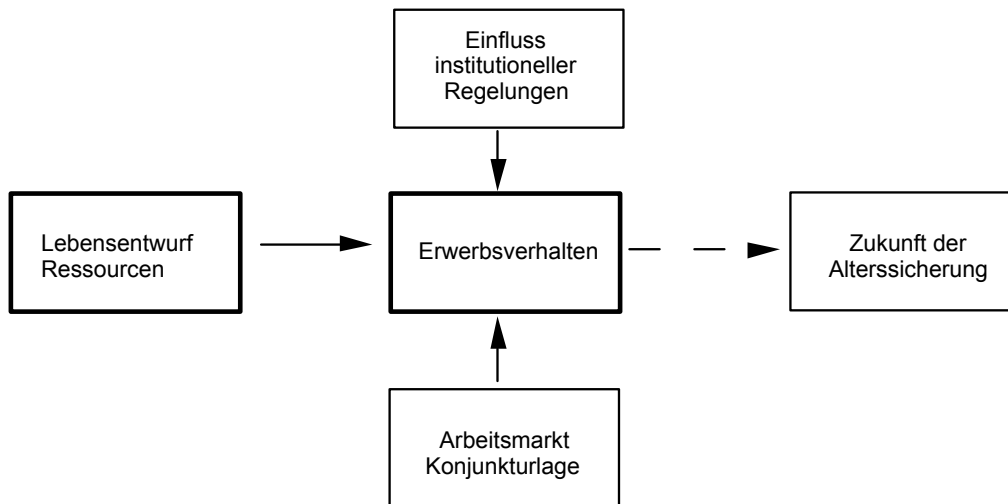
## **1.2 Konzeption**

Wir gehen von der Annahme aus, dass das Erwerbsverhalten der Frauen von ihrem Lebensentwurf auf der einen Seite und ihrer Ressourcenlage auf der andern Seite abhängt, wobei beide Bereiche dem sozialen Wandel unterliegen. Sowohl das egalitäre wie das „modernisierte bürgerliche“ Familienmodell sind Ausdruck gesellschaftlicher Individualisierungstendenzen, von denen angenommen werden kann, dass sie eine erhöhte Erwerbsbeteiligung der Frauen zur Folge haben.

An erster Stelle soll deshalb die Wirkung von Lebensentwurf und Ressourcensituation auf das Erwerbsverhalten und die mutmasslichen Veränderungen im Zuge von Individualisierungstendenzen geklärt werden. Daneben beeinflussen institutionelle Regelungen im Bereich der Sozialversicherungen, aber auch im Bildungs- und Beschäftigungsbereich sowie Merkmale des Arbeitsmarkts und die Konjunkturlage das Erwerbsverhalten der Frauen. Während wir den Einfluss der ersteren Faktoren möglichst umfassend darstellen wollen, müssen wir uns sowohl beim Einfluss institutioneller Regelungen als auch bezüglich Arbeitsmarktindikatoren auf qualitative Einschätzungen beschränken, weil dazu keine vergleichbaren Quellen vorliegen, resp. aus methodischen Gründen Indikatoren zur Wirtschaftskonjunktur nicht einbezogen werden können.

Im Modell werden die Zusammenhänge folgendermassen dargestellt:

**Abbildung 1: Modellvorstellung**



### 1.3 Altersabgrenzungen

Das mittlere Erwerbsalter von Frauen muss zunächst altersmässig bestimmt werden. Perrig-Chiello und Höpflinger (2001) stellen die These auf, dass sich das mittlere Alter seit Mitte des 20. Jahrhunderts ausdifferenziert hat, indem es eigene kulturelle Ausdrucksformen und Handlungsmechanismen ausbildete. Auch wenn wir diese Einschätzung nicht vollumfänglich teilen oder zumindest geschlechtsspezifische Differenzierungen angebracht werden müssten, ist es eine Tatsache, dass sich im Lebensabschnitt ab etwa Mitte dreissig bis zur Pensionierungsgrenze zentrale *lebenszyklische Übergänge* vollziehen, welche sich auf andere Lebensbereiche und im besonderen auf das Erwerbsverhalten auswirken. Überdies häufen sich auch nicht-alternormierte Transitionen wie Unfälle und Krankheiten. In besonders starkem Ausmass wirken sich familiäre Umbrüche, im wesentlichen Scheidungen auf das Erwerbsverhalten (vgl. Baumgartner 2002) aus.

In der mittleren Lebensphase steht in der Regel nicht mehr die Frage einer Familiengründung im Vordergrund, sondern die Vereinbarung von Beruf und Familie wird von Frauen mit Kindern bereits gelebt. Kinderlose Frauen hingegen haben in diesem Altersabschnitt bereits grosse Berufserfahrung gesammelt und sind schon längere Zeit ins Erwerbsleben integriert.

Überdies sterben in diesem Lebensabschnitt lebenszyklisch bedingt am ehesten die eigenen Eltern, resp. werden pflegebedürftig. Wenn zugleich auch eigene Kinder noch Betreuung erfordern, entsteht eine sogenannte *Sandwich-Situation*, in der die mittlere Generation sowohl der jüngeren wie der älteren Generation Unterstützung gewährt. Auch wenn diese Situation real nicht sehr häufig vorkommt (vgl. Höpflinger / Baumgartner 1999), ist sie auf das mittlere Lebensalter konzentriert.

So wie die innerhäusliche Arbeit bis heute zum überwiegenden Teil von den Frauen geleistet wird, und Unterstützung von Seiten der Männer trotz Unterschieden zwischen den

Lebensformen eher bescheiden ist (vgl. Bauer / Strub 2002), werden auch direkte Hilfeleistungen an die ältere Generation zum überwiegenden Teil von den Frauen, Töchtern und Schwiegertöchtern, erbracht. Die altersnormierte Entlastung der Frauen von ihrer unmittelbaren Versorgungsfunktion für die Kinder wird deshalb möglicherweise kompensiert durch neue häusliche Verpflichtungen, resp. längerdauernde Ansprüche von Seiten der Kinder („Hotel Mama“ vgl. Fux / Baumgartner 1998).

Alle diese privaten Leistungen absorbieren Frauen vom Arbeitsmarkt und beeinträchtigen das Erwerbspotenzial der Frauen im mittleren Erwerbsalter. Die Charakteristika des mittleren Alters prägen deshalb auch das mittlere Erwerbsalter, weswegen die Altersgrenzen relativ breit gezogen werden müssen. Alle Frauen mit bereits älteren Kindern und in höheren Altersgruppen selbst diejenigen mit Kleinkindern (Sandwich-Generation) interessieren. Für die Abgrenzung nach oben gilt vorerst die offizielle Pensionierungsgrenze. Da in diesem Projekt jedoch nicht der Rückzug aus dem Erwerbsleben im Vordergrund steht, wird diese Grenze in den detaillierten Analysen zur Erwerbstätigkeit nach unten (auf 55 Jahre) korrigiert, um den Einfluss von Frühpensionierungen, schrittweisem Rückzug aus dem Erwerbsleben oder durch eine beeinträchtigte Gesundheit auszuschliessen.

## 2. Methodenfragen

### 2.1 Konzeptumsetzung

Ziel ist es, die Determinanten für eine Fortsetzung oder Wiederaufnahme der Erwerbstätigkeit von Frauen im mittleren Erwerbsalter zu ergründen. Es sind sowohl persönliche Ressourcen und Haushaltsressourcen, die familiäre Situation (Haushaltzusammensetzung) und das gewählte familiäre Modell in die Analyse mit einzubeziehen. Wir unterscheiden zwischen Umständen, welche die momentane familiäre Situation umreissen und sich im Laufe der Zeit verändern (veränderliche Faktoren), und Faktoren, welche über die Zeit hinweg stabil bleiben (unveränderliche Faktoren). Sind kleine Kinder zu versorgen, handelt es sich typischerweise um einen veränderlichen Faktor. Sobald die Kinder grösser werden, entsteht neuer Freiraum auch für eine Erwerbstätigkeit. Zur zweiten Faktorengruppe zählt hingegen die Einstellung zu den verschiedenen Familienmodellen und das diesbezügliche Verhalten, welches sich kaum verändert, ob Kinder zu versorgen sind oder nicht. Diese Zweiteilung der Faktoren bildet einen Indikator dafür, wie sich das Erwerbsverhalten in Zukunft entwickeln wird, so dass differenziertere Annahmen über das Potenzial erhöhter Erwerbsheteiligung getroffen werden können.

Um die verschiedenen erklärenden Faktoren zu gewichten, wird zunächst ein *Gruppenvergleich zwischen Familienfrauen und erwerbstätigen Frauen mit Kindern* durchgeführt. Mithilfe logistischer Regressionen werden die relevanten Einflussfaktoren für oder gegen den Entscheid zur Erwerbstätigkeit ermittelt.

Um das Erwerbspotenzial auch vom *Arbeitsvolumen* her zu beleuchten, wird in zwei Schritten der Erwerbsumfang beleuchtet. Zunächst werden alle Frauen nach Erwerbsumfang gruppiert und die Unterschiede zwischen einzelnen Erwerbspensen nach Gruppenzugehörigkeit diskutiert. Nachfolgend beschränken wir uns auf alle erwerbstätigen Frauen, um dafür nebst persönlichen Ressourcen (Bildung, Berufserfahrung), Lebensentwurf (unveränderlich) und der Haushaltzusammensetzung (veränderlich) auch Merkmale zum Beruf und zum Arbeitsplatz sowie ausgewählte Wirtschaftsfaktoren (Frauenanteil in Berufsgruppe und einen Indikator für die Modernisierung der Berufsklasse) mit in die Analyse einzubeziehen. Für die letzten Analysen werden dann neben den multinomialen logistischen Regressionen zusätzlich auch lineare Regressionsmodelle geschätzt.

Aus den Resultaten dieser Analyseschritte sowie den qualitativen Ergebnissen zu den institutionellen Regelungen werden Schlussfolgerungen bezüglich des Aktivierungspotenzials gezogen sowie die gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Grenzen beleuchtet. Die einzelnen Verfahren werden in der Folge kurz vorgestellt.

### 2.2 Schätzmethode

Es gibt verschiedene Schätzmethode, die für die oben genannten Fragestellungen adäquat sind. Sie basieren alle auf Gleichungen, die eine Art von Modell bilden, mit welchem die Bedeutung von einzelnen erklärenden Faktoren auf eine zu erklärende Grösse quantitativ abgeschätzt werden kann. Wenn die zu erklärende Variable eine kategoriale Grösse (z.B. Erwerbsbeteiligung) darstellt, ist eine logistische Regression nach der Methode der grössten Wahrscheinlichkeit (Maximum likelihood) vorzunehmen. Wenn die zu erklärende Grösse

intervallskaliert ist (Erwerbsspensum), so kann eine lineare Regression nach der Methode der kleinsten Quadrate vorgenommen werden.

### 2.2.1 Logistische Regression mit ML-Schätzung

Gesucht wird ein Modell für die Wahrscheinlichkeit, dass das Ereignis eintritt, in Abhängigkeit von mehreren erklärenden Variablen. Die logistische Regressionsgleichung kann in allgemeiner Form wie folgt geschrieben werden.

$$\text{Prob}(Y=1 | X_i) = F(b_0 + b_1X_1 + \dots + b_iX_i)$$

Y Ereignisvariable (binär ausgeprägt)

$X_i$  unabhängige, erklärende Variablen

$\text{Prob}(Y=1 | X_i)$  Quotient der Wettverhältnisse (odds ratios),

bedingte Wahrscheinlichkeit, dass  $Y = 1$  ist

F(...) logistische Verteilungsfunktion

$b_0$  Konstante

$b_{1-i}$  Koeffizienten

i Anzahl unabhängige Variablen

Die Koeffizienten des Modells werden mit der Methode der grössten Wahrscheinlichkeit (Maximum Likelihood) geschätzt. In einem iterativen Verfahren werden die Koeffizienten so festgelegt, dass die Wahrscheinlichkeit, wonach bei unzähliger Wiederholung der Stichprobenziehung das beobachtete Resultat eintritt, maximiert wird.

Neben den Schätzwerten der Konstanten  $b_0$  und den standardisierten Koeffizienten  $\exp(b_i)$  wird die Signifikanz jedes Koeffizienten angegeben.

Das Pseudo- $R^2$  wird auch als Likelihood Ratio Index oder als relative Devianzreduktion bezeichnet. Wenn die Likelihood des gewählten Modells nicht grösser ist als die Likelihood des Modells mit nur einer Konstanten, nimmt das Pseudo- $R^2$  den Wert 0 an. Je grösser die Likelihood des gewählten Modells im Vergleich zum Modell mit lediglich einer Konstanten ist, desto näher liegt das Pseudo- $R^2$  beim Wert 1.

Zusätzlich zum Pseudo- $R^2$  wird auch der Prozentsatz der durch das Modell korrekt vorgenommenen Zuordnungen angegeben. Bei sehr einseitigen Verteilungen liegt die Prognosegenauigkeit im zweiwertigen Fall jedoch schon mit der Konstante sehr hoch. Sie kann kaum noch erhöht werden, während die Fehlzuordnungen gleichmässiger auf die Kategorien verteilt werden können. Das wirkt sich in einer Verbesserung des Modells aus.

Grundsätzlich werden sowohl binäre als auch multinomiale logistische Regressionen durchgeführt. Sie unterscheiden sich dadurch, dass im ersten Fall die Zielgrösse zweiwertig ist, im letzteren wird das Wettverhältnis zu verschiedenen Kategorien ermittelt, wobei jeweils eine Kategorie die Referenzkategorie bildet.

### 2.2.2 Lineare Regression mit OLS-Schätzung

Ist die Zielgrösse kontinuierlich, kann eine lineare Regression verwendet werden, in welcher der Zusammenhang zwischen einer Zielgrösse und mehreren Ausgangsgrössen modelliert



wird. Die multiple lineare Regressionsgleichung lässt sich in allgemeiner Form wie folgt darstellen:

$$Y = b_0 + b_1X_1 + \dots + b_iX_i + E_i$$

Y	Zielvariable (intervallskaliert)
$X_i$	unabhängige, erklärende Variablen
$b_0$	Konstante
$b_{1-i}$	Koeffizienten
i	Anzahl unabhängige Variablen
E	zufälliger Fehler, Residualgrösse

Die geschätzten Koeffizienten  $b_1 - b_i$  geben direkt den isolierten Einfluss der einzelnen erklärenden Faktoren auf die Zielgrösse an.

Mit der Methode der kleinsten Quadrate (ordinary least squares, OLS) werden die Konstante  $b_0$  und die Koeffizienten  $b_1 - b_i$  derart festgelegt, dass die Summe der unerklärten quadrierten Abweichungen minimiert wird. Für die Interpretation wird der standardisierte Regressionskoeffizient verwendet. Er ergibt sich, wenn die abhängige und die unabhängige Variable zuvor in Z-Werte transformiert werden. Die Grösse des Koeffizienten  $\text{Exp}(B)$  einer erklärenden Variable gibt deren relativen Erklärungsbeitrag für die Regressionschätzung ab. Der Determinationskoeffizient  $R^2$  gibt jenen Teil der Varianz von Y an, der durch die Varianzen der Variablen  $X_1 - X_i$  erklärt wird. Bei Querschnittsanalysen mit Daten über das individuelle Verhalten von Personen bleibt der unerklärte Anteil von Zufallsschwankungen immer sehr bedeutend. Somit können auch bei korrekt spezifizierten Gleichungen niedrige  $R^2$ -Werte resultieren. Es wird jeweils das mit der Zahl der erklärenden Variablen bereinigte  $R^2_a$  ( $R^2$  adjusted) ausgewiesen.

## 2.3 Methodische Probleme und Besonderheiten

### 2.3.1 Regressionsanalysen und bekannte Modellschwierigkeiten

Zwei Problemen ist bei den obgenannten Regressionsanalysen besonderes Augenmerk zu schenken.

Werden viele Variablen, resp. mehrere aus einem Teilbereich in das Modell eingeführt, steigt die Wahrscheinlichkeit stark an, dass Kollinearitäten auftreten. Das heisst, dass hohe Korrelationskoeffizienten zwischen den X-Variablen auftreten, was zu Schwierigkeiten bei der Interpretation führt, von der Theorie her aber zugelassen wäre (Stahel 1999, S. 271). Bei der logistischen Regression wird dadurch die Schätzung instabil (hoher Schätzwert und ausserordentlich hoher Standardfehler).

Den Problemen kann mit einer sorgfältigen Auswahl der Indikatoren begegnet werden. Mit einer vorgängigen Korrelationsanalyse werden höhere Korrelationen eruiert. Nach Massgabe des Verfahrens und der Trennschärfe von den übrigen Variablen wird für das jeweils gültige Modell eine Selektion an Indikatoren getroffen.

Für die logistischen Analysen müssen einerseits die Korrelationsmatrizen und ex-post die Höhe des Standardfehlers genügen, um Hinweise auf mögliche Kollinearitäten zu erhalten. Bei der linearen Regression werden darüber hinaus auch verschiedene Kollinearitätsmasse errechnet.

Ein zweites Problem stellt die Linearitätsvoraussetzung dar. Beide Regressionsarten setzen Linearität zwischen den unabhängigen Variablen mit einer konstanten Steigung voraus. Zusätzlich wird bei der linearen Regression eine lineare Beziehung zwischen unabhängigen und abhängiger Variable verlangt, bei der logistischen Regression muss eine logistische Funktion erfüllt sein. Kontrolliert wird die Linearität mit den graphischen Mitteln des Streudiagramms. Weicht der Plot von der Annahme ab, können geeignete Transformationen die Linearisierung der Faktoren bewirken.

### 2.3.2 Zeiteffekte

Seit geraumer Zeit wird in den Sozialwissenschaften stärker darauf geachtet, zwischen verschiedenen Zeiteffekten zu unterscheiden. So wird zwischen Alters-, Kohorten- und Periodeneffekten differenziert. Während *Alterseffekte* Effekte beschreiben, denen in einem bestimmten Lebensalter, resp. in einer Altersspanne eine bestimmte Bedeutung zukommt, beschreiben *Kohorteneffekte*, die sich in der Regel auf Geburtskohorten beziehen und Gemeinsamkeiten hinsichtlich eines bestimmten Kriteriums (Geburtsjahr) aufweisen, Effekte, denen einzelne Geburtsjahrganggruppen unterschiedlich unterworfen sind. Zusammenfassend bilden die Kohortengruppen einzelne Generationen, welche die Welt jeweils unterschiedlich erleben. Beispielsweise ist die Kriegsgeneration (Geburtsjahrgänge 1938 – 1945) unter anderen Bedingungen aufgewachsen als Kinder, welche in den sechziger Jahren als Babyboomgeneration zur Welt kamen. Die unterschiedlichen Bedingungen in ihrer Kindheit, z.B. schlechte Bildungsmöglichkeiten wirken bis zum Lebensende fort und prägen dadurch das mittlere Erwachsenen- und Erwerbsalter. *Zeit- oder Periodeneffekte* sind schliesslich Effekte, die sich auf einen bestimmten Zeitraum beziehen und u.a. den sogenannten „Zeitgeist“ abbilden. Die Trennung dieser drei Effekte ist methodisch nur mit Längsschnittdaten möglich, bei denen für verschiedene Alterszeitpunkte Angaben für verschiedene Generationen vorliegen. Im Querschnitt, der uns vorliegt, überlagern sich Alters-, Kohorten- und Zeiteffekte (vgl. Mayer 1990), indem das Alter zugleich für eine bestimmte Kohorte und einen bestimmten Zeitrahmen steht. Da wir an der zukünftigen Entwicklung der Erwerbstätigkeit von Frauen interessiert sind, ist es besonders wichtig, zwischen Alters- und Kohorteneffekten zu unterscheiden. Deshalb müssen wir auf eine methodische Hilfskonstruktion und eine Interpretationsleistung zurückgreifen, was als Kohorten- und was als Alterseffekt zu begreifen ist. Wir gehen so vor, dass wir nach Möglichkeit zwischen einzelnen Alters-, resp. Kohortengruppen differenzieren und auf dem Hintergrund bereits erfolgter Längsschnittdaten die einzelnen Effekte als Kohorten- oder als Alterseffekte einstufen.

### 3. Der Datensatz

#### 3.1 Beschreibung

Wir stützen uns auf das Schweizerische Haushaltpanel<sup>3</sup> (SHP) ab, mit dem seit 1999 jährlich etwa 7000 Personen aus rund 5000 Haushalten zu den persönlichen Lebensbedingungen und der Situation des Haushalts befragt werden. Der Stichprobenplan sieht ein repräsentatives Sample der privaten Haushalte in der Schweiz (mit Telefonanschluss) vor. Die national geschichtete Zufallsauswahl ist für jede der sieben statistischen Hauptregionen und die Schweiz als Ganze repräsentativ. Weitere Angaben sind im Arbeitspapier des SHP „The Swiss Household Panel: Aims, Methods and Procedures“ (Budowski et al. 2001) enthalten. Im weiteren ist das Sample repräsentativ für die schweizerische Wohnbevölkerung ab dem 15. Lebensjahr und lässt sich daher für Frauen im mittleren Erwerbsalter bestens nutzen, zumal nicht nur die persönliche Situation der Frauen erhoben wird, sondern auch ihre Eingebundenheit in den Haushalt und ihre familiäre Situation ebenso erhoben werden. In beschränktem Ausmass kann darüber hinaus auch auf biografische Ereignisse Bezug genommen werden.

Wir beziehen uns hauptsächlich auf die erste Welle des Panels, benutzen aber zusätzliche Indikatoren aus der zweiten Welle und registrieren Veränderungen seit der ersten Erhebung. Dadurch kann erreicht werden, dass die Ausfälle so gering wie möglich gehalten werden. Ausserdem kann in bescheidenem Ausmass die Stabilität, resp. die Instabilität in bestimmten Lebensbereichen erfasst werden. Es interessiert demnach die grösstmögliche Zusammenfassung der erhobenen Daten.

	Frauen	Männer	Total
Interviews	4055	3744	7799
Davon gehören zu den Altersgruppen			
- 24	539	560	1099
25 - 61	2670	2517	5187
62 und älter	846	667	1513
Mit Kindern	3090	2769	5859
Ohne Kinder	965	975	1940
Mit Kindern im Alter zwischen 25 und 61	2004	1729	3733

Schweizerisches Haushaltpanel 1. Welle, 1999

Für die uns interessierende Stichprobe 1999 gibt es 7799 Interviews aus 5074 Haushalten. Diese verteilen sich auf 4055 Frauen und 3744 Männer. Von den rund 4000

<sup>3</sup> Diese Studie wurde realisiert unter Verwendung von Daten aus dem Schweizer Haushalt-Panel, das im Rahmen des Schwerpunktprogramms (SPP) „Zukunft Schweiz“ des Schweizerischen Nationalfonds finanziert wird (Gesuchs-Nr. 5004-53205).

Fraueninterviews sind zwei Drittel (65.8 %) zwischen 25 und 61 Jahre alt. Und beinahe die Hälfte aller Frauen (49.4 %) sind zwischen 25 – 61 Jahren und haben Kinder.

### 3.2 Variablen

In den Bereichen Bildung und Erwerbsleben ist die Ähnlichkeit des SHP-Fragebogens zum Fragebogen der Schweizerischen Arbeitskräfteerhebung (SAKE) sehr gross. Die Frageformulierungen sind zum Teil identisch mit der SAKE, und der Detaillierungsgrad ist ähnlich differenziert. Es werden jeder Bildungsabschluss, zusätzlich die Weiterbildung, der Beruf, Arbeitszeit, Gründe für Nichterwerbstätigkeit und frühere Erwerbstätigkeiten vor einer Unterbrechung erfasst.

Zusätzlich zu diesen Kernbereichen - und im Unterschied zur SAKE - sind in der SHP-Erhebung jedoch auch detaillierte Angaben zur sozialstrukturellen Verortung (Haushalttyp, Aufgabenverteilung im Haushalt, Angaben zu den Kindern, weitere Betreuungsleistungen) vorhanden, und überdies werden Einstellungen und Werte sowie Einschätzungen zum Arbeitsplatz (Sicherheit, Autonomie, Flexibilität), zur Aufgabenteilung im Haushalt, zur Lebensqualität und zu gesellschaftlichen Fragen (z.B. Geschlechterdiskriminierung) erhoben. Kontextvariablen, wie Nationalität, kulturelles Umfeld (Sprachregion) runden das Bild der Erhebung ab.<sup>4</sup>

Durch den Einbezug verschiedener Lebensbereiche und ihrer qualitativen Einschätzung werden die Lebensverhältnisse der Individuen sehr breit abgebildet. Der Datensatz eignet sich daher – besser als die SAKE – zur breiten Bestimmung der Ressourcen, Lebenserfahrungen und des Lebensentwurfs auf die Erwerbstätigkeit der Frauen. Es handelt sich beim SHP überdies um einen sehr aktuellen Datensatz, der Nachteil ist jedoch, dass er noch keine Längsschnittanalyse erlaubt<sup>5</sup>, die für die Erfassung des sozialen Wandels sehr wichtig wäre. Zu diesem Zweck verweisen wir ergänzend auf den Schweizerischen Mikrozensus Familie aus den Jahren 1994/95, der für die 20-49-jährige Bevölkerung der Schweiz über ein retrospektives Design die Bildungs-, Erwerbs- und Partnerschaftsbiographie erfasste und daher strukturell den Wandel für die Geburtsjahrgänge 1945-1974 sichtbar machte. Insbesondere zu den Erwerbsverläufen der Frauen liegen dazu detaillierte Befunde vor (vgl. Baumgartner 2002).

#### **Merkmale und Merkmalsgruppen als Einflussfaktoren auf die Erwerbstätigkeit der Frauen**

Haushaltzusammensetzung:  
Anzahl Kinder im Haushalt (bis 18 Jahre)  
Alter des jüngsten Kindes  
Haushalttyp  
Zivilstand

Familienmodell:  
Erwerbsaufteilung zwischen den Partnern

<sup>4</sup> Die Bildung neuer Variablen wird in der Dokumentation beschrieben.

<sup>5</sup> Selbstverständlich wird es in Zukunft gerade die Stärke des Haushaltpanels sein, Daten im Längsschnitt bereitstellen zu können. Da aber bisher lediglich zwei Wellen des Panels abgeschlossen sind, müssen solche Analysen auf die Zukunft verschoben werden.

Aufgabenteilung im Haushalt  
Aufgabenteilung bei der Kinderbetreuung

Individuelle Ressourcen:  
Höchster Bildungsstand und Anzahl Schuljahre  
Weiterbildungsaktivitäten  
Zustand: In Ausbildung?  
Arbeitsmarkterfahrung, in Jahren\*  
Erwerbsunterbrechungsdauer\*  
Berufsklasse\*  
Stellung im Beruf\*  
Langfristige gesundheitliche Probleme

Familiale Ressourcen und Leistungen:  
Haushalteinkommen  
Sozio-professioneller Status des Partners  
Zusätzliche Betreuungsfunktionen im Haushalt

Einschätzung und Bewertung der Lebenssituation:  
Lebensstandard  
Verschiedene Dimensionen von Zufriedenheit:  
Persönliche Zufriedenheit  
Zufriedenheit mit Arbeitsteilung im Haushalt, Rollenzufriedenheit  
Chancengleichheit (individuell)  
Geschlechterdiskriminierung (allgemein)  
Einschätzung des momentanen Gesundheitszustandes  
Arbeitsautonomie\*  
Arbeitsflexibilität\*  
Arbeitssicherheit\*

Kontextvariablen:  
Kohorte  
Sprachregion  
Nationalität

\* nur bei Analysen mit ausschliesslich Erwerbstätigen

### 3.3 Gewichtung

Grundsätzlich werden alle Analysen gewichtet. Das SHP sieht dafür eine Reihe von Gewichtungsvariablen vor (vgl. Budowski et al. 2001). Diese basieren auf den Vorgaben des Bundesamtes für Statistik (Cornali / Vonlanthen 2000) und haben die Ausfälle durch Schätzungen der Partizipationswahrscheinlichkeiten zu korrigieren versucht. Zunächst wurde die Partizipationswahrscheinlichkeit des Haushalts geschätzt (Haushaltgewicht), dann die Partizipationswahrscheinlichkeit eines Individuums eines teilnehmenden Haushalts (individuelles Gewicht). Überdies wurde zur Verringerung von Stichprobenverzerrungen gegenüber der Grundgesamtheit nach Nationalität, Region, Alter und Geschlecht kalibriert, um die Repräsentativität der Stichprobe zu erhöhen.

Seit der zweiten Welle unterscheidet das Panel zusätzlich zwischen Querschnitts- und Längsschnitt-Gewichten. Die Querschnittsgewichte dienen dazu, die Repräsentativität der Stichprobe bezüglich der Grundgesamtheit, aus der sie stammt, zu verbessern. Die longitudinalen Gewichte bewahren die Repräsentativität über die Zeit (vgl. Latouche /

Naud, 2001). Auf diese zusätzlichen Gewichte brauche ich nicht näher einzutreten, weil in dieser Untersuchung die erste Welle des Panels interessiert und keine longitudinalen Auswertungen vorgenommen werden<sup>6</sup>. Deshalb werden die individuellen Gewichte für den Querschnittsdatsatz 1999 bei Beibehaltung der Stichprobengröße (weip99ts) verwendet.

Bei den multivariaten Verfahren wäre theoretisch allerdings keine Gewichtung notwendig, sofern die einzelnen Kalibrierungsvariablen (Alter, Geschlecht, Nationalität) in die Analyse eingehen. Da jedoch Theorie und Praxis immer leicht voneinander abweichen, werden auch die multivariaten Analysen gewichtet.<sup>7</sup> Auf eine zusätzliche Berücksichtigung des regional geschichteten Stichprobenplans, der unter anderem ein anderes Software-Produkt notwendig gemacht hätte, wurde hauptsächlich aus zwei Gründen verzichtet:

Eine vergleichbare Analyse mit den SAKE-Daten (vgl. Wanner 2002) hat gezeigt, dass die Stratifikation zu keiner Veränderung der Resultate führt. Die Unterschiede bei den Varianzen sind minim, und die Variablenliste, welche auf 5%-Niveau signifikant ist, bleibt sich gleich. Insbesondere sind kaum Unterschiede zwischen den gewichteten und den gewichteten und stratifizierten Daten vorhanden.

Überdies zielt die generelle Fragestellung auf eine qualitative Bestimmung der Einflussfaktoren, bei der geringe Verschiebungen in den Vertrauensintervallen unerheblich sind. Eine vorwiegend methodische Arbeit zur Gewichtung überschreitet die Möglichkeiten einer anwendungsorientierten Analyse bei weitem. Eine Validierung der Resultate erfolgt ausserdem über verschiedene Analysetypen mit unterschiedlichen Indikatoren (siehe Kapitel 6 und 7).

---

<sup>6</sup> Die einzigen longitudinalen Auswertungen beziehen sich auf retrospektive (und prospektive) Betrachtungen, die mit Gewichtungsverfahren generell nicht adäquat korrigiert werden können.

<sup>7</sup> Die Unterschiede zwischen gewichteter und ungewichteter Analyse werden in der Dokumentation für die Basisanalyse dargestellt. Es zeigen sich in der Tat nur geringe Abweichungen.

## 4. Überblick über das Erwerbsverhalten der Frauen

### 4.1 Neuere Studien in der Schweiz

Jüngsten Studien zufolge (Baumgartner 2002, Buchmann et al. 2002, Le Goff 1998), die sich intensiv mit den Ausstiegsgründen und den beruflichen Wiedereinstieg in der Schweiz befasst haben, sind die Lebensverläufe der Frauen in den letzten dreissig Jahren viel berufsnaher geworden.

Nicht nur steigen nahezu alle Frauen nach einer Ausbildungsphase ins Erwerbsleben ein, sondern sie sind auch mehrheitlich erwerbstätig, bevor sie sich altershalber aus dem Erwerbsleben zurückziehen. Die zunehmende Verberuflichung zeigt sich unter anderem darin, dass mit jeder jüngeren Kohorte ein schnellerer Wiedereinstieg zu beobachten ist, und dass sehr lange Unterbrechungen oder dauerhafte Familienarbeit (auch 2-Phasenmodell genannt) im Abnehmen sind. Diese Tendenzen zeigen, dass es den Frauen generell nicht an Erwerbsorientierung mangelt.

Dennoch bleibt bis heute eine markante Zäsur im Erwerbsverlauf bestehen, nämlich bei Ankunft von Kindern. Sie bewirkt weiterhin mehrheitlich einen temporären Ausstieg oder zumindest eine starke Reduktion des Arbeitspensums. Auf diese Weise werden alle Frauen in eine Gruppe von kinderlosen Frauen und eine Gruppe von Frauen mit Kindern geschieden, deren Erwerbsverläufe sich weiterhin markant voneinander unterscheiden.

Kaum mehr Unterschiede im Erwerbsverlauf sind hingegen zwischen jüngeren kinderlosen Frauen und Männern, gleichwohl ob diese Kinder haben oder nicht, zu verzeichnen. Die Erwerbsverläufe der bis ca. Vierzigjährigen unterscheiden sich mittlerweile nur noch geringfügig bei gleicher Bildungsstufe (vgl. Baumgartner 1998).

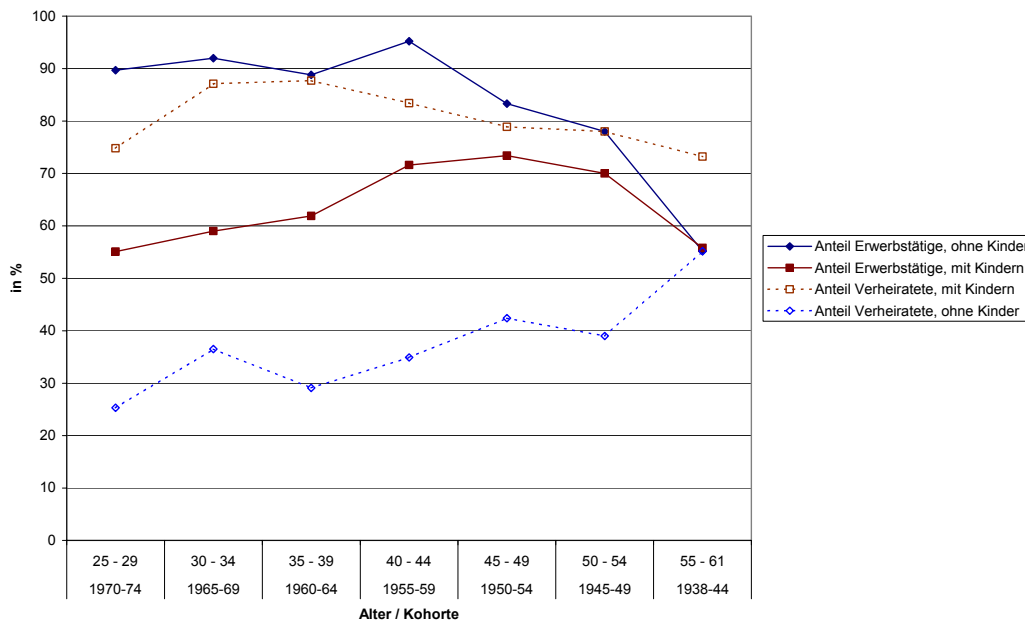
Überdies richtet sich der Erwerbsverlauf in neuerer Zeit auch weitgehend nicht mehr nach dem Zivilstand, solange keine Kinder vorhanden sind. Wohingegen noch bis in die 70er Jahre hinein die Heirat oft dem Rückzug aus dem Erwerbsleben gleichkam.

Die kindbedingte Zäsur bleibt jedoch durch alle Generationen hindurch bestehen. Zur Hauptsache ist dies auf zwei Gründe zurückzuführen. Die durch die Geburt von Kindern erhöhte häusliche Belastung kann zuwenig auf mehrere Schultern verteilt werden, und es mangelt gleichzeitig an ergänzenden Angeboten der Kinderbetreuung durch die Öffentlichkeit. Da sich (Ehe-)Partner nach wie vor nur in geringem Umfang an den häuslichen Arbeiten beteiligen, lastet diese Arbeit einseitig auf den Frauen. Private wie öffentliche Verharrungstendenzen machen es deshalb erforderlich, dass Frauen mit Zunahme der Belastung (Geburt eines Kindes) Erwerbsform und Familienarbeit den neuen Verhältnissen anpassen. Unterschiede zwischen den Generationen bestehen jedoch hinsichtlich des Zeitpunkts eines Wiedereinstiegs. Im Gegensatz zu den älteren Geburtsjahrgängen versuchen die jüngeren Frauen wesentlich früher einen Wiedereinstieg. Es dauert rund 12 Jahre, bis die Hälfte aller Frauen der Kohorten 1945-1954 wieder erwerbstätig ist. Aber bereits nach 8 Jahren Familienarbeit ist die Hälfte aller Frauen der Jahrgänge 1964-1974 wiederum erwerbstätig (Fux / Baumgartner 1998, vgl. auch SAKE 2000a).

Die Unterschiede zwischen kinderlosen und Frauen mit Kindern lassen sich auch auf der Basis des querschnittsorientierten Haushaltpanels zeigen (vgl. Abbildung 2). Mehr als vier von fünf kinderlosen Frauen sind erwerbstätig, bei den Müttern sind es gut drei von fünf. Betrachten wir ausschliesslich die Zeit bis zum 50. Altersjahr sind sogar 90 Prozent der

kinderlosen Frauen erwerbstätig, das heisst nahezu gleich viele wie Männer. Erst ab dieser Altersschwelle geht die Erwerbstätigkeit massiv zurück. Bei den 55-61-jährigen beträgt sie noch etwa 55 Prozent ohne Unterschied zwischen Frauen mit und ohne Kinder. Bei den Müttern ist der Anteil Verheirateter in jeder Altersgruppe höher als der Anteil Erwerbstätiger. Frauen mit Kindern sind am ehesten zwischen 40 und 55 erwerbstätig, in jüngeren Jahren sind sie – so ist anzunehmen – stärker von den Kindern absorbiert, so dass nur gut die Hälfte erwerbstätig ist. Abgesehen vom unterschiedlichen Niveau ist der Verlauf der Erwerbstätigenquote ab dem 35. Altersjahr ähnlich zwischen Kinderlosen und Frauen mit Kindern, auch wenn bei den Kinderlosen bereits ab 45 ein Rückzug aus dem Erwerbsleben zu beobachten ist, so dass sich das Niveau zwischen den beiden Gruppen annähert und zwischen 45 und 55 weitgehend parallel verläuft.

**Abbildung 2: Erwerbsbeteiligung und Anteil Verheirateter, Frauen zwischen 25 und 61 Jahren, nach Kindern**



Quelle: Schweizerisches Haushaltpanel, Neuchâtel

Bereits bei diesem einfachen Sachverhalt vermischen sich Alters- und Kohorteneffekte. Während ein altersmässig starker Rückzug aus dem Erwerbsleben – mit und ohne Kinder – bereits ab 50 Jahre eher willkürlich wäre, auf keinen Fall als frühzeitige Pensionierung aufgefasst werden kann, macht die Demarkationslinie dann Sinn, wenn die dahinter sich verbergende Generation in den Blick gerückt wird. Es sind diejenigen Jahrgänge, die vor oder während des 2. Weltkriegs geboren wurden, in den 60er Jahren heirateten und mit der Heirat das Erwerbsleben nach Möglichkeit für immer verliessen, von denen deutlich weniger erwerbstätig sind. Für diese Jahrgänge bildet die Ehe die entscheidende Zäsur, nicht erwerbstätig zu sein, während ihre Kinder, die zu diesem Zeitpunkt den elterlichen Haushalt meistens bereits verlassen haben, keinen Unterschied mehr begründen. Die hohe Erwerbsbeteiligung der Kinderlosen scheint hingegen weitgehend unabhängig vom Zivilstand zu sein. Die niedrigere Erwerbsbeteiligung der Frauen mit Kindern bis 39 ist altersbedingt, resp. hängt von der Lebensphase ab. In dieser Zeit sind die meisten Mütter



von Kleinkindern oder von Vorschulkindern und das bleibt sich - in diesen groben Kategorien gemessen – über alle Generationen hinweg gleich<sup>8</sup>.

## 4.2 Zur Erwerbstätigkeit der Frauen zwischen 25 und 61 Jahren

Um einen Überblick über die relevanten Faktoren, welche die Erwerbstätigkeit der Frauen beeinflussen, zu erhalten, werden in einer ersten Analyse alle Frauen zwischen 25 und 61 einbezogen. Der Altersrange wird zunächst bewusst breit angelegt, um möglichst alle familiär bedingten Austritte und Wiedereintritte zu erfassen. Im Altersrange von 20 bis 24 gibt es hingegen nur einen geringen Anteil Mütter, und die Nichtbeteiligung am Erwerbsleben geht häufiger auf noch andauernde oder weiterführende Ausbildungen zurück. Das Erstgebäralter ist in der Zeit von ca. 1960 bis 1999 von etwa 26 Jahren auf über 28,5 Jahre angestiegen. Es empfiehlt sich daher, Frauen mit Kindern ab 25 Jahre in die Analyse miteinzubeziehen. Als Altersabgrenzung gegen oben verwenden wir die Pensionierungsgrenze, wohl wissend, dass sich ab etwa 55 wirtschaftliche, gesundheitliche und soziale Gründe häufen, aus dem Erwerbsleben auszuscheiden, die weniger geschlechtsspezifisch und daher hier nicht Thema sind.

Wir erwarten aufgrund zunehmender Anspruchskonkurrenz der Zeitverwendung einen erhöhten Austritt aus dem Erwerbsleben rund um die Geburt des ersten Kindes. Da die Gründung einer Familie in der Regel mit bestimmten Haushaltsformen verknüpft ist, dürfte der Anteil Erwerbstätiger auch mit den entsprechenden Haushaltsformen – Paare mit Kindern, Alleinerziehenden – korrespondieren. Im übrigen vermuten wir, dass eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt die Nichterwerbstätigkeit eher fördert, weil dadurch stärker eine Rollenzuschreibung erfolgt. Neben veränderlichen Faktoren, wie der Haushaltzusammensetzung, dem Alter des jüngsten Kindes, dürfte mit zunehmender Individualisierung die Bedeutung der individuellen Ressourcen wachsen, die über das akkumulierte Humankapital die weibliche Erwerbstätigkeit eher fördern.

Die Bedeutung der Haushaltressourcen ist in der Forschung umstritten (vgl. Gustafsson et al. 1996, Kurz 1998, Stephan 1995). Inwiefern Haushaltsressourcen die Erwerbstätigkeit der Frau beeinflussen, wird in dieser Analyse jedoch nur am Rande geprüft. Als Trend kann festgehalten werden, dass sich der Einfluss des gesamten Haushalts und damit der Ressourcen des Partners schmälert, wenn die individuellen Ressourcen wichtiger werden (vgl. Baumgartner 2002). Bezüglich des Haushalteinkommens steht fest, dass mit zunehmendem Partnereinkommen die Notwendigkeit sinkt, auf zwei Erwerbseinkommen angewiesen zu sein. Andererseits verbinden sich oft sozial-strukturell ähnliche Partner, so dass sich zu einem höheren Einkommen mit erhöhter Wahrscheinlichkeit ein zweites (höheres) Erwerbseinkommen gesellt, was insgesamt zu überdurchschnittlichen Haushaltseinkommen führt.

Sehr selten werden Einschätzungs- und Bewertungsindikatoren in die Analyse struktureller Vorkommnisse, hier der Erwerbstätigen integriert. Einesteils sind solche Indikatoren oft nicht vorhanden, andererseits stellen sich insbesondere im Längsschnitt methodische Probleme, denen eher ausgewichen wird. Wir nutzen die Gelegenheit zur Prüfung solcher Indikatoren und vermuten, dass die Wahrnehmung von Geschlechterungleichheit vermehrt mit Erwerbstätigkeit einhergeht, weil die Sensibilität für Unterschiede bei Erwerbstätigen

---

<sup>8</sup> Auch wenn das Gebäralter der Frauen beim ersten Kind weiterhin ansteigt (vgl. Fux/ Baumgartner 1998, Gabadinho 1998).

grösser ist, gleichzeitig aber die Chancengleichheit stärker in Frage gestellt wird. Die Zufriedenheit mit dem Lebensstandard könnte sowohl die Erwerbstätigkeit begünstigen, weil gerade die Erwerbstätigkeit den Lebensstandard ermöglicht, als es auch unnötig erscheinen mag, unter guten wirtschaftlichen Bedingungen zusätzlich einer Erwerbsarbeit nachzugehen. Ähnliche Zusammenhänge sind bezüglich der persönlichen Zufriedenheit denkbar. Die Rollenzufriedenheit gibt darüber Auskunft, ob Frauen sich einverstanden erklären mit der gewählten Aufgabenteilung in Haushalt und Beruf zwischen den Partnern. Bei all diesen Indikatoren muss wegen bisherig fehlenden Untersuchungen die Richtung und Einflussstärke zuerst exploriert werden.

Die Kontextvariablen dienen dazu, mögliche Unterschiede zwischen den Landesteilen, resp. zwischen aus- und inländischer Bevölkerung zu kontrollieren.

#### **a) Ergebnisse eines allgemeinen Modells**

In Tabelle 1 werden die Ergebnisse eines ersten allgemeinen Modells dargestellt. Wie erwartet sind kleine Kinder für eine Erwerbstätigkeit ihrer Mütter eher hinderlich. Mit einem Kleinkind (0 – 2 Jahre) reduziert sich die Wahrscheinlichkeit zur Erwerbstätigkeit um ein Vielfaches, mit einem Vorschulkind (3 – 6 Jahre) ist die Wahrscheinlichkeit noch immer mehr als doppelt so hoch, nicht erwerbstätig zu sein als ohne Kind in entsprechendem Alter. Grössere Kinder sowie die Anzahl Kinder haben keinen Einfluss auf die Erwerbstätigkeit. Dies stimmt mit den bisherigen Untersuchungen für die Schweiz (Baumgartner 2002, Buchmann et al. 2002, Fux / Baumgartner 1998, Sauvain-Dugerdil et al. 1998) im wesentlichen überein und kann verallgemeinert werden, dass Kleinkinder ein wichtiger Grund sind, nicht erwerbstätig zu sein, während die Familiengrösse bei den untersuchten Geburtsjahrgängen unwichtiger wird.

Im Vergleich zu Singles haben alleinerziehende Frauen eine erhöhte Wahrscheinlichkeit zur Erwerbstätigkeit, während bei Paaren mit Kindern die Wahrscheinlichkeit leicht reduziert ist (statistisch knapp gesichert), und Paare ohne Kinder unterscheiden sich kaum von Singles. Nur gerade bei den verheirateten älteren Personen wird die Tendenz zur Erwerbstätigkeit leicht abgeschwächt entsprechend unserer Kohortenannahme. Eine traditionelle Haushaltführung, wo die Frau zur Hauptsache kocht, putzt und wäscht, behindert – wie erwartet – eine Erwerbstätigkeit. Die Wahrscheinlichkeit sinkt dann beinahe auf die Hälfte ab, wobei nicht entschieden werden kann, ob die traditionelle Haushaltführung wegen der geschlechtergetrennen Rollen gewählt wird oder umgekehrt die inner- und ausserhäusliche Trennung der Rollen die traditionelle Haushaltführung erzwingt.

Der Einbezug von *Bildungsvariablen* hat einen relativ bescheidenen Einfluss. Nicht nur die – wenigen nach dem 25. Geburtstag - in Ausbildung stehenden haben keine Auswirkung auf das Erwerbsverhalten. Entgegen unseren Erwartungen zeigt auch das Bildungsniveau keinen Effekt, gleichwohl ob es in Form von Anzahl Schuljahren oder kategorial mit unterschiedlicher Kategorienzahl gemessen wird. Hingegen hat die Weiterbildung einen signifikanten und beträchtlichen Effekt, indem sich die Erwerbswahrscheinlichkeit dadurch mehr als verdoppelt. Bedenkt man ausserdem, dass nur kürzlich erfolgte Weiterbildung überhaupt erfasst werden konnte, muss dieser Einfluss doch als beachtlich angesehen werden.

Von den *Haushaltsressourcen* bleibt nur das Haushaltseinkommen und – in abgeschwächter Form – die sozial-strukturelle Position des Partners bedeutsam. Zusätzliche Übernahmen von Betreuungsaufgaben im Haushalt haben hingegen keinen Einfluss auf das Erwerbsverhalten. Unterdurchschnittliche Haushalteinkommen reduzieren die Wahrscheinlichkeit für eine Erwerbsarbeit der Frau, während überdurchschnittliche

Haushalteinkommen die Erwerbstätigkeit eher fördern. Ebenfalls ist eine höhere Stellung des Partners einer Erwerbstätigkeit eher förderlich. Selbstverständlich geht aus dieser querschnittsorientierten Optik die Kausalrichtung bei diesen Variablen nicht hervor. Es kann argumentiert werden, dass die Erwerbstätigkeit das hohe Haushalteinkommen erst ermöglicht als auch, dass das hohe Einkommen (und Bildung) ein gutes Klima für eine Erwerbstätigkeit schafft.

Die *Einschätzung der persönlichen Lage* ist verhältnismässig unerheblich. Nur gerade die persönliche Zufriedenheit und das Einverständnis mit der Rollenverteilung bleiben signifikant, während die eigene Wahrnehmung von Chancengleichheit und eine allgemeine Geschlechterungleichheit oder gesundheitliche Beeinträchtigungen keinen Einfluss auf die Entscheidung zur Erwerbstätigkeit oder Familienarbeit haben. Grosse persönliche Zufriedenheit erhöht die Wahrscheinlichkeit zur Erwerbstätigkeit um etwa 18 Prozent. Zufriedenheit mit der Rollenverteilung bewirkt offensichtlich das Gegenteil. Mit der Aufgabenteilung zufriedene Frauen sind mit grösserer Wahrscheinlichkeit nicht erwerbstätig, wobei die Rollenzufriedenheit entgegen unserer Erwartung nicht sehr stark mit einer traditionellen Lebensführung korreliert ist.

Schliesslich zeigt sich nach Kontrolle der *kulturellen Unterschiede* einzig, dass Tessinerinnen seltener erwerbstätig sind als Frauen aus der übrigen Schweiz. Dieser Befund stimmt mit den bereits vorhandenen Untersuchungen überein. Ausländerinnen verhalten sich dagegen nicht anders als Schweizerinnen bei Einbezug von haushaltspezifischen und individuellen Merkmalen.

Die *Kohortenunterschiede* zeigen, dass sich die jüngste und die mittlere Kohorte gleichen, während Frauen der Jahrgänge 1955 – 1964 eine ca. zwanzigprozentige grössere Chance haben, erwerbstätig zu sein, und dass die älteste Kohorte der kurz vor oder während des Zweiten Weltkriegs Geborenen eine halb so grosse Wahrscheinlichkeit zur Erwerbstätigkeit aufweist. Auch dies stimmt im wesentlichen mit den vorhandenen Quellen überein.

Wie erwartet ist die Haushaltzusammensetzung und –organisation entscheidend für das gesamte Modell. Die individuellen Ressourcen folgen nach. Deutlich weniger wichtig sind Kohortenzugehörigkeit und familiäre Ressourcen. Schliesslich sind die Einschätzung und Bewertung der Lebenssituation eher nebensächlich.

Die Varianzreduktion durch das Modell ist relativ bescheiden. Wir schliessen daraus, dass obschon zweifellos zentrale Variablen in die Analyse eingehen und das Modell recht gross ist, die beschriebene Population noch sehr heterogen ist, um adäquat beschrieben werden zu können. Der Einbezug von Frauen mit und ohne Kinder täuscht Ähnlichkeiten der Einflussfaktorenstruktur vor, welche bei homogeneren Bevölkerungsteilen zu jeweils unterschiedlichen Modellen führen würde. Da bereits dargestellt wurde, dass die meisten kinderlosen Frauen erwerbstätig sind und Gründe, die sie davon abhalten, in der Regel nicht geschlechtsspezifisch (vgl. Baumgartner 2002) sind, werden wir sie im Zusammenhang der Entscheidung für oder gegen Erwerbstätigkeit künftig vernachlässigen. Während die kinderlosen Frauen der jüngeren Jahrgänge in ähnlichem Ausmass erwerbstätig sind wie Männer, und somit kaum ein zusätzliches Erwerbspotenzial begründen, zeigen Frauen mit Kindern eine erheblich grössere Varianz.

Nichterwerbstätigkeit von verheirateten aber kinderlosen Frauen ist überdies nur noch bei den ältesten Kohorten verbreitet und kann als zukunftsgerichtetes Modell ausser Acht gelassen werden. Wir beschränken uns daher im nächsten Schritt, wo es um die Entscheidung für oder gegen eine Erwerbstätigkeit geht, auf Mütter.

### 4.3 Das Erwerbsverhalten der Mütter

#### 4.3.1 Zum Kenntnisstand

Mütter unterscheiden sich in ihrem Erwerbsverhalten gegenüber kinderlosen Frauen, dass sie wegen der Kinder Erwerbsunterbrechungen vornehmen. Kontinuierlich tätig sind unter ihnen vornehmlich Frauen, welche spät Mutter geworden sind und Frauen mit Vorschulkindern, die zum Grossteil auch aus den jüngsten Kohorten stammen. Ausserdem bewirkt eine Karriereperzeption in erhöhtem Ausmass einen kontinuierlichen Erwerbsverlauf. Sofern eine Erwerbsunterbrechung stattfindet, unterscheidet sich ihre Dauer nicht nur zwischen den Generationen, sondern auch nach unterschiedlichen Bildungsniveaus. Die Schulbildung hat zwar keine direkte Auswirkung auf einen kontinuierlichen oder diskontinuierlichen Erwerbsverlauf, ist aber entscheidend für die Dauer der Unterbrechung. Gut ausgebildete Frauen verkürzen ihre Erwerbsunterbrechung besonders stark (Fux / Baumgartner 1998, vgl. Drobnic et al. 1999) und sie sind nach einer Unterbrechung weniger häufig marginal beschäftigt. Das heisst, ihr Erwerbsverhalten ist weniger stark von privaten Ereignissen geprägt. Aus der jüngsten Studie kann zusätzlich entnommen werden, dass zusätzliche Weiterbildung und ein beruflicher Einstieg in einem modernisierten Teilsektor der Wirtschaft überdies eher Vollzeitarbeit unterstützen, während der Berufsverlauf (Wechsel im Erwerbsspensum oder Berufswechsel) sich nicht auf die Länge der Erwerbsunterbrechung auswirkt. Dafür sind im speziellen familiäre Muster (wie der Ausstieg etliche Zeit vor der Geburt oder die späte Mutterschaft) verantwortlich (Baumgartner 2002). Der Wiedereinstieg bleibt in vielen Fällen aber auf eine marginale Beschäftigung reduziert, solange die Kinder klein sind. Auch später begünstigen familiäre Faktoren, wie das Älterwerden der Kinder oder die Auflösung eines gemeinsamen Haushaltes (typischerweise bei einer Scheidung) die Wiederaufnahme der Erwerbsarbeit. Eine schwache finanzielle Ressourcenbasis erhöht die Wahrscheinlichkeit der Erwerbstätigkeit stark.

Während der Ausstieg aus dem Erwerbsleben hauptsächlich familienbezogen ist, gestaltet sich der Wiedereinstieg sowohl familien- wie erwerbsbezogen, zum Teil berufsbezogen. Nicht nur Berufswechsel, auch Berufserfahrung, Schul- und Weiterbildung beeinflussen den Wiedereinstieg. Schliesslich bleibt Familienarbeit kaum mehr eine dauerhafte Alternative anstelle von Erwerbsarbeit. Ebenso verschwinden die langen Unterbrecherinnen allmählich (vgl. Baumgartner 2002). Eine Erwerbsunterbrechung in Form von Familienarbeit erfolgt demzufolge in jüngerer Zeit vermehrt situativ, angepasst an die momentane Familiensituation, und verändert sich mit dem Familienzyklus, während die älteren Generationen vor allem dauerhaft Familienfrauen blieben, wenn sie schon mit der Heirat ihre Erwerbstätigkeit aufgaben, und solange sie keine stärkeren familialen Umbrüche erleiden. Nach einer Scheidung haben auch Frauen, die zuvor sehr lange als Familienfrauen tätig waren, kaum eine andere Wahl, als eine (teilzeitliche) Erwerbstätigkeit aufzunehmen.

Nicht nur das Wiedereinstiegsverhalten unterscheidet sich *zwischen den Kohorten*, sondern auch die Voraussetzungen dazu sind unterschiedlich. Frauen der Geburtsjahrgänge bis zu den ersten Nachkriegsjahrgängen hatten deutlich schlechtere Bildungschancen im Vergleich zu den gleichaltrigen Männern. Wegen der fehlenden Bildungsmöglichkeiten waren auch ihre Beschäftigungschancen beschränkt, so dass sie nach der familiär bedingten Aufgabe der Erwerbstätigkeit deutlich seltener wieder ins Erwerbsleben einstiegen, resp. keine volle Erwerbsintegration mehr finden. Diese geschlechtsspezifischen Unterschiede beginnen sich erst nach den sechziger Jahren im Zusammenhang mit Erweiterung der Bildungs-

institutionen (Bildungsexpansion) aufzuweichen. Erst in neuester Zeit sind die Bildungsunterschiede zwischen den Geschlechtern eingeebnet worden, so dass durch verbesserte Zugangsmöglichkeiten die Chancen zur lebenslangen Erwerbsintegration steigen.

#### 4.3.2 Deskriptive Befunde

Die folgenden Ausführungen werden auf der Grundlage der bisherigen Erkenntnisse über die familialen Lebensformen und die Erwerbstätigkeit der Frauen gemacht und für die deskriptiven Befunde aus dem Schweizerischen Haushaltpanel nutzbar gemacht. Während sich die alters-, resp. kohortenspezifischen Werte direkt aus Tabelle 2 ablesen lassen, beruhen Zusammenhänge über mehrere Variablen auf den bereits bekannten Ergebnissen früherer Studien.

Nahezu jede Frau steigt nach einer Ausbildungszeit ins Erwerbsleben ein und ist einige Jahre vollzeitlich. Zwischen dem 25. und dem 35. Lebensjahr wird aber noch immer die Mehrheit aller Frauen Mutter, so dass sich Kleinkinder hauptsächlich auf die Altersgruppen bis 44 verteilen. Im Alter zwischen 40 und 50 Jahren sind Haushalte mit Schulkindern in der Überzahl. Nachdem die Kinder den elterlichen Haushalt verlassen haben, leben die meisten Frauen mit dem Partner zusammen, ein geringer Anteil lebt allein. Zuvor bilden Paarhaushalte mit Kindern den überwiegenden Teil der *familialen Lebensformen*. Der Anteil der Alleinerziehenden steigt jedoch bis zur Altersgruppe der 50-jährigen stetig an.

Nach der Familiengründung erfolgt die *Erwerbsaufteilung* meist konventionell, sei es dass der Partner Vollzeit arbeitet und die Frau für die Familienarbeit zuständig ist, sei es dass sie einer teilzeitlichen<sup>9</sup> – vielfach marginalen – Erwerbstätigkeit nachgeht. Mit der zusätzlichen Arbeitsbelastung durch Kinder geht ein temporärer Rückzug aus dem Erwerbsleben einher, wobei der Anteil kontinuierlich erwerbstätiger Mütter bei den jüngsten Kohorten am höchsten ist. Bei den älteren Kohorten überwiegen die langen Unterbrechungen. Mit dem Eintritt der Kinder ins Schulalter verliert das duale Modell des männlichen Ernährers mit Partnerin als Familienfrau stark an Bedeutung.

Ab etwa 35 sind die meisten Mütter deshalb teilzeitlich erwerbstätig (vgl. Fux / Baumgartner 1998, 2001, Gabadinho 1998). Vom 55. Lebensjahr an häufen sich andere Erwerbsmodelle, die sich aus dem allmählichen oder abrupten Rückzug der Lebenspartner aus dem Erwerbsleben vor der institutionell festgelegten Pensionierungsgrenze (vgl. SAKE 2000b) und dem verbreiteten Altersunterschied bei Paaren ergeben.

Solange Kleinkinder zu versorgen sind, beträgt der *Erwerbsumfang* oft nur ein geringfügiges Pensum. Sobald das jüngste Kind zur Schule geht, steigt der Erwerbsumfang deutlich an und ab 45 Jahren steigt sogar die Vollzeiterwerbsarbeit wiederum an. Aber eine egalitäre Aufteilung der Erwerbs- und Familienarbeit ist zu keinem Zeitpunkt dominant. Zwischen 40 und 50 ist dieses Modell am verbreitetsten, danach kommt es nur noch äusserst selten vor.

Ein Grossteil der Frauen erledigt die *Hausarbeit* zur Hauptsache alleine. Nur ein verschwindend kleiner Teil nimmt bezahlte Hilfe in Anspruch. Über alle Altersgruppen hinweg leistet je eine Minderheit (etwa ein Zehntel) von Männern einen substantiellen

---

<sup>9</sup> Leider kann an dieser Stelle nicht auf die Unterschiede innerhalb der Teilzeitarbeit eingegangen werden (vgl. Baumgartner 2002). Aufgrund des Datensatzes muss eine einfache Dreiteilung das Erwerbsmodell abbilden.

Beitrag zur Hausarbeit, resp. teilen sich Paare die Hausarbeiten. Die Kinderbetreuung geschieht im Vergleich zu den Hausarbeiten etwas öfter gemeinsam, aber die Beteiligung der Männer nimmt mit dem Alter der Kinder tendenziell zu. Vor 1955 Geborene pflegen jedoch verstärkt ein traditionalistischeres Muster der Aufgabenteilung. Es handelt sich hier um einen weitgehend stabilen Faktor, der sich kaum ändert bei familialen Verschiebungen.

Bezüglich der *Einschätzung der Lebenssituation* sind die Unterschiede zwischen Müttern und kinderlosen Frauen bescheiden. Bei der Einschätzung der Zufriedenheit mit dem Lebensstandard und bei der Rollenzufriedenheit gibt es hingegen Unterschiede in der Einschätzung je nach Alter. Die jüngeren Mütter sind zufriedener mit der Rollenaufteilung. Ab dem 35. Lebensjahr nimmt diese Zufriedenheit ab, bleibt aber weiterhin beträchtlich. Umgekehrt verhält es sich mit der Zufriedenheit mit dem Lebensstandard des Haushalts, die parallel zum steigenden Haushaltseinkommen mit zunehmendem Alter wächst.

Die *Arbeitsplatzqualität* wird in verschiedenen Dimensionen erfasst. Es wird unterschieden zwischen der Zufriedenheit, der Flexibilität, der Arbeitsplatzsicherheit und der Autonomie. Während der Arbeitsplatz für die überwiegende Zahl der Mütter (ca. 90 %) als sicher eingestuft wird, erreichen alle anderen Dimensionen nur die Zustimmung von etwa einem Fünftel der Frauen. Alle Dimensionen zeichnen sich durch eine hohe Altersbezogenheit auf. Wobei nach anfänglichen tieferen Werten, zwischen dem 35. und dem 55. Lebensjahr recht hohe Werte erreicht werden, die dann wiederum stark absinken. Wir deuten die tieferen Werte zwischen 25 und 35 altersspezifisch, indem zunächst der Platz in der Erwerbsgesellschaft gefunden werden muss, wo häufigere Stellenwechsel vorkommen und die Verantwortung noch eingeschränkt ist. Auch die anschliessenden höheren Werte lassen sich alters-, resp. lebensphasenspezifisch interpretieren, indem die beschriebenen Anfangsschwierigkeiten eher überwunden sind, während die stark absinkenden Werte in den Altersgruppen ab 55 auf die Kohortenzugehörigkeit zurückgeführt werden können.

Die noch in der Zeit des Zweiten Weltkriegs geborenen Frauen hatten bildungs- und erwerbsmässig objektiv schlechte Chancen, und normativ wurden sie an ein Familienmodell gebunden, das der weiblichen Erwerbsarbeit wenig Bedeutung zumass. Entsprechend werden gehäuft Tätigkeiten mit schlechten Arbeitsplatzqualitäten ausgeübt, die sich dann in niederen Werten der Arbeitsflexibilität, autonomie und –zufriedenheit ausdrücken, und Führungspositionen sind überdies äusserst selten.

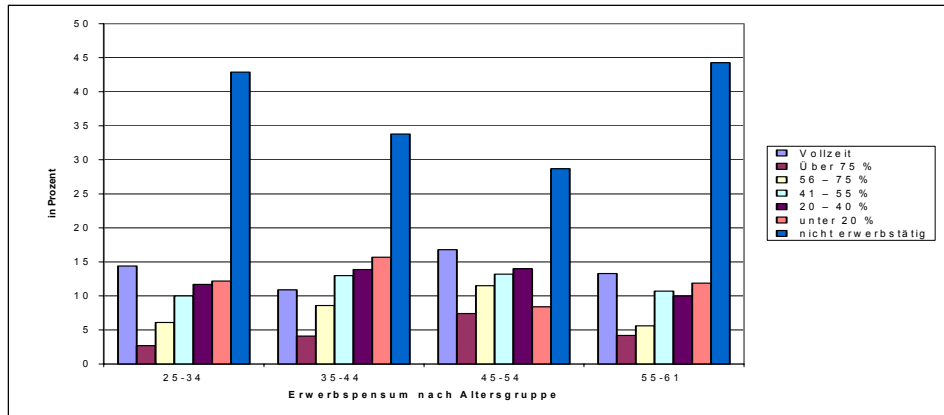
Ähnlich wie bei den Männern haben zwar knapp zwei Drittel der Frauen und Mütter eine Berufslehre absolviert und verfügen über ein spezialisiertes Berufswissen. Dieser hohe Anteil geht jedoch ab 45 Jahren zurück, während gleichzeitig der Anteil Frauen mit nur obligatorischer Ausbildung ziemlich massiv steigt. Auch das Weiterbildungsverhalten ist kohorten- und altersspezifisch.

Insgesamt lassen sich deutliche Zäsuren zwischen der Generation, welche rund um den Zweiten Weltkrieg geboren wurde, und den typischen Nachkriegsgenerationen erkennen. Die bis Mitte der 50er Jahre geborenen Frauen sind in eine stark geschlechtersegregierten Welt hineinsozialisiert worden mit getrennten Welten von Mann und Frau. Schon bildungsmässig hatten Frauen beträchtlich schlechtere Chancen gegenüber den gleichaltrigen Männern. Darüber hinaus war das Bildungssystem noch wenig ausdifferenziert, und der Anteil tertiär Gebildeter war gering (vgl. Lamprecht / Stamm 1996, Baumgartner 1998). Als Folge sowohl dieser strukturellen Hindernisse als auch der normativen Setzungen spielt die Erwerbstätigkeit für diese Generation von Frauen immer nur Zusatzfunktion neben den Aufgaben als Familienfrau. Einzig stärkere Umbrüche im privaten Leben, im wesentlichen Scheidungen führen zu verändertem Erwerbsverhalten (vgl. Baumgartner 2002).

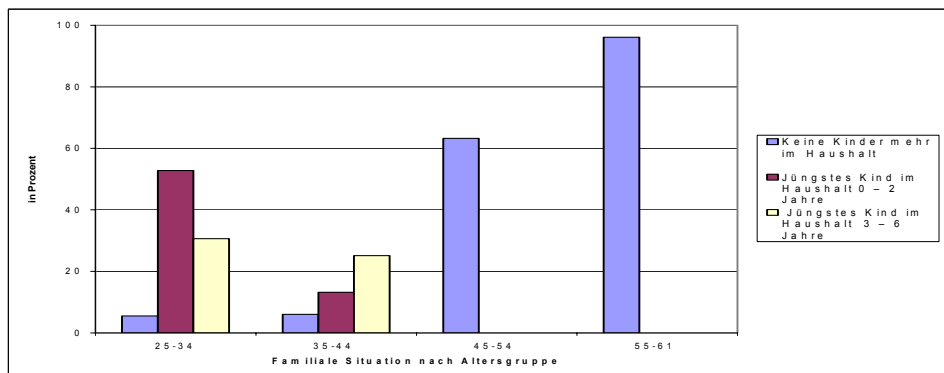
Die nach 1954 geborenen Frauen wurden in eine wirtschaftliche Boomzeit hineingeboren. Die Modernisierung verschiedener Lebensbereiche führte unter anderem zur Verbreiterung der Bildungsinstitutionen und zu verstärkten Partizipationsmöglichkeiten der Mädchen an Bildung. Die Bedeutung der Erwerbstätigkeit für die Frauen steigt nicht nur durch die besseren Bildungsvoraussetzungen an, sie ist auch Folge der wachsenden Individualisierungstendenzen, welche u.a. auf eigenständiger finanzieller Absicherung und auf instabileren Lebensformen beruhen. Die Geschlechterzentriertheit ist im Vergleich zu den älteren Mitbürgerinnen etwas zurückgegangen, auch wenn die Offenheit einseitig ist. Während sich die Erwerbswelt – zumindest formal – auch für Frauen geöffnet hat, bleibt der Bereich der Haushaltsführung und Familienarbeit weiterhin frauenzentriert.

**Abbildung 3: Profile der Haushaltzusammensetzung, -organisation, der individuellen und haushaltbezogenen Ressourcen und der Einschätzung der Lebenssituation, nach Altersgruppe**

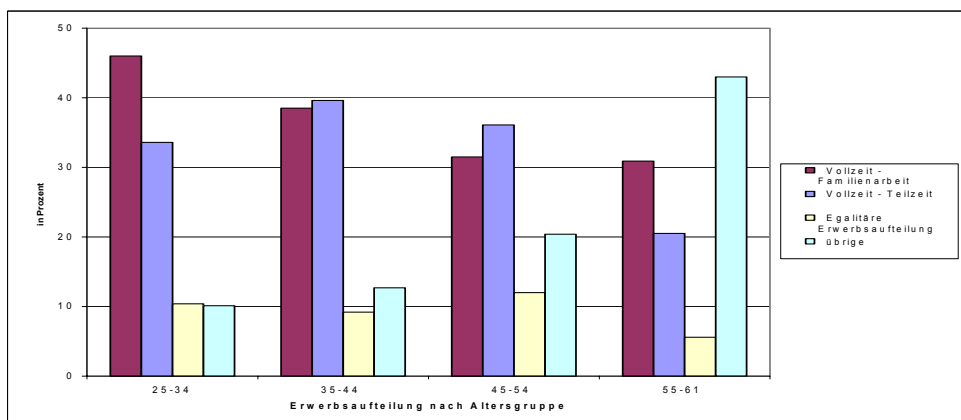
Erwerbsspensum



Haushaltzusammensetzung: Familiäre Situation

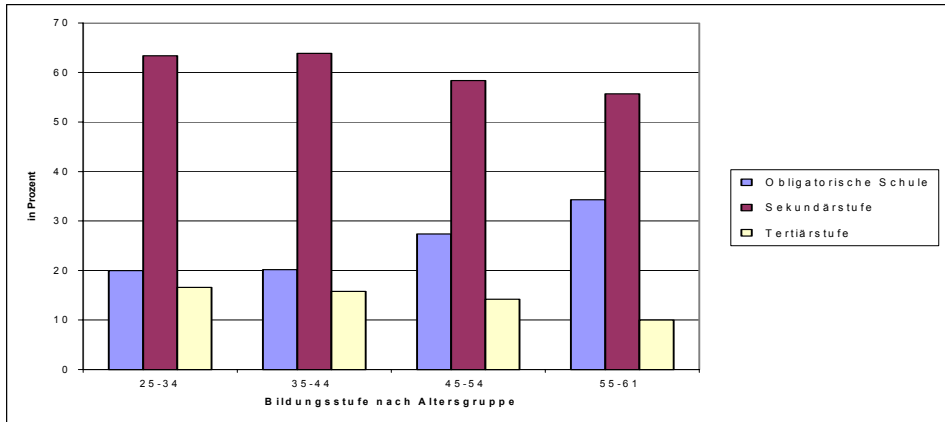


Haushaltorganisation: Erwerbsaufteilung bei den Paaren

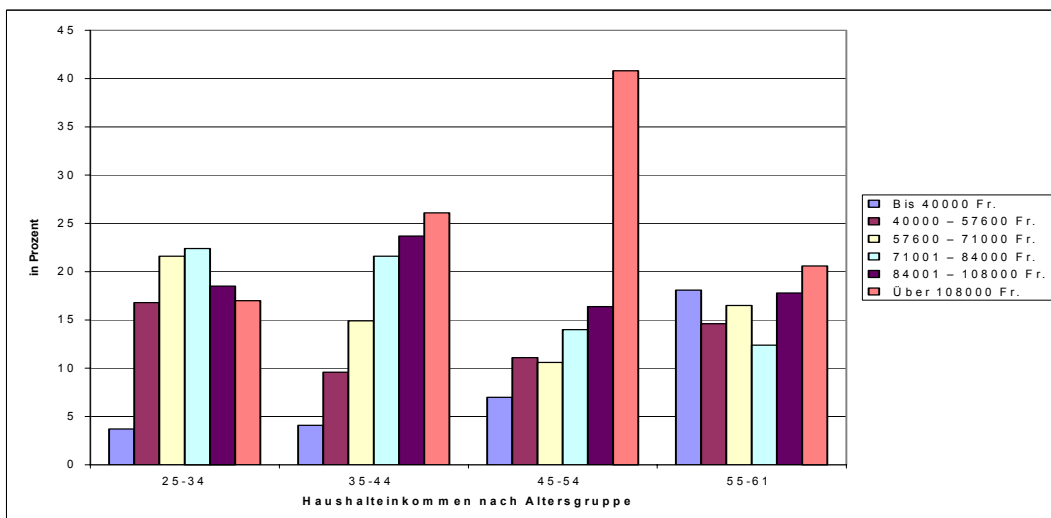




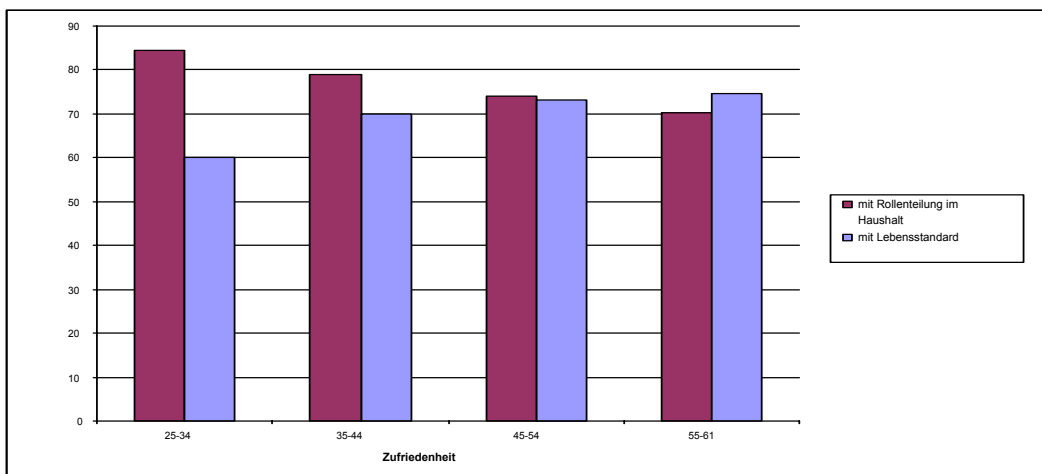
*Individuelle Ressourcen: Bildungsstufe*



*Haushaltressourcen: Haushaltseinkommen*



*Einschätzung der Lebenssituation: Zufriedenheit*



### 4.3.3 *Multivariate Befunde*

Mit der Eingrenzung der Frauenpopulation auf Frauen mit Kindern, die gegenwärtig im Haushalt leben oder bereits ausgezogen sind, homogenisiert sich die Lebenslage beträchtlich, und wir sind dafür in der Lage, zusätzliche Einflussfaktoren einzufügen. So interessiert insbesondere, ob ein egalitäres Rollenmodell unter den Partnern (beide Partner übernehmen gleichrangig bestimmte Rollen) einen positiven Einfluss hat. Zudem wird erfasst, ob die Erwerbsarbeit nach Aufnahme einer ersten Erwerbstätigkeit kontinuierlich oder diskontinuierlich erfolgt. Und überdies werden spezifische Effekte (Interaktionsterme) kontrolliert.

Da wir von grösseren Kohortenunterschieden ausgehen, führen wir die Analyse sowohl für alle Mütter zwischen 25 und 61 Jahren als auch für einzelne Jahrgangsguppen gesondert durch. Die Resultate sind in Tabelle 3 dargestellt.

#### **a) Einflussfaktoren auf das Erwerbsverhalten der Mütter**

Sowohl die aktuelle Haushaltzusammensetzung als auch die Haushaltorganisation, die sich weniger verändert, tragen in ähnlichem Ausmass zur Entscheidung für oder gegen eine Erwerbsbeteiligung bei. Wie schon aus den bivariaten Befunden zu vermuten war, sind Frauen mit schulpflichtigen Kindern weit häufiger erwerbstätig, während Kleinstkinder die Erwerbsneigung in ähnlichem Ausmass negativ beeinflussen. Der wichtigste Einzelfaktor ist jedoch die Lebensform. Bei Alleinerziehenden, die wegen des fehlenden Partner-einkommens finanziell im wesentlichen auf sich selbst gestellt sind, ist die Chance weitaus am höchsten, erwerbstätig zu sein.

Nicht zu vernachlässigen ist jedoch die Organisation im Haushalt und in der Kinderbetreuung. Eine traditionelle Aufgabenteilung senkt die Chance zur Erwerbsbeteiligung beträchtlich. Auf der anderen Seite steigert eine egalitäre Rollenteilung die Wahrscheinlichkeit erheblich.

Ebenso entscheidend, wenn nicht sogar wichtiger für eine Erwerbsbeteiligung, sind die individuellen Ressourcen. Kontinuität in der Erwerbstätigkeit als auch Weiterbildung erhöhen die Wahrscheinlichkeit von Erwerbstätigkeit stark.

Daneben ist der Einfluss sowohl der Haushaltressourcen als auch der persönlichen Einschätzungen vergleichsweise bescheiden. Von den familialen Ressourcen bleibt einzig das Haushalteinkommen signifikant, während die Stellung des Partners unerheblich ist. Die Wahrscheinlichkeit für Personen mit einem Einkommen, das dem der untersten 10 Prozent der Bevölkerung entspricht, erwerbstätig zu sein, ist erheblich geringer verglichen mit der/dem DurchschnittsverdienerIn. Auf der anderen Seite haben Personen in einem Haushalt, das im obersten Quartil liegt, stark erhöhte Chancen, erwerbstätig zu sein. In diesen Fällen resultiert das hohe Haushalteinkommen zu einem nicht geringen Teil aus der Frauenerwerbstätigkeit selbst, oder die gute ökonomische Lage des Partners erlaubt es der Partnerin, ebenfalls einer Erwerbstätigkeit nachzugehen. Bei den mittleren Einkommen jenseits dieser Extreme ist kein signifikanter Einfluss auf die Erwerbstätigkeit der Mütter festzustellen. Schliesslich lässt sich festhalten, dass die Zufriedenheit mit der Rollenverteilung die Neigung zur Erwerbsbeteiligung eher senkt.

### b) Vergleich der Einflussfaktoren zwischen allen Frauen und allen Müttern derselben Altersgruppen

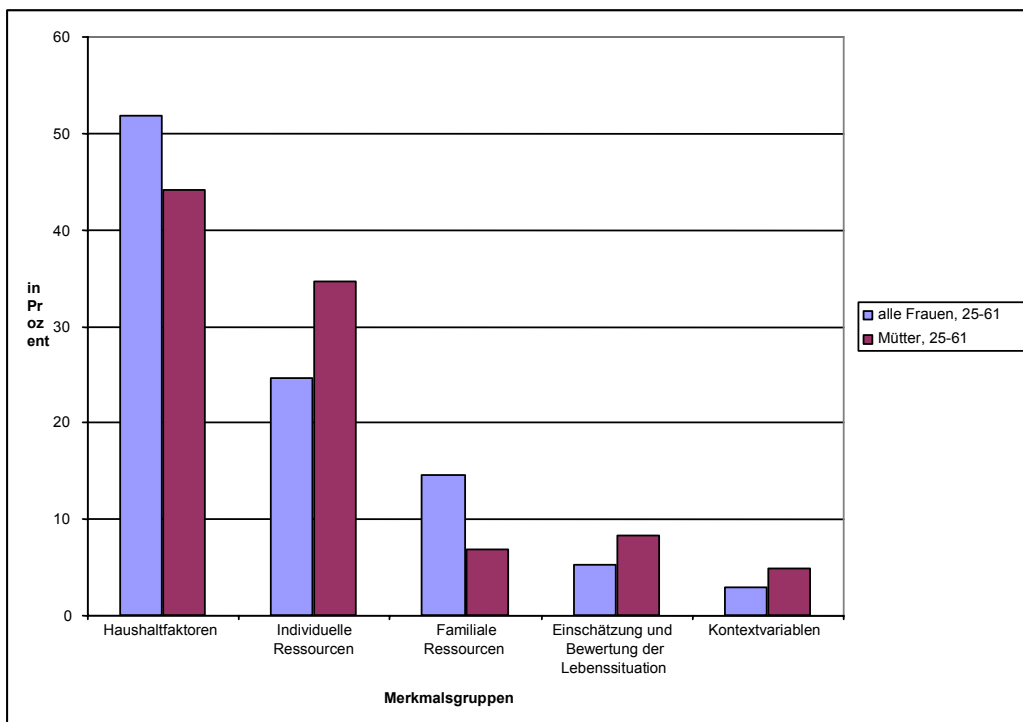
Zwischen allen Frauen im Alter von 25-61 und allen Müttern dieser Altersgruppe bleibt sich die relative Bedeutung der einzelnen Merkmalsgruppen im wesentlichen gleich (vgl. Tabelle 4).

Recht bedeutungslos sind sowohl Kontextfaktoren wie die Einschätzung und Bewertung der Lebenssituation.

Haushaltzusammensetzung und –organisation zählen dagegen zu den wichtigsten Faktoren, welche sich auf die Erwerbsbeteiligung auswirken. Die Unterschiede zwischen den beiden Gruppen ergeben sich aus einzelnen Faktoren, welche nicht völlig deckungsgleich sind. Haushaltzusammensetzung und Gestaltung der häuslichen Organisation tragen zusammen etwa die Hälfte zur Erklärung der Erwerbsbeteiligung bei.

An zweiter Stelle sind die individuellen Ressourcen zu nennen. Sie erweisen sich als wichtiger für alle Mütter als für alle Frauen. Im Vergleich dazu sind die familialen Ressourcen bescheiden. Sie zählen aber für alle Frauen mehr als für die Subgruppe der Mütter.

**Abbildung 4: Relativer Erklärungsbeitrag einzelner Merkmalsgruppen zur Entscheidung für oder gegen Erwerbstätigkeit für alle Frauen zwischen 25 und 61, resp. für alle Mütter, 25-61**



### c) Unterschiede zwischen den Kohorten

Die Unterschiede zwischen den einzelnen Kohorten, resp. Altersgruppen sind beträchtlich (vgl. Tabelle 3). Über alle Gruppen hinweg hat nur die Weiterbildung einen gleichartigen Effekt. Eine stärkere Erwerbsneigung ist insbesondere bei der mittleren Kohorte festzustellen.

Alle anderen Faktoren sind stärker an die Lebensphase oder an die Generationszugehörigkeit gebunden.

Bei der ältesten Kohorte ist die Lebensform entscheidend, indem das Risiko einer Erwerbstätigkeit bei Alleinerziehenden in dieser Altersgruppe besonders gross ist. Für diese Gruppe von Frauen hängt als einzige das eigene Erwerbsverhalten auch von der sozio-ökonomischen Stellung des Partners ab. Je höher die sozio-ökonomische Stellung des Partners ist, desto geringer ist die Erwerbsneigung. Dieser familiale Effekt lässt sich aber bei den jüngeren Geburtsjahrgängen nicht mehr nachweisen. Im übrigen wirkt sich das Familienbild, das sich einerseits in einer traditionellen Haushaltsführung und in der Rollenzufriedenheit ausdrückt, andererseits von der vergangenen Erwerbsbiografie (Kontinuität) abhängt, deutlich auf das Erwerbsverhalten aus. Schliesslich lässt sich sogar ein kultureller Unterschied zwischen den Landesregionen feststellen, indem Tessinerinnen dieser Generation eine geringere Erwerbsneigung aufweisen.

Die Haushaltorganisation, von der wir annehmen, dass sie über die Lebensphasen weitgehend stabil bleibt, trägt auch viel zur Erklärung des Erwerbsverhaltens der jüngeren Frauen bei. So beeinflusst eine egalitäre Rollenteilung sowohl die mittleren wie die jüngeren Geburtsjahrgänge. Für die mittlere Kohorte der 1945 - 1954 Geborenen ist eine Erwerbsarbeit darüber hinaus für die persönliche Zufriedenheit wichtig.

Die Lebenslage der jüngsten Frauen ist noch sehr von den Kindern geprägt. Vorschulkinder wie schulpflichtige Kinder schränken die Erwerbsbeteiligung ein. Andererseits ist für diese Generation gerade der bisherige Lebenslauf entscheidend für das Erwerbsverhalten. Sowohl die Wichtigkeit der Bildung, die sich im Weiterbildungsverhalten ausdrückt, als auch die erwerbsmässige Kontinuität und ein egalitäres Arrangement zwischen den Partnern haben einen deutlich positiven Einfluss auf die Erwerbsbeteiligung, während sich auch bei den jüngsten eine traditionelle Haushaltsführung und Zufriedenheit mit dieser Rolle nachteilig auswirken. Die Lebensform verliert überdies an Prägungskraft angesichts der individuellen Ressourcen. Erstaunlicherweise werden hier auch Unterschiede zwischen In- und Ausländerinnen sichtbar. Junge Ausländerinnen haben eine deutlich geringere Erwerbsneigung als ihre schweizerischen Jahrgängerinnen.

Die Einflussfaktorenanteile unterscheiden sich beträchtlich zwischen den Lebensphasen und zwischen den Generationen (vgl. Tabelle 5). Haushaltzusammensetzung und -organisation sind für die jüngsten Frauen am wichtigsten, für die älteren nimmt ihre Bedeutung ab. Umgekehrt verhält es sich mit den individuellen Ressourcen, die für alle Nachkriegskohorten sehr wichtig sind, während sie für die jüngsten Altersgruppen – lebensphasenspezifisch – unwichtiger sind. Zwischen den veränderlichen Faktoren der Haushaltzusammensetzung und den stabileren Faktoren der Haushaltorganisation zeigt sich der relativ stärkere Einfluss der stabilen, unveränderlichen Faktoren für alle Nachkriegsgenerationen.

Die mittlere Lebensphase zeichnet sich dadurch aus, dass die persönliche Einschätzung der Lebenssituation im Vergleich zu den anderen Altersgruppen sehr wichtig ist, während die familialen Ressourcen weitestgehend an Bedeutung verlieren. So ist in der mittleren Lebensphase insbesondere die Stellung des Partners unerheblich. Bei den jüngsten erhalten sie vermehrt Relevanz durch die finanzielle Abhängigkeit jüngerer Frauen mit Kleinkindern von ihrem Partner. Die älteste Generation stützt sich dagegen generell recht stark auf den Partner ab und dies unabhängig von der spezifischen Lebenssituation.

#### 4.4 Schlussfolgerungen zur Entscheidung Erwerbstätigkeit – Nichterwerbstätigkeit

Aus den ersten Analysen zu den Faktoren, welche die Erwerbstätigkeit der Frauen beeinflussen, lässt sich zusammenfassen: Kinderlose Frauen und Frauen mit Kindern unterscheiden sich in erheblichem Ausmass bezüglich ihres Erwerbsverhaltens. Überdies stellen wir deutliche Unterschiede zwischen den Generationen fest. Das unterschiedliche Generationenverhalten ist abhängig von den jeweils herrschenden strukturellen Voraussetzungen. Schlechte Bildungschancen wirken sich auf die Erwerbsposition aus und mit tiefen Erwerbspositionen steigt die Wahrscheinlichkeit, nach Möglichkeit dieser Arbeitssituation zu entfliehen. Frauen, welche rund um den Zweiten Weltkrieg herum geboren wurden, sind häufiger nicht erwerbstätig und verstehen sich, auch nachdem die Kinder gross geworden sind, verstärkt als Hausfrau und Mutter. Die Möglichkeiten des Partners beeinflussen ihre Erwerbstätigkeit entscheidend. Jüngere Frauen hingegen, die in der prosperierenden Nachkriegszeit sozialisiert worden sind, sind in der Regel unabhängig vom Zivilstand und der sozio-ökonomischen Stellung des Partners erwerbstätig, sobald die Kinder dem Kleinkindalter entwachsen sind.

Weniger oder kaum verändert haben sich die Ausstiegsgründe aus dem Erwerbsleben<sup>10</sup>. In der Lebensphase der Familiengründung, rund um die Geburt des ersten Kindes ziehen sich Frauen aller Jahrgänge mehrheitlich aus dem Erwerbsleben zurück und sind temporär hauptsächlich für Haushalt und Familie zuständig. Kinder stellen daher zwar den wichtigsten Grund für die Nichterwerbstätigkeit dar. Dieser Einfluss beschränkt sich aber in erster Linie auf die Zeit mit Vorschulkindern. Grössere Kinder, welche bereits zur Schule gehen, haben weniger Einfluss auf die Erwerbstätigkeit ihrer Mütter.

Für die Nichterwerbstätigkeit nach der Kleinkinderphase gewinnen jedoch traditionelle Vorstellungen über die Erwerbsaufteilung und die Haushaltsführung an Bedeutung.

Während der Stellenwert der individuellen Ressourcen in den weiteren Schritten noch geklärt werden muss, können wir den Einfluss der familialen Ressourcen und somit auch des Partners auf die Erwerbstätigkeit der Frau als gering und überdies als klar abnehmend begreifen.

Entsprechend können drei Gruppen bezüglich des Erwerbspotenzials unterschieden werden.

Bis Mitte 40 gibt es Frauen mit Vorschulkindern. Auch wenn sie nach 40 nur noch eine Minderheit darstellen (22 %), nehmen sie wegen des ansteigenden Erstgebäralters zu. Sie stellen situativ die Familienarbeit der Erwerbsarbeit voran und arbeiten nur unter bestimmten Umständen, die primär von den starken individuellen Ressourcen abhängen, kontinuierlich weiter.

Frauen der Generation bis zum Kriegsende, die zum Zeitpunkt der Erhebung 55 – 61 jähig sind, halten sich vorwiegend an eine traditionelle Aufgabenteilung zwischen den Geschlechtern und lassen sich kaum mehr ins Erwerbsleben zurückführen. Ihr Erwerbsverhalten dürfte sich aber kaum auf die nachfolgenden Generationen übertragen lassen, weil die folgenden Generationen schon in der mittleren Lebensphase ein deutlich unterschiedliches Erwerbsmuster verfolgen, welches sich wesentlich stärker an der Präsenz

---

<sup>10</sup> Diese Resultate decken sich mit den bisherigen Längsschnittbefunden und können deshalb als gesichert gelten. Auf zusätzliche Differenzierungen zwischen den Kohorten kann an dieser Stelle jedoch nicht eingetreten werden.

von Kindern ausgerichtet und der Zivilstand allein sich kaum mehr auf das Erwerbsverhalten auswirkt.

Die mittlere Generation ist zwar wesentlich erwerbsorientierter im Vergleich zu ihren Generationenvorgängerinnen. Sie stützt sich wesentlich stärker auf ihre eigenen Ressourcen ab und weniger auf die familialen Ressourcen. Dennoch prägt das Familienbild auch ihr Erwerbsverhalten. Im Vergleich zu den gleichaltrigen kinderlosen Frauen und den gleichaltrigen Männern sind diese Frauen, die keine Vorschulkinder mehr haben, daher in deutlich geringerem Ausmass erwerbstätig. Hier sollen nun differenziert die Faktoren ermittelt werden, welche sich auf das Erwerbsspensum auswirken. Insbesondere dürfte hier das Gewicht auf die individuellen Ressourcen gelegt werden, welche das Erwerbsverhalten relativ stark bestimmen.

## 5. Exkurs: Die verschiedenen Erwerbsmuster und ihre Entwicklung im Lebens- und im Zeitverlauf

Wir sind davon ausgegangen, dass das Erwerbsverhalten der Frauen stark durch das Familienmodell geprägt ist, das wiederum über die Zeit hinweg recht stabil bleibt. Aus jüngeren Studien ist bekannt, dass der Wiedereinstieg der Frauen in der Regel teilzeitlich erfolgt und dass zumindest die älteren Generationen eher selten die Erwerbstätigkeit später auf Vollzeit aufstocken (Baumgartner 2002, Buchmann et al. 2002).

Etwa ein Drittel aller Mütter bleibt nach dem Erwerbsausstieg ausschliesslich Familienfrau. Zwar gibt es keine direkten Kohorteneinflüsse, jedoch löst der frühzeitige Ausstieg aus dem Erwerbsleben – schon bevor sich ein Kind ankündigt – eine erhöhte Wahrscheinlichkeit für kontinuierliche Familienarbeit aus. Da Frauen der ältesten Jahrgänge öfters bereits bei der Heirat ihre Erwerbsaufgaben, weisen sie einen erhöhten Anteil an diesem Muster auf. Für die jüngeren Frauen gilt hingegen, dass das Nichterwerbsmuster häufiger situationsbedingt gewählt wird, solange sich kleine oder mehrere Kinder im Haushalt befinden.

Umgekehrt haben Studien zum Erwerbs- und Familienverhalten der Männer (vgl. Bauer / Strub 2002, Baumgartner / Fux 2003) gezeigt, dass auch jüngere Männer mit Kleinkindern kaum ihre Erwerbsarbeit reduzieren. Während Mithilfe im Haushalt nach wie vor recht unbeliebt erscheint, können Frauen vermehrt auf die Mithilfe des Partners bei der Kindererziehung und -betreuung zählen. Eine beidseitige Reduktion der Erwerbsarbeit kommt jedoch nur selten vor und ist dann in der Regel auf eine kurze Phase in der Kindesentwicklung beschränkt.

Aufgrund dieser Bedingungen sind zum einen traditionelle Rollenverteilungen mit geschlechtergetrennten Rollen verbreitet. Wobei sich dieses Modell aus zwei unterschiedlichen Gruppen zusammensetzt, einerseits den traditionsverwurzelten, häufig älteren Frauen, welche die Trennung in ausserhäusliche männliche Erwerbsarbeit und innerhäusliche weibliche Familienarbeit befürworten und daran festhalten, auch wenn die Kinder längst erwachsen sind, und andererseits den jüngeren Familienfrauen mit Vorschulkindern, die lebensphasenspezifisch die Erwerbstätigkeit aussetzen, ohne dieses Muster über den gesamten weiteren Lebenslauf fortzusetzen.

Zum anderen ist in der Lebensphase, in der sich die 35-55-jährigen Frauen befinden, welche zum grösseren Teil schulpflichtige Kinder haben, das bürgerlich modernistische Modell der Teilzeit tätigen Ehefrau mit einem Vollzeit tätigen Partner das dominante. Nur wenige Faktoren begünstigen hingegen die vollzeitige Erwerbsaufnahme. Eher zwingen äussere Gegebenheiten zur Vollzeitarbeit. Es sind dies Veränderungen der Haushaltsituation oder der persönlichen Ressourcensituation. Überdies sind es Karriereaspirationen, die vollzeitige Erwerbstätigkeit fördern. Auch wenn der weitere Erwerbsverlauf der jüngeren noch ungewiss ist, ist Vollzeitarbeit für einen Grossteil der Frauen im mittleren Erwerbsalter eher unwahrscheinlich, weil mit Zunahme der individuellen Ressourcen auch eine Zunahme an teilzeitlicher Erwerbstätigkeit einhergeht, und zu hoffen ist, dass der Anteil Unqualifizierter, der finanziell auf zwei volle Gehälter angewiesen ist, eher abnimmt.

Dabei sollte darauf hingewiesen werden, dass Teilzeitarbeit unterschiedlichen Motivationen entspringt und in der Erwerbsorientierung unterscheidet. Während die einen Frauen Beruf und Familie zu vereinbaren suchen, indem sie Erwerbsarbeit als Spielbein benutzen und die Familie als Standbein betrachten, gibt es ein zweites Muster, das von zwei Standbeinen,

eines in der Familie und eines im Beruf, ausgeht (vgl. Baumgartner 1999). Hier wird von einer Gleichrangigkeit der beiden Bereiche ausgegangen. Diese unterschiedliche Konzeption spiegelt sich in unterschiedlichen Teilzeittypen wider, welche sich in Hinblick auf die Kontinuität der ausgeübten Teilzeitarbeit und die mit ihr verbundene Qualifikation unterscheiden (Baumgartner 2002). Da sich die Typen mit dem vorhandenen Datenmaterial nicht nachbilden lassen, kann diese Differenzierung im folgenden nicht weiter verfolgt werden.

Wir versuchen im folgenden die Frage zu beantworten, wie sich die einzelnen Erwerbsteilungsmuster in Zukunft mutmasslich entwickeln werden. Zu diesem Zweck werden die Erwerbsmuster einzelnen Profilen oder Merkmalsgruppen zugeordnet, die sich sozialstrukturell und generationenspezifisch verorten lassen.

Der Versuch, die Faktoren für ein bestimmtes Erwerbsmodell zu bestimmen, wird dadurch erschwert, dass für ca. einen Drittel der interessierenden Gruppe (35-61-jährige Frauen mit Kindern) keine präzisen Angaben zur Erwerbstätigkeit des Partners vorliegen. Damit keine wichtigen Personengruppen fehlen, werden diese soweit wie möglich substituiert, indem vom Erwerbsverhalten der Frauen auf dasjenige des Partners zurückgeschlossen wird. Das führt vermutlich zu einer leichten Übervertretung der traditionellen Formen. Auf der anderen Seite müssen aus datentechnischen Gründen zwei Vollzeit tätige Partner und zwei Teilzeit tätige Partner sowie alleinstehende Elternteile in eine Kategorie zusammengefasst werden. Diese Kategorie wird als ‚egalitäre Arbeitsteilung‘ bezeichnet. Dieses Muster bildet aber offensichtlich die Dominanz des dualen Vollzeitmodells (28 %) und die Situation der Alleinerziehenden (64 %) besser ab als das doppelte Teilzeitmodell.

Aus Tabelle 6 geht hervor, dass das jeweilige Erwerbsmuster recht stark durch die *Kinderzahl* beeinflusst wird. Während bei einem Kind keine signifikanten Unterschiede zwischen den Erwerbsmustern bestehen, gibt es bei zwei Kindern bereits deutliche Unterschiede. Ein egalitäres Modell wird signifikant seltener gewählt, als eines der beiden anderen. Bei drei und mehr Kindern ist die Wahrscheinlichkeit am grössten, dass das traditionelle Muster mit getrennten Geschlechterrollen ausgeübt wird. Mit Abstand am unwahrscheinlichsten bei vielen Kindern ist die egalitäre Arbeitsteilung.

Nebst den objektiven Faktoren, dass Kinder die volle Erwerbstätigkeit beider Elternteile stark erschweren, ist an erster Stelle die *Zufriedenheit mit dem jeweiligen Erwerbsmuster* entscheidend für die Wahl des Modells. Zufriedenheit mit getrennten Rollen bedeutet mit stark erhöhter Wahrscheinlichkeit ein traditionelles Familienmodell. Mehr als doppelt so gross ist die Wahrscheinlichkeit im Vergleich zum bürgerlich-modernisierten Modell, gar fünfeinhalb mal so gross im Vergleich zum egalitären Modell. Dazu passt, dass der Wunsch nach Vollzeitarbeit die Wahrscheinlichkeit für ein bürgerlich-modernisiertes oder ein egalitäres Modell wesentlich steigert.

Sowohl das *Ausbildungsniveau* (gemessen an der Ausbildungslänge) als auch die *Stellung des Partners* beeinflussen das Erwerbsmuster zwischen den Partnern. Je höher das Bildungsniveau ist, desto geringer wird die Wahrscheinlichkeit, ein traditionelles Familienmodell zu leben, und umso grösser, ein egalitäres Modell zu führen. Dazwischen liegt das bürgerlich-modernistische Modell. Mit höherer Stellung des Partners im Beruf steigt die Wahrscheinlichkeit der Wahl eines Vollzeit-Teilzeit-Modells um etwa 11 Prozent gegenüber einer Geschlechter getrennten Aufgabenteilung. Dagegen reduziert sich die Wahrscheinlichkeit für ein egalitäres Modell um etwa gleich viel im Vergleich zum traditionellen Modell.



Frauen der ältesten Jahrgänge von 1938 – 1945 leben mit ihren Partnern deutlich seltener ein Vollzeit-Teilzeit-Modell als ein traditionelles Muster. Auf der anderen Seite ist das bürgerlich-modernistische Modell in der Deutschschweiz mehr als eineinhalb mal so wahrscheinlich als das traditionelle.

Obschon die Gruppeneinteilung nicht vollumfänglich zu befriedigen vermag, werden recht klare Profile zwischen den drei Familienmodellen sichtbar.

Vor allem das traditionelle Erwerbsmodell kontrastiert sehr klar zu den beiden anderen Typen. Ältere Frauen, die mit der Aufgabenteilung weitgehend zufrieden sind, oft mehr als zwei Kinder erziehen oder erzogen haben und deren Partner vielfach selbst über wenig Ressourcen verfügt, zeichnen das Profil einer traditionellen Rollenteilung.

Frauen im mittleren Lebensalter ziehen eher ein Vollzeit-Teilzeit-Modell vor. Dies wird noch akzentuiert bei höherem Bildungsniveau oder bei höherer Stellung des Partners. Ausserdem ist das Modell wesentlich stärker in der Deutschschweiz verankert.

Das egalitäre Erwerbsmuster hat dagegen entsprechend der Gruppenzusammensetzung ein zwiespältiges Profil. Es wird sowohl bei hohem Bildungsstand, als auch mit grösserer Wahrscheinlichkeit bei Unzufriedenheit mit dem eigenen Lebensstandard gewählt. Das deutet auf eine Übervertretung zweier Vollzeit tätiger Partner hin, die beide voll erwerbstätig sind, weil sie die finanziellen Mittel voll für den Lebensunterhalt benötigen oder auf Alleinerziehende, denen ein Partnereinkommen fehlt, während egalitäre teilzeitliche Arrangements, die wesentlich seltener vorkommen und vermutlich eine andere Charakteristik aufweisen, schlechter repräsentiert sind. Die Kategorie des egalitären Modells verweist deshalb neben dem emanzipatorischen Gehalt auch auf die Notwendigkeit der Mittelbeschaffung für den Lebensunterhalt.

Alle drei Erwerbsmuster werden sowohl von der Haushaltzusammensetzung, der sozialstrukturellen Lage des Haushalts und abhängig von einer Generationenzugehörigkeit gewählt. Zusätzlich sind subjektive Faktoren wie die Zufriedenheit nicht zu vernachlässigen. Für das traditionelle Modell der weitgehenden geschlechtsspezifischen Aufgabentrennung kann prognostiziert werden, dass es durch seine Verbreitung bei den älteren Frauen und seine sozial-strukturelle Verortung in Zukunft eher abnimmt. Das bürgerlich-modernistische Modell löst indes weitgehend das ältere traditionelle Modell ab. Aus denselben Gründen, die für das Zurückgehen des traditionellen Modells verantwortlich sind, kann eine weitere Zunahme des bürgerlich-modernistischen Familienmodells prognostiziert werden. Die Zukunft des egalitären Modells bleibt ungewiss, weil es in sich gespalten ist. Es gibt aber wenig Anlass, dass sich das egalitäre Moment in naher Zukunft durchsetzen wird, während das Erwerbsmuster aufgrund der individualisierten Lebensformen mit mehr Veränderungen im Lebenslauf eher stärkere Verbreitung erfährt.

## 6. Der Erwerbsumfang im mittleren Erwerbsalter

Nachdem es in einem ersten Teil ausschliesslich um die Erwerbsbeteiligung aller Frauen und Mütter ging, wenden wir uns nun dem Erwerbsumfang der Frauen im mittleren Erwerbsalter zu. Zur differenzierteren Bestimmung des Erwerbsumfangs werden alle Frauen in vier Gruppen unterteilt: Nicht-erwerbstätige, Frauen mit kleinem Teilzeitpensum (25-49 %), Teilzeittätige mit einem erhöhten Pensum (50-75 %) und über 75 Prozent Erwerbstätige, resp. Vollzeit tätige. Zu den nicht erwerbstätigen Frauen zählen wir auch die marginal beschäftigten, die bis zu 25 Prozent eines üblichen Erwerbsumfangs arbeiten<sup>11</sup>. Frauen, die mindestens zu 75 Prozent erwerbstätig sind, fassen wir mit den Vollzeittätigen zusammen, weil sie sich im Profil kaum voneinander unterscheiden und weil die prozentuale Grenzziehung eines Erwerbspensums problematisch ist angesichts der sich überlappenden branchenüblichen Stundenzahlen. Wir fragen zunächst nach den Unterschieden zwischen erwerbstätigen Frauen mit unterschiedlichen Pensen im Vergleich zu den nicht erwerbstätigen Frauen. Einbezogen werden alle Frauen im Alter zwischen 35 und 55 Jahren, unabhängig davon, ob sie Kinder haben oder nicht. Zu diesem Zweck führen wir eine multinomiale logistische Regression durch, die jeweils die Differenz zur Referenzkategorie der Nichterwerbspersonen ausweist (vgl. Tabelle 7).

### 6.1 Einflussfaktoren auf den Erwerbsumfang der 35 – 55-jährigen Frauen

Marginal beschäftigte oder nicht erwerbstätige Frauen unterscheiden sich am deutlichsten von den Vollerwerbstätigen und den qualifiziert Teilzeit tätigen. Frauen mit höchstens einem Halbtags-Pensum weisen dagegen nur geringe Unterschiede zu den Nichterwerbstätigen auf. Zwei Faktoren markieren einen generellen Unterschied zwischen erwerbstätigen und nicht erwerbstätigen Frauen. Mit einem Vorschulkind ist die Wahrscheinlichkeit zweieinhalb bis dreieinhalb mal so gross, nicht erwerbstätig zu sein gegenüber einer Teilzeitanstellung bis zu 50 Prozent, resp. gegenüber einer Vollzeit-erwerbstätigkeit. In ähnlichem Ausmass unterscheiden sich Nichterwerbstätige und Erwerbstätige bezüglich der Weiterbildung.

Frauen mit einem *Erwerbspensum unter 50 Prozent* unterscheiden sich nur geringfügig von nicht erwerbstätigen oder marginal beschäftigten Frauen. Einzig bei Kleinkindern und bezüglich des Weiterbildungsverhaltens sind Unterschiede zwischen den beiden Gruppen zu vermerken. Für Frauen, die in den vergangenen Jahren Weiterbildung betrieben haben, verdoppelt sich die Wahrscheinlichkeit gut, mindestens zu 25 Prozent erwerbstätig zu sein. Beide Gruppen unterscheiden sich jedoch weder in der Aufgabenteilung im Haushalt, ihrer Haltung dazu oder im Hinblick auf die Partnersituation voneinander.

*Zwischen 50 und 75 Prozent* sind nur selten Frauen mit drei und mehr Kindern erwerbstätig. Noch geringer ist die Wahrscheinlichkeit bei einem Kleinkind im Haushalt, mindestens einen Halbtagesjob auszuüben. Auf der anderen Seite unterscheiden sich Frauen mit einem erhöhten Teilzeitpensum markant hinsichtlich der Aufgabenteilung im Haushalt und ihrer Zufriedenheit damit. Frauen mit traditionellen Einstellungen und Verhaltensweisen haben

---

<sup>11</sup> Die Gründe dafür sind datentechnischer Art. Die beiden Gruppen unterscheiden sich voneinander nur in Bezug auf gesundheitliche Beeinträchtigungen. Die Wahrscheinlichkeit ist leicht erhöht, nicht erwerbstätig zu sein, wenn Frauen längeranhaltende gesundheitliche Beschwerden haben.

eine geringe Neigung, teilzeitlich mit mindestens einem halben Pensum tätig zu sein. (Noch geringer ist die Wahrscheinlichkeit, dass sie Vollzeit arbeiten.) Die Partnersituation beeinflusst das Erwerbsverhalten auf zwei Seiten hin. Einerseits verringert sich die Wahrscheinlichkeit, teilzeitlich tätig zu sein, wenn kein Partner vorhanden ist oder wenn der Partner in einer sozio-ökonomisch unvorteilhafteren Lage ist. Andererseits neigen Frauen mit einem Partner, der eine höhere Stellung innehat, dazu, eher gar nicht oder mit einem geringeren Pensum erwerbstätig zu sein. Der Bildungseinfluss nimmt dagegen noch zu. Mit Weiterbildung verdreifacht sich die Wahrscheinlichkeit, mindestens zu 50 Prozent erwerbstätig zu sein statt als Familienfrau zu wirken. In der Deutschschweiz ist am stärksten eine Tendenz zu einem ca. 50%igen Erwerbsarrangements zu sehen.

*Vollerwerbstätige Frauen* zwischen 35 und 55 (Pensum über 75 Prozent) unterscheiden sich deutlich von den Nichterwerbstätigen, indem sie wesentlich seltener Kinder im Haushalt haben und die Wahrscheinlichkeit noch geringer ist, dass ihre Kinder noch nicht die Schule besuchen. Parallel dazu schliessen sich eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt und Zufriedenheit mit dieser Rollenaufteilung mit Vollerwerbstätigkeit nahezu aus. Auch der Partnereinfluss bleibt bestehen, indem Frauen mit einem Partner in mittlerer bis höherer Stellung markant seltener zu einer Vollzeittätigkeit neigen. Gesundheitliche Beschwerden verringern ebenfalls die Wahrscheinlichkeit, voll erwerbstätig zu sein, um fast die Hälfte.

Nicht erwerbstätige Frauen unterscheiden sich von erwerbstätigen Frauen, die mindestens zu 25 Prozent erwerbstätig sind, in erster Linie bezüglich der Haushaltsituation und in zweiter Linie bezüglich des Weiterbildungsverhaltens. Ob für Jobs mit höheren Pensen Weiterbildungsbemühungen verlangt werden oder ob Weiterbildungsanstrengungen im Hinblick auf ein höheres Pensum unternommen werden, kann nicht entschieden werden. Hingegen unterscheiden sich nicht erwerbstätige Frauen deutlich von erwerbstätigen Frauen in ihrem Weiterbildungsverhalten.

## 6.2 Zur Partizipationswahrscheinlichkeit

Nebst den Gruppenunterschieden soll in diesem Kapitel abschliessend noch die Partizipationswahrscheinlichkeit erörtert werden. Mit zunehmendem Erwerbspensum wird bei linearer Annahme die Wahrscheinlichkeit geringer, mit bestimmten Charakteristika erwerbstätig zu sein. Auf der anderen Seite lassen sich kategoriale Unterschiede zwischen Erwerbs- und Nichterwerbstätigen festhalten, wenn der Einfluss mehr oder minder konstant ist. Für die Partizipationswahrscheinlichkeiten legen wir die bereits erörterten Mindesterwerbsumfangsgrenzen zugrunde. Die binären logistischen Regressionen, die in Tabelle 8 dargestellt sind, zeitigen sehr ähnliche Resultate wie die multinomialen<sup>12</sup>, welche einzelne Erwerbspensen den Nichterwerbstätigen gegenüberstellen.

Bei der Haushaltzusammensetzung zeigen sich sowohl konstante wie wachsende Einflüsse. Während die Präferenz für Erwerbsunterbrechungen bei Vorschulkindern ungebrochen ist, hat die Anzahl Kinder einen zunehmenden Einfluss bei Erhöhung des Erwerbspensums. Zwei Kinder begründen noch keinen Unterschied zwischen Nichterwerbstätigkeit und einem mind. 25%igen Pensum. Bereits ab einem Pensum von 50 Prozent sind signifikative Unterschiede zu vermerken, und die Wahrscheinlichkeit mit zwei Kindern vollerwerbstätig

---

<sup>12</sup> Die unterschiedlichen Regressionstypen machen es erforderlich, einzelne Indikatoren auszuwechseln (kategoriale Erfassung vs. kontinuierliche Variablen). Die Übereinstimmung der Resultate weist auf die Konsistenz der Ergebnisse mit verschiedenen Verfahren hin.

zu sein, ist äusserst gering. Bei drei und mehr Kindern sinkt die Wahrscheinlichkeit schon beträchtlich, mindestens eine Halbtagesstelle zu besetzen.

Weitgehend konstant bleiben hingegen die Einflüsse bei gesundheitlicher Beeinträchtigung, bei einer traditionellen Aufgabenverteilung im Haushalt und der Zufriedenheit damit, sowie bei den familialen Ressourcen durch das Partnereinkommen. Wenn langanhaltende gesundheitliche Beschwerden vorliegen, ist die Wahrscheinlichkeit für Nicht-Erwerbstätigkeit stark erhöht.

Der Einfluss der Weiterbildung differenziert nicht nur zwischen erwerbstätigen und nicht erwerbstätigen Frauen, wie bereits festgestellt worden ist, sondern auch zwischen verschiedenen Erwerbsspannen. Der Einfluss ist am grössten bei Einbezug aller Erwerbsspannen und verringert sich bei ausschliesslicher Berücksichtigung von Vollzeitarbeit, weil Vollzeitjobs auch viele unqualifizierte Tätigkeiten mitumfassen, die kaum auf Weiterbildung ausgerichtet sind.

Die Befunde zum Erwerbsumfang der 35-55-jährigen Frauen lassen sich wie folgt zusammenfassen:

1. Die Kinderzahl und das Alter des jüngsten Kindes hängen mit dem Erwerbsumfang zusammen. Bei drei und mehr Kindern wirkt sich die Kinderzahl vor allem auf ein grösseres Teilzeitpensum aus. Mit Vorschulkindern ist die Wahrscheinlichkeit am höchsten, nicht oder nur marginal beschäftigt zu sein, etwas geringer höchstens ein halbes Pensum auszuüben und am geringsten für Vollzeitarbeit.
2. Der Bildungseinfluss ist nicht zu verkennen. Aus ökonomischen Ansätzen der Humankapitaltheorie abgeleitet kann vermutet werden, dass mit höherer Bildung die Wahrscheinlichkeit für eine (längerdauernde) Nichterwerbstätigkeit der Frauen sinkt, da ihr Verlust an Humankapital zu geringeren Chancen auf dem Arbeitsmarkt führt und sich wegen der höheren Ressourcenakkumulation die Spezialisierung auf eine Tätigkeit innerhalb der Familie nicht lohnt. Unsere Resultate stützen diese Vermutungen. Die Weiterbildung wirkt sich positiv auf den Erwerbsumfang aus. Jedoch nicht auf ein Vollerwerbsumfang. Umgekehrt haben Familienfrauen, die nicht nur vorübergehend Familienfrauen sind, bildungsmässig in der Regel schlechtere Startchancen, sei es, dass sie zu den ältesten Kohorten zählen, sei es, dass sie durch ihre Herkunft schlechtere Bildungschancen haben. Diese wirken sich auf die Chancen auf dem Arbeitsmarkt aus. Schlechte Jobs bilden aber keinen Anreiz zur verstärkten Erwerbsarbeit.
3. Umgekehrt ist eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt und damit einhergehende Rollenzufriedenheit bei geringfügig Beschäftigten wesentlich verbreiteter. Wobei sich Nichterwerbstätige und Frauen mit einem Pensum bis zu 50 Prozent kaum voneinander unterscheiden.
4. Kontexteinflüsse sind eher bescheiden. Es zeigt sich nur gerade, dass in der Deutschschweiz ein Beschäftigungsumfang um 50 Prozent am wahrscheinlichsten ist.

Die Faktoren, welche das Erwerbsumfang von Frauen bestimmen, können demnach recht klar umschrieben werden. Neben den nach wie vor wichtigen Haushaltsfaktoren, im speziellen der Präsenz von Vorschulkindern, sind es die individuellen Ressourcen, die ein unterschiedliches Erwerbsverhalten begründen. Je besser die Ressourcenlage ist, desto grösser ist die Wahrscheinlichkeit einer Erwerbstätigkeit und umso höher ist das Erwerbsumfang. Dieser Trend gilt jedoch nur innerhalb der unterschiedlichen Teilzeitpensum, nicht aber für Vollzeitarbeit. Vollzeitarbeit ist weit weniger durch

individuelle Ressourcenunterschiede gekennzeichnet als durch den Zwang, vollerwerbstätig sein zu müssen. Dagegen sind familiale Ressourcen zwar nicht völlig bedeutungslos, sie wirken aber letztlich nur in Lebensphasen mit grosser finanzieller Abhängigkeit und unterscheiden sich nach Generationenzugehörigkeit. Darüber hinaus haben sich eine traditionelle Aufteilung bei den Haushaltarbeiten und die persönliche Einschätzung der Zufriedenheit mit der gewählten Rolle als gute Indikatoren für das sich verbergende Familienbild erwiesen. Es stellt sich heraus, dass das Familienbild zwar das Erwerbsmuster beeinflusst, weniger jedoch das Erwerbsspensum.

## 7. Unterschiede zwischen erwerbstätigen Frauen

Nachdem die Frage beantwortet worden ist, welche Faktoren zur Förderung der Erwerbstätigkeit von Frauen im mittleren Erwerbssalter beitragen und im letzten Kapitel eine Zuordnung zu bestimmten Erwerbspensen stattfand, wenden wir uns im letzten Teil der empirischen Analyse ausschliesslich den erwerbstätigen Frauen zu. Dadurch wird es möglich, sowohl Arbeitsplatz- als auch Arbeitsmarktcharakteristika miteinzubeziehen, die nur für die selektive Gruppe der erwerbstätigen Frauen zur Verfügung stehen, und dies mit der Frage zu verknüpfen, ob sie zusätzlich zu den individuellen und haushaltspezifischen Faktoren einen Erklärungsbeitrag zu den Unterschieden zwischen den Erwerbspensen zu leisten vermögen.

Dazu sind vorgängig einige methodische Anmerkungen nötig (7.1). Danach wird die Analyse in drei Teilen durchgeführt. Im ersten Schritt interessieren die unterschiedlichen Profile der einzelnen Erwerbspensen (7.2), im zweiten Schritt wird die Partizipationswahrscheinlichkeit für bestimmte Mindestpensen diskutiert (7.3), und im letzten Schritt wird mit einer linearen Regression ein Grössenmass für die einzelnen Faktoren ermittelt (7.4).

### 7.1 Methodische Vorbemerkungen

Es stellt sich die Frage, ob eine lineare Regression auf die Erwerbsstundenzahl überhaupt statthaft ist, weil einerseits in der Praxis die Anzahl Arbeitsstunden nicht frei wählbar ist und sich auf einzelne Arbeitszeitkategorien konzentriert, und andererseits die Erwerbsstundenzahl bei 0 gestutzt ist. Die Beantwortung fällt nicht einhellig aus, sondern hängt zum einen vom Erkenntnisinteresse und zum anderen von der Verteilung auf einzelne Arbeitszeitkategorien ab. Aus arbeitsmarktökonomischer Sicht wird das Ziel verfolgt, die beiden wesentlichen Dimensionen des Arbeitsangebots, die Partizipationswahrscheinlichkeit und die angebotene Stundenzahl gleichzeitig zu ermitteln. Dabei tritt einerseits das methodische Problem auf, dass für die Schätzung der Partizipationswahrscheinlichkeit die Notwendigkeit besteht, diese im 0-1-Intervall zu definieren, während für die angebotenen Stunden deren Dichtefunktion gestutzt wird, weil negative Stunden nicht definiert sind. Ein zweites Problem wird dahingehend erkannt, dass der Lohnsatz die zentrale Variable der Arbeitsangebotsentscheidung darstellt, aber für Nichterwerbstätige keine Angaben über die Entlohnung enthalten sind (Franz 1999, S. 64f.). Die Untersuchung von verschiedenen Subgruppen wird aus dieser Sicht verworfen, weil ein solcher Datensatz oft keine Zufallsstichprobe mehr darstellt, sondern es sich um eine systematische Auswahl handelt: Eine bestimmte Personengruppe, die Nichterwerbstätigen, werden von vornherein aus der Untersuchung ausgeschlossen. Die Ergebnisse haben dann nur für die ausgewählte Untergruppe Gültigkeit und müssen nicht notwendigerweise auch für den unberücksichtigt gebliebenen Personenkreis zutreffend sein (Franz 1999, S. 68). Uns interessiert nun jedoch in erster Linie die Charakterisierung derjenigen Personengruppe, welche erwerbstätig ist gegenüber jener, die nicht erwerbstätig ist. Das Selektionskriterium selber steht im Zentrum des Interesses. Aus diesem Grund wurde zudem ein zweistufiges Verfahren gewählt, indem in einem ersten Schritt (siehe Kapitel 6) die Entscheidung für oder gegen Erwerbsarbeit möglichst präzise gewissen Personengruppen zugeordnet wird und erst im Folgeschritt ausschliesslich eine Konzentration auf die Erwerbstätigen erfolgt, so dass die Faktorenstruktur kontrolliert werden kann. Es handelt sich überdies um eine sehr spezifische Gruppe von Erwerbstätigen, die in sich recht homogen ist und den Vorteil aufweist, dass sie

sich über die einzelnen Teilzeitpensen recht regelmässig verteilt. Obschon gestufte Pensen mit wenigen Fällen dazwischen auch bei diesem Sample in erhöhtem Ausmass vorkommen, können zusätzlich über die Bestimmung des Prozentanteils einer Teilzeitbeschäftigung Lücken gefüllt werden, so dass es möglich wird, eine befriedigende Gleichung zu schätzen, deren Residuen annähernd normalverteilt sind. Eine lineare Regression ist deshalb angemessen. Dennoch führen wir vorgängig auch Analysen mit gruppierten Daten durch, um die Resultate zusätzlich abzusichern.

Als zentrale Variable bei ökonomischen Analysen gilt der Lohnsatz. Da es in dieser Studie um die Breite der Einflussfaktoren geht, wird die unterschiedliche Lohnhöhe (je nach Erwerbsumfang) nicht gesondert betrachtet. Stattdessen ist von weitergehenden Verzerrungen nicht nur bezüglich des Erwerbsarrangements, sondern auch zwischen den Geschlechtern, in Abhängigkeit von Bildungsvoraussetzungen und von weiteren Haushaltfaktoren (Haushalt-Resteinkommen nach Abzug des eigenen Erwerbseinkommens) sowie von Arbeitsmarktfaktoren (unterschiedliches Lohnniveau bei Frauenberufen) auszugehen, welche die unterschiedliche Lohnhöhe mitbestimmen. Dieses Vorgehen dient dazu, einen erweiterten Einblick über die Faktorenkonstellation für das Erwerbsverhalten zu erhalten. Statt einer Konzentration auf eine zentrale Variable wird die Breite der Einflussfaktoren geprüft. Auf diese Weise kann eruiert werden, in welchen Bereichen Veränderungspotenzial vorhanden ist, um die Erwerbstätigkeit der Frauen im mittleren Lebensalter zu stärken. Es handelt sich somit um eine Ergänzung zu den klassischen ökonometrischen Studien für die Schweiz (vgl. Leu / Kugler 1986, Gerfin 1996, 1998, Häfliger 1994), welche sich hauptsächlich mit der Schätzung von (intertemporalen) Lohnelastizitäten beschäftigen.

### **Einbezug zusätzlicher Merkmale des Arbeitsplatzes und des Arbeitsmarkts**

Durch die Selektion von erwerbstätigen Frauen wird es möglich, zusätzliche Variablen zum Arbeitsplatz und zum Arbeitsmarkt in die Analyse miteinzuschliessen. Drei Dimensionen der Arbeitsplatzmerkmale werden erfasst, nämlich Flexibilität, Sicherheit und Autonomie. Alle drei Merkmale werden als persönliche Einschätzung erfasst. Von der individuellen Wahrnehmung dieser Arbeitsplatzdimensionen nehmen wir an, dass sie sich unmittelbar auf das Erwerbsverhalten auswirkt. Für die Arbeitsmarktcharakteristika haben wir Indikatoren auf denselben Dimensionen zu entwickeln versucht. Bei einem Querschnittsdatensatz sind diesem Unterfangen aber rigorose Grenzen gesetzt, weil die meisten Indikatoren erst aus ihrer dynamischen Betrachtungsweise ihre Wirkung entfalten. Das gilt insbesondere für den Einbezug der Arbeitslosigkeit als objektivem Indikator für die Arbeitsplatzsicherheit. Die nationale Arbeitslosigkeit liegt im Zeitraum 1998-1999 bei 3.1 Prozent (Frauen 3.5 %, Männer 2.7 % vgl. SAKE 1999 für das 2. Quartal 1999). 1997 war die Lage noch angespannter mit einem Höchststand an registrierten Stellensuchenden und nach 1999 nahm die Arbeitslosenzahl erneut zu. Der interessierende Zeitraum kann als relativ entspannte Phase zwischen zwei Anstiegen charakterisiert werden, wobei Unterschiede zwischen den Wirtschaftssektoren bestehen. Die Zahl der offenen Stellen ist einerseits im sekundären Sektor vergleichsweise hoch, und andererseits in den Informations- und Kommunikationsberufen im tertiären Sektor. An beiden Bereichen partizipieren Frauen vergleichsweise wenig. Auf der anderen Seite bildet die Arbeitslosenquote in einer entspannten Lage nur unzureichend die objektive Sicherheit der einzelnen Branchen ab. Wir benutzen stattdessen mit dem *Branchenwachstum* zwischen 1998 und 1999 ein Konjunkturmass, das gleichzeitig die Modernisierung der einzelnen Berufsklassen misst. Es wird zwischen schrumpfenden Wirtschaftsbereichen (-0.1), Stagnation (0-1.9) und

Wachstum (2.0+) unterschieden. Den *Teilzeitanteil* benutzen wir als Flexibilisierungsindikator. Je höher der Teilzeitanteil einer Berufsgruppe ist, desto eher bestehen Gelegenheiten für flexible Arbeitsverhältnisse. Im weiteren wurde auch der Frauenanteil nach Berufsgruppe erhoben, der die Geschlechtersegregation auf dem Arbeitsmarkt misst. Es stellte sich aber heraus, dass der Teilzeitanteil und der Frauenanteil pro Berufsgruppe sehr hoch korrelieren ( $r = .79$ ), so dass jeweils ein Mass fallen gelassen werden muss. Für die Arbeitsautonomie nach Branche wurde kein passender Arbeitsmarktindikator gefunden.

## 7.2 Verschiedene Erwerbsspensen im Vergleich

In einem ersten Schritt werden in Tabelle 9 mittels einer multinomialen logistischen Regression die Unterschiede zwischen den einzelnen Kategorien festgestellt. Als Referenzkategorie treten jeweils die Vollzeit erwerbstätigen Frauen zwischen 35 und 55 auf. Von ihnen unterscheiden sich alle übrigen Erwerbstätigen aufgrund der *Haushaltzusammensetzung*. Sowohl zwei und mehr Kinder sowie das Vorhandensein von Kleinkindern führen zu einem geringeren Erwerbsspensum.

Auch bezüglich des *Familienbildes* sind grössere Unterschiede festzustellen. Frauen, die im Haushalt hauptsächlich kochen, waschen und putzen, somit eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt pflegen, haben mit hoher Wahrscheinlichkeit ein geringes Erwerbsspensum oder höchstens ein mittleres Pensum. Nebst diesen direkten Einflüssen auf das Erwerbsspensum sind aber auch die Erwerbsunterbrechungsdauer, die Partnersituation und die Einschätzung des familialen Arrangements mitzubersichtigen. Nach langen Unterbrechungen ist die Wahrscheinlichkeit dreimal so hoch für ein niedriges Erwerbsspensum und circa 2,5 Mal so hoch für ein mittleres Pensum. Wenn der Partner fehlt, ist die Wahrscheinlichkeit für Vollzeitarbeit am höchsten, respektive am tiefsten für ein mittleres Erwerbsspensum. Dagegen steigt die Wahrscheinlichkeit für ein geringes Pensum an, wenn der Partner über eine gute sozio-ökonomische Stellung verfügt.

Das bedeutet mitunter, dass das Erwerbsverhalten mit einem bestimmten Lebensentwurf verknüpft ist. Zum Lebensentwurf zählt nicht nur die Aufgabenteilung im Haushalt, die persönliche Einschätzung derselben (Rollenzufriedenheit), sondern es gehört auch der Erwerbsverlauf dazu, der auf Kontinuität oder auf Diskontinuität basiert. *Kulturell* sind die Lebensentwürfe in den Landesregionen verschieden verteilt. Ausländerinnen sind mit erhöhter Wahrscheinlichkeit voll erwerbstätig, besonders wenn sie Kinder haben.

Geringe *Erwerbsspensen* hängen weiterhin in erster Linie von der Kinderzahl ab, während der Partneereinfluss eher geringer ist. Im Unterschied zum Vollzeitpensum ist der Wunsch nach Vollzeitarbeit und die Investition in Weiterbildung bei Frauen mit einem Pensum zwischen 50 und 75 Prozent am wahrscheinlichsten. Sonst sind die Unterschiede zwischen erhöhter Teilzeitarbeit (über 50 %) und Vollzeitarbeit gering. Die familiale Situation beeinträchtigt zwar den Erwerbsumfang, aber für Frauen mit einer guten individuellen Ressourcenausstattung ist die Wahrscheinlichkeit eines grösseren Pensums erhöht.

Marginale Beschäftigungen sind sowohl stärker an die momentane Familienkonstellation (mit mehr Kindern und Kleinkindern) gebunden und korrespondieren mit dem Familienbild. Das zeigt sich umso deutlicher beim Vergleich zwischen Frauen mit Kindern im Haushalt und Frauen ohne Kinder im Haushalt.



### 7.2.1 *Unterschiede zwischen Frauen mit Kindern und Frauen ohne Kinder im Haushalt*

#### **a) Mit Kindern im Haushalt**

Die geringfügig beschäftigten Frauen unterscheiden sich deutlich von den Vollzeitstätigen. Sie praktizieren Rollentrennung im Haushalt, haben mit erhöhter Wahrscheinlichkeit Erwerbsunterbrechungen hinter sich und neigen dazu, trotz geringem Erwerbsspensum mit ihrem Lebensstandard zufrieden zu sein. Das lässt auf einen Partner schließen, der massgeblich zum Haushalteinkommen beiträgt. Fehlt dieser Partner, ist die Wahrscheinlichkeit stark erhöht, Vollzeit erwerbstätig zu sein. Mit der Stabilität in der Familie korrespondiert die Unsicherheit (und evtl. auch Rigidität) am Arbeitsplatz. Arbeitsplatzunsicherheit wird zwar wahrgenommen, führt aber kaum zu Veränderungen des Erwerbsumfanges, vermutlich weil die Unsicherheit in der Arbeitswelt durch die Sicherheit in der Familie aufgewogen wird. Dies ändert sich zwingend, wenn kein Partner vorhanden ist.

Mütter mit einem Erwerbsspensum von über 50 Prozent unterscheiden sich kaum von den vollzeitig tätigen Müttern, deren Kinder noch zuhause leben, sie nehmen aber weniger Führungspositionen ein.

#### **b) Ohne Kinder im Haushalt**

Obschon keine objektiven Hindernisse vorhanden sind, welche die Erwerbstätigkeit beeinträchtigen, wirkt sich der Lebensentwurf stark auf den Erwerbsumfang aus. Geringe Teilzeitpensen werden bevorzugt nach langen Erwerbsunterbrechungen ausgeübt, wobei diese häufig mit einer traditionellen Aufgabenverteilung im Haushalt und Zufriedenheit einhergehen. Diese Frauen nehmen dafür weniger Arbeitsplatzsicherheit in Kauf. Mittlere Erwerbsspensen sind von denselben Faktoren geprägt, allerdings in abgeschwächter Form.

Wir stellen fest, dass zwischen den Einflussfaktoren aller Frauen im Alter von 35-55 Jahren und allen erwerbstätigen Frauen derselben Altersgruppe kaum systematische Verzerrungen vorhanden sind, wie in ökonomisch orientierten Analysen vielfach angenommen wird (vgl. Abschnitt 7.1). Dennoch muss darauf hingewiesen werden, dass hier nur eine eingeschränkte Lebensphase betrachtet wird, für die das zutrifft, während vermutlich die Unterschiede in der Familiengründungsphase und rund um den Altersrücktritt wiederum gravierender sind. Für das mittlere Erwerbsalter gilt, dass dieselben Faktoren entscheidend sind unabhängig davon, ob die nicht erwerbstätigen Frauen miteinbezogen werden oder nicht. Für die zusätzlichen Faktoren, die bei den erwerbstätigen Frauen einbezogen werden konnten, gilt, dass sie die beschriebene Konstellation weitestgehend unterstützen. So korrespondiert z.B. die Erwerbsunterbrechungsdauer mit dem Familienbild. Etliche Faktoren erweisen sich jedoch als irrelevant, u.a. sämtliche einbezogenen Arbeitsmarktindikatoren. Schwachen Einfluss haben eine Führungsposition, der Wunsch nach Vollzeitarbeit und die Arbeitsplatzsicherheit.

## **7.3 Zur Erwerbswahrscheinlichkeit**

Nachfolgend sollen die Grenzen bestimmt werden, bei denen sich das Erwerbsverhalten deutlich zu unterscheiden beginnt. Es werden dieselben Schwellen für den Mindesterwerbsumfang zugrunde gelegt wie bisher.

Erfasst werden alle erwerbstätigen Frauen zwischen 35 und 55 Jahren, eingeschlossen sind auch alle geringfügig Beschäftigten. Es soll der Frage nachgegangen werden, bei welcher Gruppengrenze eine klare Zäsur sichtbar wird.

Die Erklärungskraft nimmt mit jedem Modell zu (vgl. Tabelle 10). Beim Vergleich zwischen Vollzeittätigen und allen übrigen kann eine Varianz von ungefähr einem Drittel systematisch durch die einbezogenen Erklärungsfaktoren erklärt werden. Beim Vergleich von marginal Beschäftigten mit allen Erwerbstätigen mit einem höheren Pensum ist der Erklärungsanteil wesentlich geringer ( $R^2=.18$ ). Auf der anderen Seite ist bei jenen der Anteil an korrekten Prognosen recht hoch und im Vergleich zu den beiden anderen Modellen deutlich höher. Das deutet – wie bereits früher erwähnt - darauf hin, dass sich marginal beschäftigte Frauen von den übrigen Erwerbstätigen deutlicher unterscheiden und mit den nicht erwerbstätigen Frauen mehr gemeinsam haben.

Einen beinahe konstanten Einfluss hat der Partner. Mit der Erhöhung des Nichterwerbseinkommens sinkt die Erwerbsbereitschaft (loglinearer Einfluss). Dieser Effekt ist bei allen drei Modellen ähnlich wenn auch verhältnismässig bescheiden. Der Erwerbsumfang ist demnach schwächer von den Merkmalen des Partners abhängig, hingegen ist das Erwerbsmuster davon abhängig.

Ebenfalls einen nahezu konstanten Einfluss übt ein Vorschulkind aus, während die Kinderzahl eine uneinheitliche Wirkung zeigt. Mit zwei Kindern ist die Wahrscheinlichkeit gering, mehr als marginal beschäftigt zu sein. Am geringsten ist die Wahrscheinlichkeit, vollzeitig erwerbstätig zu sein. Bei mehr Kindern steigt hingegen die Chance wiederum an, Vollzeit zu arbeiten.

**a) Unterschiede zwischen geringfügig beschäftigten Frauen und Frauen mit mindestens einem Viertelpensum.**

Deutlich unterscheiden sich die beiden Gruppen hinsichtlich des Wunsches nach Vollzeitarbeit. Frauen mit geringfügiger Beschäftigungen haben kaum einen Wunsch nach Vollzeitarbeit.

Zum zweiten entscheidet die familiäre Situation über den Erwerbsumfang. Sowohl die Kinderzahl, wie Kleinkinder im Haushalt und eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt haben eine stark bremsende Wirkung auf einen Erwerbsumfang von mehr als einem Viertelpensum.

**b) Unterschiede zwischen erwerbstätigen Frauen mit mindestens einem halben Pensum und erwerbstätigen Frauen mit einem Pensum von weniger als 50 Prozent**

Die familiäre Konstellation trennt Frauen mit mindestens einem Halbtagesjob von Frauen mit einem geringerem Pensum eher noch stärker als beim Vergleich mit geringeren Erwerbspensen. Drei und mehr Kinder sowie eine traditionelle Aufgabenteilung im Haushalt – besonders wenn sie mit Zufriedenheit mit dieser Rollenteilung einhergeht – haben einen stark negativen Einfluss auf den Erwerbsumfang. Ebenso senkt eine lange Unterbrechungsdauer (d.h. über 6 Jahre) die Wahrscheinlichkeit zu einem erhöhten Erwerbsumfang deutlich. Das heisst, dass geringfügige Beschäftigungen und Tätigkeiten unter einem halben Pensum in der Altersgruppe der 35-55-jährigen Frauen eher aus familialen Gründen, nämlich wegen der Kinder, ausgeübt werden, während nach kurzer Erwerbsunterbrechung ein erhöhtes Erwerbsumfang angestrebt wird.

Am deutlichsten unterscheiden sich diejenigen mit höherem Pensum im Hinblick auf den Wunsch nach Vollzeiterwerbstätigkeit. Die Wahrscheinlichkeit dafür ebenso wie für eine Führungsposition steigt erst ab einem halben Arbeitspensum deutlich an, und auch die Chance zu Arbeitsplatzsicherheit nimmt bei erhöhtem Erwerbsumfang zu.

**c) Unterschiede zwischen Vollzeittätigen und allen übrigen erwerbstätigen Frauen**

Wodurch unterscheiden sich die Vollzeittätigen von allen übrigen erwerbstätigen Frauen?

Die Einflussstärke des familialen Hintergrunds nimmt wiederum leicht ab. Besonders die Art der Aufgabenteilung im Haushalt und der Einfluss des Partners (über das Resteinkommen) werden schwächer. Andererseits nimmt der Einfluss der Arbeitsplatzcharakteristika zu. Arbeitsflexibilität und Arbeitsplatzsicherheit sind wahrscheinlicher bei Vollzeitarbeit, aber besonders Führungsfunktionen sind weitgehend an Vollzeitarbeit gebunden. Die Ausbildungslänge hat keinen Einfluss auf die Höhe des Teilzeitpensums, hingegen sinkt mit längerer Ausbildung die Neigung zur Vollzeitarbeit eher. Dieses Resultat korrespondiert mit den Befunden zum Weiterbildungsverhalten.

Kulturelle Unterschiede zwischen den Landesteilen sind eher unbedeutend. Jedoch zeigt sich bei der Unterscheidung zwischen Vollzeitarbeitenden und den übrigen Erwerbstätigen ein schwacher Nationalitäteneinfluss, indem Ausländerinnen in erhöhtem Masse Vollzeitarbeit verrichten.

Obschon der Erwerbslohn nicht explizit in das Modell eingeschlossen wurde, kann angenommen werden, dass sich mit zunehmendem Erwerbsspensum ein höherer Lohnsatz durchsetzt. Er wirkt sich analog zur verstärkten Arbeitsplatzsicherheit, der Flexibilität am Arbeitsplatz und der höheren Chance für eine Führungsposition aus (vgl. Häfliger 1994, Gerfin 1996, 1998).

Es zeigt sich, dass die Faktoren nahezu deckungsgleich sind, unabhängig davon ob nur die erwerbstätigen Frauen einbezogen werden oder wie in Kapitel 6.2 auch die Nichterwerbstätigen. Die zusätzlichen Arbeitsplatzfaktoren und die Berufsbiographie wirken sich erst ab einem Erwerbsspensum von mindestens 50 Prozent aus. Darunter sind Arbeitsmarkt- und Arbeitsplatzcharakteristika recht unbedeutend verglichen mit den Haushaltsfaktoren. Die Vollzeit erwerbstätigen Frauen unterscheiden sich am deutlichsten von allen übrigen Erwerbstätigen, indem einerseits unterschiedliche soziale Lagen vermischt sind, so dass sich auch das Familienbild zwischen Vollerwerbstätigen und marginal Erwerbstätigen weniger stark unterscheidet. Andererseits sind Vollzeitstellen offensichtlich viel stärker mit positiven Arbeitsplatzcharakteristika verbunden als es geringere Pensen sind.

#### **7.4 Zu den Einflussfaktoren auf das Erwerbsspensum**

Mit der abschliessenden linearen Regression (Tabelle 11) soll schliesslich eine Grössenordnung für die erwerbsfördernden und erwerbshemmenden Faktoren gefunden werden. Gegenüber den bisherigen Modellen können mit diesem Regressionstyp vereinzelt differenziertere Indikatoren einbezogen werden. Wo möglich wurden intervallskalierte Daten verwendet (z.B. sämtliche Arbeitsmarktindikatoren) und statt der Erwerbsunterbrechungsdauer wurde die Berufserfahrung in Jahren erfasst. Transformationen der Daten scheinen aufgrund der Streuplots, die weitgehend auf lineare Beziehungen hindeuten, nicht angezeigt. Die lineare Regression ermöglicht ausserdem, zu verschiedenen methodischen Problemen anhand von einzelnen Kennziffern Stellung zu nehmen. Es können an dieser Stelle nicht sämtliche Werte referiert werden, jedoch lässt sich zusammenfassend feststellen, dass es zwischen den Residuen keine Autokorrelation gibt und dass die Residuen annähernd eine Normalverteilung aufweisen. Im weiteren deuten die Kollinearitätsmasse auf keinerlei Zusammenhänge zwischen den unabhängigen Variablen hin. Für die Analyse wird der Regressionskoeffizient  $B$  verwendet. Als Bestimmtheitsmass verwenden wir das adjusted  $R^2$ . Nebst den Regressionskoeffizienten weisen wir zusätzlich die Konfidenzintervalle aus, weil hier die Einflussfaktoren erstmals präzise quantifiziert werden.

Die wichtigsten Resultate der Regressionsanalysen können in folgenden Punkten zusammengefasst werden (Tabelle 11).

Die Erklärungskraft der einzelnen Modelle liegt zwischen 20 und 30 Prozent. Bezüglich aller erwerbstätigen Frauen zwischen 35 und 55 Jahren liegt das  $R^2$  adjusted bei .278. Somit können 28 Prozent der Variation der Erwerbsarbeitsstunden auf die systematischen Einflüsse der Erklärungsvariablen zurückgeführt werden, während rund 72 Prozent der Variation zufallsbedingt sind. Nach Bildung zweier Untergruppen je nach Kindern liegt die Erklärungskraft des Modells bei .228 (mit Kindern) und .225 (ohne Kinder). Die Verringerung der Erklärungskraft geht vor allem auf die fehlenden familialen Variablen zurück, zum andern haben die kinderlosen Frauen vor allem Vollzeitstellen inne.

Der Wert der Konstanten gibt die Wochenstundenzahl für die Referenzperson wieder. Die Referenzfrau mit Kind (Schweizerin aus der Deutschschweiz ohne Führungsfunktion) arbeitet beinahe 20 Stunden gegen Entgelt. Bei der Referenzfrau ohne Kinder im Haushalt liegt der Wert bei knapp 30 Stunden, leicht höher als bei allen erwerbstätigen Frauen zusammen (27 Stunden).

Der Umfang der Erwerbsarbeit wird insbesondere durch *familiale Komponenten* und *individuelle Ressourcen* wie Berufserfahrung und Führungsfunktion bestimmt. Das Familienbild bleibt indes auch weiterhin von eminenter Bedeutung, wenn zwei Untergruppen gebildet werden nämlich mit Frauen, welche noch Kinder im Haushalt haben und solchen, die keine Kinder mehr im Haushalt haben, resp. kinderlos sind.

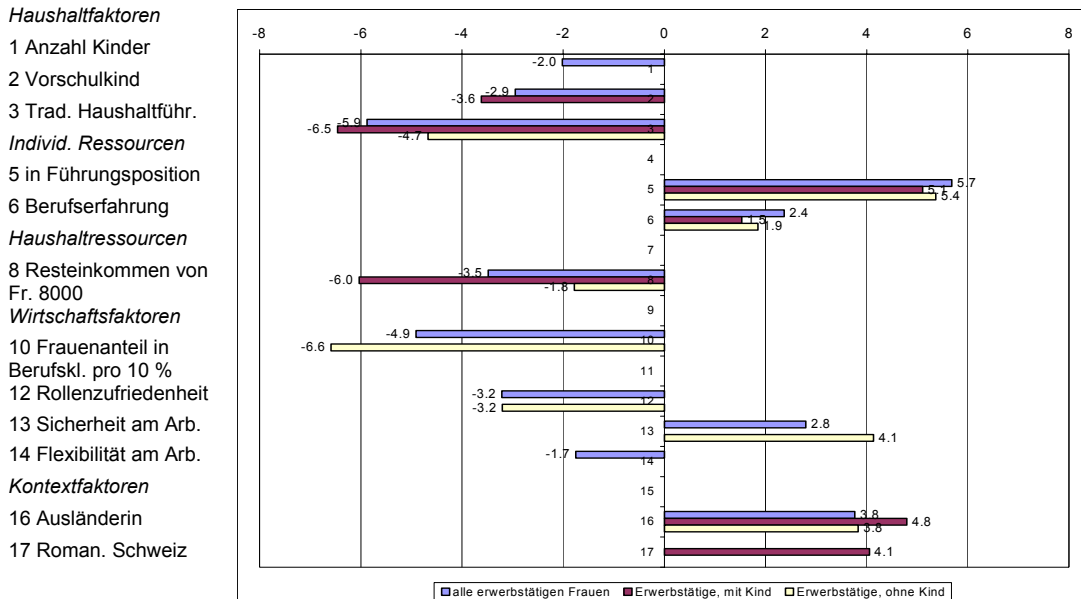
Geringere Stundenzahlen von *Frauen mit Kindern* im Haushalt können im wesentlichen auf das Paarverhalten zurückgeführt werden. Weil Haushaltsaufgaben zur Hauptsache von der Frau wahrgenommen werden, im Gegenzug dafür Frauen auch auf das restliche Haushalteinkommen, das nicht aus der eigenen Erwerbstätigkeit erwirtschaftet wird, Zugriff haben, gibt es eine klare Rollentrennung. Individuellen Ressourcen kommt hingegen eine nachrangige Bedeutung zu. Bei *Frauen ohne Kinder* im Haushalt gehören familiale Faktoren und individuelle Ressourcen hingegen zu den wichtigsten und etwa gleichrangigen Einflussfaktoren. Vor allem Kinder ausserhalb des Haushaltes beeinflussen das Erwerbsverhalten ihrer Mütter weit über ihre Anwesenheit im Haushalt hinaus. Kinderlose Frauen sind beinahe 6 Stunden mehr erwerbstätig als Frauen, deren Kinder bereits ausgezogen sind. Die Erwerbsbiografie ist daher auch noch lange nach dem Auszug der Kinder von der Mutterschaft geprägt.

Die *Partnersituation* beeinflusst die erwerbstätigen Frauen mit Kindern direkt und stark vor allem über das Resteinkommen im Haushalt. Beträgt das Resteinkommen 80'000 Franken, d.h. ein volles Gehalt - in der Regel über den Partner erwirtschaftet -, so wirkt sich das mit rund 6 Erwerbsstunden weniger aus (Resteinkommen 100'000 Franken entspr. -7,54 Erwerbsstunden). Ist kein Partner vorhanden, ist das Erwerbsausmass daher am höchsten. Bei Frauen ohne Kinder im Haushalt ist dieser Effekt wesentlich geringer. Sie sind knapp 2 Stunden weniger erwerbstätig, wenn das restliche Haushalteinkommen bei 80'000 Franken liegt.

Indirekt wird das Erwerbsverhalten stark durch das *Familienbild* und dessen Einschätzung bestimmt. Nicht nur verringert die faktische, traditionelle Arbeitsteilung bei allen Gruppen das Erwerbspensum etwa um 4,5 – 6,5 Erwerbsstunden pro Woche, auch die Bewertung der Rollenverteilung im Haushalt ist entscheidend. Bei kinderlosen Frauen löst die

Zufriedenheit mit der Aufgabenteilung im Haushalt über 3 Stunden weniger Erwerbsarbeit aus, während keine Unterschiede bei den Frauen mit Kindern festzustellen sind.

**Abbildung 5: Arbeitsstundendifferenz nach einzelnen Merkmalsgruppen für alle erwerbstätigen Frauen, erwerbstätige Frauen mit Kindern und erwerbstätige Frauen ohne Kinder im Haushalt, in Stunden**



Die *Anzahl Kinder* ist bedeutungslos, solange mindestens ein Kind im Haushalt ist. Nur ein Kind, das noch nicht die Schule besucht, bewirkt zusätzlich einen geringeren Erwerbsumfang von etwas mehr als 3,5 Stunden. Hingegen beeinflussen auch Kinder, die den elterlichen Haushalt bereits verlassen haben, den Erwerbsumfang negativ.

Den *individuellen Ressourcen* kommt – wie bereits erwähnt - eine unterschiedliche Rolle zu je nachdem, ob Kinder im Haushalt sind oder nicht. Nicht verwunderlich ist, dass Frauen in Führungsfunktionen in höherem Ausmass erwerbstätig sind. In Stunden gemessen beträgt die Mehrarbeit 5,7 Stunden. Auch die Berufserfahrung erhöht die Stundenzahl. Das heisst auch, dass längere Unterbrechungen sich negativ auf die Stundenzahl auswirken. Dies entspricht der gängigen Vorstellung, wonach sich ein Wiedereinstieg nach langer Unterbrechung eher schwierig gestaltet. Wenn überhaupt, sind Frauen dann eher marginal beschäftigt. Der Effekt ist in beiden Fällen bei Frauen ohne Kinder im Haushalt stärker ausgeprägt.

Nebst der familialen Situation sind *Arbeitsmarktfaktoren* eher nebensächlich, soweit sie überhaupt einbezogen werden konnten. Nur gerade der Frauenanteil in einer Berufsgruppe hat eine bescheidene Auswirkung. Je stärker eine Berufsgruppe geschlechtersegregiert ist (Frauenberufe), desto geringer ist die Stundenzahl. Dies hängt damit zusammen, dass die typischen Frauenberufe auch die meisten Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit bieten. Der Wachstumsfaktor einzelner Berufsgruppen hat andererseits keinen nennenswerten Einfluss.

Schliesslich kommt den *Arbeitsplatzqualitäten* nur untergeordnete Bedeutung zu. Arbeitsplatzsicherheit ist mit Vollzeitarbeit verknüpft und wirkt sich deshalb nur bei den

kinderlosen Frauen aus. Während Arbeitsplatzsicherheit für Frauen mit Kindern unerheblich zu sein scheint, wird stattdessen Flexibilität am Arbeitsplatz geschätzt. Sie bewirkt eine Erhöhung der Erwerbstätigkeit um zwei Stunden.

Die *Kontexteffekte* sind verhältnismässig schwach. *Ausländerinnen* leisten – mit oder ohne Kinder – mindestens 3,5 Stunden mehr Erwerbsarbeit pro Woche als Schweizerinnen mit gleichen Charakteristika. Hingegen sind *regionale Unterschiede* nur bei den Frauen mit Kindern im Haushalt vorhanden. Diese sind in der lateinischen Schweiz etwa 4 Stunden länger erwerbstätig.

Zusammenfassend handelt es sich bei den meisten Einflussfaktoren um dieselben wie sie schon in den vorherigen Analysen zutage traten. Einzig der Wunsch nach Vollzeitarbeit und das Weiterbildungsverhalten sind nicht signifikant. Mit dieser Analyse konnten die fördernden und hemmenden Faktoren nun zusätzlich in ihrer Grössenordnung bestimmt werden.

## 8. Familien- und Sozialpolitik und ihre institutionellen Regelungen

Die vorliegende Studie hat nicht zum Ziel, die Familien- und Sozialpolitik danach zu evaluieren, ob sie das Erwerbsverhalten der Frauen beeinflusst. Sowohl Familien- wie Sozialpolitik werden im gesamten Forschungsprogramm zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung nicht evaluiert. Es wird einzig eine Bestandesaufnahme der institutionellen Regelungen beim Rentenantritt vorgenommen. Diese basiert zum Teil auf älterem Datenmaterial, welches die aktuelle Situation in der AHV nicht adäquat abzubilden vermag. Leider betrifft dies insbesondere die Erwerbstätigkeit der verheirateten Frauen im mittleren Alter, welche mit älteren Studien, die auf früheren AHV-Revisionen basieren, nicht in ihrer Wirkung abgeschätzt werden kann. Es kann daher in diesem Kapitel nur darum gehen, die bisherigen Resultate zum Erwerbsverhalten im mittleren Alter in Zusammenhang zu den institutionellen Regelungen zu stellen und sehr summarisch auf mögliche Einflussfaktoren aufmerksam zu machen.

Wir haben festgestellt, dass die momentane familiäre Konstellation das Erwerbsverhalten der Frauen massgeblich bestimmt. Daher sind alle Massnahmen, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie besser gewährleisten, entscheidend für das Erwerbsverhalten der Frauen. Zu erwähnen sind insbesondere der Ausbau von Angeboten der familienergänzenden Kinderbetreuung und institutionelle Massnahmen der Volksschule (Blockzeiten, Tagesschulen) sowie der Aufbau einer Mutterschaftsversicherung auf Bundesebene. Diese Massnahmen haben sich auch in einer älteren Erhebung zu Einstellungen und Bewertungen von Familienpolitik als zentral herausgestellt (vgl. Fux et al. 1997). Politische Vorstösse zu diesen Themen werden in letzter Zeit zwar wiederum auf verschiedenen Ebenen, beim Bund, bei Kantonen und Gemeinden, eingereicht, ein diesbezüglicher Ausbau ist aber noch sehr fraglich.

Die fehlende nationale Mutterschaftsversicherung und die fehlende Einrichtung eines Erziehungsurlaubs sowie institutionelle Regelungen beeinträchtigen vor allem die kontinuierliche Integration der Frauen in den Arbeitsmarkt negativ. Sie erzwingen in vermehrtem Masse Erwerbsunterbrechungen, die - sofern der Wiedereinstieg nicht rasch erfolgt - zu langfristigen Schwierigkeiten für einen erfolgreichen Wiedereinstieg führen und dadurch in stärkerem Masse langandauernde, marginale Beschäftigungen ohne soziale Absicherung zur Folge haben. Institutionelle Regelungen, die das Erwerbsverhalten der Mütter von der Schulorganisation der Kinder (fehlende Blockzeiten, Tagesschulstrukturen) abhängig machen, und fehlende Betreuungseinrichtungen verstärken die Tendenz zur unvollständigen Erwerbsintegration der Frauen noch zusätzlich. Der Mangel an familienexternen Betreuungseinrichtungen der öffentlichen Hand benachteiligt insbesondere Frauen mit mittleren<sup>13</sup> Ressourcen, die mit ihrem Verdienst ähnlich viel verdienen können, wie sie für die ausserhäusliche Kinderbetreuung ausgeben müssen und die aus Kostengründen nicht auf private Institutionen ausweichen können. Für sie muss die intrinsische Motivation zur Erwerbsarbeit sehr gross sein, um dennoch in erhöhtem Masse erwerbstätig zu sein.

---

<sup>13</sup> Die Situation der Frauen mit geringen Ressourcen ist sehr heterogen, weil es weitgehend von der Wohngemeinde abhängig ist, ob sie über ein Angebot an Kinderbetreuung verfügt und ob sie dieses subventioniert. Sofern ein Betreuungsangebot besteht, kann in der Regel von einer Entlastung durch die Gemeinde ausgegangen werden.

Solche familienpolitischen Massnahmen dürften sich ziemlich direkt auf das Erwerbsverhalten auswirken, weil familieninterne Gründe zu den wichtigen erwerbsbestimmenden Faktoren zählen. Daneben senden auch die Sozialversicherungen Signale für das Erwerbsverhalten aus.

Im Hinblick auf die Altersversorgung sind die Signale widersprüchlich. Zunächst gilt es, zwischen 1. Säule und 2. Säule zu unterscheiden. In der 2. Säule werden die Niedrigverdienerinnen<sup>14</sup> bestraft, indem das Einkommen erst ab der Höhe des Koordinationsabzuges rentenwirksam wird und daher viele Teilzeitverdienste nicht oder nur unzulänglich erfasst werden. Da die einbezahlten Beiträge auf ein individuelles Konto fliessen, müsste theoretisch jede Person an der Äufnung des Alterskapitals interessiert sein. Um eine möglichst hohe individuelle Rente zu erzielen, müsste daher ein höheres Erwerbsspensum angestrebt werden. Geringfügige Verdienste, bei denen man davon ausgeht, dass sie keinen Spareffekt erzielen, werden dagegen von zusätzlichen Abgaben befreit. Dies wirkt sich direkt auf die Entscheidung für ein höheres Erwerbsspensum aus. Ist durch die persönliche Situation der Lebensabend hauptsächlich über die Rente des Partners gesichert, ist es sogar vorteilhaft nur bis zur Höhe des jeweiligen Koordinationsabzuges erwerbstätig zu sein, da eine zusätzliche Erwerbsrente der Ehefrau (in der 2. Säule) durch Lohnabzüge erkaufte werden muss, die das aktuelle Erwerbseinkommen schmälern und diese Frauen somit weniger zur momentanen Sicherung des Lebensunterhaltes der Familie beitragen können. Keine Auswirkungen hat diese Regelung jedoch auf alle nicht verheirateten Frauen, deren Altersvorsorge hauptsächlich von den eigenen Erwerbseinkünften abhängt.

Solange es sich um nicht verheiratete Frauen handelt, ist die Wirkung idealtypisch bei der ersten Säule dieselbe wie bei der zweiten Säule. Wobei bei der AHV bereits der erste Einkommensfranken zählt. Erst bei hohem Einkommen, die in der Regel nur mit einer Vollzeittätigkeit erreicht werden können, ist das Einkommen nicht mehr rentenwirksam. Für verheiratete Frauen setzt die AHV jedoch wenig Anreize zur Erwerbstätigkeit. Mit Ausnahme eines diskontinuierlichen Erwerbsverlaufs des Partners oder migrationsbedingten fehlenden Beitragsjahren des Partners wirkt sich das Erwerbseinkommen der Frau während der Ehe in der Praxis in den wenigsten Fällen auf die Höhe der Gesamrente aus. Es zählt zwar für die Berechnung der Rente zusammen mit allfälligen Betreuungsgutschriften. Aber da die Rentenleistung gegen oben plafoniert<sup>15</sup> wird (Ehepaare erhalten zusammen im Maximum 150 Prozent der Höchstreute), erhält beim Grossteil der Ehepaare jeder Ehepartner gleich viel, wie mit einem einzigen Einkommen zu erzielen wäre. Schon 1986 erhielten über 50 Prozent der Rentnerehepaare die Maximalrente gegenüber 27 Prozent der Alleinstehenden, so dass sich die zusätzliche Erwerbsarbeit der Frauen nur geringfügig auf die Erhöhung dieses Anteils auswirken dürfte. Im übrigen sind die aktuellen Verteilungswirkungen der Erwerbstätigkeit von verheirateten Frauen auf die Altersvorsorge bislang noch nicht untersucht worden<sup>16</sup>, wie aus dem Bericht Widmer zu schliessen ist.

---

<sup>14</sup> Weitere Umverteilungswirkungen (z.B. gegenüber der Eintrittsgeneration) können hier nicht diskutiert werden.

<sup>15</sup> Die Plafonierung der beiden Renten eines Ehepaars ist in einem Individualrentensystem an und für sich systemwidrig. Ein Verzicht auf die Plafonierung hätte aber Mehrkosten von mehr als 1 Milliarde Franken zur Folge (Quelle: Dokumentation zur 10. AHV-Revision, BSV / EDI, 1995).

<sup>16</sup> Die einzige Studie, die sich mit den Verteilungswirkungen der staatlichen Altersvorsorge in der Schweiz befasst hat (Bürgisser-Peters 1982), stammt aus dem Jahr 1982 und orientiert sich an den geltenden Bestimmungen der 8. AHV-Revision während der Untersuchung. Damals gab es keine Individualrenten für Verheiratete sondern eine Ehepaarrente, die allerdings hälftig ausbezahlt wurde.



Keine Auswirkungen auf den Anreiz zu erhöhter Erwerbstätigkeit haben diese Bestimmungen auf alle nicht verheirateten Frauen, die in der Regel entweder Vollzeit erwerbstätig sind oder ein höheres Teilzeitpensum innehaben. Aus diesen Gründen verhalten sich auch angekündigte Sanktionsmassnahmen der Sozialwerke wie die Beschränkung der Witwenrente auf Teile der Bevölkerung weitgehend neutral in Hinblick auf das Erwerbsverhalten. Sie führen kaum zu erhöhter Erwerbsbereitschaft, weil (a) ohnehin die Erwerbsbeteiligung nach einer Scheidung oder Verwitwung zugenommen hat (vgl. Kapitel 4), lange bevor diese Sanktionen wirksam werden könnten. Zudem hängt das Erwerbsspensum dieser Frauen (b) stark von ihren individuellen Ressourcen (Bildung) ab und für die verwitweten Frauen (c) zählen ebenso die Berufsvorsorgeleistungen des verstorbenen Partners.

## 9. Fazit und Empfehlungen

### 9.1 Das Forschungsprojekt im Überblick

Die finanzielle Sicherung der AHV hängt wesentlich von der Erwerbsbeteiligung und dem Erwerbsumfang der Bevölkerung ab. Vor dem Hintergrund geschlechtsspezifischer Muster in der Erwerbsbeteiligung kann insbesondere die Arbeitsmarktpartizipation von Frauen im mittleren Erwerbsalter als bislang unausgeschöpftes Potenzial angesehen werden.

Im Rahmen des Forschungsprogramms zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung wurde dieses Potenzial qualitativ zu bestimmen versucht. Das heisst, die möglichen Einflussbereiche wurden möglichst vollständig einbezogen, um sodann die wesentlichen Faktoren zu Merkmalsgruppen zusammenzufassen und in Beziehung zum Erwerbsverhalten zu setzen. Mit der Methode der logistischen Regression wurden die Determinanten des Erwerbsverhaltens und ihre Einflussstärke für verschiedene Gruppen von Frauen bestimmt. Für die erwerbstätigen Frauen konnte überdies die Zunahme, resp. Reduktion der Erwerbstundenzahl durch einzelne Einflussfaktoren mit einer linearen Regression quantifiziert werden. Darüber hinaus wurden die wichtigsten Einflussfaktoren in Relation zu den institutionellen Regelungen der sozialen Sicherung und Wirtschaftsindikatoren gestellt. Über das allgemeine Wissen zur Arbeitsmarktpartizipation der Frauen hinaus wurden in dieser Studie die erwerbshemmenden und erwerbsfördernden Faktoren für eine ganz bestimmte Lebensphase, nämlich das mittlere Erwerbsalter, eruiert. Zudem wurden alle Frauen im mittleren Erwerbsalter nach verschiedenen Kriterien gruppiert, um die Unterschiede im Erwerbsverhalten zu klären. Dabei liess sich unter anderem die Wirkung der Mutterschaft über die Phase der aktiven Mutterschaft hinaus nachweisen, indem Mütter auch nachdem die Kinder den elterlichen Haushalt verlassen haben, deutlich geringere Erwerbspensen innehaben als kinderlose Frauen. Neben der Lebensform ist ebenso der Lebensentwurf entscheidend für das Erwerbsverhalten. Er beeinflusst insbesondere das Erwerbsumfang. Es zeigt sich, dass das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Erwerbsalter einerseits von der zunehmenden Individualisierung der Lebensformen, andererseits von einem subjektiven Sicherheitskalkül gekennzeichnet ist, das sich abhängig von den individuellen Ressourcen unterschiedlich präsentiert.

### 9.2 Zusammenfassung der Hauptergebnisse

Die wichtigsten Gründe für das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Alter sind struktureller Art, indem die aktuelle Haushaltzusammensetzung entscheidend zum Erwerbsmuster wie zum Erwerbsumfang beiträgt. Neben der Anzahl Kinder ist besonders das Alter des jüngsten Kindes wichtig, ob Frauen überhaupt erwerbstätig sind und in welchem Ausmass. Noch nicht schulpflichtige Kinder sind in der Regel der zentrale Grund, nicht erwerbstätig zu sein. Wird dennoch eine Erwerbstätigkeit ausgeübt, sind die Frauen mit grosser Wahrscheinlichkeit marginal mit einem geringfügigen Pensum beschäftigt, das weniger als ein Halbtagespensum umfasst. Darüber hinaus ist entscheidend, ob der Partner im Haushalt lebt, und in geringerem Ausmass wirkt sich auch seine sozio-ökonomische Stellung aus. Besonders bei den ältesten Jahrgängen steigt die Wahrscheinlichkeit, dass Frauen nicht erwerbstätig sind, wenn der im Haushalt lebende Partner eine mittlere bis höhere Stellung einnimmt. Wirkungen anderer Einflussfaktoren, die mit erhöhter Arbeitsbelastung im Haushalt einhergehen wie zum Beispiel die zusätzliche Betreuung von weiteren Kindern oder von Verwandten, konnten nicht nachgewiesen werden.

Die beschriebenen Haushaltfaktoren entfalten zwar unmittelbar ihre Wirkung, aber sie verändern sich im Lebenslauf. Kinder werden erwachsen und viele Paare trennen sich im Laufe ihrer Beziehung. Trennungen und damit einhergehende Zivilstandsänderungen haben einen ziemlich unmittelbaren Effekt auf das Erwerbsverhalten. Wenn die Versorgung über das Erwerbseinkommen des Partners (teilweise) wegfällt, muss – zumindest längerfristig – ein eigenes Auskommen gesucht werden, das bei der heutigen Lohnstruktur mindestens ein Halbtagespensum umfasst. Eine solch unmittelbare Wirkung gibt es bei den Kindern nicht. Auch wenn die Kinder den elterlichen Haushalt längst verlassen haben, wirken sie noch auf die Erwerbstätigkeit der Mütter fort, indem diese Frauen beinahe 6 Stunden weniger erwerbstätig sind als kinderlose Frauen. Nicht nur die biographische Erfahrungen der Mutterschaft, sondern auch Diskontinuität im Erwerbsverlauf, resp. die geringere Berufserfahrung wirken sich negativ auf ein späteres Erwerbsspensum aus. Entsprechend unterscheiden sich die Erwerbsverläufe von kinderlosen Frauen und Frauen mit Kindern markant. Während sich die Erwerbsverläufe der jüngeren kinderlosen Frauen denjenigen der Männer annähern, entsteht eine Zäsur, sobald Frauen Mütter werden und dies beeinflusst das Erwerbsverhalten weit über die aktive Kinderphase hinaus.

Noch prägender und anhaltender sind aber die kulturellen Einflüsse. Eine traditionelle Haushaltführung, bei der die Frau im Haushalt zur Hauptsache kocht, putzt, wäscht *und* mit ihrer Rolle zufrieden ist, beeinflusst das Erwerbsverhalten direkt negativ. Ein solch traditionales Familienbild verharrt auch, wenn der äussere Anlass – vor allem kleine Kinder im Haushalt - zu einer entsprechenden Arbeitsteilung zwischen den Partnern wegfällt, so dass auch Frauen ohne Kinder im Haushalt über 4,5 Stunden weniger erwerbstätig sind als ohne eine entsprechende Einstellung. Ein konstantes Rollenteilungsmuster (vgl. Bauer / Strub 2002, Baumgartner / Fux 2003) bleibt daher erwerbsbestimmend für das ganze restliche Erwerbsleben und beeinträchtigt das Erwerbsspensum negativ. Kulturelle Unterschiede zwischen den Regionen verstärken den Effekt noch zusätzlich. Zwar beteiligen sich Deutschschweizerinnen nicht weniger als Westschweizerinnen am Erwerbsleben, aber sie belegen kleinere Pensen, und Vollzeitarbeit ist deutlich weniger verbreitet.

Nebst den aktuellen und den fortdauernden Einflüssen der Lebensform und des Lebensentwurfs bestimmen auch – und vermutlich in zunehmendem Masse – individuelle Ressourcen das Erwerbsverhalten und das Erwerbsspensum, besonders jenes der Mütter. Hauptsächlich die Ausbildung und im besonderen Weiterbildungsanstrengungen wirken sich sowohl auf die Partizipation als auch auf den Erwerbsumfang aus. Mit höherer Ausbildung ist die Wahrscheinlichkeit erheblich geringer, ausschliesslich Familienfrau zu sein. Stattdessen ist mindestens ein mittleres Teilzeitpensum zu erwarten, das möglichst kontinuierlich ausgeübt wird. Auf der anderen Seite ist höchstens in Kombination mit einer Führungsposition eine vollzeitige Erwerbstätigkeit zu erwarten. Umgekehrt finden wir unter den ausschliesslichen Familienfrauen am meisten Frauen mit obligatorischem Schulabschluss ohne weitergehende Ausbildung. Es sind auch diejenigen, die nach der aktiven Elternschaftsphase weiterhin zur Hauptsache im Haushalt arbeiten und daher über weniger Berufserfahrung verfügen. Andere berufliche Ressourcen, wie ein Berufswechsel, wirken sich nicht auf das Erwerbsverhalten aus.

**Abbildung 6: Synthese: Zusammenfassende Einschätzung des Arbeitsmarktpotenzials von Frauen im mittleren Alter**

	<b>Betroffene Gruppen Familiale Situation</b>	<b>Ursachen und verstärkende Faktoren</b>	<b>Mögliche Massnahmen</b>
<b>Nichterwerbstätigkeit</b>	Verheiratete Frauen mit Vorschulkindern oder mit mehreren Kindern	Haushaltzusammensetzung, Haushaltorganisation/ Lebensentwurf, mangelnde Bildung, keine Weiterbildung	Infrastrukturmassnahmen, Kinderbetreuungseinrichtungen verbessern, Förderung individueller Weiterbildung
<b>Geringfügige Beschäftigung</b>	mit Vorschulkindern <b>oder</b> Verheiratete Frauen mit statushöherem Partner, Geburtsjahrgänge 1938-45	Haushaltzusammensetzung (kleine Kinder) <b>oder</b> lange Erwerbsunterbrechung, günstiges Renten-Beitrags-Verhältnis <sup>1)</sup>	Anreize durch institutionelle Regelungen der AHV schaffen
<b>Mittleres Teilzeitpensum (50 – 75 %)</b>	Frauen mit Kindern, die bereits das Schulalter erreicht haben <b>oder</b> nach kurzer Erwerbsunterbrechung	Mittlere Lebensphase, Kinder im Haushalt, mittlere oder hohe Bildung, Weiterbildungsanstrengungen	Weiterbildungsanstrengungen belohnen, evtl. Arbeitsplatzsicherheit erhöhen
<b>Vollzeiterwerbstätigkeit</b>	kinderlose Frauen oder Frauen mit 1 Schulkind, Geschiedene, Frauen in Führungsposition	Keine Kinder, mit Weiterbildung <b>oder</b> Kein Partner, tiefe Bildung	

1) Das Renten-Beitrags-Verhältnis entspricht dem Quotient aus dem Barwert der Renten und dem Barwert der Beiträge. Liegt der Quotient über eins, dann bedeutet das, dass die Versicherten mehr ausbezahlt bekommen, als sie Beiträge geleistet haben.

**oder** Gegensatz zwischen erstem und zweitem Merkmal

Die persönliche Einschätzung der Lebenslage und des Arbeitsplatzes scheinen verhältnismässig unwichtig zu sein. Mit Ausnahme der Rollenzufriedenheit haben die subjektiven Einschätzungen der Lebenslage keine zusätzliche Erklärungskraft für das Erwerbsverhalten. Merkmale des Arbeitsplatzes werden vereinzelt signifikant, unterscheiden sich aber zwischen Müttern und kinderlosen Frauen. Sie deuten auf eine Korrespondenz zwischen der Wahrnehmung von Sicherheit und Flexibilität der Arbeitsstelle und dem Erwerbspensum hin. Vollzeitstellen werden als am sichersten (und flexibelsten) wahrgenommen, geringe Erwerbspensen als sehr unsicher (und unflexibel).

### 9.3 Folgerungen für die Entwicklung der Erwerbsmuster und des Erwerbsumfangs

Das geschilderte Erwerbsverhalten, das mit einer bestimmten Ressourcensituation korrespondiert, wirkt sich auch auf das Erwerbsmuster bei den Paaren aus. Es verweist dadurch auch auf Kohortenunterschiede, die sich vor allem in unterschiedlichen Bildungsgenerationen manifestieren.

Die ältesten Frauen, die kurz vor der Pensionierung stehen, wurden bildungsmässig gegenüber den Männern noch stark diskriminiert, zusätzlich war das allgemeine Bildungsniveau zu ihrer Jugendzeit recht gering, so dass sie hauptsächlich untere Positionen auf dem Arbeitsmarkt besetzen. Durch lange familienbedingte Unterbrechungen werden ihre Defizite für den Arbeitsmarkt noch grösser, so dass Erwerbsarbeit keine besondere Attraktivität besitzt. Kommt hinzu, dass ihre Familiengründungsphase in die Zeit des „goldenen Zeitalters der Familie“ fiel, in dem die fortwährende Familienarbeit hochgehalten wurde und Erwerbstätigkeit von Frauen mit Kindern gesellschaftlich nicht anerkannt war. Sie pflegen entsprechend das traditionelle Familienmuster auch später noch mit erwachsenen Kindern. Aus mehreren Gründen ist deshalb diese Frauengeneration kein Potenzial für den Arbeitsmarkt, während für die nachfolgenden Frauengenerationen andere Bedingungen herrschen und die Bildungsdiskriminierung stark zurückgeht.

Frauen der nachfolgenden Generationen, die in einer Partnerschaft leben, sind in der Regel teilzeitlich tätig, während ihr Partner einer Vollzeitberufstätigkeit nachgeht. Dieses Muster pflegen sie nach der Geburt des ersten Kindes zum grossen Teil bis auf weiteres. Allerdings verändert sich das Erwerbsspensum mit dem Alter der Kinder. Mit Vorschulkindern liegt es über 3,5 Stunden tiefer im Vergleich zu Frauen mit älteren Kindern im Haushalt und beträgt etwas mehr als 16 Stunden. Wenn die Kinder den elterlichen Haushalt verlassen haben, erhöht sich das Pensum auf etwa 24 Stunden (im Vergleich zu kinderlosen Frauen mit einem Erwerbsspensum von ca. 30 Stunden). Die Zeit ab etwa Mitte 50 bis zum Altersrücktritt kann für diese Frauen noch nicht beobachtet werden, es ist aber abzusehen, dass sich das Muster und das Erwerbsspensum nicht mehr stark verändern, sofern sich die Arbeitsmarktkonjunktur nicht massiv verschlechtert. Mit einer Reduktion des Pensums ist nicht zu rechnen, weil dafür der Anlass fehlt. Eine leichte Erhöhung des Pensums ist allerdings wahrscheinlich, weil der oben beschriebene Kindereffekt eher zurückgehen wird, nicht zuletzt deshalb, weil vermehrt auch in der Kinderphase Erwerbskontinuität angestrebt wird. Da sich zudem die familienbedingten Erwerbsunterbrechungszeiten verkürzen, sind auch die Wiedereinstiegschancen intakt. Auf der anderen Seite ist kaum mit einer Aufstockung des Erwerbsspensums auf 100 Prozent zu rechnen. Dazu sind drei Gründe ausschlaggebend: 1. An der Reduktion des Erwerbsspensums, bzw. an der Unterbrechung beim ersten Kind hat sich zwischen den Generationen nicht viel verändert. 2. Die Belastungssituation im Haushalt hat sich für die Frauen kaum verändert. Sowohl die allgemeine Haushaltarbeit als auch zusätzliche Belastungen durch kleine Kinder werden immer noch zur Hauptsache von den Frauen getragen. 3. Vollzeitarbeit wird vom Grossteil der Frauen ausdrücklich nicht gewünscht. Das kann daran ermessen werden, dass gut ausgebildete Frauen mit Kindern zwar höhere Teilzeitpensen ausüben, aber nicht mehr Vollzeitberufstätigkeit verrichten. Teilzeitarbeit weist offensichtlich eine hohe Attraktivität weit über die Vereinbarungsproblematik hinaus auf (vgl. Baumgartner 2002). Ausnahmen bilden Frauen in Führungspositionen oder generell Frauen mit Karriereambitionen, die unter kinderlosen Frauen gehäuft vorkommen.

Die egalitären Muster sind schlecht zu prognostizieren, da sie in unterschiedlichen Bevölkerungsgruppen mit je unterschiedlichen sozialen Lagen zu finden sind. Das Vollzeit-Vollzeit-Arrangement deutet aber heute eher auf zusätzliche Belastungssituationen hin, die es nach Möglichkeit abzubauen gilt, während partnerschaftliche Teilzeit-Teilzeit-Arrangements mit Aufgaben im Haushalt wie im Erwerbsleben sehr marginal sind und aufgrund der Kenntnisse über die Beteiligung der Männer an Haushaltsaufgaben auch kaum stark zunehmen dürften.

Nebst den stabilen Lebensformen dürften aufgrund der zunehmenden Individualisierung der Lebensformen die Wechsel in den Lebensformen in Zukunft kaum abnehmen, so dass in Zukunft Alleinerziehende, Konsensualpaare mit Kindern und Patchwork-Familien vermehrt vorkommen. Sobald sich aber die stabile Lebensform des verheirateten Paares mit Kindern auflöst, sind die Frauen erwerbstätig und das Erwerbsspensum wird grösser.

Indem die individuellen Ressourcen das Erwerbsmuster beeinflussen, wirken sie langanhaltend auf das Erwerbsverhalten fort. Bildungsschwache Frauen, welche häufig mit einem Partner verheiratet sind, der selbst ebenfalls nur über wenig Bildung verfügt, vertreten nicht nur in jungen Jahren ein traditionelles Familienbild, sondern behalten dieses auch in späteren Lebensphasen bei. Diese Frauen stammen aus verschiedenen Jahrgängen. Ihnen gemeinsam sind jedoch ihre eigenen schwachen Ressourcen. Wenn sie erwerbstätig sind, sind sie häufig in typischen Frauenberufen mit tiefen Löhnen tätig, wo auch die Lohndiskriminierung gross ist. Für sie lohnt sich eine Erwerbstätigkeit nicht, solange das Einkommen des Partners reicht, da ihre Arbeitsbedingungen schlecht und ihre Lohnmöglichkeiten begrenzt sind. Wenn sie erwerbstätig sind, sind sie geringfügig erwerbstätig. Sie sind vor allem aus utilitaristischen Gründen erwerbstätig und streben nach Beschäftigungssicherheit und nicht nach Arbeitsplatzqualität und Zufriedenheit am Arbeitsplatz (vgl. Maruani 1995). Sobald der individuelle Spielraum aufgrund der eigenen Ressourcen jedoch grösser wird, zum Beispiel über Weiterbildung, verändert sich auch das Erwerbsarrangement. Durch die Erhöhung des Erwerbsspensums steigt in der Regel auch die Sicherheit am Arbeitsplatz an. Subjektiv als sicher bewertete Arbeitsplätze erhöhen das Erwerbsspensum um fast 3 Stunden.

Das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Erwerbsalter ist einerseits von der zunehmenden Individualisierung der Lebensformen, andererseits von einem subjektiven Sicherheitskalkül geprägt, das sich abhängig von den individuellen Ressourcen unterschiedlich präsentiert.

Sicherheit wird zunächst in der Familie gesucht mit einem passenden Erwerbsmodell als auch finanziell über das Zusammenlegen der Haushaltseinkünfte sowohl für den Moment, wie nach Möglichkeit auch für die Zukunft im Alter. Häufig führt dieses Sicherheitskalkül zu einem traditionellen Familienmodell, das für die Lebensphase der Familiengründung zutreffen kann, wo bei höherer Belastung in der Familie eine temporäre Spezialisierung der Aufgaben stattfindet. Es kann bei geringen Bildungsqualifikationen und schlechten Jobaussichten aber auch über die gesamte Erwerbszeit fort dauern, besonders, wenn die beiden Ehepartner über ungleiche berufliche Möglichkeiten verfügen (bessere Erwerbsaussichten für den Partner). Eine intrinsische Motivation zur Erwerbsarbeit besteht dann kaum, stattdessen ist Erwerbsarbeit instrumentell auf den Verdienst ausgerichtet. Bei geringen Pensen ist deshalb die Beschäftigungssicherheit (Schutz vor Arbeitslosigkeit) weit wichtiger als Arbeitsplatzqualitäten (vgl. Maruani 1995), obschon es sich gleichzeitig um objektiv sehr unsichere Arbeitsplätze handelt. Mit zunehmenden individuellen Ressourcen

kann Sicherheit auch individuell erreicht werden über ein höheres Pensum an Erwerbstätigkeit. Erst dann werden Arbeitsplatzqualitäten, wie subjektive Sicherheit am Arbeitsplatz und Flexibilität, wichtig. Dennoch wird Erwerbsarbeit unter guten Ressourcenvoraussetzungen weitgehend aus innerer Motivation ausgeübt, da sie sich nicht unbedingt lohnt. Sei es kurzfristig, indem die Ausgaben für Kinderbetreuung die Erwerbseinkünfte tilgen, sei es langfristig für die Altersvorsorge. Denn obschon die Erwerbstätigkeit der verheirateten Frauen für die AHV zählt, ist sie kaum rentenwirksam. Erst bei Veränderung der Lebensform entfaltet die individuelle Sicherung über das Erwerbseinkommen ihre volle Wirksamkeit. Bei wachsender Individualisierung der Lebensformen mit mehrfachen Veränderungen im Lebenslauf werden deshalb individuelle Sicherungsinstrumente umso wichtiger. Wenn solche Anreize zum Tragen kommen, beeinflussen sie das Erwerbsverhalten der Frauen und führen zu höheren Teilzeiterwerbspensen.

#### 9.4 Soziale und wirtschaftliche Grenzen

Grenzen einer Zunahme der Erwerbstätigkeit von Frauen im mittleren Alter setzen in erster Linie demografische Verschiebungen und die Wirtschaftskonjunktur.

Aus demographischen Gründen wird das Erwerbspotenzial in den folgenden Jahren nicht nur wegen der demographischen Alterung verknappt, sondern auch wegen des steigenden Erstgebäralters. Dadurch wird die Erwerbserfahrung vor der Kinderpause zwar grösser, dafür werden vermehrt reduzierte Pensen im mittleren Erwerbsalter gewählt, solange die Kinder noch nicht zur Schule gehen. Steigende Kinderzahlen dürften sich dagegen mittelfristig wenig auf das Erwerbsverhalten der Frauen auswirken. Eine wachsende Kinderlosigkeit, die vielfach prognostiziert wird, hätte dagegen zur Folge, dass der Anteil Vollzeit tätiger Frauen auch im höheren Lebensalter stark erhöht würde. Dies wäre aber langfristig für die erste Säule der Alterssicherung unvorteilhaft, da dadurch der Generationenvertrag in Frage gestellt würde.

Wirtschaftliche Faktoren beeinflussen das Erwerbsverhalten ebenfalls und setzen Grenzen, indem die Konjunkturlage über die Absorption der Erwerbswilligen entscheidet.

Die erste Welle des schweizerischen Haushaltpanels erfolgte in einer wirtschaftlich entspannten Zeit mit einem tiefen Arbeitslosenbestand und relativ guten wirtschaftlichen Aussichten. Das zeigt sich u.a. daran, dass der einzige Indikator, der die relative Veränderung in einem Jahr enthält (Branchenwachstum), in den meisten Analysen als nicht signifikant herausfällt und somit statistisch unbedeutend ist.

Die Frage bleibt jedoch, wie sich das Erwerbsverhalten der Frauen bei schlechter Konjunkturlage und wachsenden Arbeitslosenzahlen verändert. Aufgrund der Ergebnisse aus den SAKE-Daten (vgl. SAKE 2002, 2000c, 1998, 1996) lassen sich zur wirtschaftsschwachen Zeit in den 90er Jahren folgende Aussagen zusammenfassen. Einerseits kann aus der Krise der neunziger Jahre der Schluss gezogen werden, dass sich Frauen kaum an den heimischen Herd zurücktreiben liessen im Gegensatz zu früheren ökonomischen Krisen. Die schlechte Beschäftigungslage hat sich jedoch auf die Zahl der Arbeitslosen ausgewirkt, und auch der Anteil Unterbeschäftigter nahm im entsprechenden Zeitraum zu. Das heisst Frauen haben möglicherweise ihr Teilzeitpensum reduziert, weniger häufig (aber in ähnlichem Ausmass wie bei den Männern) dürfte ein Vollzeitpensum in ein Teilzeitpensum umgewandelt worden sein. Im selben Zeitraum sind jedoch neu Frauen nach einer Erwerbsunterbrechung auf den Arbeitsmarkt zurückgeströmt, wenn auch teilweise mit

kleinsten Pensen. Allgemein lässt sich sagen, dass Arbeitslosigkeit geschlechterdifferenziert ist. Das liegt zum einen an der Geschlechtersegregation der Berufe und Erwerbsbereiche, welche nicht alle gleichermassen und zur selben Zeit von einer ökonomischen Krise betroffen sind und zum anderen an Unterschieden im Humankapital, das aufgrund von familialen Auszeiten unterschiedlich zwischen den Geschlechtern verteilt ist. Ob dazu zusätzlich eine Diskriminierungskomponente das Erwerbsvermögen der Frauen schmälert, müsste zusätzlich evaluiert werden.

Aus der vorliegenden Studie kann ebenfalls postuliert werden, dass zwar Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung bei schlechterer Konjunkturlage ansteigen werden, dass sich aber deswegen kaum das Erwerbsmuster verändert. Grund dafür ist, dass die das Erwerbsverhalten bestimmenden Hauptfaktoren von den Erfahrungen und Veränderungen der privaten Lebensformen und von den individuellen Ressourcen abhängen, die von aktuellen Arbeitsmarktbedingungen jedoch weitestgehend unabhängig sind.

Hingegen dürfte die Arbeitslosigkeit des Partners die Erwerbsmuster jüngerer Paare stärker beeinflussen. Sofern die Arbeitsmarktchancen für die Frau aktuell höher sind (vgl. geschlechterdifferenzierte Arbeitslosigkeit), ist ein zumindest temporärer Wechsel der Hauptversorgung nicht unwahrscheinlich, was vermehrt zu Rollentausch und egalitären Erwerbsmodellen führt. Im Gegensatz zu älteren Paaren, wo sowohl das Familienbild als auch die grösseren Bildungsunterschiede zwischen den Partnern die festgefügte Arbeitsteilung im Haushalt bekräftigen und einen Rollenwechsel verunmöglichen, sind die jüngeren Generationen weitgehend von solchen ideologischen Vorstellungen befreit, und basieren Paarbeziehungen verstärkt auf einem partnerschaftlichen Modell (Fux / Baumgartner 1998), das in ökonomisch schwierigen Zeiten den Umständen angepasst werden kann. Ausserdem sind Paarbeziehungen heute vermehrt bildungshomogen. Besonders ab einem mittleren Bildungsniveau beider Partner ist ein Rollentausch oder eine Umverteilung der Pensen deshalb auch ökonomisch leichter möglich.

## 9.5 Empfehlungen

Das Ziel der längerfristigen Sicherung der Altersversorgung ist es, die Erwerbsbeteiligung der Bevölkerung möglichst hoch zu halten und mögliche Potenziale im Sinne von höheren Erwerbspensen zu nutzen. In der vorliegenden Studie werden die Faktoren genannt, welche das Erwerbsverhalten der Frauen im mittleren Erwerbsalter hauptsächlich bestimmen. Eine Einwirkung auf die Erhöhung der Erwerbspensen muss zur Hauptsache indirekt erfolgen, indem einerseits die Kontextbedingungen für Erwerbsarbeit verbessert werden und andererseits auf die individuellen Ressourcen der Frauen eingewirkt wird. Direkte Einflussmassnahmen könnten allenfalls durch Veränderungen der institutionellen Regelungen der AHV erreicht werden, die direkte Erwerbsanreize schaffen würden. Sozialversicherungen sollten aber im weiteren Sinn einen Beitrag dazu leisten, Sicherheit für alle zu erreichen oder allenfalls zu erhöhen.

### 1. Infrastruktureinrichtungen

Als wichtigste Faktoren haben sich auch für das mittlere Erwerbsalter, nicht nur für die Familiengründungsphase, die familialen Faktoren erwiesen. Sowohl die Zusammensetzung als auch die Organisation des Haushalts bestimmen das Erwerbsmuster und den –umfang recht beträchtlich. Je höher die Belastungen im Haushalt sind, desto grösser ist die Wahrscheinlichkeit für Nichterwerbstätigkeit oder nur marginale Beschäftigungen. Mit der



Unterstützung durch Infrastruktureinrichtungen könnte die häusliche Belastung reduziert werden. Infrastruktureinrichtungen müssten sowohl von der Gesellschaft als auch auf Betriebsebene verbessert werden. Vermehrte familienergänzende Kinderbetreuungseinrichtungen, die aus Kostengründen zur Hauptsache von der Öffentlichkeit oder von Betrieben getragen werden sollten, dienen der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Eine ausgebauten Mutterschaftsversicherung und institutionelle Massnahmen im obligatorischen Bildungsbereich (Blockzeiten in den Schulen, Tagesschulstrukturen) ermöglichen die langfristige Integration in den Arbeitsmarkt und regelmässige und längere Arbeitseinsätze von Frauen mit Kindern, die noch betreut werden müssen. Wenn andererseits davon ausgegangen werden kann, dass Wiedereinsteigerinnen hauptsächlich Teilzeitbeschäftigungen suchen, die sie dauerhaft ausführen wollen, kommt den internen Flexibilisierungsmassnahmen der Betriebe eine herausragende Bedeutung zu. Diese tragen dazu bei, geeignete Arbeitsplätze dauerhaft anzubieten. Im Zusammenhang mit dem technologischen Wandel, der mit einer stärkeren Professionalisierung, selteneren lebenslangen Anstellungen und neuen Anforderungen an die ArbeitnehmerInnen einhergeht, verstärken sich Absorbtionsmöglichkeiten für erwerbswillige Frauen, die Teilzeit arbeiten möchten. Deshalb sind Arbeitgeber gefordert, Teilzeitstellen mit guter sozialer Absicherung und flexible Stellen zu schaffen, die sich beiderseitig an die jeweiligen Bedürfnisse anpassen lassen.

## **2. Stärkung von Weiterbildungsmassnahmen**

Für die Gesellschaft ist es sinnvoll, das allgemeine Bildungsniveau zu steigern und individuelle Weiterbildungsanstrengungen zu fördern. Je höher das Bildungsniveau ist, desto grösser ist die Wahrscheinlichkeit, dass Frauen kontinuierlich – auch während der aktiven Familienphase - erwerbstätig sind. Je wichtiger zudem die Stellung im Beruf ist, desto höher ist das Erwerbsspensum im Bereich von Teilzeittätigkeiten. Ausserdem wirken Bildungsressourcen auch auf das Familienmodell ein, indem seltener eine geschlechtergetrennte Rollenaufteilung zwischen den Partnern angestrebt wird. Während Vollzeit erwerbstätige Frauen, resp. Frauen mit einem höheren Teilzeitpensum in der Regel über das Weiterbildungsangebot in Betrieben gut erfasst werden, haben Familienfrauen schlechte Chancen, sich weiterzubilden. Es gilt daher, vor allem Frauen mit kleinen Kindern, in Zeiten, in denen sie hauptsächlich Familienarbeit leisten, bei ihren Weiterbildungsaktivitäten zu bestärken. Um Erwerbsunterbrecherinnen zu stützen, wäre eine Öffnung von Weiterbildungsaktivitäten, resp. eine erweiterte Zugänglichkeit zu betrieblichen oder branchen/berufsbezogenen Weiterbildungsaktivitäten weit über den Kern der gleichzeitig angestellten Arbeitnehmer hinaus sehr wichtig. Dafür wäre die Massnahme von Weiterbildungspools der öffentlichen Hand, von Fachverbänden oder gemeinsam von verschiedenen Kleinbetrieben geeignet, um eine bessere Zugänglichkeit zu erreichen. Eine Öffnung der bisherigen innerbetrieblichen Weiterbildungsangebote für Frauen während der Zeit ihrer Erwerbsunterbrechung wäre ebenfalls bedenkenswert.

Bessere individuelle Ressourcen wirken sich nicht nur unmittelbar auf das Erwerbsverhalten aus, sondern sie sind auch wichtig, um die Beschäftigungsfähigkeit lebenslang zu erhalten und sie verbessern insbesondere die Beschäftigungsmöglichkeiten nach biografischen Umbrüchen. Das trifft insbesondere für Anpassungsleistungen nach Scheidung oder Verwitwung zu.

### 3. Anreizstrukturen durch die Sozialversicherungen

Auch die derzeitigen Regelungen der sozialen Sicherung verstärken die traditionelle Rollenteilung in der Familie, resp. beschränken das Erwerbsspensum eher. Wir haben festgestellt, dass für verheiratete Frauen durch die AHV wenig Anreizstrukturen zu höheren Erwerbsspensen bestehen. Solange sie verheiratet bleiben, erhalten sie im Alter in der Regel nicht mehr Rente, als wenn sie nicht erwerbstätig gewesen wären, zumindest wenn der Partner ein Normalarbeitsverhältnis aufrecht erhält. Bei Betrachtung der langfristigen Erträge hat die Erwerbstätigkeit der verheirateten Frauen deshalb primär einen intrinsischen Wert. Hier wäre zu überlegen, wie positive Erwerbsanreize geschaffen werden könnten.

Zusätzlich wird ein egalitäres Familienmodell auch durch die 2. Säule negativ sanktioniert, indem sich der doppelte Koordinationsabzug negativ auf die Leistungen der 2. Säule auswirkt. Generell ist das Berufsvorsorgegesetz schlecht an Arbeitsarrangements angepasst, die nicht dem Normalarbeitsverhältnis entsprechen. Da Teilzeitstellen, ein häufiger Wechsel von Arbeitsstellen oder mehrfache parallele Anstellungen zur Hauptsache bei Frauen vorkommen, wirken sich BVG-Bestimmungen besonders negativ auf Frauen aus.

### 4. Mehr Sicherheit für alle durch Übergangsmärkte

In einer längerfristigen und umfassenderen Perspektive müsste das Ziel der Sozialversicherungen sein, mehr Sicherheit für alle zu erreichen. Dies wird mit dem Konzept von Übergangsmärkten, das von Günther Schmid am Wissenschaftszentrum Berlin (WZB) entwickelt wurde, abschliessend zu bedenken gegeben.

Aus den niedrigen Erwerbsquoten von Frauen mit nur wenig Qualifikation und verbreitet prekären Arbeitsverhältnissen wird ersichtlich, dass es an Sicherheit mangelt. Fehlende Sicherheit im Erwerbsleben führt – sofern möglich – zum dauerhaften Rückzug vom Arbeitsmarkt und so zur Verringerung des Arbeitsmarktpotenzials. Gleichzeitig ist Sicherheit gebündelt bei den Normalarbeitsverhältnissen, die primär auf Männer zutreffen. Neben den besonderen Hürden für bildungsferne Arbeitnehmerinnen sind Frauen wegen ihren Kindern während ihres Lebenslaufs nur unvollständig in den Arbeitsmarkt integriert, wobei sich diese temporären Unterbrechungen gleichzeitig als nützlich für die Gesellschaft erweisen. „Da Frauen immer öfter den gleichen Zugang wie die Männer zu einem ausreichenden Erwerbseinkommen und einer persönlich erfüllenden Berufstätigkeit wünschen, müssen die *Übergänge* zwischen den verschiedenen Formen produktiver Tätigkeit während des Lebenslaufs institutionell so organisiert und abgesichert werden, dass sie zu keinem dauerhaften Ausschluss grosser sozialer Minderheiten führen“ (WZB-Mitteilungen 2002, S. 6). Deshalb sollte Flexibilität im Lebenslauf, u.a. durch temporären Ausstieg, belohnt werden und somit ein neues Verhältnis zum männlich geprägten Vollzeitarbeitsverhältnis geschaffen werden. Flexibilität und Sicherheit lassen sich u.a. durch die Institutionalisierung von Beschäftigungsbrücken erzielen. Schnittstellen zwischen Arbeitsmarkt, Bildung, Haushaltsökonomie und sozialer Sicherung müssen daher neu gestaltet werden. „Wenn sich nicht nur Arbeit, sondern auch Übergänge ‚bezahlt‘ machen, werden die Arbeitsmärkte flexibler, und die Beschäftigungsintensität des Wachstums wird wieder intensiver. Übergangsmärkte können somit neben der klassischen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik auch einen wesentlichen Beitrag zur Vollbeschäftigung leisten“ (Schmid 2002, WZB-Mitteilungen 2002, S. 7).

## 10. Literaturverzeichnis

Andress, H.-J., Hagenaars, Jacques A., Kühnel, Steffen 1997 *Analyse von Tabellen und kategorialen Daten*, Berlin u.a.: Springer.

Arbeitsmarkt und Beschäftigung 2002 'Arbeit - Bildung - Haushalt. Soziale Integration durch Übergangsarbeitsmärkte', *WZB-Mitteilungen* 96 (Juni 2002): 6-9.

Bauer, T. 1998 *Kinder, Zeit und Geld*, Vol. 10/98, Bern: Bundesamt für Sozialversicherung.

Bauer, T., Strub, Silvia 2002 *Wie ist die Arbeit zwischen den Geschlechtern verteilt? Eine Untersuchung zur Aufteilung von unbezahlter Arbeit in Familien in der Schweiz und im internationalen Vergleich*, Bern: Eidg. Büro für die Gleichstellung.

Baumgartner, A. D. 1998 'Erwerbsverläufe von Frauen: Homogenisierung und Diskontinuitäten', in B. Fux, Baumgartner, A. Doris (Hrsg.) *Wandel von familialen Lebensformen: Lebensverläufe - Lebensentwürfe*, Zürich: mimeo.

— 1999 'Occupational Integration of Women: An Analysis of different Patterns' *4th European Conference of Sociology of the European Sociological Association*, Amsterdam.

— 2002 'Zwischen Karriere und Sackgasse. Formen diskontinuierlicher Frauenerwerbsverläufe unter besonderer Berücksichtigung der Bildungsressourcen' *NFP Bildung und Beschäftigung, Schlussbericht*, Zürich (mimeo).

Baumgartner, A. D., Fux, Beat 2003 'Und sie bewegen sich doch nicht: die Männer. Zur geschlechtsspezifischen Rollenverteilung in Familie und Erwerbsarbeit', in E. Zimmermann, Budowski, Monica (Hrsg.) *Ein Jahr im Leben der Schweizer Haushalte und Familien*, Neuchâtel (erscheint 2003)

Born, C., Krüger, Helga, Lorenz-Meyer, Dagmar (Hrsg.) 1996 *Der unentdeckte Wandel: Annäherungen an das Verhältnis von Struktur und Norm im weiblichen Lebenslauf*, Berlin: Edition Sigma.

Buchmann, M., Kriesi, Irene, Pfeifer, Andrea, Sacchi, Stefan 2002 *halb drinnen - halb draussen. Analysen zur Arbeitsmarktintegration von Frauen in der Schweiz*, Chur / Zürich: Rüegger.

Budowski, M., Gabadinho, Alexis et al. 2001 'The Swiss Household Panel. Aims, Methods and Procedures', Neuchâtel.

Bürgisser-Peters, P. 1982 *Verteilungswirkungen der staatlichen Altersvorsorge in der Schweiz*, Zürich: Schulthess.

Cornali, A., Vonlanthen, Christian 2000 'Description de la pondération de l'échantillon du panel suisse de ménages', Neuchâtel: Swiss Federal Statistical Office.

Drobnic, S., Blossfeld, Hans-Peter, Rohwer, Götz 1999 'Dynamics of Women's employment Patterns over the Family Life Course: A Comparison of the United States and Germany', *Journal of Marriage and the Family* 61: 133-146.

Franz, W. 1999 (1991) *Arbeitsmarktökonomik*, 4. Auflage, Berlin: Springer.

Fux, B., Baumgartner, A. Doris 1998 *Wandel von familialen Lebensformen: Lebensverläufe - Lebensentwürfe*, Zürich: Schlussbericht an den Nationalfonds (mimeo).

- 2001 'Familiärer Wandel am Beispiel von Partnerschafts- und Erwerbsverläufen', *FamPra: Die Praxis des Familienrechts* 2(3).
- Fux, B., Bösch, Andi, Gisler, Priska, Baumgartner, Doris 1997 *Bevölkerung und eine Prise Politik. Die schweizerische Migrations-, Familien- und Alterspolitik im Fadenkreuz von Einstellungen und Bewertungen*, Zürich: Seismo.
- Gabadinho, A. 1998 *Mikrozensus Familie in der Schweiz 1994/95*, Bern: Bundesamt für Statistik.
- Gerfin, M. 1996 'Parametric and Semiparametric Estimation of the Binary Response Model of Female Labor Market Participation', *Journal of Applied Econometrics* 11: 321-339.
- 1998 'Die Erwerbsbeteiligung von Frauen in der Schweiz: ein dynamisches Probit Modell für die Jahre 1991 bis 1995', *Schweizerische Zeitschrift für Volkswirtschaft und Statistik* 134: 93-114.
- Gustaffson, S. et al. 1996 'Women's labor force transitions in connection with childbirth: A panel comparison between Germany, Sweden and Great Britain', *Journal of Population Economics* 9: 223-246.
- Haefliger, V. 1994 'L'offre de travail des femmes mariées en Suisse', *Revue suisse d'Economie politique et de la Statistique* 130(3): 475-492.
- Höpflinger, F., Baumgartner, Doris 1999 "Sandwich-Generation': Metapher oder soziale Realität?' *Zeitschrift für Familienforschung* 11(3): 102-111.
- Hosmer, D. W., Lemeshow, Stanley 1989 *Applied Logistic Regression*, New York: John Wiley & Sons.
- Klein, T., Braun, Uwe 1995 'Der berufliche Wiedereinstieg von Müttern zwischen abnehmendem Betreuungsaufwand und zunehmender Dequalifizierung', *Zeitschrift für Soziologie* 24(1): 58-68.
- Kurz, K. 1998 *Das Erwerbsverhalten von Frauen in der intensiven Familienphase. Ein Vergleich zwischen Müttern in der Bundesrepublik und in den USA*, Opladen: Leske + Budrich.
- Lamprecht, M., Stamm, Hanspeter 1996 *Soziale Ungleichheit im Bildungswesen*, Bern: Bundesamt für Statistik.
- Latouche, M., Jean-François Naud 2001 Swiss Household Panel, Wave 2 Weighting, General Description, Working Paper
- Le Goff, J.-M. 1998 'Cheminelements professionnels et constitution de la famille', in C. Sauvain-Dugerdil, et al. (Hrsg.) *Parentalité et parcours de vie*, Genève: mimeo.
- Leu, R., Kugler, Peter 1986 'Einkommenssteuern und Arbeitsangebot in der Schweiz' in H. Schelbert-Syfrig et al. (Hrsg.) *Mikroökonomik des Arbeitsmarktes*, Bern, Stuttgart: Paul Haupt: 205-255
- Maruani, M. 1995 'Frauenbeschäftigung als Herausforderung für die Industriesoziologie', in S. Erbès-Seguin (Hrsg.) *Beschäftigung und Arbeit*, Berlin: edition sigma.
- Mayer, K. U., Huinink, Johannes 1990 'Alters-, Perioden- und Kohorteneffekte in der Analyse von Lebensverläufen oder: Lexis ade?' in K. U. Mayer (Hrsg.) *Lebensverläufe und sozialer Wandel*, Vol. 31, Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Perrig-Chiello, P., Höpflinger, François 2001 *Zwischen den Generationen*, Zürich: Seismo.

- Pfau-Effinger, B. 1996 'Analyse internationaler Differenzen in der Erwerbsbeteiligung von Frauen', *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 48(3): 462-492.
- Robson, K., Gershuny, Jonathan 2001 'The Sad Tale of Allerednic: The Social Position of British Mothers after First Birth and Future Research with European Data', Helsinki.
- SAKE 1996 'Arbeitsmarktindikatoren 1991-1996', *Sake-News* 6/96.
- 1998 'Profonds mutations sur le marché du travail en Suisse entre 1991 et 1997 - une analyse basée sur les données de l'ESPA', *Sake-News* 3.
- 1999 'Pressemitteilung SAKE 1999: Positiver Trend auf dem Arbeitsmarkt setzt sich fort', *Sake-News* 5.
- 2000a 'Schweizerische Arbeitskräfteerhebung 1991 - 1999: Immer mehr Frauen kombinieren Beruf und Familie', *Sake-News* 3.
- 2000b 'Schweizerische Arbeitskräfteerhebung 1991 - 2000: Das gesetzliche Rentenalter - eine willkürliche Grenze?' *Sake-News* 15.
- 2000c 'Schweizerische Arbeitskräfteerhebung 1991 - 2000: Neue Frauen auf dem Arbeitsmarkt', *Sake-News* 14.
- 2002 'Beschäftigungsbarometer 2. Quartal 2002', *Sake-News* 9.
- Sauvain-Dugerdil, C., et al. 1998 'Parentalité et parcours de vie', Genève.
- Schmid, G. 2002 *Wege in eine neue Vollbeschäftigung. Übergangsarbeitsmärkte und aktivierende Arbeitsmarktpolitik*, Frankfurt a.M.: Campus.
- Schneider, T., Drobnic, Sonja, Blossfeld, Hans-Peter 2001 'Pflegebedürftige Personen im Haushalt und das Erwerbsverhalten verheirateter Frauen', *Zeitschrift für Soziologie*(5): 362-383.
- Stahel, W. A. 1999 *Statistische Datenanalyse*, 2. Auflage, Braunschweig: vieweg.
- Statistisches Jahrbuch der Schweiz 2001
- Stephan, G. 1995 *Zur Dynamik des Arbeitsangebotes von Frauen. Vollzeit-, Teilzeit- und Nichterwerbstätigkeit*, Frankfurt a.M.: Campus.
- Wanner, P., Ferrari, Antonella 2001 'La participation des femmes au marché du travail', Neuchâtel (mimeo)

## Anhang

Tabelle 1: Erwerbswahrscheinlichkeit für alle Frauen, 25-61; schrittweise logistische Regression

	1. Block Haushalt- zusammen- setzung		2. Block Individuelle Ressourcen		3. Block Familiale Ressourcen		4. Block Einschätzung der Lebens- situation		5. Block Kontext- variablen	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante	9.373	***	5.293	***	7.192	***	10.726	***	6.922	***
Kleinkind 0 – 2 Jahre	.311	***	.303	***	.321	***	.334	***	.291	***
Vorschulkind 3 – 6 Jahre	.508	***	.525	***	.522	***	.534	***	.455	***
Haushaltzusammensetzung								+		**
<i>Ref.kat: Single</i>										
Alleinerziehend	1.051		1.018		1.281		1.393		1.776	+
Paar ohne Kinder	1.230		1.267		1.048		1.179		1.053	
Paar mit Kinder	1.206		1.225		.941		1.034		.733	*
übrige	.841		.850		.779		.869		.749	
Verheiratet * Alter	.974	***	.975	***	.976	***	.976	***	.990	*
Tradit. Haushaltführung	.540	***	.588	***	.612	***	.585	***	.565	*
Bildungsstufe <i>Ref.kat.</i>				+						
<i>Sekundarstufe</i>										
Obligator. Schulbildung			.893		.982		1.005		1.007	
Tertiäre Bildung			.989		.911		.900		.924	
Weiterbildung			2.366	***	2.252	***	2.218	***	2.110	***
<i>Haushalteinkommen Ref.kat.</i>										
71001 – 84000 Fr.										
Bis 40000 Fr.					.429	***	.444	***	.488	***
40000 – 57600 Fr.					.780	*	.797	+	.767	*
57601 – 71000 Fr.					1.138		1.157		1.133	
84001 – 108000 Fr.					1.329	*	1.281	*	1.253	+
Über 108000 Fr.					1.597	***	1.543	***	1.522	***
Fehlender Wert für Haushalteinkommen					.863		.863		.892	
Sozio-professionelle Stellung des Partners					.960	+	.958	+	.963	+
Persönl. Zufriedenheit							1.214	*	1.184	+
Rollenzufriedenheit							.541	***	.525	***
Sprachregion <i>Ref.kat.</i>										***
<i>Deutschschweiz</i>										
Westschweiz									.997	
Tessin									.741	*
<i>Kohorte Ref.kat. 1965-1974</i>										
1955 - 1964									1.224	*
1945 - 1954									1.049	
1938 - 1944									.497	***
Modell Chi <sup>2</sup>	213.17		315.06		374.65		396.89		449.87	
Freiheitsgrade	8		11		18		20		25	
Pseudo R <sup>2</sup>	.11		.16		.19		.20		.22	
Korrekte Klassifikation	69.9 %		71.0 %		70.7 %		70.4 %		72.0 %	

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient

**Tabelle 2: Unabhängige Variablen im Überblick, Frauen mit Kindern nach Altersgruppe, in Prozent**

<b>Alter Jahrgänge</b>		<b>25-34 1965-74</b>	<b>35-44 1955-64</b>	<b>45-54 1945-54</b>	<b>55-61 1938-44</b>	<b>Alle Alters- gruppen</b>	<b>Cram er's V</b>	<b>p</b>	<b>Total alle Alters- gruppen</b>
<b>Familiäre Situation</b>	<i>N=100%</i>	415	613	544	432	2004			
Keine Kinder mehr im Haushalt		(5.5)	6.0	63.2	96.1	40.9	.767	***	819
Jüngstes Kind im Haushalt <sup>1)</sup>	<i>N=100%</i>	415	613	544	432	2004		***	
0 – 2 Jahre		52.8	13.2	-	-	15.1	.559	***	303
3 – 6 Jahre		30.6	25.1	-	-	14.4	.383	***	288
Lebensform <sup>1)</sup>	<i>N=100%</i>	413	612	542	427	1994	.389	***	
<i>Paar mit Kindern</i>		88.6	86.3	58.7	18.3	64.7			1290
<i>Alleinerziehend</i>		8.7	10.5	10.7	5.2	9.0			180
<i>Paar ohne Kinder</i>		-	-	22.9	55.3	18.7			372
<i>Singles</i>		-	-	6.8	19.9	6.2			124
<b>Familienmodell</b>									
Erwerbsaufteilung	<i>N=100%</i>	396	608	543	430	1977	.213	***	
<i>Vollzeit - Teilzeit</i>		33.6	39.6	36.1	20.5	33.3			658
<i>Vollzeit - Familienarbeit</i>		46.0	38.5	31.5	30.9	36.4			720
<i>Egalitäre Erwerbsaufteilung</i>		10.4	9.2	12.0	(5.6)	9.4			186
<i>übrige</i> <sup>3)</sup>		10.1	12.7	20.4	43.0	20.9			413
Aufgabenteilung im Haushalt <sup>1)</sup>	<i>N=100%</i>	316	498	422	347	1583	.060	*	
<i>Frau</i>		70.3	76.7	78.7	78.4	76.3			1208
<i>gemeinsam</i>		18.4	12.9	9.2	10.4	12.4			197
<i>Mann</i>		11.1	9.8	11.4	10.4	10.6			168
Aufteilung bei der Kinderbetreuung <sup>1)</sup>	<i>N=100%</i>	319	467	76	-	869	.066		
<i>Frau</i>		62.1	60.2	61.8	85.7	61.2			533
<i>gemeinsam</i>		24.8	29.8	32.9	14.3	28.1			244
<i>Mann</i>		11.0	9.4	-	-	9.4			82
<b>Individuelle Ressourcen</b>									
Bildung	<i>N=100%</i>	415	613	543	431	2002	.097	***	
<i>Obligatorische Schule</i>		20.0	20.2	27.4	34.3	25.2			572
<i>Sekundärstufe</i>		63.4	63.9	58.4	55.7	60.5			1212
<i>Tertiärstufe</i>		16.6	15.8	14.2	10.0	14.3			286
In Ausbildung <sup>2)</sup>		(6.5)	5.2	(3.3)	(2.8)	4.4	.069	*	89
Mit Weiterbildung <sup>2)</sup>		44.1	51.9	52.4	42.1	48.3	.090	**	968

Fortsetzung folgende Seite

(Forts. Tabelle)

<b>Alter Jahrgänge</b>		<b>25-34 1965-74</b>	<b>35-44 1955-64</b>	<b>45-54 1945-54</b>	<b>55-61 1938-44</b>	<b>Alle Alters- gruppen</b>	<b>Cram- er's V</b>	<b>p</b>	<b>Total alle Alters- gruppen</b>
Erwerbsspensum <sup>4)</sup>	N=100%	409	606	537	430	1982			
<i>Vollzeit</i>		14.4	10.9	16.8	13.3	13.7	.106	***	272
<i>Über 75 %</i>		(2.7)	(4.1)	7.4	(4.2)	4.7	.100	**	94
<i>56 – 75 %</i>		(6.1)	8.6	11.5	(5.6)	8.2			163
<i>41 – 55 %</i>		10.0	13.0	13.2	10.7	11.9			237
<i>20 – 40 %</i>		11.7	13.9	14.0	10.0	12.6			250
<i>Unter 20 %</i>		12.2	15.7	8.4	11.9	12.2			241
Unterbrechungsdauer	N=100%	394	598	530	416	1938	.203	***	180
<i>Kontinuität</i>		26.6	15.2	14.5	14.4	17.2			333
<i>Kurze Unterbrechung</i>		16.0	6.9	7.0	8.4	9.3			180
<i>Mittlere Unterbrechung</i>		28.4	12.2	8.5	(6.3)	13.2			256
<i>Lange Unterbrechung</i>		28.0	65.7	70.0	70.9	60.3			1169
<b>Familiale Ressourcen</b>									
Haushalteinkommen	N=100%	352	490	414	315	1571	.203	***	
<i>Bis 40000 Fr.</i>		(3.7)	(4.1)	(7.0)	18.1	7.6			119
<i>40000 – 57600 Fr.</i>		16.8	9.6	11.1	14.6	12.6			198
<i>57600 – 71000 Fr.</i>		21.6	14.9	10.6	16.5	15.6			245
<i>71001 – 84000 Fr.</i>		22.4	21.6	14.0	12.4	18.0			282
<i>84001 – 108000 Fr.</i>		18.5	23.7	16.4	17.8	19.4			305
<i>Über 108000 Fr.</i>		17.0	26.1	40.8	20.6	26.9			422
Betreuung weiterer Personen <sup>2)</sup>	N=100%	318	499	427	344	1588	.052		
Sozio-profess. Stell. d. Partners <sup>1)</sup>	N=100%	15.1	18.6	18.5	14.2	16.9	.157	***	269
<i>Hochqualifizierte Erwerbstätigkeit</i>		395	608	523	426	1952			347
<i>Intermediäre Berufe</i>		18.2	19.2	20.1	12.4	17.8			272
<i>Qualifizierte Erwerbstätigkeit</i>		15.4	18.8	11.9	8.2	13.9			172
<i>Unqualifizierte Erwerbstätigkeit</i>		15.9	10.4	6.1	(3.3)	8.8			220
<i>Unqualifizierte Erwerbstätigkeit</i>		(7.3)	8.2	8.8	22.3	11.3			220
<b>Einschätzung d. Lebenssituation</b>	N=100%	414	613	544	432	2003	.114	***	
Zufrieden mit Lebensstandard <sup>2)</sup>		60.1	70.1	73.2	74.5	69.8			1399
Persönliche Zufriedenheit <sup>2)</sup>		40.2	47.4	51.3	50.0	47.5	.080	**	953
Zufriedenheit mit Rollenteilung im Haushalt <sup>2)</sup>		84.5	79.1	73.9	70.4	76.9	.119	***	1541
Chancengleichheit <sup>2)</sup>		82.4	86.0	86.0	86.0	85.3	.041		234

Fortsetzung folgende Seite



(Forts. Tabelle)

Alter Jahrgänge		25-34 1965-74	35-44 1955-64	45-54 1945-54	55-61 1938-44	Alle Altersgruppen	Cramer's V	p	Total alle Altersgruppen
<b>Arbeitsplatz</b>									
Betriebsgrösse	N=100%	217	375	360	228	1180	.062		
1 - 9		32.3	42.1	39.7	41.2	39.4			465
10 - 24		15.2	14.9	15.6	13.2	14.8			175
25 - 99		18.4	20.8	17.8	16.7	18.6			220
Über 100		34.1	22.1	26.9	28.9	27.1			320
Führungsposition <sup>2)</sup>	N=100%	415	614	544	432	2005	.086	*	282
<b>Einschätzung des Arbeitsplatzes</b>	N=100%	414	613	544	433	2004			
Arbeitszufriedenheit <sup>2)</sup>		15.7	26.9	28.1	18.1	23.0	.126	***	461
Arbeitsflexibilität <sup>2)</sup>		17.1	22.0	25.0	20.1	21.4	.068	*	429
Arbeitsplatzsicherheit <sup>2)</sup>		88.6	87.6	92.1	92.1	90.0	.069	*	200
Arbeitsautonomie <sup>2)</sup>		15.4	21.3	23.0	16.2	19.4	.080	**	390
<b>Kontrollvariablen</b>									
Sprachregion	N=100%	415	613	543	432	2003	.049		
<i>Deutschschweiz</i>		61.0	67.4	68.0	69.4	66.7			1335
<i>Französische Schweiz</i>		33.3	28.1	26.9	27.1	28.6			573
<i>Italienische Schweiz</i>		(5.8)	(4.6)	(5.2)	(3.5)	4.7			95
Nationalität	N=100%	414	613	544	432	2003	.171	***	
<i>Ausländerin</i> <sup>2)</sup>		31.4	17.1	14.0	14.4	18.6			373

Legende

Signifikanzniveau:

\* p < .05      \*\* p < .01      \*\*\* p < .001

Cramer's V:

Zusammenhangsmass auf Nominalniveau mit Werten zwischen 0 und 1

–

Werte unter 10, bzw. strukturell nicht möglich

( )

Werte auf der Basis von 10-29 Interviews

1) Ergänzung auf 100 % ergibt sich aus Restkategorien, die jedoch wegen der geringen Häufigkeiten nicht ausgewiesen werden.

2) Dummy-Variable; es wird jeweils der Anteil zustimmender Antworten ausgewiesen.

3) Zu den übrigen zählen auch Haushalte ohne Partner.

4) Ergänzung auf 100 % entspricht den nicht erwerbstätigen Frauen.

**Tabelle 3: Erwerbswahrscheinlichkeit für Mütter zwischen 25 und 61 und nach ausgewählten Geburtsjahrgangsgruppen, binäre logistische Regression**

	Alle Frauen mit Kind 25-61		Kohorten 1938 – 1944 55 – 61		Kohorten 1945 – 1954 45 – 54		Kohorten 1955 – 1964 35 – 44	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante	3.235	***	16.844	***	4.013	***	12.340	***
<b>Haushaltzusammensetzung und familiales Modell</b>								
Kleinkind 0 – 2 Jahre	.537	***					.122	***
Vorschulkind 3 – 6 Jahre							.227	***
Schulkind 7 – 15 Jahre	1.268	+						
Alleinerziehend	3.490	***	11.447	*			4.214	**
Tradit. Haushaltführung	.692	**	.486	**			.568	*
Egalitäre Rollenteilung	2.079	***			9.930	***	11.145	***
<b>Individuelle Ressourcen</b>								
Weiterbildung	2.008	***	1.957	**	3.533	***	1.931	***
Erwerbskontinuität	2.586	***	3.241	***			3.139	**
<b>Familiale Ressourcen</b>								
Haushalteinkommen Ref.kat 71001-86000 Fr.		***						
Bis 40000 Fr.	.558	***						
40000 – 57600 Fr.	.816							
57601 – 71000 Fr.	1.094							
84001 – 108000 Fr.	1.237	+						
Über 108000 Fr.	1.496	***						
Fehlender Wert für Haushalteinkommen	.845							
Sozio-professionelle Stellung des Partners			.805	***				
<b>Einschätzung der Lebenssituation</b>								
Persönl. Zufriedenheit					2.206	***		
Chancengleichheit								
Rollenzufriedenheit	.493	***	.460	**			.423	**
Rollenzufriedenheit * tradit. Haushaltführung					.552	**		
<b>Kontextvariablen</b>								
Sprachregion <i>Ref.kat.</i>		***		*				*
<i>Deutschschweiz</i>								
Westschweiz	.983		1.347				.874	
Tessin	.714	*	.396	*			.772	
Ausländerin							.454	**
Modell Chi <sup>2</sup>	317.13		73.09		98.34		156.16	
Freiheitsgrade	17		9		4		18	
Pseudo R <sup>2</sup>	.21		.21		.25		.31	
Korrekte Klassifikation	68.7 %		66.6 %		74.5 %		73.6 %	

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient

**Tabelle 4: Erklärungsanteil der Merkmalsgruppen, Vergleich zwischen allen Frauen (25 - 61 Jahre) und allen Müttern dieser Altersgruppen, Modellkoeffizienten und Erklärungsbeitrag**

	<i>Alle Frauen</i>				<i>Alle Frauen mit Kindern</i>			
	$\chi^2$ -Diff.	df	Sign p ≤	Erklärungs- beitrag	$\chi^2$ -Diff.	df	Sign p ≤	Erklärungs- beitrag
Haushaltzusammensetzung	177.39	7	.000	43.3 %	57.88	3	.000	18.0 %
Haushaltorganisation	35.78	1	.000	8.7 %	84.21	3	.000	26.2 %
Individuelle Ressourcen	101.74	3	.000	24.8 %	111.47	2	.000	34.7 %
Familiale Ressourcen	59.74	7	.000	14.6 %	22.21	6	.000	6.9 %
Einschätzung und Bewertung der Lebenssituation	22.24	2	.000	5.4 %	27.08	1	.000	8.4 %
Kontextvariablen	12.64	2	.000	3.1 %	16.28	2	.000	5.1 %
Kohorte	40.35	3	.000	10.1 % <sup>1)</sup>				
<b>Total<sup>2)</sup></b>	<b>449.87</b>	<b>25</b>	<b>.000</b>	<b>100 %</b>	<b>321.00</b>	<b>17</b>	<b>.000</b>	<b>100 %</b>
$\chi^2$ -Diff.	Modell-Chi <sup>2</sup> - Wert für jede Merkmalsgruppe (vgl. Tabellen 1 und 3)							
df	Freiheitsgrade							
1)	Prozentuierung ohne Einfluss der Kohorte							
2)	Prozentuierung gerundet							

**Tabelle 5: Erklärungsanteil der Merkmalsgruppen für Frauen mit Kindern nach Kohorte, Modellkoeffizienten und Erklärungsbeitrag**

	<b>Kohorten 1938 - 1944</b>				<b>Kohorten 1945 - 1954</b>				<b>Kohorten 1955 - 1964</b>			
	$\chi^2$ -Diff.	df	p ≤	Erkl. beitrag	$\chi^2$ -Diff.	df	p ≤	Erkl. beitrag	$\chi^2$ -Diff.	df	p ≤	Erkl. beitrag
Haushaltzusammensetzung	11.5	1	.001	15.7 %	0	0		0%	43.0	4	.000	27.5 %
Haushaltorganisation	7.0	2	.030	9.6 %	37.9	1	.000	38.4 %	50.3	2	.000	32.2 %
Individuelle Ressourcen	28.2	2	.000	38.6 %	42.1	1	.000	42.8 %	24.6	2	.000	15.7 %
Familiale Ressourcen	9.8	1	.002	13.4 %	0	0		0 %	11.7	6	.069	7.5 %
Einschätzung der Lebenssituation	9.1	1	.003	12.4 %	18.3	2	.000	18.6 %	9.2	1	.002	5.9 %
Kontextvariablen	7.6	2	.023	10.4 %	0	0		0 %	17.5	3	.015	11.2 %
<b>Total<sup>1)</sup></b>	<b>73.1</b>	<b>9</b>	<b>.000</b>	<b>100 %</b>	<b>98.3</b>	<b>4</b>	<b>.000</b>	<b>100 %</b>	<b>156.2</b>	<b>12</b>	<b>.000</b>	<b>100 %</b>
$\chi^2$ -Diff.	Modell-Chi <sup>2</sup> - Wert für jede Merkmalsgruppe (vgl. Tabelle 3)											
df	Freiheitsgrade											
1)	Prozentuierung gerundet											

**Tabelle 6: Erwerbsmodell für Mütter zwischen 35 und 61, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie traditionelles Modell**

	bürgerlich-modernistisches Modell		egalitäres Modell	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante				
Kinderzahl <i>Ref. Kat. kein Kind im Haushalt</i>				
1 Kind	.885		.887	
2 Kinder	.884		.607	*
3 und mehr Kinder	.603	*	.217	***
Nicht zufrieden mit Lebensstandard	.882		1.370	*
Wunsch nach Vollzeitarbeit	8.319	**	7.266	**
Rollenzufriedenheit	.447	***	.175	***
Jahrgänge 1938-45	.574	**	.945	
Sprachregion <i>Ref.kat. Tessin</i>				
Deutschschweiz	2.695	**	1.200	
Westschweiz	1.600		.936	
Ausbildungslänge	1.089	**	1.171	***
Sozio-professionelle Stellung des Partners	1.114	**	.896	*
Modell Chi <sup>2</sup>	293.247			
Freiheitsgrade	22			
Pseudo R <sup>2</sup>	.21			
Korrekte Klassifikation	50.5 %			
+ p < 0.1; * p ≤ 0.05; ** p ≤ 0.01; *** p ≤ 0.001				
Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient				

**Tabelle 7: Erwerbsumfang aller Frauen zwischen 35 und 55, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie nicht oder marginal erwerbstätig**

	Erwerbsumfang					
	25-49 %		50-75 %		über 75 %	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante		**				*
2 Kinder	1.221		.945		.298	***
3 und mehr Kinder	1.144		.412	**	.337	***
Mind. 1 Vorschulkind	.400	***	.365	***	.276	***
Traditionelle Haushaltsführung	.853		.409	***	.264	***
Weiterbildung	2.284	***	3.080	***	2.507	***
Gesundheitlich beeinträchtigt	.772		.690	*	.537	**
Sozio-professionelle Stellung des Partners						
<i>Ref.kat. hochqualifizierter Beruf</i>						
Kein Partner <sup>1)</sup>	.740		.572	**	1.255	
ungelernt	.694		.546	*	.714	
Qualifizierter Beruf	1.082		.786		.774	
Intermediärer Beruf	.775		.459	**	.403	**
Rollenzufriedenheit	.724		.525	***	.334	***
Sprachregion <i>Ref.kat. Tessin</i>						
Deutschschweiz	2.176	+	2.503	*	1.416	
Westschweiz	1.276		2.143	+	1.399	
Modell Chi <sup>2</sup>	429.136					
Freiheitsgrade	39					
Pseudo R <sup>2</sup>	.27					
Korrekte Klassifikation	50.9 %					

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001

Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient

1) oder kein Wert vorhanden

**Tabelle 8: Partizipationswahrscheinlichkeit für den Erwerbsumfang, alle Frauen 35-55, binäre logistische Regression**

	Erwerbsumfang					
	mind. 25 %		mind. 50 %		mind. 75 %	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante	12.119	***	12.566	***	4.108	***
2 Kinder	.775		.593	***	.261	***
3 und mehr Kinder	.602	*	.386	***	.445	**
Mind. 1 Vorschulkind	.340	***	.385	***	.393	**
Traditionelle Haushaltführung	.445	***	.353	***	.452	***
Weiterbildung	2.603	***	2.195	***	1.335	*
Gesundheitlich beeinträchtigt	.676	*	.658	**	.673	*
Resteinkommen im Haushalt	.908	**	.884	***	.893	***
Rollenzufriedenheit	.520	***	.497	***	.503	***
Modell Chi <sup>2</sup>	200.949		246.040		194.578	
Freiheitsgrade	8		8		8	
Pseudo R <sup>2</sup>	.21		.25		.22	
Korrekte Klassifikation	70.2 %		69.6 %		75.4 %	

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
 Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient

**Tabelle 9: Erwerbsumfang aller erwerbstätigen Frauen zwischen 35 und 55, nach Kindern, multinomiale logistische Regression mit Referenzkategorie Vollzeit erwerbstätig**

	Alle erwerbstätigen Frauen		Frauen mit Kind im Haushalt		Frauen ohne Kind im Haushalt							
	Erwerbsspensum		Erwerbsspensum		Erwerbsspensum							
	bis 50 %	50 - 75 %	bis 50 %	50 - 75 %	bis 50 %	50 - 75 %						
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.						
Konstante		***		*		***	***					
2 Kinder	3.859	***	2.792	***								
3 und mehr Kinder	3.195	***	.989									
Mind. 1 Vorschulkind	2.517	**	1.543									
Tradit. Haushaltführung	3.654	***	1.524	*	3.406	***	1.472	3.598	***	1.613	*	
Weiterbildung	.875		1.388	+	.803		1.542					
In Führungsposition	.534	**	.519	***	.445	*	.464	*	.519	*	.560	*
Erwerbsunterbrechung <i>Ref.kat. Kontinuität</i>												
lang	3.234	***	2.476	***	1.762		1.701		3.330	***	2.321	***
mittel	1.179		1.070		.424		.516		2.010		1.330	
kurz	.689		1.212		.227	*	.843		1.790		1.137	
Sozio-professionelle Stellung des Partners <i>Ref.kat.</i> <i>hochqualifizierter Beruf</i>												
Kein Partner <sup>1)</sup>	.514	**	.377	***	.378	*	.305	***				
ungelernt	.717		.603		.465		.470					
Qualifizierter Beruf	1.002		.772		.809		.746					
Intermediärer Beruf	1.957	+	1.023		2.657		1.368					
Rollenzufriedenheit	2.399	***	1.498	*					3.494	***	2.125	***
Zufr. mit Lebensstandard					2.048	*	1.278					
Wunsch nach Vollzeitarbeit	1.160		3.300	**	1.459		3.881	+	.176		2.290	
Keine Arbeitsplatzsicherheit	2.377	***	1.198		2.555	*	1.486		2.568	**	.987	
Ausländerin	.505	**	.590	*	.305	**	.426	*				
Sprachregion <i>Ref.kat. Tessin</i>												
Deutschschweiz					1.891		1.458					
Westschweiz					.643		1.017					
Modell Chi <sup>2</sup>	360.315				156.829				107.225			
Freiheitsgrade	34				32				16			
Pseudo R <sup>2</sup>	.33				.30				.21			
Korrekte Klassifikation	57.3 %				58.3 %				55.5 %			

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
 Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient  
 1) oder kein Wert vorhanden

**Tabelle 10: Partizipationswahrscheinlichkeit für den Erwerbsumfang, alle erwerbstätigen Frauen 35-55, binäre logistische Regression**

	Erwerbssumme					
	mind. 25 %		mind. 50%		mind. 75%	
	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.	Exp(B)	Sign.
Konstante	141.945	***	99.577	***	11.855	***
2 Kinder	.557	*	.521	***	.265	***
3 und mehr Kinder	.453	*	.338	***	.512	+
Mind. 1 Vorschulkind	.387	**	.441	**	.460	*
Tradit. Haushaltführung	.358	***	.318	***	.479	***
Ausbildungslänge					.891	***
In Führungsposition			1.517	*	2.088	***
Erwerbsunterbrechung						
<i>Ref.kat. Kontinuität</i>		+		***		***
lang	.660	+	.516	***	.507	***
mittel	.604		1.004		1.207	
kurz	2.271		2.002	+	1.418	
Resteinkommen im Haushalt	.880	*	.866	***	.898	***
Rollenzufriedenheit	.700		.588	**	.565	**
Wunsch nach Vollzeitarbeit	13.146	*	3.212	*		
Flexibilität am Arbeitsplatz					1.416	+
Arbeitsplatzsicherheit			.484	**	.615	+
Sprachregion <i>Ref.kat. Tessin</i>		+		*		*
Deutschschweiz	1.347		1.255		1.005	
Westschweiz	1.038		1.090		1.487	
Ausländerin					1.641	*
Modell Chi <sup>2</sup>	94.127		199.403		225.668	
Freiheitsgrade	9		14		16	
Pseudo R <sup>2</sup>	.18		.29		.32	
Korrekte Klassifikation	85.9 %		74.8 %		74.7 %	

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
Exp(B) standardisierter Effektkoeffizient



**Tabelle 11: Schätzung der Erwerbsstunden für alle erwerbstätigen Frauen (35-55) und nach Kindern im Haushalt, lineare Regression**

	Alle erwerbstätigen Frauen				Erwerbstätige Frauen mit Kind im Haushalt				Erwerbstätige Frauen ohne Kind im Haushalt			
	B	Sign.	Vertrauensintervall		B	Sign.	Vertrauensintervall		B	Sign.	Vertrauensintervall	
Konstante	27.195	***	23.734	30.657	19.920	***	17.228	22.612	29.723	***	24.877	34.568
Anzahl Kinder	-2.015	***	-2.853	-1.177								
Kind nicht mehr im Haushalt									-5.765	***	-8.209	-3.321
Mind. 1 Vorschulkind	-2.946	*	-5.625	-.267	-3.617	**	-6.086	-1.147				
Tradit. Haushaltführung	-5.875	***	-4.157	-7.592	-6.459	***	-4.161	-8.758	-4.671	***	-2.139	-7.204
In Führungsposition	5.683	***	3.834	7.533	5.107	***	2.581	7.633	5.367	***	2.714	8.021
Berufserfahrung in Jahren	.237	***	.157	.318	.153	*	.027	.280	.185	***	.079	.290
Resteinkommen im Haushalt	-4,35E-02	***	.000	.000	-7,54E-02	***	.000	.000	-2,22E-02	+	.000	.000
Sozio-professionelle Stellung des Partners	-.289	+	-.612	.033								
Frauenanteil in Berufsklasse	-4,91E+01	*	-.091	-.007					-6,59E+01	*	-.125	-.006
Rollenzufriedenheit	-3.213	***	-4.962	-1.464					-3.206	*	-5.860	-.552
Arbeitsplatzsicherheit	2.796	**	.705	4.886					4.136	**	1.073	7.198
Flexibilität am Arbeitsplatz					2.156	+	-.193	4.504				
Arbeitsplatzzufriedenheit	-1.749	*	-3.375	-.123								
Ausländerin	3.767	***	1.485	6.048	4.794	**	1.695	7.893	3.832	*	.523	7.141
Romanische Schweiz					4.053	***	1.662	6.444				
N	1385				699				686			
Adjusted R <sup>2</sup>	27.8				22.8				22.5			

+ p < 0.1; \* p ≤ 0.05; \*\* p ≤ 0.01; \*\*\* p ≤ 0.001  
 B unstandardisierter Regressionskoeffizient

# «Beiträge zur Sozialen Sicherheit»

## Forschungsberichte nach Themen/Programmen

**Bezugsquelle:** Die Berichte können unter Angabe der Bestellnummer (vgl. rechte Spalte) schriftlich bestellt werden bei: BBL, Vertrieb Publikationen, 3003 Bern oder via Internet durch Klicken auf die BBL-Bestellnummer

### Krankenversicherung / Wirkungsanalyse KVG

Nr. N°	Autor/inn/en, Titel auteur/s, titre	Bestell-Nr. BBL N° de commande OFCL
1/94	Fischer, Wolfram (1994): Möglichkeiten der Leistungsmessung in Krankenhäusern: Überlegungen zur Neugestaltung der schweizerischen Krankenhausstatistik.	<a href="#">318.010.1.94d</a>
1/94	Fischer, Wolfram (1994): Possibilités de mesure des Prestations hospitalières: considérations sur une réorganisation de la statistique hospitalière.	<a href="#">318.010.1.94f</a>
4/94	Cranovsky, Richard (1994): Machbarkeitsstudie des Technologiebewertungsregister.	<a href="#">318.010.4.94d</a>
5/94	BRAINS (1994): Spitex-Inventar.	<a href="#">318.010.5.94d</a>
5/94	BRAINS (1994): Inventaire du Spitex.	<a href="#">318.010.5.94f</a>
1/97	Fischer, Wolfram (1997): Patientenklassifikationssysteme zur Bildung von Behandlungsfallgruppen im stationären Bereich.	<a href="#">318.010.1.97d</a>
3/97	Schmid, Heinz (1997): <i>Prämiengenehmigung in der Krankenversicherung (Expertenbericht)</i> .	<a href="#">318.010.3.97d</a>
3/97	Schmid, Heinz (1997): <i>Procédure d'approbation des primes dans l'assurance-maladie (Expertise)</i> .	<a href="#">318.010.3.97f</a>
6/97	Latzel, Günther; Andermatt, Christoph; Walther, Rudolf (1997): Sicherung und Finanzierung von Pflege- und Betreuungsleistungen bei Pflegebedürftigkeit. Band I und II.	<a href="#">318.010.6.97d</a>
1/98	Baur, Rita; Hunger, Wolfgang; Kämpf, Klaus; Stock, Johannes (1998): Evaluation neuer Formen der Krankenversicherung. Synthesebericht.	<a href="#">318.010.1.98d</a>
1/98	Baur, Rita; Hunger, Wolfgang; Kämpf, Klaus; Stock, Johannes (1998): Rapport de synthèse: Evaluation des nouveaux modèles d'assurance-maladie.	<a href="#">318.010.1.98f</a>
2/98	Baur, Rita; Eyett, Doris (1998): Die Wahl der Versicherungsformen. Untersuchungsbericht 1.	<a href="#">318.010.2.98d</a>
3/98	Baur, Rita; Eyett, Doris (1998a): Bewertung der ambulanten medizinischen Versorgung durch HMO-Versicherte und traditionell Versicherte. Untersuchungsbericht 2.	<a href="#">318.010.3.98d</a>
4/98	Baur, Rita; Eyett, Doris (1998b): Selbstgetragene Gesundheitskosten. Untersuchungsbericht 3.	318.010.4.98d
5/98	Baur, Rita; Ming, Armin; Stock, Johannes; Lang, Peter (1998): Struktur, Verfahren und Kosten der HMO-Praxen. Untersuchungsbericht 4.	<a href="#">318.010.5.98d</a>
6/98	Stock, Johannes; Baur, Rita; Lang, Peter; Conen, Dieter (1998): Hypertonie-Management. Ein Praxisvergleich zwischen traditionellen Praxen und HMOs.	<a href="#">318.010.6.98d</a>
7/98	Schütz, Stefan et al. (1998): Neue Formen der Krankenversicherung: Versicherte, Leistungen, Prämien und Kosten. Ergebnisse der Administrativdatenuntersuchung, 1. Teil.	<a href="#">318.010.7.98d</a>
8/98	Känzig, Herbert et al. (1998): Neue Formen der Krankenversicherung: Alters- und Kostenverteilungen im Vergleich zu der traditionellen Versicherung. Ergebnisse der Administrativdatenuntersuchung, 2. Teil.	<a href="#">318.010.8.98d</a>
9/98	Sottas, Gabriel et al. (1998): Données administratives de l'assurance-maladie: Analyse de qualité, statistique élémentaire et base pour les exploitations.	<a href="#">318.010.9.98f</a>
15/98	Greppi, Spartaco, Rossel, Raymond, Strüwe, Wolfram (1998): Der Einfluss des neuen Krankenversicherungsgesetzes auf die Finanzierung des Gesundheitswesens.	<a href="#">318.010.15.98d</a>
15/98	Greppi, Spartaco; Rossel, Raymond; Strüwe, Wolfram (1998): Les effets de la nouvelle loi sur l'assurance-maladie dans le financement du système de santé.	<a href="#">318.010.15.98f</a>
21/98	Balthasar, Andreas (1998): Die sozialpolitische Wirksamkeit der Prämienverbilligung in den Kantonen.	<a href="#">318.010.21.98d</a>
21/98	Balthasar, Andreas (1998): Efficacité sociopolitique de la réduction de primes dans les cantons.	<a href="#">318.010.21.98f</a>
1/99	Spycher, Stefan (1999): Wirkungsanalyse des Risikoausgleichs in der Krankenversicherung.	<a href="#">318.010.1.99d</a>
2/99	Kurzfassung von Nr. 1/99.	<a href="#">318.010.2.99d</a>
2/99	Condensé du n° 1/99.	<a href="#">318.010.2.99f</a>
3/99	Institut de santé et d'économie ISE en collaboration avec l'Institut du Droit de la Santé IDS (1999): Un carnet de santé en Suisse? Etude d'opportunité.	<a href="#">318.010.3.99f</a>
4/99	Faisst, Karin; Schilling, Julian (1999): Inhaltsanalyse von Anfragen bei PatientInnen- und Versichertenorganisationen.	<a href="#">318.010.4.99d</a>

10/99	Faisst, Karin; Schilling, Julian (1999): Qualitätssicherung – Bestandesaufnahme.	<a href="#">318.010.10.99d</a>
3/00	Spycher, Stefan (2000): Reform des Risikoausgleichs in der Krankenversicherung? Studie 2: Empirische Prüfung von Vorschlägen zur Optimierung der heutigen Ausgestaltung.	<a href="#">318.010.3.00d</a>
4/00	Stürmer, Wilhelmine; Wendland, Daniela; Braun, Ulrike (2000): Veränderungen im Bereich der Zusatzversicherung aufgrund des KVG.	<a href="#">318.010.4.00d</a>
5/00	Greppi, Spartaco; Ritzmann, Heiner; Rossel, Raymond; Siffert, Nicolas (2000): Analyse der Auswirkungen des KVG auf die Finanzierung des Gesundheitswesens und anderer Systeme der sozialen Sicherheit.	<a href="#">318.010.5.00d</a>
5/00	Greppi, Spartaco; Ritzmann, Heiner; Rossel, Raymond; Siffert, Nicolas (2000): Analyse des effets de la LAMal dans le financement du système de santé et d'autres régimes de protection sociale.	<a href="#">318.010.5.00f</a>
6/00	<i>Bundesamt für Sozialversicherung (2000): Arbeitstagung des Eidg. Departement des Innern: Massnahmen des KVG zur Kostendämpfung/ La LAMal, instrument de maîtrise des coûts/ Misura della LAMal per il contenimento dei costi.</i>	<a href="#">318.010.6.00</a>
7/00	Hammer, Stephan (2000): Auswirkungen des KVG im Tarifbereich.	<a href="#">318.010.7.00d</a>
11/00	Spycher, Stefan; Leu, Robert E. (2000): Finanzierungsalternativen in der obligatorischen Krankenpflegeversicherung.	<a href="#">318.010.11.00d</a>
12/00	Polikowski, Marc; Lauffer, Régine; Renard, Delphine; Santos-Eggmann, Brigitte (2000): Analyse des effets de la LAMal: Le «catalogue des prestations» est-il suffisant pour que tous accèdent à des soins de qualité?	<a href="#">318.010.12.00f</a>
14/00	Ayer, Ariane; Despland, Béatrice; Sprumont, Dominique (2000): Analyse juridique des effets de la LAMal: Catalogue des prestations et procédures.	<a href="#">318.010.14.00f</a>
15/00	Baur, Rita; Braun, Ulrike (2000): Bestandsaufnahme besonderer Versicherungsformen in der obligatorischen Krankenversicherung.	<a href="#">318.010.15.00d</a>
2/01	Balthasar, Andreas (2001): Die Sozialpolitische Wirksamkeit der Prämienverbilligung in den Kantonen: Monitoring 2000.	<a href="#">318.010.2.01d</a>
2/01	Balthasar, Andreas (2001): Efficacité sociopolitique de la réduction de primes dans les cantons.	<a href="#">318.010.2.01f</a>
3/01	Peters, Matthias; Müller, Verena; Luthiger, Philipp (2001): Auswirkungen des Krankenversicherungsgesetzes auf die Versicherten.	<a href="#">318.010.3.01d</a>
4/01	Baur, Rita; Heimer, Andreas (2001): Wirkungsanalyse KVG: Information der Versicherten.	<a href="#">318.010.4.01d</a>
5/01	Balthasar, Andreas; Bieri, Oliver; Furrer, Cornelia (2001): Evaluation des Vollzugs der Prämienverbilligung.	<a href="#">318.010.5.01d</a>
5/01	Balthasar, Andreas; Bieri, Oliver; Furrer, Cornelia (2001): Evaluation de l'application de la réduction de primes.	<a href="#">318.010.5.01f</a>
6/01	Hammer, Stephan; Pulli, Raffael; Iten, Rolf; Eggmann, Jean-Claude (2001): Auswirkungen des KVG auf die Versicherer.	<a href="#">318.010.6.01d</a>
7/01	<i>Bundesamt für Sozialversicherung (2001): Persönlichkeitsschutz in der sozialen und privaten Kranken- und Unfallversicherung (Expertenbericht).</i>	<a href="#">318.010.7.01d</a>
7/01	<i>Office fédéral des assurances sociales (2001): Protection de la personnalité dans l'assurance-maladie et accidents sociale et privée (Rapport d'experts).</i>	<a href="#">318.010.7.01f</a>
8/01	Hammer, Stephan; Pulli, Raffael; Schmidt, Nicolas; Iten, Rolf; Eggmann, Jean-Claude (2001): Auswirkungen des KVG auf die Leistungserbringer.	<a href="#">318.010.8.01d</a>
9/01	Battaglia, Markus; Junker, Christoph (2001): Auswirkungen der Aufnahme von präventiv-medizinischen Leistungen in den Pflichtleistungskatalog, Teilbericht Impfungen im Schulalter.	<a href="#">318.010.9.01d</a>
10/01	Sager, Fritz; Rüefli, Christian; Vatter, Adrian (2001): Auswirkungen der Aufnahme von präventiv-medizinischen Leistungen in den Pflichtleistungskatalog. Politologische Analyse auf der Grundlage von drei Fallbeispielen.	<a href="#">318.010.10.01d</a>
11/01	Faisst, Karin; Fischer, Susanne; Schilling, Julian (2001): Monitoring 2000 von Anfragen an PatientInnen- und Versichertenorganisationen.	<a href="#">318.010.11.01d</a>
12/01	Hornung, Daniel; Röthlisberger, Thomas; Stiefel, Adrian (2001): Praxis der Versicherer bei der Vergütung von Leistungen nach KVG.	<a href="#">318.010.12.01d</a>
13/01	Haari, Roland; Schilling, Karl (2001): Kosten neuer Leistungen im KVG. Folgerungen aus der Analyse der Anträge für neue Leistungen und Unterlagen des BSV aus den Jahren 1996-1998.	<a href="#">318.010.13.01d</a>
14/01	Rüefli, Christian; Vatter, Adrian (2001): Kostendifferenzen im Gesundheitswesen zwischen den Kantonen. Statistische Analyse kantonaler Indikatoren.	<a href="#">318.010.14.01d</a>
14/01	Rüefli, Christian; Vatter, Adrian (2001): Les différences intercantionales en matière de coûts de la santé. Analyse statistique d'indicateurs cantonaux.	<a href="#">318.010.14.01f</a>
15/01	Haari, Roland et al. (2001): Kostendifferenzen zwischen den Kantonen. Sozialwissenschaftliche Analyse kantonaler Politiken.	<a href="#">318.010.15.01d</a>
16/01	Bundesamt für Sozialversicherung (2001): Wirkungsanalyse KVG, Synthesebericht.	<a href="#">318.010.16.01d</a>
16/01	Office fédéral des assurances sociales (2001): Analyse des effets de la LAMal, Rapport de synthèse.	<a href="#">318.010.16.01f</a>

2/02	Zellweger, Ueli; Faisst, Karin (2002): Monitoring 2001 von Anfragen an PatientInnen- und Versichertenorganisationen.	<a href="#">318.010.2.02d</a>
3/02	Matenza, Guido et al. (2002): Stationen im Prozess der Anerkennung der psychologischen Psychotherapie.	<a href="#">318.010.3.02d</a>

## Invalidität / Behinderung

Nr. N°	Autor/inn/en, Titel auteur/s, titre	Bestell-Nr. BBL N° de commande OFCL
6/99	Bachmann, Ruth; Furrer, Cornelia (1999): Die ärztliche Beurteilung und ihre Bedeutung im Entscheidungsverfahren über einen Rentenanspruch in der Eidg. Invalidenversicherung.	<a href="#">318.010.6.99d</a>
7/99	Prinz, Christopher (1999): Invalidenversicherung: Europäische Entwicklungstendenzen zur Invalidität im Erwerbsalter. Band 1 (Vergleichende Synthese).	<a href="#">318.010.7.99d</a>
8/99	Prinz, Christopher (1999): Invalidenversicherung: Europäische Entwicklungstendenzen zur Invalidität im Erwerbsalter. Band 2 (Länderprofile).	<a href="#">318.010.8.99d</a>
10/00	Aarts, Leo; de Jong, Philipp; Prinz, Christopher (2000): Determinanten der Inanspruchnahme einer Invalidenrente – Eine Literaturstudie.	<a href="#">318.010.10.00d</a>

## Alterssicherung / berufliche Vorsorge

Nr. N°	Autor/inn/en, Titel auteur/s, titre	Bestell-Nr. BBL N° de commande OFCL
2/94	Bender, André; Favarger, M. Philippe; Hoesli, Martin (1994): Evaluation des biens immobiliers dans les institutions de prévoyance.	<a href="#">318.010.2.94f</a>
3/94	Wüest, Hannes; Hofer, Martin; Schweizer, Markus (1994): Wohneigentumsförderung – Bericht über die Auswirkungen der Wohneigentumsförderung mit den Mitteln der beruflichen Vorsorge.	<a href="#">318.010.3.94d</a>
1/95	van Dam, Jacob; Schmid, Hans (1995): Insolvenzversicherung in der beruflichen Vorsorge.	<a href="#">318.010.1.95d</a>
3/96	<i>Bundesamt für Sozialversicherung (1996): Berufliche Vorsorge: Neue Rechnungslegungs- und Anlagevorschriften. Regelung des Einsatzes der derivativen Finanzinstrumente.</i>	<a href="#">318.010.3.96d</a>
3/96	<i>Office fédéral des assurances sociales (1996): Prévoyance professionnelle: Nouvelles prescriptions en matière d'établissement des comtes et de placements. Réglementation concernant l'utilisation des instruments financiers dérivés.</i>	<a href="#">318.010.3.96f</a>
3/96	<i>Ufficio federale delle assicurazioni sociali (1996): Previdenza professionale: Nuove prescrizioni in materia di rendconto e di investimenti. Regolamentazione concernente l'impiego di strumenti finanziari derivati.</i>	<a href="#">318.010.3.96i</a>
4/96	Wechsler, Martin; Savioz, Martin (1996): Umverteilung zwischen den Generationen in der Sozialversicherung und im Gesundheitswesen.	<a href="#">318.010.4.96d</a>
2/97	Infras (1997): Festsetzung der Renten beim Altersrücktritt und ihre Anpassung an die wirtschaftliche Entwicklung. Überblick über die Regelungen in der EU.	<a href="#">318.010.2.97d</a>
12/98	Spycher, Stefan (1998): Auswirkungen von Leistungsveränderungen bei der Witwenrente. Im Auftrag der IDA FiSo 2.	<a href="#">318.010.12.98d</a>
16/98	<i>Bundesamt für Sozialversicherung (1998): Forum 1998 über das Rentenalter/ sur l'âge de la retraite (Tagungsband).</i>	<a href="#">318.010.16.98</a>
18/98	<i>Koller, Thomas (1998): Begünstigtenordnung in der zweiten und dritten Säule (Gutachten).</i>	<a href="#">318.010.18.98d</a>
18/98	<i>Koller, Thomas (1998): L'ordre des bénéficiaires des deuxième et troisième piliers (Expertise).</i>	<a href="#">318.010.18.98f</a>
19/98	INFRAS (1998): Mikroökonomische Effekte der 1. BVG-Revision.	318.010.19.98d
19/98	INFRAS (1998): Effets microéconomiques de la 1 <sup>re</sup> révision de la LPP. Rapport final.	<a href="#">318.010.19.98f</a>
20/98	KOF/ETHZ (1998): Makroökonomische Effekte der 1. BVG-Revision. Schlussbericht.	<a href="#">318.010.20.98d</a>
20/98	KOF/ETHZ (1998): Effets macroéconomiques de la 1 <sup>re</sup> révision de la LPP. Rapport final.	<a href="#">318.010.20.98f</a>
2/00	PRASA (2000): Freie Wahl der Pensionskasse: Teilbericht.	<a href="#">318.010.2.00d</a>
9/00	<i>Schneider, Jacques-André (2000): A-propos des normes comptables IAS 19 et FER/RPC 16 e de la prévoyance professionnelle en suisse (Expertise).</i>	<a href="#">318.010.9.00f</a>
1/01	Gognalons-Nicolet, Maryvonne; Le Goff, Jean-Marie (2001): Retraits anticipés du marché du travail avant l'âge AVS: un défi pour les politiques de retraite en Suisse.	<a href="#">318.010.1.01f</a>
17/01	<i>Bundesamt für Sozialversicherung (2001): Zwei Berichte zum Thema Minimalzinsvorschriften für Vorsorgeeinrichtungen. Hauptbericht: Über die Möglichkeit, bei den Minimalzinsvorschriften für Vorsorgeeinrichtungen auf Real- statt Nominalzinsen abzustellen. Ergänzender Bericht: Über den Aspekt der Lebensversicherer im Problemkreis Minimalzinsvorschriften gemäss BVG.</i>	<a href="#">318.010.17.01d</a>

17/01	Office fédéral des assurances sociales (2001): Deux rapports sur le thème prescriptions de taux minimaux pour les institutions de prévoyance. Rapport principal: sur la possibilité de se fonder sur les taux d'intérêts réels et non sur les taux nominaux pour fixer les prescriptions de taux minimaux pour les institutions de prévoyance. Rapport complémentaire: sur l'aspect de la problématique de la réglementation du taux d'intérêts minimal LPP du point de vue des assureurs-vie.	<a href="#">318.010.17.01f</a>
1/03	Gaillard, Antille Gabrielle ; Bilger, Marcel ; Candolfi, Pascal ; Chaze, Jean-Paul ; Flückiger, Yves (2003) : <a href="#">Analyse des déterminants individuels et institutionnels du départ anticipé à la retraite.</a>	<a href="#">318.010.1/03f</a>
2/03	Balthasar, Andreas; Bieri, Olivier; Grau, Peter; Künzi, Kilian; Guggisberg Jürg (2003): <a href="#">Der Übergang in den Ruhestand - Wege, Einflussfaktoren und Konsequenzen.</a>	<a href="#">318.010.2/03d</a>
2/03	Balthasar, Andreas; Bieri, Olivier; Grau, Peter; Künzi, Kilian; Guggisberg Jürg (2003): <a href="#">Le passage à la retraite: Trajectoires, facteurs d'influence et conséquences.</a>	<a href="#">318.010.2/03f</a>
3/03	Bonoli, Giuliano, Gay-des-Combes, Benoît (2003): <a href="#">L'évolution des prestations vieillesse dans le long terme : une simulation prospective de la couverture retraite à l'horizon 2040.</a>	<a href="#">318.010.3/03f</a>
4/03	Jans, Armin; Hammer, Stefan; Graf, Silvio ; Iten Rolf ; Maag, Ueli ; Schmidt, Nicolas; Weiss Sampietro, Thea (2003) : <a href="#">Betriebliche Alterspolitik – Praxis in den Neunziger Jahren und Perspektiven.</a>	<a href="#">318.010.4/03d</a>
4/03.1	Graf, Silvio; Jans, Armin; Weiss Sampietro, Thea (2003) : <a href="#">Betriebliche Alterspolitik – Unternehmens- und Personenbefragung. Beilageband I.</a>	<a href="#">318.010.4/03.1d</a>
4/03.2	Hammer Stefan ; Maag, Ueli; Schmidt, Nicolas (2003): <a href="#">Betriebliche Alterspolitik – Fallstudien. Beilageband II.</a>	<a href="#">318.010.4/03.2d</a>
5/03	Fux, Beat (2003): <a href="#">Entwicklung des Potentials erhöhter Arbeitsmarktpartizipation von Frauen nach Massgabe von Prognosen über die Haushalts- und Familienstrukturen.</a>	<a href="#">318.010.5/03d</a>
6/03	Baumgartner, Doris A. (2003): <a href="#">Frauen in mittleren Erwerbsalter. Eine Studie über das Potenzial erhöhter Arbeitsmarktpartizipation von Frauen zwischen 40 und 65.</a>	<a href="#">318.010.6/03d</a>
7/03	Wanner, Philippe ; Gabadinho, Alexis ; Ferrari, Antonella (2003): <a href="#">La participation des femmes au marché du travail.</a>	<a href="#">318.010.7/03f</a>
8/03	Wanner, Philippe ; Stuckelberger, Astrid ; Gabadinho, Alexis (2003) : <a href="#">Facteurs individuels motivant le calendrier du départ à la retraite des hommes âgés de plus de 50 ans en Suisse.</a>	<a href="#">318.010.8/08f</a>
9/03	Widmer, Rolf ; Mühleisen, Sybille; Falta, Roman, P.; Schmid, Hans (2003): <a href="#">Bestandesaufnahme und Interaktionen Institutioneller Regelungen Beim Rentenantritt.</a>	<a href="#">318.010.9/03d</a>
10/03	Schluep, Kurt (2003) : <a href="#">Finanzierungsbedarf in der AHV (inkl. EL).</a>	<a href="#">318.010.10/03d</a>
11/03	Müller, André; van Nieuwkoop, Renger; Lieb, Christoph (2003): <a href="#">Analyse der Finanzierungsquellen für die AHV. SWISSLOG – Ein Overlapping Generations Model für die Schweiz.</a>	<a href="#">318.010.11/03d</a>
12/03	Abrahamsen, Yngve; Hartwig, Jochen (2003): <a href="#">Volkswirtschaftliche Auswirkungen verschiedener Demographieszennarien und Varianten zur langfristigen Finanzierung der Alterssicherung in der Schweiz.</a>	<a href="#">318.010.12/03d</a>
13/03	Interdepartementale Arbeitsgruppe IDA ForAlt (2003): <a href="#">Synthesebericht zum Forschungsprogramm zur längerfristigen Zukunft der Alterssicherung (IDA ForAlt).</a>	<a href="#">318.010.13/03 d</a>
13/03	Groupe de travail interdépartemental IDA ForAlt (2003): <a href="#">Rapport de synthèse du Programme de recherche sur l'avenir à long terme de la prévoyance vieillesse (IDA ForAlt).</a>	<a href="#">318.010.13/03 f</a>
13/03	Gruppo di lavoro interdipartimentale IDA ForAlt (2003): <a href="#">Rapporto di sintesi del Programma di ricerca sul futuro a lungo termine della previdenza per la vecchiaia (IDA ForAlt).</a>	<a href="#">318.010.13/03 i</a>

## Sozialpolitik, Familienfragen und Volkswirtschaft

Nr. N°	Autor/inn/en, Titel auteur/s, titre	Bestell-Nr. BBL N° de commande OFCL
2/95	Bauer, Tobias (1995): Literaturrecherche: Modelle zu einem garantierten Mindesteinkommen.	<a href="#">318.010.2.95d</a>
3/95	Farago, Peter (1995): Verhütung und Bekämpfung der Armut: Möglichkeiten und Grenzen staatlicher Massnahmen.	<a href="#">318.010.3.95d</a>
3/95	Farago, Peter (1995): Prévenir et combattre la pauvreté: forces et limites des mesures prises par l'Etat.	<a href="#">318.010.3.95f</a>
1/96	Cardia-Vonèche, Laura et al. (1996): Familien mit alleinerziehenden Eltern.	<a href="#">318.010.1.96d</a>
1/96	Cardia-Vonèche, Laura et al. (1996): Les familles monoparentales.	<a href="#">318.010.1.96f</a>
4/97	IPSO und Infrac (1997): Perspektive der Erwerbs- und Lohnquote.	<a href="#">318.010.4.97d</a>
5/97	Spycher, Stefan (1997): Auswirkungen von Regelungen des AHV-Rentenalters auf die Sozialversicherungen, den Staatshaushalt und die Wirtschaft.	<a href="#">318.010.5.97d</a>
10/98	Bauer, Tobias (1998): Kinder, Zeit und Geld. Eine Analyse der durch Kinder bewirkten finanziellen und zeitlichen Belastungen von Familien und der staatlichen Unterstützungsleistungen in der Schweiz Mitte der Neunziger Jahre.	<a href="#">318.010.10.98d</a>
11/98	Bauer, Tobias (1998a): Auswirkungen von Leistungsveränderungen bei der Arbeitslosenversicherung. Im	<a href="#">318.010.11.98d</a>

	Auftrag der IDA FiSo 2.	
13/98	Müller, André; Walter, Felix; van Nieuwkoop, Renger; Felder, Stefan (1998): Wirtschaftliche Auswirkungen von Reformen der Sozialversicherungen. DYNASWISS – Dynamisches allgemeines Gleichgewichtsmodell für die Schweiz. Im Auftrag der IDA FiSo 2.	<a href="#">318.010.13.98d</a>
14/98	Mauch, S.P., Iten, R., Banfi, S., Bonato, D., von Stokar, T., Schips, B., Abrahamsen, Y. (1998): Wirtschaftliche Auswirkungen von Reformen der Sozialversicherungen. Schlussbericht der Arbeitsgemeinschaft INFRAS/KOF. Im Auftrag der IDA FiSo 2.	<a href="#">318.010.14.98d</a>
17/98	Leu, Robert E.; Burri, Stefan; Aregger, Peter (1998): Armut und Lebensbedingungen im Alter.	<a href="#">318.010.17.98d</a>
5/99	Bundesamt für Sozialversicherung (1999): <i>Bedarfsleistungen an Eltern (Tagungsband)</i> .	<a href="#">318.010.5.99d</a>
9/99	OECD (1999): Bekämpfung sozialer Ausgrenzung. Band 3. Sozialhilfe in Kanada und in der Schweiz.	<a href="#">318.010.9.99d</a>
1/00	Ecoplan (2000): Neue Finanzordnung mit ökologischen Anreizen: Entlastung über Lohn- oder MWST-Prozente?	<a href="#">318.010.1.00d</a>
8/00	Sterchi, Beat; Egger, Marcel; Merckx, Véronique (2000): Faisabilité d'un «chèque-service».	<a href="#">318.010.8.00f</a>
13/00	Wyss, Kurt (2000): Entwicklungstendenzen bei Integrationsmassnahmen der Sozialhilfe.	<a href="#">318.010.13.00d</a>
13/00	Wyss, Kurt (2000): Évolution des mesures d'intégration de l'aide sociale.	<a href="#">318.010.13.00f</a>
1/02	Schiffbänker, Annemarie; Thenner, Monika; Immervoll, Herwig (2001): Familienlastenausgleich im internationalen Vergleich. Eine Literaturstudie.	<a href="#">318.010.1.02d</a>
4/02	Soland, Rita; Stern, Susanne; Steinemann, Myriam; Iten, Rolf (2002): Zertifizierung familienpolitischer Unternehmen in der Schweiz.	<a href="#">318.010.4.02d</a>

## Perspektiven und Weiterentwicklung der Sozialen Sicherheit

Nr. N°	Autor/inn/en, Titel auteur/s, titre	Bestell-Nr. BBL N° de commande OFCL
10/95	Eidg. Departement des Innern (1995): Bericht des Eidgenössischen Departementes des Innern zur heutigen Ausgestaltung und Weiterentwicklung der schweizerischen 3-Säulen-Konzeption der Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge	<a href="#">318.012.1.95d</a>
10/95	Département fédéral de l'intérieur (1995): Rapport du Département fédéral de l'intérieur concernant la structure actuelle et le développement futur de la conception helvétique des trois piliers de la prévoyance vieillesse, survivants et invalidité.	<a href="#">318.012.1.95f</a>
10/95	Dipartimento federale dell'interno (1995): Rapporto del Dipartimento federale dell'interno concernente la struttura attuale e l'evoluzione futura della concezione svizzera delle tre pilastri de la previdenza per la vecchiaia, i superstiti e l'invalidità.	<a href="#">318.012.1.95i</a>
1/96	Interdepartementale Arbeitsgruppe „Finanzierungsperspektiven der Sozialversicherungen“ (IDA FiSo 1) (1996): Bericht über die Finanzierungsperspektiven der Sozialversicherungen (unter besonderer Berücksichtigung der demographischen Entwicklung).	<a href="#">318.012.1.96d</a>
1/96	Groupe de travail interdépartemental « Perspectives de financement des assurances sociales » (IDA FiSo 1) (1996): Rapport sur les perspectives de financement des assurances sociale (en regard en particulier à l'évolution démographique).	<a href="#">318.012.1.96f</a>
1/97	Interdepartementale Arbeitsgruppe „Finanzierungsperspektiven der Sozialversicherungen“ (IDA FiSo 2) (1997): Analyse der Leistungen der Sozialversicherungen; Konkretisierung möglicher Veränderungen für drei Finanzierungsszenarien.	<a href="#">318.012.1.97d</a>
1/97	Groupe de travail interdépartemental « Perspectives de financement des assurances sociales » (IDA FiSo 1) (1997): Analyse des prestations des assurances sociales ; Concrétisation de modifications possibles en fonction de trois scénarios financiers.	<a href="#">318.012.1.97f</a>