

Compasso //

Das Portal für Arbeitgeber zu Fragen der beruflichen Eingliederung

These 8: Sensibilisierung, Information, Schulung und Beratung – Beispiel Compasso

Zweite nationale Konferenz zur Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Behinderung, Bern, 18. Mai 2017

Martin Kaiser, Präsident Compasso
Regina Knöpfel, Stv. Leiterin Fachentwicklung Compasso

praktisch
orientiert

Compasso / Berufliche Eingliederung – Portal für Arbeitgeber
Lagerstrasse 33 / Postfach / 8021 Zürich
Telefon +41 44 209 95 84 / Fax +41 44 209 95 80
www.compasso.ch / info@compasso.ch

These 8: Sensibilisierung, Information, Schulung und Beratung

«Bessere Kenntnisse und Nutzung der vorhandenen Angebote im Bereich Sensibilisierung, Information, Schulung und Beratung von Arbeitgebenden, ÄrztInnen, Fachpersonen aus Schule und Ausbildung sowie Menschen mit Behinderung und deren Angehörigen **fördern die berufliche Integration.**»

compasso //

2

Wer ist Compasso?

Verein
66 Mitglieder

Netzwerk
Arbeitgeber, Systempartner,
Betroffenen-Organisationen

compasso //

Think Tank
Fachliche Entwicklung

compasso //

3

Was bietet Compasso?

Portal
 Praxisorientierte
 Informationen

Toolbox
 Praxiserprobte Instrumente

compasso //

Dialogplattform
 Kooperation und
 Zusammenarbeit

compasso // 4

Ziele und Fokus von Compasso

Ziele von Compasso:

- Erhalt der Arbeitsmarktfähigkeit und
- Wiedereerlangung der Arbeitsmarktfähigkeit von beeinträchtigten Personen

Schlüsselfaktor für den Erfolg der beruflichen Eingliederung sind die Arbeitgeber – Compasso will mit seinen Aktivitäten diese bestmöglich unterstützen.

compasso // 5

Positionierung

Gesunde Personen

Develbefähigt Betrieblich

Prävention

Gesundheitliche Maßnahmen

Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen

<p style="font-size: 10px;">Mitarbeiter:innen im Arbeitsprozess mit Anstellung (mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit)</p> <div style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px;"> Erhalt Arbeitsmarktfähigkeit <small>Früherkennung & Eingliederung</small> </div>	<p style="font-size: 10px;">Nicht (mehr) im Arbeitsprozess ohne Anstellung (IV/UVZ/PA, Krankb, ASV, Sozialhilfe)</p> <div style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center; margin: 5px;"> (Wieder-) Erlangung Arbeitsmarktfähigkeit <small>Wiedereingliederung</small> </div>
--	--

Individuelle Maßnahmen

<p style="font-size: 8px;">Mitarbeiter:innen im 1. Arbeitsmarkt</p> <p style="font-size: 8px;">Fortführung Arbeitsprozess</p>	<p style="font-size: 8px;">Rehabilitation von Personen in den 1. Arbeitsmarkt</p> <p style="font-size: 8px;">Einleitung / Rückkehr in Arbeitsprozess</p>
---	--

Compasso

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Berufliche Wiedereingliederung

compasso // 6

Mehrwert

Compasso bietet einen Mehrwert für

- die **Arbeitgeber**
 - Arbeitgeber finden alle relevanten Informationen zum Thema berufliche Eingliederung gebündelt auf einer Plattform. «One stop shop»
- die **gesundheitlich Beeinträchtigten**
 - Compasso fördert die **Gleichstellung und Eingliederung** von Menschen mit gesundheitlicher Beeinträchtigung
- die **Gesellschaft**
 - Compasso leistet einen **Beitrag zur Erhaltung und Wiedererlangung der Arbeitsmarktfähigkeit** und somit auch zur **Bekämpfung des Fachkräftemangels**
 - Compasso bringt **alle relevanten Stakeholder** an einen Tisch und erarbeitet **partnerschaftliche Lösungen**.

Erfolgsfaktoren

- Fokus auf **Arbeitgeber** – Schlüsselfaktor für den Erfolg von beruflicher Eingliederung
- Entwicklung und Zurverfügungstellung von **praxisorientierten Informationen und Instrumenten** für Arbeitgeber, insbesondere auch für KMU
- Breite Abstützung und **starkes Netzwerk**
- Zusammenbringen **aller relevanten Stakeholder** (Arbeitgeber, Systempartner, Betroffenen-Organisationen)

Schwerpunkte 2017

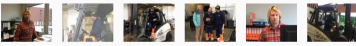
- **Projekt Zusammenarbeit mit Ärzten → These 3**
 - Entwicklung Massnahmen basierend auf IST-Analyse von 2016.
 - Ziel: Ressourcenorientiertes Arztzeugnis «Fitnote» vorhanden.
- **Projekt Koordination Arbeitgeber und Systempartner → These 1**
 - Optimierung der Zusammenarbeit
 - Ziele: Entwicklung von einfachen Musterprozessen, Standard Vorlagen und Vereinbarungen mit minimalen Anforderungen.
- **Projekt erstmalige berufliche Eingliederung Jugendliche → These 5-7**
 - Optimierung erstmalige berufliche Eingliederung
 - Ziel: Ist-Analyse, Handlungsfelder und Massnahmen definieren. Umsetzung ab 2018.

Praxisbeispiel

Keller Recycling AG



Wie ist es zur Eingliederung gekommen? Arbeitnehmer Herr B.
Ich bekomme eine Hilfe 90% wegen meines Asperger-Syndroms. Durch einen Job Coach, den meine Eltern mit ausgesucht haben, konnte ich bei der Keller Recycling AG beginnen. Vorher war ich schon 12 Monate ohne Arbeit. Auch einige Absagen haben mir zu schaffen gemacht. Ich will arbeiten und habe schon einige Arbeitgeber gehabt. Durch meinen Vater war ich 3-4 Jahre immer wieder temporär als Messebauer beschäftigt und habe Stande auf- und abgebaut. Als das nicht mehr ging, war ich temporär im Gartenbau beim Kieswerk und auch früher schon mit Kehrtransporten beschäftigt. Jetzt bin ich motiviert, weil hier exakte Arbeit in Verbindung mit viel Kraft gefragt ist. Da ich immer sehr gut aufpassen, dass ich nichts ungewollt beschädige, ist mein Chef zufrieden und die Kollegen auch.



Weiterentwicklung und Handlungsbedarf

Weiterentwicklung Verein Compasso:

- Bedürfnisse von KMUs besser abdecken und Bekanntheit des Angebots von Compasso bei Arbeitgebern vergrössern
- Verstärkte Verankerung von Compasso in der Romandie und im Tessin

Handlungsbedarf:

- Spezifisches Bedürfnis von Arbeitgebern und involvierten Systempartnern: Abläufe der beruflichen Eingliederung optimieren

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Martin Kaiser
Präsident Compasso
Mitglied der Geschäftsleitung Schweizerischer Arbeitgeberverband SAV
Mail martin.kaiser@compasso.ch



Regina Knöpfel
Stv. Leiterin Fachentwicklung Compasso
Mail regina.knoepfel@compasso.ch

Bei weiterführenden Fragen steht Ihnen auch die Geschäftsstelle von Compasso per Mail an info@compasso.ch oder telefonisch unter 044 299 95 84 gerne zur Verfügung.
