



# Prospettive finanziarie dell'IPG

## Spiegazioni

### Indice

<b>Prospettive finanziarie dell'IPG</b>	<b>2</b>
<b>Glossario</b>	<b>2</b>
Uscite .....	2
Persone prestanti servizio .....	2
Maternità .....	2
Congedo di paternità .....	2
Congedo di assistenza per i familiari assistenti .....	3
Totale uscite .....	3
Entrate .....	3
Risultato di ripartizione .....	3
Redditi da capitale .....	3
Risultato d'esercizio .....	3
Livello del Fondo IPG .....	3
Capitale .....	3
Liquidità .....	3
Indicatori .....	3
Tasso salariale d'equilibrio .....	3
Liquidità in % delle uscite .....	4

## Prospettive finanziarie dell'IPG

Il documento «Prospettive finanziarie dell'IPG al 2032», pubblicato dall'Ufficio federale delle assicurazioni sociali (UFAS), presenta la situazione finanziaria dell'ordinamento delle indennità di perdita di guadagno (IPG) dall'esercizio precedente fino al 2032, secondo l'ordinamento vigente.

Gli importi della prima riga provengono dall'ultimo consuntivo definitivo dell'IPG. Tutti gli importi sono scontati ai prezzi dell'anno corrente (importi in mio. fr.).

I preventivi dell'IPG sono calcolati in base allo scenario demografico A-00-2020 dell'Ufficio federale di statistica (UST).

I parametri su cui si basano le prospettive finanziarie sono riportati in una tabella pubblicata separatamente.

Le prospettive si fondano non soltanto su dati demografici ed economici, ma anche su basi attuariali.

## Glossario

### Uscite

Le uscite comprendono le uscite per le prestazioni assicurative, incluse le quote dei contributi AVS/AI/IPG/AD a carico dell'IPG e le spese di amministrazione. Queste uscite sono calcolate separatamente per ciascun settore di prestazioni ed espresse in milioni di franchi e in percentuali salariali (v. Indicatori). L'indennità totale massima dell'IPG è adeguata all'evoluzione dei salari, ad intervalli di almeno due anni, non appena l'indice dei salari nominali è aumentato di almeno il 12 per cento dall'ultimo adeguamento (art. 16a cpv. 2 LIPG).

### Persone prestanti servizio

In virtù dell'articolo 1a LIPG, le persone che prestano servizio (esercito, Croce Rossa, servizio civile, reclutamento, protezione civile, monitori Gioventù e sport) hanno diritto a un'indennità giornaliera per ogni giorno di servizio. Oltre all'indennità di base, hanno eventualmente diritto ad assegni per i figli, assegni per spese di custodia e assegni per l'azienda (art. 4–8 LIPG). Le varie indennità sono calcolate in percentuale dell'importo massimo. L'indennità di base durante i periodi al di fuori dell'istruzione dei quadri e della scuola reclute corrisponde all'80 per cento del reddito lavorativo medio conseguito prima del servizio (art. 10 cpv. 1 LIPG).

Le uscite variano soprattutto in funzione dell'andamento demografico, del numero di giorni di servizio prestati e dell'evoluzione dei salari.

### Maternità

Dal primo giorno dopo il parto, le donne esercitanti un'attività lucrativa hanno diritto a un'indennità di maternità per al massimo 98 giorni. L'indennità corrisponde all'80 per cento del reddito medio conseguito prima del parto fino a un determinato importo giornaliero massimo (art. 16e cpv. 2 e art. 16f LIPG).

L'andamento delle uscite segue pertanto l'evoluzione demografica (popolazione delle donne esercitanti un'attività lucrativa e numero di nascite) e quella dei salari.

### Congedo di paternità

Nella votazione popolare del 27 settembre 2020, il popolo ha adottato un congedo di paternità di due settimane (14 giorni).

L'indennità da versare per la perdita di guadagno dovrà essere di entità pari a quella già prevista in caso di maternità, ovvero l'80 per cento del reddito dell'attività lucrativa conseguito dal padre prima della nascita del figlio, ma al massimo 196 franchi al giorno.

L'andamento delle uscite segue l'evoluzione demografica (popolazione degli uomini esercitanti un'attività lucrativa e numero delle nascite) e quella dei salari.

### **Congedo di assistenza per i familiari assistenti**

Nella votazione finale del 20 dicembre 2019, il Parlamento ha adottato la legge federale concernente il miglioramento della conciliabilità tra attività lucrativa e assistenza ai familiari. Questa nuova legge disciplina la continuazione del pagamento del salario in caso di assenze brevi dal lavoro e introduce un congedo di assistenza pagato di 14 settimane per i genitori di figli con gravi problemi di salute, da fruire entro 18 mesi. Il congedo può essere fruito in una sola volta o in singoli giorni. L'indennità ammonta all'80 per cento del reddito conseguito, ma al massimo a 196 franchi al giorno. Fatta salva la decisione del Consiglio federale, la legge entrerà in vigore il 1° gennaio 2021.

L'andamento delle uscite segue soprattutto l'evoluzione demografica (coppie in base ai modelli d'attività professionale – RIFOS ed evoluzione del numero di pazienti) e quella dei salari.

### **Totale uscite**

Somma delle uscite dei settori di prestazioni (servizio, maternità, paternità e familiari assistenti).

### **Entrate**

Oltre che dai redditi da capitale, le uniche entrate dell'assicurazione provengono dai contributi IPG, che vengono riscossi in aggiunta ai contributi AVS. Il loro ammontare è stabilito dal Consiglio federale. I contributi sul reddito dell'attività lucrativa (versati per metà dal lavoratore e per metà dal datore di lavoro; i lavoratori indipendenti versano i contributi in base alla cosiddetta tavola scalare) non possono superare lo 0,5 per cento.

Nel 2011 al fine 2015, il tasso di contribuzione è stato aumentato allo 0,5 per cento ed è rimasto invariato per poi essere ridotto allo 0,45 per cento nel 2016. A partire dal 2021, il tasso di contribuzione aumento allo 0,5 per cento.

Le entrate da contributi si evolvono con la massa salariale AVS.

### **Risultato di ripartizione**

Differenza tra le entrate da contributi e le uscite dell'IPG. Si tratta, in pratica, del risultato dell'attività assicurativa. Un finanziamento insufficiente si traduce in un risultato di ripartizione negativo.

### **Redditi da capitale**

Redditi generati dal conto capitale dell'IPG.

### **Risultato d'esercizio**

Somma dei redditi da investimenti e del risultato di ripartizione.

### **Livello del Fondo IPG**

#### **Capitale**

Il livello del conto capitale alla fine di un anno si ottiene sommando il livello dell'anno precedente e il risultato d'esercizio dell'anno in questione. Questo importo non può essere calcolato direttamente in base ai dati della tabella, poiché i valori indicati sono valori reali.

#### **Liquidità**

Le liquidità e gli investimenti sono i fondi disponibili del conto capitale, vale a dire il capitale senza l'attivo circolante.

### **Indicatori**

#### **Tasso salariale d'equilibrio**

Il tasso salariale d'equilibrio è il rapporto (percentuale) tra le uscite e la massa salariale AVS. Esso varia tra lo 0,16 e lo 0,21 per cento per le indennità per chi presta servizio e tra lo 0,21 e lo 0,24 per cento per quelle di maternità. Per le indennità di paternità e quelle di assistenza questo indicatore varia tra lo 0,05 e lo 0,02 per cento. La somma di questi tassi può essere raffrontato ogni anno con il tasso di contribuzione IPG.

**Liquidità in % delle uscite**

Le liquidità e gli investimenti del Fondo IPG non devono, di regola, scendere sotto il 50 per cento delle uscite di un anno (art. 28 cpv. 2 LIPG). In caso contrario il Consiglio federale deve prendere i provvedimenti necessari.