



## Illustrazione della situazione finanziaria dell'ordinamento delle indennità di perdita di guadagno (IPG) a prezzi costanti

### Prospettive finanziarie delle IPG secondo l'ordinamento vigente

Importi in milioni di franchi ai prezzi costanti dell'anno 2024 (importi «reali», ovvero depurati dall'inflazione)

Stato: consuntivo definitivo definitivo 2023

Anno	Uscite												Entrate				Livello del Fondo		Indicatori								
	Servizio		Maternità		Altro genitore		Congedo di assistenza		Adozione		Spese di amministra- zione		Totale uscite		Totale entrate	Risultato di ripartizione	Redditi da investi- menti	Risultato d'eser- cizio	Capitale	Liquidità e investi- menti	TC Servizio in % della massa salariale AVS	TC Maternità in % della massa salariale AVS	TC altro genitore in % della massa salariale AVS	TC Congedo di assistenza in % della massa salariale AVS	TC Adozione in % della massa salariale AVS	Totale TC in % della massa salariale AVS	Liquidità e investi- menti in % delle uscite
	(1)	(2)	(2)	(2)	(3)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)
2023	845		973		176		8		0.1		5	2 007		2 181	175	74	248	1 88	1 6	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	82.5	
2024	854	1.1	999	2.7	174	-1.4	7	-8.2	0.1	6.2	5	2 039	1.6	2 228	189	53	2	2 10	1 89	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	92.9	
2025	848	-0.7	1 025	2.6	178	2.3	8	2.3	0.1	2.3	5	2 063	1.2	2 275	212	46	2	2 354	1 4	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	104.0	
2026	840	-0.9	1 045	2.0	180	1.1	8	1.3	0.1	1.3	5	2 078	0.7	2 301	22	58	28	2 621	2	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	116.0	
2027	833	-0.9	1 065	1.8	181	1.0	8	1.2	0.1	1.1	5	2 092	0.7	2 328	23	7	30	2 906	2 69	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	128.8	
2028	828	-0.6	1 083	1.7	183	1.0	8	1.0	0.1	1.0	5	2 1	0.7	2 357	249	8	330	10	2 996	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	142.2	
2029	823	-0.6	1 101	1.6	185	1.0	8	0.8	0.1	0.8	5	2 1	0.7	2 386	264		357	3 535	3 320	0.17	0.23	0.04	0.00	0.00	0.44	156.5	
2030	818	-0.6	1 120	1.8	187	1.2	8	0.9	0.1	0.9	5	2 13	0.8	2 423	284	103	387	3 887	3 658	0.17	0.23	0.04	0.00	0.00	0.44	171.1	
2031	888	8.6	1 167	4.2	203	8.4	8	3.9	0.1	0	5	2 27	6.2		188	111	300	4 149	3 918	0.18	0.24	0.04	0.00	0.00	0.46	172.4	
2032	886	-0.2	1 186	1.6	206	1.3	8	0.6	0.1	0.6	5	2 291	0.7	2 498	207	119	326	4 434	4 201	0.18	0.24	0.04	0.00	0.00	0.46	183.3	
2033	883	-0.3	1 204	1.5	208	1.3	8	0.5	0.1	0.5	5	2 309	0.8	2 537	228	128	357	4 747	4 512	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	195.4	
2034	882	-0.2	1 222	1.5	211	1.2	8	0.4	0.1	0.4	5	2 328	0.8	2 577	249	138	387	5 087	4 850	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	208.3	
2035	880	-0.2	1 241	1.5	213	1.2	8	0.4	0.1	0.4	5	2 347	0.8	2 618	271	148	419	5 455	5 217	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	222.3	

#### Spiegazioni

- (1) Variazione percentuale annua  
(2) Variazione percentuale annuale  
(3) Entrata in vigore: 1.1.2023  
(4) Di cui il 99,9% sono investimenti  
(5) TC: tasso di contribuzione

#### Previsioni sull'evoluzione economica del 19.03.2025, in %:

UFAS, 14.04.2025

Anno	2024	2025	2026	2027	2028
Indice dei salari	1.6	1.3	1.0	1.3	1.5
Inflazione	1.1	0.3	0.6	0.8	0.9

Secondo le stime, il prossimo aumento dell'indennità massima ai sensi dell'articolo 16a capoverso 2 IPG è previsto nel 2030. Queste prospettive finanziarie ne tengono conto.

#### Scenario demografico utilizzato :

Scenario A-00-2020 Ufficio federale di statistica UST

Le prospettive finanziarie oltre i dieci anni sono soggette a una crescente incertezza e sono quindi suscettibili di essere rivedute in modo considerevole.

Guida alla lettura delle prospettive finanziarie delle IPG

Prospettive finanziarie delle IPG secondo l'ordinamento vigente

Importi in milioni di franchi al prezzo costante dell'anno 2024 (importi «reali», ovvero depurati dall'inflazione)

Stato: consultativo definitivo definitivo 2023

Anno	Uscite										Entrate				Livello del Fondo		Indicatori							
	Servizio	Maternità	Altro genitore	Congedo di assistenza	Adozione	Spese di amministrazione	Totale uscite	Totale entrate	Risultato di ripartizione	Redditi da investimenti	Risultato d'esercizio	Capitale	Liquidità e investimenti	TC Servizio in % della massa salariale AVS			TC Maternità in % della massa salariale AVS	TC altro genitore in % della massa salariale AVS	TC Congedo di assistenza in % della massa salariale AVS	TC Adozione in % della massa salariale AVS	Totale TC in % della massa salariale AVS	Liquidità e investimenti in % delle uscite		
	(1)	(2)	(2)	(2)	(3)	(2)	(2)					(4)	(4)	(5)	(5)	(5)	(5)	(5)	(5)					
2023	845	973	176	8	0.1		5	2 007	2 181	175	74	248	1 880	1 656	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	82.5			
2024	854	1 009	178	-1.4	-8.2	8	6.2	5	2 030	189	75	249	2 102	1 895	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	92.9			
2025	841	1 005	175	2.6	2.3	8	2.3	5	2 008	212	76	249	2 354	1 945	0.19	0.22	0.04	0.00	0.00	0.45	104.0			
2026	840	1 045	180	2.0	1.8	8	1.3	5	2 078	223	58	281	2 621	2 410	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	116.0			
2027	833	1 065	181	1.0	1.1	8	1.1	5	2 092	236	70	306	2 906	2 693	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	128.8			
2028	828	1 083	183	1.0	1.0	8	1.0	5	2 107	249	81	330	3 210	2 996	0.18	0.23	0.04	0.00	0.00	0.45	142.2			
2029	823	1 101	185	1.0	0.8	8	0.8	5	2 122	264	93	357	3 535	3 320	0.17	0.23	0.04	0.00	0.00	0.44	156.5			
2030	818	1 120	187	1.0	0.7	8	0.7	5	2 138	284	103	387	3 887	3 658	0.17	0.23	0.04	0.00	0.00	0.44	171.1			
2031	888	1 167	203	8.4	3.9	8	3.9	5	2 272	188	111	300	4 149	3 918	0.18	0.24	0.04	0.00	0.00	0.46	172.4			
2032	886	1 186	206	1.3	0.6	8	0.6	5	2 291	207	119	326	4 434	4 201	0.18	0.24	0.04	0.00	0.00	0.46	183.3			
2033	883	1 204	208	1.3	0.5	8	0.5	5	2 309	228	128	357	4 747	4 512	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	195.4			
2034	882	1 222	211	1.2	0.4	8	0.4	5	2 328	249	138	387	5 087	4 850	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	208.3			
2035	880	1 241	213	1.2	0.4	8	0.4	5	2 347	271	148	419	5 455	5 217	0.17	0.24	0.04	0.00	0.00	0.45	222.3			

Spiegazioni

- (1) Variazione percentuale annua  
(2) Variazione percentuale annuale  
(3) Entrata in vigore: 1.1.2023  
(4) Di cui il 99,9% sono investimenti  
(5) TC: tasso di contribuzione

Le prospettive finanziarie oltre i dieci anni sono soggette a una crescente incertezza e sono quindi suscettibili di essere rivedute in modo considerevole.

Previsioni sull'evoluzione economica del 19.03.2025, in %:

UFAS, 14.04.2025

Anno	2024	2025	2026	2027	2028
Indice dei salari	1.6	1.3	1.0	1.3	1.5
Inflazione	1.1	0.3	0.6	0.8	0.9

Secondo le stime, il prossimo aumento dell'indennità massima ai sensi dell'articolo 16a capoverso 2 LIPG è previsto nel 2030. Queste prospettive finanziarie ne tengono conto.

Scenario demografico utilizzato :  
Scenario A-00-2020 Ufficio federale di statistica UST

1	Il titolo indica se si tratta delle prospettive finanziarie dell'assicurazione (in questo caso le IPG) secondo l'ordinamento vigente o di quelle secondo una variante proposta (per esempio l'introduzione di una nuova prestazione o l'aumento di una fonte di finanziamento).
2	<p>Le prospettive finanziarie sono presentate senza l'effetto dell'inflazione. Si tratta dunque di valori calcolati in base ai prezzi di un anno di riferimento fisso, ovvero valori «reali». Quale riferimento per la fissazione dei prezzi viene utilizzato l'ultimo esercizio noto (indice dei prezzi = 100). Per esempio, fino all'estate del 2026 si prendono come riferimento i prezzi dell'anno 2024. L'impiego di prezzi in franchi costanti presenta i vantaggi seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• è possibile effettuare un confronto tra gli importi futuri e i valori di riferimento attuali in franchi. Se ad esempio le uscite della Confederazione ammontano a 83 miliardi nel 2024 e quelle delle IPG a 2 miliardi nel 2035, l'impiego di prezzi costanti consente di fare un confronto fra questi due valori,</li> <li>• il che permette di interpretare le evoluzioni «reali». Sono infatti i fattori demografici, i salari reali, l'evoluzione reale del livello delle rendite e gli effetti strutturali a determinare l'evoluzione delle prospettive finanziarie delle assicurazioni sociali, e non l'inflazione.</li> </ul> <p>Fatta eccezione per la procedura di preventivo e la pianificazione finanziaria, basate sulle cifre nominali (che includono l'effetto dell'inflazione), alla Confederazione (in particolare alla SECO, all'AFF e all'UFAS) è consuetudine pubblicare proiezioni a prezzi costanti.</p>
3	La base di riferimento indica l'esercizio considerato quale punto di partenza per la proiezione. I conti annuali definitivi di un anno sono disponibili soltanto nell'estate dell'anno successivo. Questo significa che, per esempio, all'inizio del 2025 l'ultimo conto annuale noto è quello del 2023. Quello del 2024 è disponibile soltanto quale previsione. Soltanto nel corso dell'estate del 2025 si potrà tenere conto del conto annuale 2024 nelle proiezioni finanziarie.
4	In questa colonna sono indicate le uscite delle IPG per le persone prestanti servizio. Esse includono le uscite per le persone prestanti servizio militare, servizio civile e servizio di protezione civile. Vi rientrano inoltre quelle per i corsi di formazione dei quadri di Gioventù e Sport nonché per i corsi per i monitori di giovani tiratori. Infine includono anche gli assegni per i figli, gli assegni per l'azienda e gli assegni per spese di custodia versati in base all'ordinamento delle IPG alle persone prestanti servizio. L'evoluzione delle uscite dipende in primo luogo dall'evoluzione demografica nello scenario di riferimento dell'UST per la popolazione di sesso maschile in età di servizio. Gli aumenti più marcati delle uscite delle IPG (p. es. nel 2031) sono dovuti all'adeguamento degli importi minimo e massimo delle indennità giornaliere all'indice dei salari <sup>1</sup> .
5	In questa colonna sono indicate le uscite delle IPG per l'indennità di maternità. La loro evoluzione dipende in primo luogo dal numero di nascite previsto in base allo scenario demografico di riferimento dell'UST e dall'evoluzione dei salari in Svizzera. Gli aumenti più marcati risultano dall'adeguamento degli importi massimi delle indennità giornaliere all'indice dei salari <sup>1</sup> .
6	In questa colonna sono indicate le uscite delle IPG per l'indennità per l'altro genitore. La loro evoluzione dipende in primo luogo dal numero di nascite previsto in base allo scenario demografico di riferimento dell'UST e dall'evoluzione dei salari in Svizzera. Gli aumenti più marcati risultano dall'adeguamento degli importi massimi delle indennità giornaliere all'indice dei salari <sup>1</sup> .
7	In questa colonna sono indicate le uscite delle IPG per l'indennità per i genitori che assistono un figlio con gravi problemi di salute dovuti a malattia o infortunio. La loro evoluzione dipende in primo luogo dal numero di nascite e dall'evoluzione dei salari in Svizzera. Gli aumenti più marcati risultano dall'adeguamento degli importi massimi delle indennità giornaliere all'indice dei salari <sup>1</sup> .

<sup>1</sup> Il momento del prossimo adeguamento è stabilito in base all'[art. 16a cpv. 2 LIPG](#).

8	In questa colonna sono indicate le uscite per l'assegno di adozione. La loro evoluzione dipende in primo luogo dal numero di nascite e dall'evoluzione dei salari in Svizzera. Gli aumenti più marcati risultano dall'adeguamento degli importi massimi delle indennità giornaliere all'indice dei salari <sup>1</sup> .
9	In questa colonna sono indicate le spese di amministrazione. Si ipotizza che, in termini reali, queste uscite rimarranno stabili in futuro, al livello della media degli ultimi tre anni. La loro evoluzione nominale dipende dall'indice dei prezzi al consumo.
10	In questa colonna sono indicate le uscite totali, risultanti dalla somma delle colonne 4–9.
11	Fatta eccezione per i redditi da investimenti, i contributi salariali sono l'unica fonte di finanziamento delle IPG. Il tasso di contribuzione IPG è pari allo 0,5 per cento del salario lordo e i contributi sono a carico per metà del datore di lavoro e per metà del salariato (0,25 % ciascuno). L'evoluzione della somma dei contributi dipende dall'andamento dell'occupazione e dei salari. Oltre a queste due variabili, vanno considerati anche alcuni sviluppi specifici del mercato del lavoro, quali la tendenziale crescita del tasso di attività delle donne e del livello di qualificazione nonché le variazioni dell'importanza relativa dei vari settori economici e le conseguenti ripercussioni sulla massa salariale. Per tenere conto di questi effetti, nelle sue proiezioni l'UFAS applica un «fattore strutturale», che viene aggiunto alle previste evoluzioni dell'occupazione e dei salari.
12	Il risultato di ripartizione è definito quale differenza tra il totale delle entrate (colonna 11) e il totale delle uscite (colonna 10), senza considerare il risultato degli investimenti. Un risultato di ripartizione positivo indica che le entrate delle IPG sono state più elevate delle sue uscite e la differenza va ad alimentare il Fondo IPG. Viceversa, un risultato di ripartizione negativo significa che le uscite sono state superiori alle entrate correnti. In tal caso la differenza viene coperta con i redditi da capitale (colonna 13) o, se questi non sono sufficienti o sono negativi, con il capitale stesso (colonna 15).
13	I redditi da investimenti corrispondono al rendimento del patrimonio investito sui mercati finanziari. I redditi da investimenti variano considerevolmente da un anno all'altro, in quanto riflettono le fluttuazioni dei rendimenti sui mercati finanziari. La proiezione di lungo periodo dell'UFAS si basa su un rendimento reale atteso del 2 per cento all'anno, che corrisponde all'andamento storico di questo valore (nel periodo 1995–2023).
14	Il risultato d'esercizio corrisponde alla somma del risultato di ripartizione e dei redditi da investimenti (colonne 12 e 13). Esso non corrisponde esattamente alla variazione del capitale a prezzi costanti (colonna 15). Per calcolare l'evoluzione di quest'ultimo, occorre infatti tenere conto anche della svalutazione del capitale dovuta all'inflazione (v. commento alla colonna 15). È quindi possibile che da un anno all'altro il capitale a prezzi costanti registri un calo nonostante un risultato d'esercizio positivo, se quest'ultimo è inferiore alla svalutazione del capitale conseguente all'inflazione.
15	In queste colonne viene illustrata la situazione del Fondo di compensazione: la prima include, oltre alle liquidità e agli investimenti, anche gli averi delle casse di compensazione in favore del Fondo, i crediti a breve termine e i conti transitori per i contributi, mentre la seconda indica soltanto le liquidità e gli investimenti. Quando un capitale è espresso ai prezzi costanti di un anno di riferimento, si deve tenere conto della svalutazione dovuta all'inflazione. La variazione reale del capitale da un anno all'altro dipende dal risultato d'esercizio RE(t) e dalla svalutazione del capitale SC(t) dovuta all'inflazione. La formula che consente di calcolare il C(t) alla fine dell'anno è la seguente: $C(t) = C(t-1) + RE(t) - SC(t)$ , dove $SC(t) = C(t-1) - [C(t-1) / (1 + i(t))]$ . SC(t) esprime la svalutazione del capitale dovuta all'inflazione, i(t) è il tasso d'inflazione in percentuale. Il risultato d'esercizio è definito come segue: $RE(t) = RR(t) + RI(t)$ , dove RR(t) rappresenta il risultato di ripartizione e RI(t) il risultato degli investimenti.
16	Si tratta di indicatori che consentono di valutare la situazione finanziaria delle IPG. Gli indicatori «[...] in % della massa salariale AVS» esprimono l'equivalente delle uscite in questione (servizio, maternità, altro genitore, congedo di assistenza, adozione e uscite totali) in punti percentuali di contributi salariali. L'ultimo indicatore si riferisce alla disposizione dell' <a href="#">articolo 28 capoverso 2 LIPG</a> , secondo cui le liquidità e gli investimenti del Fondo di compensazione IPG non devono, di regola, scendere sotto un importo pari al 50 per cento delle uscite di un anno. Quando l'indicatore scende al di sotto del 50 per cento in modo regolare e non soltanto saltuario, è in linea di massima necessario un intervento.

17	Le colonne contrassegnate con il numero 17 indicano i tassi di variazione rispetto all'anno precedente. Questi tassi di variazione consentono di riconoscere evoluzioni e variazioni significative, che possono derivare da modifiche del tasso di contribuzione o dall'introduzione o dall'ampliamento di una prestazione. A titolo di esempio si può citare il notevole aumento delle uscite nel 2031 in seguito al possibile adeguamento dell'importo massimo dell'indennità, conformemente <a href="#">all'articolo 16a capoverso 2 LIPG</a> .
18	In questa parte della tabella figurano alcune informazioni utili per la sua interpretazione
19	In questa parte della tabella vengono indicate alcune delle principali ipotesi esogene, con la relativa data di riferimento. Le proiezioni e le previsioni delle cosiddette ipotesi esogene vengono formulate da diversi gruppi di esperti della Confederazione e fungono da valori di riferimento per molti oggetti trattati dall'Amministrazione federale. Vengono aggiornate quattro volte all'anno (a marzo, giugno, ottobre e dicembre). Anche lo scenario demografico dell'UST utilizzato viene indicato qui. L'UFAS pubblica in un documento più dettagliato tutte le ipotesi esogene utilizzate per l'allestimento e il calcolo delle prospettive finanziarie ( <a href="https://www.bsv.admin.ch/dam/bsv/it/dokumente/ahv/finanzperspektiven/eckwerte_fhh_bsv_2024.pdf">https://www.bsv.admin.ch/dam/bsv/it/dokumente/ahv/finanzperspektiven/eckwerte_fhh_bsv_2024.pdf</a> ).